



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ  
КОМПЛЕКС  
ДИСЦИПЛИНЫ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ 39.03.02 «СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА», ПРОФИЛЬ  
МЕДИКО-СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА С НАСЕЛЕНИЕМ, ПРИКЛАДНОЙ БАКАЛАВРИАТ

«Опыт организационно-  
административной работы в  
медико-социальной работе  
с населением»

**Тематический план занятий лекционного типа  
по дисциплине «Опыт организационно-административной работы в медико-  
социальной работе с населением»  
для обучающихся  
по направлению подготовки «Социальная работа»,  
профиль Медико-социальная работа с населением, прикладной бакалавриат  
на 2018-2019 учебный год, семестр VII**

№ п/п	Тема лекции	Количес тво часов
1.	<p style="text-align: center;"><b>Социальная политика государства как предпосылка функционирования социальной работы</b></p> <p>Социальная сфера как часть социально-экономического механизма расширенного воспроизводства. Роль и место государства в системе ее управления. Особенности социальной политики государства как предпосылка развития и функционирования системы социальной защиты. Основные типы государственной социальной политики: американская, шведская, японская и европейская модель. Экономический механизм реализации социальной политики. Принципы формирования государственного бюджета. Закон о бюджетном устройстве РФ в Бюджетном Кодексе 2000 г. Понятие бюджетного федерализма. Характеристика текущего бюджетного плана.</p> <p>Местное самоуправление как альтернатива государству в организации социальной работы. Проблемы развития местного самоуправления как наиболее перспективного субъекта социальной работы.</p>	2
2	<p><b>Материальное благосостояние населения, его структура и динамика.</b></p> <p>Благосостояние населения: понятие, сущность, показатели. Влияние отношений собственности на благосостояние населения. Уровень и качество жизни. Система характеризующих показателей: доходы населения совокупные, номинальные, реальные; уровень и динамика цен на товары и услуги; продолжительность рабочего дня и рабочей недели.</p>	2
3.	<p><b>Типы предприятий в социальной сфере: особенности управления</b></p> <p>Понятие предприятия. Гражданский кодекс РФ (дек.1994г.) о типах предприятий и различиях в целях их функционирования, принципах управления. Характеристика некоммерческих и благотворительных организаций.</p> <p>Лицензирование деятельности некоммерческих организаций (НКО): понятие, социальная роль, субъекты и объекты, направления</p>	2



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ  
КОМПЛЕКС  
ДИСЦИПЛИНЫ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ 39.03.02 «СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА», ПРОФИЛЬ  
МЕДИКО-СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА С НАСЕЛЕНИЕМ, ПРИКЛАДНОЙ БАКАЛАВРИАТ

«Опыт организационно-  
административной работы в  
медико-социальной работе  
с населением»

	<p>контроля. Общие сведения об особенностях управления государственным предприятием, акционерным обществом (АО), кооперативом (товариществом) открытого и закрытого типа, частным предприятием, частным предпринимательством, совместным предприятием, ассоциациями и фондами. Социальная служба как тип бюджетного предприятия. Его характерные черты: государственное финансирование, централизованное планирование и управление, специфика подбора кадров, основные принципы организации и оплаты труда работников. Муниципальные социальные центры: цели функционирования, история создания, современные проблемы, анализ передового опыта. Сравнительный анализ деятельности государственных, муниципальных и общественных (благотворительных) организаций. Сравнение роли социальных организаций в отечественной и зарубежной практике. Частные и социальные фирмы: понятие, преимущества и границы их допустимости в сфере оказания социальных услуг.</p>	
4.	<p><b>Особенности продукта труда социальных учреждений.</b> Дифференциация социальных учреждений по направлениям деятельности: социальные стационары, центры социального обслуживания. Изучение передового опыта по расширению зоны и качества социального обслуживания населения. Критерии уровня благосостояния как основа предоставления социальной помощи. Адресная социальная помощь как лучшая социальная технология в условиях ограничения финансирования.</p>	2
5.	<p><b>Ресурсное обеспечение социального учреждения</b> Понятие и виды ресурсов социальных служб. Материальные, трудовые и финансовые ресурсы. Кадры предприятия: понятие, структура, способы организации кадровой политики организации. Типы работников социальных служб: основные и дополнительные; руководители, специалисты и исполнители. Работа кадрового отдела на предприятии. Служба управления персоналом как новый вид кадровой политики. Формирование нового типа социального работника как общемировая социальная проблема. Обоснование значения высшего образования для современного социального работника. Фонды предприятия: производственные и непроизводственные. Структура непроизводственных фондов социального предприятия. Производственные фонды: понятие и структура. Основные и оборотные производственные фонды. Способы перенесения стоимости производственных фондов на себестоимость продукции (услуги). Понятие амортизации и способы ее расчета Моральный и физический износ производственных фондов. Ремонт оборудования. Структура ремонта: малый, капитальный, профилактический. Способы планирования, финансирования и контроля проведения ремонтных работ. Амортизация на капитальный ремонт.</p>	2



