

**УТВЕРЖДАЮ**

Ректор ФГБОУ ВО ВолгГМУ

Минздрава России

академик РАН



*В.И. Петров*  
В.И. Петров

**ДОПОЛНЕНИЕ К ПОЛОЖЕНИЮ**

**«ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО  
ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профкома ВолгГМУ

*И.В. Чернышева*  
И.В. Чернышева

« *27* » *11* 2018г.



Волгоград 2018 г.

## **5.7. Особенности установления стимулирующих выплат профессорско-преподавательскому составу**

5.7.1. Виды надбавок работникам из числа профессорско-преподавательского состава.

Добавить в абзац :

Служебная записка ректору представляется руководителем структурного подразделения с обоснованием установления надбавки и с указанием темы диссертации, над которой работает сотрудник Университета, осуществляющий педагогическую деятельность (тема диссертации должна быть утверждена на заседании Ученого Совета). Надбавка устанавливается на один календарный год, но не более трех лет для выполнения кандидатской диссертации и не более пяти лет для выполнения докторской диссертации. После истечения срока надбавка отменяется у работника автоматически. Этот вид надбавок не продлевается (кроме отсутствия по болезни и (или) декретного отпуска) и не возобновляется.

И читать в следующей редакции:

Служебная записка ректору представляется руководителем структурного подразделения с обоснованием установления надбавки и с указанием темы диссертации, над которой работает сотрудник Университета, осуществляющий педагогическую деятельность (тема диссертации должна быть утверждена на заседании Ученого Совета). Надбавка устанавливается на один календарный год, но не более трех лет для выполнения кандидатской диссертации и не более пяти лет для выполнения докторской диссертации. После истечения срока надбавка отменяется у работника автоматически. Этот вид надбавок не продлевается (кроме отсутствия по болезни и (или) декретного отпуска) и не возобновляется. В случае досрочной защиты диссертации (менее 2-х лет для кандидатской и 5-ти лет для докторской) основанием для прекращения стимулирующей выплаты является дата решения Диссертационного Совета о защите диссертационной работы.

## **5.9. Особенности установления стимулирующих выплат работникам научного и научно-технического персонала**

5.9.1. Виды надбавок работникам из числа научного и научно-технического персонала.

Добавить в абзац:

Служебная записка ректору представляется руководителем структурного подразделения с обоснованием установления надбавки и с указанием темы диссертации, над которой работает сотрудник Университета, осуществляющий

научную деятельность (тема диссертации должна быть утверждена на заседании Ученого Совета). Надбавка устанавливается на календарный год, но не более трех лет для выполнения кандидатской диссертации и не более пяти лет для выполнения докторской диссертации. После истечения срока надбавка отменяется у работника автоматически. Этот вид надбавок не продлевается (кроме отсутствия по болезни и (или) декретного отпуска) и не возобновляется.

И читать в следующей редакции:

Служебная записка ректору представляется руководителем структурного подразделения с обоснованием установления надбавки и с указанием темы диссертации, над которой работает сотрудник Университета, осуществляющий научную деятельность (тема диссертации должна быть утверждена на заседании Ученого Совета). Надбавка устанавливается на календарный год, но не более трех лет для выполнения кандидатской диссертации и не более пяти лет для выполнения докторской диссертации. После истечения срока надбавка отменяется у работника автоматически. Этот вид надбавок не продлевается (кроме отсутствия по болезни и (или) декретного отпуска) и не возобновляется. В случае досрочной защиты диссертации (менее 2-х лет для кандидатской и 5-ти лет для докторской) основанием для прекращения стимулирующей выплаты является дата решения Диссертационного Совета о защите диссертационной работы.

Начальник планово –  
финансового управления



Е.Н. Красюкова