



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Волгоградский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации


Образовательная программа
направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль Управление в здравоохранении (уровень бакалавриата)

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ
КОМПЛЕКС
ДИСЦИПЛИНЫ

«КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА
В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

**Тематический план самостоятельной работы студента
по дисциплине «КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»
для обучающихся
по направлению подготовки «Менеджмент», профиль «Управление в
здравоохранении» (уровень бакалавриата)
в 2021-2022 учебном году**


№	Тема самостоятельной работы	Часы (академ.)	
		Форма обучения	
		очная	заочная
1.	Модульная единица 1. Кадровая политика и стратегия развития организации. Стратегия организации и кадровая политика. Определение, принципы разработки и уровни кадровой политики. Кадровая политика и кадровые процедуры. Кадровая программа организации. Диагностическая модель (УП-модель) в управлении персоналом: возможности анализа, планирования и прогнозирования кадровых процессов. Критерии эффективности и результативности кадровой политики организации.	20	20
2.	Модульная единица 2. Субъекты и объекты кадровой политики. Цели и функции руководителей различных уровней в реализации кадровой политики. Профессионально-должностная структура организации. Государственные и муниципальные должности, категории и группы.	20	30
3.	Модульная единица 3. Кадровое планирование. Сущность, цели, задачи кадрового планирования. Определение потребности в персонале. Маркетинг персонала. Нормирование и учет численности персонала. Кадровый резерв: формирование, цели работы, виды резерва.	20	20
4.	Модульная единица 4. Отбор в системе управления персоналом. Наем и отбор персонала в организацию. Организация отбора персонала, методы оценки кандидатов при найме и отборе: анализ документов, селекционное интервью, тестирование.	20	30
5.	Модульная единица 5. Регламентация деятельности персонала. Содержание работы по формированию организационной структуры управления. Положения о структурных подразделениях организации. Должность в структуре управления и ее организационное регламентирование.	20	20
6.	Модульная единица 6. Мотивация и стимулирование персонала. Мотивация как внутренний, основной компонент	20	30

	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p> <p>Образовательная программа направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль Управление в здравоохранении (уровень бакалавриата)</p>	<p>УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ</p> <p>«КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»</p>
---	--	---

	<p>самосознания работника. Ориентация работника на «достижение» или «избегание», «позитивность-негативность» реакции. Оплата и стимулирование труда. Традиционная система компенсации. «Нетрадиционные» методы компенсации.</p>		
7	<p>Модульная единица 7. Оценка в системе управления персоналом. Место и роль функции оценки в системе управления персоналом. Задачи управления, требующие оценки персонала: найм, отбор, организация деятельности, контроль. Основные методы оценки персонала.</p>	14	20
8	<p>Модульная единица 8. Концепция кадровой политики медицинской организации. Цели и задачи кадрового планирования и маркетинг персонала медицинской организации. Технология управления человеческими ресурсами и их развитием. Оценка экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологий управления человеческими ресурсами. Аудит человеческих ресурсов в здравоохранении.</p>	14	21
	Итого	148	191

Обсуждено на заседании кафедры экономики и менеджмента,
протокол № 11 от «01» июня 2021 г.

Заведующий кафедрой



С.Ю. Соболева