



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Волгоградский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Образовательная программа  
направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль Управление в здравоохранении (уровень бакалавриата)

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ  
КОМПЛЕКС  
ДИСЦИПЛИНЫ

«КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА  
В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»


**Тематический план занятий семинарского типа  
по дисциплине «КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»  
для обучающихся  
по направлению подготовки «Менеджмент», профиль «Управление в  
здравоохранении» (уровень бакалавриата)  
в 2021-2022 учебном году**

**Тематический план контактной работы обучающегося на занятиях лабораторного  
типа**

№	Тематические блоки	Часы (академ.)	
		Форма обучения	
		очная	заочная
1.	<b><u>Модульная единица 1. Кадровая политика и стратегия развития организации.</u></b>	-	-
2.	<b><u>Модульная единица 2. Субъекты и объекты кадровой политики.</u></b>	-	-
3.	<b><u>Модульная единица 3. Кадровое планирование.</u></b>	-	-
4.	<b><u>Модульная единица 4. Отбор в системе управления персоналом.</u></b>	2	-
5.	<b><u>Модульная единица 5. Регламентация деятельности персонала.</u></b>	2	-
6.	<b><u>Модульная единица 6. Мотивация и стимулирование персонала.</u></b>	-	-
7.	<b><u>Модульная единица 7. Оценка в системе управления персоналом.</u></b>	-	-
8.	<b><u>Модульная единица 8. Концепция кадровой политики медицинской организации.</u></b>	2	2
	<b>Итого</b>	<b>6</b>	<b>2</b>


**Тематический план контактной работы обучающегося на занятиях практического  
типа**

№	Тематические блоки	Часы (академ.)	
		Форма обучения	
		очная	заочная
1.	<b><u>Модульная единица 1. Кадровая политика и стратегия развития организации.</u></b>	2	1
2.	<b><u>Модульная единица 2. Субъекты и объекты кадровой политики.</u></b>	2	1
3.	<b><u>Модульная единица 3. Кадровое планирование.</u></b>	2	-
4.	<b><u>Модульная единица 4. Отбор в системе управления персоналом.</u></b>	-	-
5.	<b><u>Модульная единица 5. Регламентация деятельности персонала.</u></b>	-	-
6.	<b><u>Модульная единица 6. Мотивация и стимулирование персонала.</u></b>	2	1
7.	<b><u>Модульная единица 7. Оценка в системе управления</u></b>	2	1

	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p> <p>Образовательная программа направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль Управление в здравоохранении (уровень бакалавриата)</p>	<p>УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ</p> <p>«КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»</p>
---	--	---

	<b>персоналом.</b>		
8.	<b><u>Модульная единица 8. Концепция кадровой политики медицинской организации.</u></b>	-	-
	<b>Итого</b>	<b>10</b>	<b>4</b>

Обсуждено на заседании кафедры экономики и менеджмента,  
протокол № 11 от «01» \_\_\_\_\_ июня \_\_\_\_\_ 2021 г.

Заведующий кафедрой  С.Ю. Соболева