



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ 39.03.02 «МЕНЕДЖМЕНТ»

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ
КОМПЛЕКС
ДИСЦИПЛИНЫ

«СОЦИОЛОГИЯ
МЕНЕДЖМЕНТА»

**Тематический план занятий лекционного типа
по дисциплине «СОЦИОЛОГИЯ МЕНЕДЖМЕНТА»
для обучающихся
по направлению подготовки «МЕНЕДЖМЕНТ»
на 2018-2019 учебный год**

№ п/п	Темы занятий лекционного типа	Часы (академ.)
1	Основные школы и подходы к управлению¹. Опыт менеджмента за рубежом. Возможности и пути использования зарубежного опыта в России. ²	2
2	Различные подходы к управлению¹. Методические основы менеджмента. Организация управления в социологии менеджмента. ²	2
3	Мотивация как функция управления¹. Управление и менеджмент: общая характеристика, понятие, сущность. ²	2
4	Контроль как функция управления¹. Социально-психологические аспекты управления. Значение, психология разработки и реализации управленческого решения. Понятие организации, общие характеристики организации. Формальные и неформальные организации. ²	2
5	Лидерство, власть, влияние¹. Коммуникации в системе управления. Внутренняя и внешняя среда предприятия. Организационная культура. Построение организационных структур. ²	2
6	Личность и авторитет руководителя¹. Стили управления. Сущность управления системой. Понятие и специфика линейного управления Организационная культура. ²	2
7	Управление конфликтами¹. (часть1) Методы принятия	2



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ 39.03.02 «МЕНЕДЖМЕНТ»

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ
КОМПЛЕКС
ДИСЦИПЛИНЫ

«СОЦИОЛОГИЯ
МЕНЕДЖМЕНТА»

	решений как инструмент менеджмента. Научная основа управления в технологии принятия решения. ²	
8	Управление конфликтами ^{1.} (часть2) Методы принятия решений как инструмент менеджмента. Научная основа управления в технологии принятия решения. ²	2
9	Организация адаптации новых сотрудников ^{1.(часть1)} Построение организационных структур. Методы обоснования, принятия и реализации управленческих решений.	2
10	Организация адаптации новых сотрудников ^{1.(часть2)} Организация: сущность, специфика, процесс. Мотивация и стимулирование: основные теории, пути реализации в практической деятельности.	2
11	Организация работы по повышению квалификации персонала ^{1.(часть 1)} Информационное обеспечение. Алгоритм построения модели менеджмента. Социально-психологические аспекты управления.	2
12	Организация работы по повышению квалификации персонала ^{1.(часть 2)} Значение, психология разработки и реализации управленческого решения. Понятие организации, общие характеристики организации. Формальные и неформальные организации.	2
		Итого 24 часа

¹-тема

²-сущностное содержание

Обсуждено на заседании кафедры социальной работы с курсом педагогики и ОТ ДПО, протокол № 9 от «24» апреля 2018 г.

Заведующий кафедрой

В.М.Чижова



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ 39.03.02 «МЕНЕДЖМЕНТ»

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ
КОМПЛЕКС
ДИСЦИПЛИНЫ

«СОЦИОЛОГИЯ
МЕНЕДЖМЕНТА»