



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»  
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ 39.03.02 «МЕНЕДЖМЕНТ»,  
АКАДЕМИЧЕСКИЙ БАКАЛАВРИАТ

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ  
КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ  
«СОЦИОЛОГИЯ  
МЕНЕДЖМЕНТА»

**Тематический план самостоятельной работы студента по дисциплине  
«СОЦИОЛОГИЯ МЕНЕДЖМЕНТА» для обучающихся по направлению подготовки  
«МЕНЕДЖМЕНТ» на 2019-2020 год**


№ п/п	Тема СРС	Объем в часах
1	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Организация: понятие, виды, составляющие элементы. Общие характеристики организаций, учреждения где используется менеджмент.</li><li>2. Функции менеджмента: сущность, общие и специфические, их взаимосвязь (на примере учреждения социального профиля).</li><li>3. Методы менеджмента: определение, структура. Общенаучные и специфические методы менеджмента. Методы командно-административного принуждения. Методы побуждения. Их применение в учреждениях социального профиля.</li><li>4. Принципы менеджмента. Принципы менеджмента Анри Файоля (назвать и объяснить на примере учреждения социального профиля).</li><li>5. Методы планирования: виды, сущность, преимущества и недостатки, применение в практике организации</li></ol>	8
2	<ol style="list-style-type: none"><li>6. Внутренние переменные (факторы) организации социального профиля, их взаимодействие и взаимовлияние. Социотехническая система организации.</li><li>7. Факторы внешнего окружения организации социального профиля. Теория дарвинизма организаций. Основные характеристики внешней среды.</li><li>8. Индикативное планирование: сущность, цель, механизм организации.</li></ol>	8
3	<ol style="list-style-type: none"><li>9. Бизнес-план как инструмент управления в здравоохранении: сущность, структура.</li></ol>	8



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»  
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ 39.03.02 «МЕНЕДЖМЕНТ»,  
АКАДЕМИЧЕСКИЙ БАКАЛАВРИАТ

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ  
КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ  
«СОЦИОЛОГИЯ  
МЕНЕДЖМЕНТА»

	<p>10. Сущность, функции, виды, выгоды и проблемы стратегического планирования. Модели разработки стратегических планов учреждений социального профиля.</p> <p>11. Проектирование систем управления. Основные этапы процесса проектирования оргструктуры учреждений социального профиля.</p>	
4	<p>12. Инновационные программы и проекты в практике социальных учреждений.</p> <p>13. Управление риском и его основные направления, способы управления в области социальной защиты.</p> <p>14. Управление изменениями и организационным развитием учреждений социального профиля.</p>	8
5	<p>15. Креативный менеджер, креативный менеджмент в сфере организаций: понятие, особенность и содержание.</p> <p>16. Паблик Рилейшнз (связи с общественностью) как часть менеджмента.</p> <p>17. Культура учреждений, ее различные аспекты. Репутация (марка) учреждения.</p>	8
6	<p>18. Основы кадровой политики в учреждениях. Активизация человеческого ресурса. Роль в этом процессе менеджера.</p> <p>19. Кадры организации: сущность, структура, функции. Должностные обязанности.</p> <p>20. Деловые беседы и их организация. Этапы деловой беседы: подготовительный, основной, критический разбор.</p> <p>21. Основные элементы мотивационного процесса в деятельности учреждений. Основные теории мотивации деятельности. Результаты мотивации сотрудников. Проблемы управления с помощью</p>	4

	<p>ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ 39.03.02 «МЕНЕДЖМЕНТ», АКАДЕМИЧЕСКИЙ БАКАЛАВРИАТ</p>	<p>УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ  «СОЦИОЛОГИЯ МЕНЕДЖМЕНТА»</p>
---	---	--

	<p>мотивации.</p>	
<p>7</p>	<p>22. Новые организационно-экономические механизмы функционирования системы учреждений. 23. Социальная ответственность: сущность, направления, отличия от юридической ответственности. Аргументы за и против социальной ответственности. Критерии оценки результатов социальной деятельности.</p>	<p>2</p>
<p>8</p>	<p>24. Философия организации. Моральные ценности, этика менеджмента организации. Этические ценности. Этические дилеммы в здравоохранении. Критерии принятия этически сложных решений.</p>	<p>4</p>
<p>9</p>	<p>Создание Веб-квеста</p>	<p>6</p>
<p>10</p>	<p>Разработка сценария деловой игры</p>	<p>4</p>
	<p>ИТОГО:</p>	<p>60</p>

**Примечание:** <sup>1</sup> тема лекции, <sup>2</sup> сущностное содержание лекции  
Обсуждено на заседании кафедры медико-социальных технологий с курсом П и  
ОТ ДПО протокол №1 от 30 «августа» 2019 года

Зав.кафедрой



**В.М.Чижова**