




| | | |
|---|--|--|
|  | <p>ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</p> <p>ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ 39.03.02 «СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА», ПРОФИЛЬ МЕДИКО-СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА С НАСЕЛЕНИЕМ, АКАДЕМИЧЕСКИЙ БАКАЛАВРИАТ</p> | <p>УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ</p> <p>«Экономические основы социальной работы»</p> |
|---|--|--|

**Тематический план занятий семинарского типа
по дисциплине «Экономические основы социальной работы»
для обучающихся
по направлению подготовки «Социальная работа», профиль Медико-социальная
работа с населением, академический бакалавриат
на 2018-2019 учебный год, семестр VIII**

| № п/п | Тема семинарских занятий | Количество часов |
|----------|---|------------------|
| 1. | <p>Социальная политика государства как предпосылка функционирования социальной работы Социальная сфера как часть социально-экономического механизма расширенного воспроизводства. Роль и место государства в системе ее управления. Особенности социальной политики государства как предпосылка развития и функционирования системы социальной защиты. Основные типы государственной социальной политики: американская, шведская, японская и европейская модель. Экономический механизм реализации социальной политики.</p> | 2 |
| 2. | <p>Материальное благосостояние населения, его структура и динамика. Благосостояние населения: понятие, сущность, показатели. Влияние отношений собственности на благосостояние населения. Уровень и качество жизни. Система характеризующих показателей: доходы населения совокупные, номинальные, реальные; уровень и динамика цен на товары и услуги; продолжительность рабочего дня и рабочей недели.</p> | 4 |
| 3. | <p>Типы предприятий в социальной сфере: особенности управления Понятие предприятия. Гражданский кодекс РФ (дек.1994г.) о типах предприятий и различиях в целях их функционирования, принципах управления. Характеристика некоммерческих и благотворительных организаций. Лицензирование деятельности некоммерческих организаций (НКО): понятие, социальная роль, субъекты и объекты, направления контроля. Общие сведения об особенностях управления государственным предприятием, акционерным обществом (АО), кооперативом (товариществом) открытого и закрытого типа, частным предприятием, частным предпринимательством, совместным предприятием, ассоциациями и фондами. Социальная служба как тип бюджетного предприятия.</p> | 4 |
| 4. | <p>Особенности продукта труда социальных учреждений Дифференциация социальных учреждений по направлениям деятельности: социальные стационары, центры социального обслуживания. Изучение передового опыта по расширению зоны и качества социального обслуживания населения. Критерии уровня благосостояния как основа предоставления социальной помощи. Адресная социальная помощь как лучшая социальная технология в условиях ограничения финансирования.</p> | 2 |

| | | |
|---|--|--|
|  | <p>ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</p> <p>ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ 39.03.02 «СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА», ПРОФИЛЬ МЕДИКО-СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА С НАСЕЛЕНИЕМ, АКАДЕМИЧЕСКИЙ БАКАЛАВРИАТ</p> | <p>УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ</p> <p>«Экономические основы социальной работы»</p> |
|---|--|--|

