

**Оценочные средства для проведения аттестации
по дисциплине «Организационная психология»
для обучающихся по образовательной программе
специальности Клиническая психология (уровень специалитета)
на 2021-2022 учебный год**

Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в форме зачета.

Промежуточная аттестация включает следующие типы заданий: собеседование.

Перечень вопросов для собеседования

№	Вопросы для промежуточной аттестации студента	Проверяемые компетенции
1	Предмет и основные направления исследований в области организационной психологии.	ОК-7, ПК-11, ПК-12
2	История становления организационной психологии как самостоятельной научной дисциплины. Состояние организационной психологии в Волгоградском регионе.	ОК-7, ПК-11, ПК-12
3	Междисциплинарные связи организационной психологии.	ОК-7, ПК-11, ПК-12
4	Понятия «труд», «работа», организационное поведение», «профессиональная роль», «трудоустройство» и их соотношение.	ОК-7, ПК-11, ПК-12
5	Классические теории организаций.	ОК-7, ПК-11, ПК-12
6	Системные теории организаций.	ПК-11, ПК-12
7	Понятие организации как социотехнической системы.	ПК-11, ПК-12
8	Типы организаций, их классификации по внешней целевой направленности. Особенности организаций в Волгоградском регионе.	ПК-11, ПК-12
9	Постиндустриальное общество и формирование организаций нового типа.	ПК-11, ПК-12
10	Роль изучения возможностей и ограничений влияния «человеческого фактора» на эффективность деятельности организаций. Место организационного консультирования в решении этих проблем. Характерные примеры учёта «человеческого фактора» в организациях Волгоградского региона.	ПК-11, ПК-12
11	Основные характеристики организаций и система их взаимосвязей (общая модель). Особенности взаимосвязей организаций в Волгоградском регионе.	ПК-11, ПК-12
12	Цели организации, их иерархическая структура.	ПК-11, ПК-12
13	Развитие организаций, основные стадии. Факторы продолжительного существования организации. Особенности эволюции организаций в Волгоградском регионе.	ПК-11, ПК-12
14	Эффективность работы организации, основные критерии и их типология.	ОК-7, ПК-11, ПК-12
15	Методы системно-структурного анализа организации.	ПК-11, ПК-12
16	Иерархические уровни анализа деятельности человека в организации.	ПК-11, ПК-12
17	Стресс-факторы организационной среды и здоровье профессионалов.	ОК-7, ПК-11, ПК-12
18	Трудовая мотивация и основные подходы к ее изучению.	ПК-11, ПК-12

	Наиболее типичные мотивационные пакеты в Волгоградском регионе.	
19	Удовлетворенность трудом, интегративный подход к оценке работника.	ОК-7, ПК-11, ПК-12
20	Значимость и субъективный смысл труда. Наиболее типичные мотивационные пакеты в Волгоградском регионе.	ПК-11, ПК-12
21	Индивидуальные ценности и групповые нормы.	ПК-11, ПК-12
22	Руководство и лидерство, лидерские позиции.	ОК-7, ПК-11, ПК-12
23	Стили руководства, модели взаимодействия «руководитель – группа». Распространение типов и стилей руководства в Волгоградском регионе.	ПК-11, ПК-12
24	Групповая сплоченность, психологический климат в группе.	ОК-7, ПК-11, ПК-12
25	Реализация властных функций в организации.	ПК-11, ПК-12
26	Системы оплаты и вознаграждения за труд, влияние на качество труда. Наиболее типичные мотивационные пакеты в Волгоградском регионе	ПК-11, ПК-12
27	Социокультурные и организационные нормы труда.	ОК-7, ПК-11, ПК-12
28	Организационные ценности.	ОК-7, ПК-11, ПК-12
29	Понятие «организационной культуры», методы ее изучения. Наиболее типичные формы «организационной культуры», в Волгоградском регионе	ПК-11, ПК-12
30	Организационное развитие и инновационные технологии.	ПК-11, ПК-12
31	Новые формы труда и организационные взаимодействия в постиндустриальном обществе.	ОК-7, ПК-11, ПК-12
32	Основные типы исследований в организационной психологии.	ПК-11, ПК-12
33	Классификации методов сбора и анализа данных, используемых в организационной психологии.	ПК-11, ПК-12
34	Парадигма «исследование-диагностика-консультирования-коррекция» в организационной психологии. Центры по организационному консультированию в Волгоградском регионе.	ПК-11, ПК-12
35	Основные функциональные роли психолога в организациях.	ПК-11, ПК-12
36	Профессиональные требования и сферы компетентности организационного психолога. Особенности работы HR-менеджеров в Волгоградском регионе.	ПК-11, ПК-12

Обсуждено на заседании кафедры общей и клинической психологии, протокол № 9 от « 31 » мая 2021 г.

Заведующий кафедрой



М.Е.Волчанский