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ  
КОМПЛЕКС  
ДИСЦИПЛИНЫ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ 39.03.02 «СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА», ПРОФИЛЬ  
МЕДИКО-СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА С НАСЕЛЕНИЕМ, ПРИКЛАДНОЙ БАКАЛАВРИАТ

«Опыт организационно-  
административной работы в  
медико-социальной работе  
с населением»

	Финансовые ресурсы: собственные и заемные средства, спонсорские взносы, партнерские отношения. Понятие бюджетных и муниципальных субсидий. Механизм включения в государственные (городские) социальные программы.	
6.	<b>Основы управления и финансирования социальных учреждений</b> Принципы управления социальным учреждением. Соотношение централизации и децентрализации управления через механизм их подчиненности и финансирования. Хозяйственный расчет: понятие и принципы (относительная экономическая обособленность, оперативная самостоятельность, материальная заинтересованность, отчетность и контроль). Особенности бухгалтерского учета в социальных организациях. Источники финансирования социального учреждения: бюджетное финансирование, трансферты, субсидии, местные налоги, благотворительные средства. Проблемы сбора налогов в России. Механизм централизованного управления: понятие государственного планирования и контроля. Централизованный механизм назначения руководителя социального учреждения. Понятие бюджетной организации и принципы оплаты труда бюджетных работников.	2
7.	<b>Планирование деятельности государственных социальных служб</b> Понятие и виды планирования деятельности социальных служб: стратегическое, долгосрочное и оперативное. Бизнес-план: понятие и структура. Структура и содержание годового плана. Основные показатели плана социального учреждения: объем услуг, себестоимость, прибыль. Планирование оплаты труда. Нормативный метод калькулирования себестоимости продукции и услуг. Планирование результатов деятельности социальных служб. Нормативы как форма оценки затрат и результатов. Основные нормативы, используемые при обосновании планов финансирования социальных служб, здравоохранения и образования. Финансовый отчет социального учреждения. Налоговая отчетность: структура, правила и нормы расчета налогов, сроки уплаты.	2
8.	<b>Зарботная плата бюджетных работников</b> Понятие заработной платы. Особый характер мотивации труда социальных работников. Государственное регулирование трудовой деятельности и материального вознаграждения руководителей социального учреждения (чиновников). Фонд оплаты труда: механизм формирования и распределения. Расчет заработной платы бюджетных работников. МРОТ: понятие, социальная роль, размер на текущий год, механизм его пересмотра, законы, регламентирующие эту процедуру. Виды оплаты труда в	2



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ  
КОМПЛЕКС  
ДИСЦИПЛИНЫ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ 39.03.02 «СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА», ПРОФИЛЬ  
МЕДИКО-СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА С НАСЕЛЕНИЕМ, ПРИКЛАДНОЙ БАКАЛАВРИАТ

«Опыт организационно-  
административной работы в  
медико-социальной работе  
с населением»

	социальной сфере: сдельная, повременная и аккордная. Их достоинства и недостатки. Степень распространенности в современных условиях. Групповые и индивидуальные формы оплаты труда. Основная и дополнительная зарплата; оклад, премии, доплаты. Премии как метод поощрения социальных работников. Виды премий. Коэффициент трудового участия. Формы доплат. Хозрасчетный метод распределения фонда оплаты труда между подразделениям. Формы и методы морального поощрения работников. Налог на заработную плату: размер, сроки уплаты. Отчисления во внебюджетные фонды: социальная роль, структура, нормативы.	
9.	<b>Эффективность деятельности социальных учреждений</b> Абсолютные и относительные методы оценки результатов функционирования социального учреждения. Выполнение плана - главный критерий работы. Система показателей объема работы. Показатели использования трудовых ресурсов: выработка (нормы обслуживания) работника. Качественные показатели эффективности: уровень жизни, количество жалоб и благодарностей за работу, улучшение социально- психологической ситуации в районе. Структура социальных нормативов, оценивающих социальное благополучие в регионе.	2
<b>Итого 18 часов</b>		

<sup>1</sup> – тема самостоятельной работы

<sup>2</sup> – сущностное содержание самостоятельной работы

Обсуждено на заседании кафедры социальной работы с курсом педагогики и образовательных технологий ДПО  
протокол № 9 от «24» апреля 2018 г.

Заведующий кафедрой

В.М. Чижова