| | | |
|----|---|---|
| 5. | <p>Ресурсное обеспечение социального учреждения</p> <p>Понятие и виды ресурсов социальных служб. Материальные, трудовые и финансовые ресурсы. Кадры предприятия: понятие, структура, способы организации кадровой политики организации. Типы работников социальных служб: основные и дополнительные; руководители, специалисты и исполнители. Работа кадрового отдела на предприятии. Служба управления персоналом как новый вид кадровой политики. Формирование нового типа социального работника как общемировая социальная проблема. Обоснование значения высшего образования для современного социального работника. Фонды предприятия: производственные и непроизводственные. Структура непроизводственных фондов социального предприятия. Производственные фонды: понятие и структура. Основные и оборотные производственные фонды. Способы перенесения стоимости производственных фондов на себестоимость продукции (услуги).</p> | 2 |
| 6. | <p>Основы управления и финансирования социальных учреждений</p> <p>Принципы управления социальным учреждением. Соотношение централизации и децентрализации управления через механизм их подчиненности и финансирования. Хозяйственный расчет: понятие и принципы (относительная экономическая обособленность, оперативная самостоятельность, материальная заинтересованность, отчетность и контроль). Особенности бухгалтерского учета в социальных организациях. Источники финансирования социального учреждения: бюджетное финансирование, трансферты, субсидии, местные налоги, благотворительные средства.</p> | 4 |
| 7. | <p>Планирование деятельности государственных социальных служб</p> <p>Понятие и виды планирования деятельности социальных служб: стратегическое, долгосрочное и оперативное. Бизнес-план: понятие и структура. Структура и содержание годового плана. Основные показатели плана социального учреждения: объем услуг, себестоимость, прибыль. Планирование оплаты труда. Нормативный метод калькулирования себестоимости продукции и услуг.</p> | 2 |
| 8. | <p>Заработная плата бюджетных работников</p> <p>Понятие заработной платы. Особый характер мотивации труда социальных работников. Государственное регулирование трудовой деятельности и материального вознаграждения руководителей социального учреждения (чиновников). Фонд оплаты труда: механизм формирования и распределения. Расчет заработной платы бюджетных работников. МРОТ: понятие, социальная роль, размер на текущий год, механизм его пересмотра, законы, регламентирующие эту процедуру. Виды оплаты труда в социальной сфере: сдельная, повременная и аккордная. Их достоинства и недостатки. Степень распространенности в современных условиях. Групповые и индивидуальные формы оплаты труда. Основная и дополнительная зарплата; оклад, премии, доплаты.</p> | 4 |

| | | |
|---|--|--|
|  | <p>ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</p> <p>ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ 39.03.02 «СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА», ПРОФИЛЬ МЕДИКО-СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА С НАСЕЛЕНИЕМ, АКАДЕМИЧЕСКИЙ БАКАЛАВРИАТ</p> | <p>УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ</p> <p>«Экономические основы социальной работы»</p> |
|---|--|--|

| | | |
|----------------------|---|---|
| 9. | <p>Эффективность деятельности социальных учреждений</p> <p>Абсолютные и относительные методы оценки результатов функционирования социального учреждения. Выполнение плана - главный критерий работы. Система показателей объема работы. Показатели использования трудовых ресурсов: выработка (нормы обслуживания) работника. Качественные показатели эффективности: уровень жизни, количество жалоб и благодарностей за работу, улучшение социально- психологической ситуации в районе. Структура социальных нормативов, оценивающих социальное благополучие в регионе.</p> | 2 |
| 10. | <p>Организационно – экономические основы деятельности муниципальных и общественных организаций</p> <p>Понятие муниципального социального центра. Особенности их функционирования как объекта государственного и общественного управления. Роль местного самоуправления в их организации. Муниципальные социальные центры за рубежом. Общественные организации: понятие и отечественный опыт их функционирования. Особенности экономики фондов как некоммерческих организаций (НКО): источники финансирования, планирования и отчетности, организация заработной платы, регламентация деятельности и распределения прибыли. Налогообложение. НКО.</p> | 4 |
| 11. | <p>Рыночный механизм функционирования частных фирм в социальной сфере</p> <p>Спрос и предложение как основные факторы функционирования фирм. Закон соответствия спроса и предложения. Понятие ценовой эластичности. Понятие и структура издержек как основа цен. Трудности в создании нормативной базы и расчете затрат. Законодательное регулирование статей калькуляции себестоимости услуги: обоснование его целесообразности, механизм расчета.</p> <p>Прибыль и доход: понятие, формулы расчета.</p> | 2 |
| Итого 32 часа | | |

¹ – тема самостоятельной работы

² – сущностное содержание самостоятельной работы

Обсуждено на заседании кафедры социальной работы с курсом педагогики и образовательных технологий ДПО

протокол № 9 от «24» апреля 2018 г.

Заведующий кафедрой



В.М. Чижова