



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Волгоградский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Образовательная программа  
направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль Управление в здравоохранении (уровень бакалавриата)

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ  
КОМПЛЕКС  
ДИСЦИПЛИНЫ

«ОПЛАТА ТРУДА В  
ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

**Тематический план занятий лекционного типа  
по дисциплине «ОПЛАТА ТРУДА В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»  
для обучающихся  
по направлению подготовки «Менеджмент», профиль «Управление в  
здравоохранении» (уровень бакалавриата)  
в 2021-2022 учебном году**

№	Темы занятий лекционного типа	Часы (академ.)	
		Форма обучения	
		очная	заочная
1.	<b>Сущность, организации оплаты труда в здравоохранении</b> Заработная плата как экономическая и юридическая категория. Ставка заработной платы. Структура заработной платы и дохода работника. Факторы, воздействующие на заработную плату. Основы нормирования труда в здравоохранении. Основные элементы организации заработной платы в здравоохранении. <b>Часть 1.</b>	2	
	<b>Сущность, организации оплаты труда в здравоохранении</b> Заработная плата как экономическая и юридическая категория. Ставка заработной платы. Структура заработной платы и дохода работника. Факторы, воздействующие на заработную плату. Основы нормирования труда в здравоохранении. Основные элементы организации заработной платы в здравоохранении. <b>Часть 2.</b>	2	
2.	<b>Функции и принципы организации оплаты труда в здравоохранении</b> Содержание основных функций заработной платы в здравоохранении. Принципы организации заработной платы в здравоохранении. Основные элементы организации заработной платы в здравоохранении. <b>Часть 1.</b>	2	
	<b>Функции и принципы организации оплаты труда в здравоохранении</b> Содержание основных функций заработной платы в здравоохранении. Принципы организации заработной платы в здравоохранении. Основные элементы организации заработной платы в здравоохранении. <b>Часть 2.</b>	2	
3.	<b>Модели организации оплаты труда в здравоохранении</b> Критерии выбора модели организации заработной платы. Государственное регулирование заработной платы, его функции и методы. Индексация и защита заработной платы. Уровни договорного регулирования оплаты труда в здравоохранении.	2	
4.	<b>Тарифная система, ее структура и функции</b> Сущность, назначение и основные элементы тарифной	2	



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Волгоградский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Образовательная программа  
направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль Управление в  
здравоохранении (уровень бакалавриата)

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ  
КОМПЛЕКС  
ДИСЦИПЛИНЫ

«ОПЛАТА ТРУДА В  
ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

	системы. Структура тарифной системы. Тарифные сетки, тарифные коэффициенты, тарифные ставки, должностные оклады. Определение минимальной тарифной ставки первого разряда. Тарифная вертикаль. Надтарифные условия оплаты труда.		
5.	<b>Формы и системы заработной платы</b> Формы заработной платы, их общая характеристика и условия применения. Организация заработной платы с использованием тарифной системы: системы сдельной и повременной оплаты. Смешанные и дифференцированные системы оплаты труда. Особенности организации коллективной оплаты труда. Бестарифные системы заработной платы. Организация текущего и единовременного поощрения работников в здравоохранении	2	
6.	<b>Особенности оплаты труда работников бюджетных организаций и учреждений здравоохранения</b> Порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Применение смешанной формы оплаты труда и гонорарного метода оплаты в здравоохранении.	2	2
7.	<b>Разработка и внедрение систем оплаты труда медицинских работников на уровне учреждения здравоохранения</b> Разработка организационной технологии внедрения НСОТ для медицинских работников. Принципы организационной технологии. Этапы: анализ механизма формирования фонда оплаты труда (ФОТ) и его прогнозирование; выбор источников финансирования для отдельных компонентов ЗП; формирование ПКГ; оптимизация кадрового состава и исключение неэффективных расходов по оплате труда; определение величины отдельных составляющих гарантированной части заработной платы; проверка соблюдения требований законодательства в отношении НСОТ; разработка механизма определения величины выплат стимулирующего характера, а также выбор критериев для их начисления; разработка автоматизированной информационной системы (АИС), используемой для расчета величины отдельных составляющих ЗП; решение организационных задач по внедрению НСОТ.	2	
8.	<b>Реализация материального стимулирования в рамках систем оплаты труда</b> Отечественный опыт применения системы материального стимулирования «За напряженность в труде и высокие достижения в работе». Цели материального стимулирования	2	2



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Волгоградский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Образовательная программа  
направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль Управление в  
здравоохранении (уровень бакалавриата)

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ  
КОМПЛЕКС  
ДИСЦИПЛИНЫ

«ОПЛАТА ТРУДА В  
ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

	работников: повышение качества и эффективности медицинской помощи, оказываемой отдельными медицинскими работниками и руководимыми ими подразделениями; увеличение объема оказываемых медицинских услуг и напряженности труда (выполняемой нагрузки в единицу времени) медицинских работников при сохранении его качества; соответствие критериев для материального стимулирования медицинских работников обеспечению роста финансовых доходов и сокращению финансовых потерь учреждения. Механизм начисления выплат стимулирующего характера.		
9.	<b>Расчет заработной платы врачей при использовании систем оплаты труда</b> Примеры расчета заработной платы для четырех профессиональных квалификационных групп должностей: Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня; средний медицинский и фармацевтический персонал; врачи и провизоры; руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор).	2	
10.	<b>Планирование и анализ использования средств на оплату труда в организациях здравоохранения</b> Планирование средств на оплату труда в организациях здравоохранения. Анализ использования фонда оплаты труда в организациях здравоохранения.	2	2
	<b>Итого</b>	<b>24</b>	<b>6</b>

Обсуждено на заседании кафедры экономики и менеджмента,  
протокол № 11 от «01» июня 2021 г.

Заведующий кафедрой

С.Ю. Соболева