



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ
КОМПЛЕКС
ДИСЦИПЛИНЫ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ 39.03.02 «СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА», ПРОФИЛЬ
МЕДИКО-СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА С НАСЕЛЕНИЕМ, ПРИКЛАДНОЙ БАКАЛАВРИАТ

«Экономические
основы социальной
работы»

**Тематический план занятий лекционного типа
по дисциплине «Экономические основы социальной работы»
для обучающихся
по направлению подготовки «Социальная работа»,
профиль Медико-социальная работа с населением, академический бакалавриат
на 2018-2019 учебный год, семестр VIII**

№ п/п	Тематические блоки	Количес тво часов
1.	<p style="text-align: center;">Социальная политика государства как предпосылка функционирования социальной работы</p> <p>Социальная сфера как часть социально-экономического механизма расширенного воспроизводства. Роль и место государства в системе ее управления. Особенности социальной политики государства как предпосылка развития и функционирования системы социальной защиты. Основные типы государственной социальной политики: американская, шведская, японская и европейская модель. Экономический механизм реализации социальной политики. Принципы формирования государственного бюджета. Закон о бюджетном устройстве РФ в Бюджетном Кодексе 2000 г. Понятие бюджетного федерализма. Характеристика текущего бюджетного плана. Местное самоуправление как альтернатива государству в организации социальной работы. Проблемы развития местного самоуправления как наиболее перспективного субъекта социальной работы.</p>	2
2	<p style="text-align: center;">Материальное благосостояние населения, его структура и динамика.</p> <p>Благосостояние населения: понятие, сущность, показатели. Влияние отношений собственности на благосостояние населения. Уровень и качество жизни. Система характеризующих показателей: доходы населения совокупные, номинальные, реальные; уровень и динамика цен на товары и услуги; продолжительность рабочего дня и рабочей недели.</p>	2
3.	<p style="text-align: center;">Типы предприятий в социальной сфере: особенности управления</p> <p>Понятие предприятия. Гражданский кодекс РФ (дек.1994г.) о типах предприятий и различиях в целях их</p>	2



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ
КОМПЛЕКС
ДИСЦИПЛИНЫ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ 39.03.02 «СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА», ПРОФИЛЬ
МЕДИКО-СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА С НАСЕЛЕНИЕМ, ПРИКЛАДНОЙ БАКАЛАВРИАТ

«Экономические
основы социальной
работы»

	<p>функционирования, принципах управления. Характеристика некоммерческих и благотворительных организаций. Лицензирование деятельности некоммерческих организаций (НКО): понятие, социальная роль, субъекты и объекты, направления контроля. Общие сведения об особенностях управления государственным предприятием, акционерным обществом (АО), кооперативом (товариществом) открытого и закрытого типа, частным предприятием, частным предпринимательством, совместным предприятием, ассоциациями и фондами. Социальная служба как тип бюджетного предприятия. Его характерные черты: государственное финансирование, централизованное планирование и управление, специфика подбора кадров, основные принципы организации и оплаты труда работников. Муниципальные социальные центры: цели функционирования, история создания, современные проблемы, анализ передового опыта. Сравнительный анализ деятельности государственных, муниципальных и общественных (благотворительных) организаций. Сравнение роли социальных организаций в отечественной и зарубежной практике. Частные и социальные фирмы: понятие, преимущества и границы их допустимости в сфере оказания социальных услуг.</p>	
4.	<p>Особенности продукта труда социальных учреждений Дифференциация социальных учреждений по направлениям деятельности: социальные стационары, центры социального обслуживания. Изучение передового опыта по расширению зоны и качества социального обслуживания населения. Критерии уровня благосостояния как основа предоставления социальной помощи. Адресная социальная помощь как лучшая социальная технология в условиях ограничения финансирования.</p>	2
5.	<p>Ресурсное обеспечение социального учреждения Понятие и виды ресурсов социальных служб. Материальные, трудовые и финансовые ресурсы. Кадры предприятия: понятие, структура, способы организации кадровой политики организации. Типы работников социальных служб: основные и дополнительные; руководители, специалисты и исполнители. Работа кадрового отдела на предприятии.</p>	2



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ
КОМПЛЕКС
ДИСЦИПЛИНЫ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ 39.03.02 «СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА», ПРОФИЛЬ
МЕДИКО-СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА С НАСЕЛЕНИЕМ, ПРИКЛАДНОЙ БАКАЛАВРИАТ

«Экономические
основы социальной
работы»

	<p>Служба управления персоналом как новый вид кадровой политики. Формирование нового типа социального работника как общемировая социальная проблема. Обоснование значения высшего образования для современного социального работника. Фонды предприятия: производственные и непроизводственные. Структура непроизводственных фондов социального предприятия. Производственные фонды: понятие и структура. Основные и оборотные производственные фонды. Способы перенесения стоимости производственных фондов на себестоимость продукции (услуги). Понятие амортизации и способы ее расчета. Моральный и физический износ производственных фондов. Ремонт оборудования. Структура ремонта: малый, капитальный, профилактический. Способы планирования, финансирования и контроля проведения ремонтных работ. Амортизация на капитальный ремонт. Финансовые ресурсы: собственные и заемные средства, спонсорские взносы, партнерские отношения. Понятие бюджетных и муниципальных субсидий. Механизм включения в государственные (городские) социальные программы.</p>	
6.	<p>Основы управления и финансирования социальных учреждений</p> <p>Принципы управления социальным учреждением. Соотношение централизации и децентрализации управления через механизм их подчиненности и финансирования. Хозяйственный расчет: понятие и принципы (относительная экономическая обособленность, оперативная самостоятельность, материальная заинтересованность, отчетность и контроль). Особенности бухгалтерского учета в социальных организациях. Источники финансирования социального учреждения: бюджетное финансирование, трансферты, субсидии, местные налоги, благотворительные средства. Проблемы сбора налогов в России. Механизм централизованного управления: понятие государственного планирования и контроля. Централизованный механизм назначения руководителя социального учреждения. Понятие бюджетной организации и принципы оплаты труда бюджетных работников.</p>	2



