

**Тематический план самостоятельной работы студента  
по дисциплине «Организационная психология»  
для обучающихся по образовательной программе  
специальности Клиническая психология (уровень специалитета)  
на 2021-2022 учебный год**

№ п/п	Тема самостоятельной работы	Часы (академ.)
1	<b>Предмет, цель, задачи организационной психологии.</b> <sup>1</sup> Предмет психологии организаций. Цель и задачи психологии организаций. Связь организационной психологии с другими научными дисциплинами. Методы организационной психологии. Специфика психологии организаций как области научного знания и практики. <sup>2</sup>	4
2	<b>История и состояние теории организационной психологии.</b> <sup>1</sup> История развития теории организаций до 1900 г. «Классические» теории организации. Современные подходы к анализу организаций. <sup>2</sup>	4
3	<b>Понятие организации. Основные характеристики организаций.</b> <sup>1</sup> Понятие и основные признаки социальной организации. Внешние и внутренние переменные организации. Организационная структура и организационные процессы. <sup>2</sup>	4
4	<b>Мотивация трудовой деятельности.</b> <sup>1</sup> Основные направления в изучении мотивации трудовой деятельности. Проблемы стимулирования труда. <sup>2</sup>	4
5	<b>Коммуникации в организациях.</b> <sup>1</sup> Общая характеристика процессов коммуникации в организациях. Каналы и сети организационных коммуникаций. Коммуникационные стили. Барьеры коммуникаций в организациях. <sup>2</sup>	4
6	<b>Руководство и лидерство в организации.</b> <sup>1</sup> Теории лидерства и руководства. Стили деятельности руководителя. Современные и традиционные подходы. Соотношение руководства и лидерства в организации. <sup>2</sup>	4
7	<b>Группы в организациях.</b> <sup>1</sup> Природа групп в организации. Формальные и неформальные рабочие группы. Конфликты в организациях. Предупреждение и разрешение конфликтов в организации. <sup>2</sup>	4
8	<b>Организационная культура и развитие.</b> <sup>1</sup> Понятие организационной культуры. Структура организационной культуры. Изменения организационной культуры как результат организационного развития. <sup>2</sup>	4
9	<b>Основные направления работы психолога в организациях.</b> <sup>1</sup> Должностной статус психолога и особенности его профессиональной позиции в организации, профессиональные требования и сферы компетентности. Основные функциональные роли психолога в организациях. Парадигма «Исследование-диагностика-оптимизация» и формы ее реализации при работе с персоналом организаций. Классификация видов консультационной помощи в организациях. Этические нормы и правила работы психолога в организации. <sup>2</sup>	4

<sup>1</sup> - тема

<sup>2</sup> - сущностное содержание

Обсуждено на заседании кафедры общей и клинической психологии, протокол № 9 от « 31 » мая 2021 г.

Заведующий кафедрой



М.Е.Волчанский