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ
КОМПЛЕКС
ДИСЦИПЛИНЫ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ 39.03.02 «СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА», ПРОФИЛЬ
МЕДИКО-СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА С НАСЕЛЕНИЕМ, ПРИКЛАДНОЙ БАКАЛАВРИАТ

«Экономические
основы социальной
работы»

7.	<p>Планирование деятельности государственных социальных служб</p> <p>Понятие и виды планирования деятельности социальных служб: стратегическое, долгосрочное и оперативное. Бизнес-план: понятие и структура. Структура и содержание годового плана. Основные показатели плана социального учреждения: объем услуг, себестоимость, прибыль. Планирование оплаты труда. Нормативный метод калькулирования себестоимости продукции и услуг. Планирование результатов деятельности социальных служб. Нормативы как форма оценки затрат и результатов. Основные нормативы, используемые при обосновании планов финансирования социальных служб, здравоохранения и образования. Финансовый отчет социального учреждения. Налоговая отчетность: структура, правила и нормы расчета налогов, сроки уплаты.</p>	2
8.	<p>Зарботная плата бюджетных работников</p> <p>Понятие заработной платы. Особый характер мотивации труда социальных работников. Государственное регулирование трудовой деятельности и материального вознаграждения руководителей социального учреждения (чиновников). Фонд оплаты труда: механизм формирования и распределения. Расчет заработной платы бюджетных работников. МРОТ: понятие, социальная роль, размер на текущий год, механизм его пересмотра, законы, регламентирующие эту процедуру. Виды оплаты труда в социальной сфере: сдельная, повременная и аккордная. Их достоинства и недостатки. Степень распространенности в современных условиях. Групповые и индивидуальные формы оплаты труда. Основная и дополнительная зарплата; оклад, премии, доплаты. Премии как метод поощрения социальных работников. Виды премий. Коэффициент трудового участия. Формы доплат. Хозрасчетный метод распределения фонда оплаты труда между подразделениям. Формы и методы морального поощрения работников. Налог на заработную плату: размер, сроки уплаты. Отчисления во внебюджетные фонды: социальная роль, структура, нормативы.</p>	2
9.	<p>Эффективность деятельности социальных учреждений</p> <p>Абсолютные и относительные методы оценки результатов функционирования социального учреждения. Выполнение</p>	2



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ
КОМПЛЕКС
ДИСЦИПЛИНЫ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ 39.03.02 «СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА», ПРОФИЛЬ
МЕДИКО-СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА С НАСЕЛЕНИЕМ, ПРИКЛАДНОЙ БАКАЛАВРИАТ

«Экономические
основы социальной
работы»

	<p>плана - главный критерий работы. Система показателей объема работы. Показатели использования трудовых ресурсов: выработка (нормы обслуживания) работника. Качественные показатели эффективности: уровень жизни, количество жалоб и благодарностей за работу, улучшение социально- психологической ситуации в районе. Структура социальных нормативов, оценивающих социальное благополучие в регионе.</p>	
10.	<p>Организационно – экономические основы деятельности муниципальных и общественных организаций Понятие муниципального социального центра. Особенности их функционирования как объекта государственного и общественного управления. Роль местного самоуправления в их организации. Муниципальные социальные центры за рубежом. Общественные организации: понятие и отечественный опыт их функционирования. Особенности экономики фондов как некоммерческих организаций (НКО): источники финансирования, планирования и отчетности, организация заработной платы, регламентация деятельности и распределения прибыли. Налогообложение. НКО.</p>	2
11.	<p>Рыночный механизм функционирования частных фирм в социальной сфере Спрос и предложение как основные факторы функционирования фирм. Закон соответствия спроса и предложения. Понятие ценовой эластичности. Понятие и структура издержек как основа цен. Трудности в создании нормативной базы и расчете затрат. Законодательное регулирование статей калькуляции себестоимости услуги: обоснование его целесообразности, механизм расчета. Прибыль и доход: понятие, формулы расчета.</p>	2
12	<p>Основы экономики учреждений здравоохранения Суть современного и «дореформенного» механизма управления и финансирования учреждений здравоохранения. Финансирование предприятий здравоохранения. Страховая медицина. Сравнение зарубежного опыта и отечественной практики. Новации по переводу учреждений здравоохранения на хозяйственный расчет. Разработка прейскуранта на услуги учреждений</p>	2

	<p>ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</p> <p>ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ 39.03.02 «СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА», ПРОФИЛЬ МЕДИКО-СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА С НАСЕЛЕНИЕМ, ПРИКЛАДНОЙ БАКАЛАВРИАТ</p>	<p>УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ</p> <p>«Экономические основы социальной работы»</p>
-----------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>здравоохранения. Расчет цен на платные услуги. Страховая медицина: понятие, сфера деятельности, права и обязанности участников отношений. Расчеты оплаты за услуги и возможные условия, становление страховой медицины в России.</p>	
		<i>Итого 26 часов</i>

Обсуждено на заседании кафедры социальной работы с курсом педагогики и образовательных технологий ДПО

протокол № 9 от «24» апреля 2018 г.

Заведующий кафедрой



В.М. Чижова