Оценочные средства для проведения аттестации по дисциплине «ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ» для обучающихся по направлению подготовки «Менеджмент», профиль «Управление в здравоохранении» (уровень бакалавриата) в 2021-2022 учебном году

1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

ПК-16 – владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	
Знать:	
Этап 2	основные направления, формы, методы, инструменты реализации социальной политики государства; содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы установления пенсий, пособий и других социальных выплат, предоставления услуг; понятие и виды трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, ежемесячных денежных выплат (ЕДВ), дополнительного материального обеспечения, других социальных выплат, условия их назначения, размеры и сроки; структуру трудовых пенсий
Уметь:	
Этап 2	анализировать действующее законодательство в области пенсионного обеспечения, назначения пособий, компенсаций, предоставления услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающихся в социальной защите, с использованием информационных справочно-правовых систем; осуществлять оценку пенсионных прав застрахованных лиц, в том числе с учетом специального трудового стажа
Владеть навыками:	
Этап 2	анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Уровень освоения компетенции	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения			
		1-60	61-75	76-90	91-95
	Знать: основные направления, формы, методы, инструменты реализации социальной политики	**Не знает:** основные направления, формы, методы, инструменты реализации социальной политики	**Фрагментарно знает:** основные направления, формы, методы, инструменты реализации социальной	**Не полностью знает:** основные направления, формы, методы, инструменты реализации социальной	**С незначительными пробелами знает:** основные направления, формы, методы, инструменты

(ПК-16) - Этап 2	государства; содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципальног о уровней, регулирующих вопросы установления пенсий, пособий и других социальных выплат, предоставления услуг; понятие и виды трудовых пенсий, пенсий по государственно му пенсионному обеспечению, пособий, ежемесячных денежных выплат (ЕДВ), дополнительног о материального обеспечения, других социальных выплат, условия их назначения, размеры и сроки; структуру трудовых пенсий	государства; содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципальног о уровней, регулирующих вопросы установления пенсий, пособий и других социальных выплат, предоставления услуг; понятие и виды трудовых пенсий, пенсий по государственно му пенсионному обеспечению, пособий, ежемесячных денежных выплат (ЕДВ), дополнительног о материального обеспечения, других социальных выплат, условия их назначения, размеры и сроки; структуру трудовых пенсий	политики государства; содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципальног о уровней, регулирующих вопросы установления пенсий, пособий и других социальных выплат, предоставления услуг; понятие и виды трудовых пенсий, пенсий по государственно му пенсионному обеспечению, пособий, ежемесячных денежных выплат (ЕДВ), дополнительног о материального обеспечения, других социальных выплат, условия их назначения, размеры и сроки; структуру трудовых пенсий	политики государства; содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы установления пенсий, пособий и других социальных выплат, предоставления услуг; понятие и виды трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, ежемесячных денежных выплат (ЕДВ), дополнительного материального обеспечения, других социальных выплат, условия их назначения, размеры и сроки; структуру трудовых пенсий	реализации социальной политики государства; содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы установления пенсий, пособий и других социальных выплат, предоставления услуг; понятие и виды трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, ежемесячных денежных выплат (ЕДВ), дополнительного материального обеспечения, других социальных выплат, условия их назначения, размеры и сроки; структуру трудовых пенсий
	Уметь: анализировать действующее законодательств о в области пенсионного обеспечения, назначения пособий, компенсаций,	**Отсутствие умений использовать навыки** анализировать действующее законодательств о в области пенсионного обеспечения,	**Частичные умения использовать навыки** анализировать действующее законодательств о в области пенсионного обеспечения,	**Неполные умения использовать навыки** анализировать действующее законодательство в области пенсионного обеспечения,	**Допускаются несущественны е неточности в умении использовать навыки** анализировать действующее законодательство в области

	предоставления услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающихся в социальной защите, с использованием информационных справочно-правовых систем; осуществлять оценку пенсионных прав застрахованных лиц, в том числе с учетом специального трудового стажа	назначения пособий, компенсаций, предоставления услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающихся в социальной защите, с использованием информационных справочно-правовых систем; осуществлять оценку пенсионных прав застрахованных лиц, в том числе с учетом специального трудового стажа	назначения пособий, компенсаций, предоставления услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающихся в социальной защите, с использованием информационных справочно-правовых систем; осуществлять оценку пенсионных прав застрахованных лиц, в том числе с учетом специального трудового стажа	назначения пособий, компенсаций, предоставления услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающихся в социальной защите, с использованием информационных справочно-правовых систем; осуществлять оценку пенсионных прав застрахованных лиц, в том числе с учетом специального трудового стажа	пенсионного обеспечения, назначения пособий, компенсаций, предоставления услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающихся в социальной защите, с использованием информационных справочно-правовых систем; осуществлять оценку пенсионных прав застрахованных лиц, в том числе с учетом специального трудового стажа
	Владеть навыками использования анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению	**Отсутствие навыков использования** анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению	**Частичное владение навыками использования** анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению	**Несистематическое применение навыков использования** анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению	**Допускаются пробелы в систематическом применении навыков использования** анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

3.1. Перечень вопросов контрольных заданий для промежуточной аттестации, проверяющие знания в рамках компетенции

№	Вопросы для промежуточной аттестации	Проверяемые компетенции
1	Социальная политика государства: цели, принципы, субъекты, методы осуществления	ПК-16 (Э2. 3)
2	Общая характеристика пенсионного законодательства. Виды пенсий.	ПК-16 (Э2. 3)
3	Понятие трудовой пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению	ПК-16 (Э2. 3)
4	Страховая и накопительная части пенсии. Годовой пенсионный коэффициент	ПК-16 (Э2. 3)
5	Пенсии из негосударственных пенсионных фондов и иных источников как виды пенсий	ПК-16 (Э2. 3)
6	Порядок выплаты пенсии по старости работающим пенсионерам	ПК-16 (Э2. 3)
7	Условия и порядок выплаты досрочной пенсии	ПК-16 (Э2. 3)
8	Законодательная база и условия назначения пенсии по государственному пенсионному обеспечению	ПК-16 (Э2. 3)
9	Понятие инвалидности, период инвалидности, время наступления инвалидности	ПК-16 (Э2. 3)
10	Понятие пенсий по инвалидности, их виды и размеры по действующему законодательству	ПК-16 (Э2. 3)
11	Классификация и временные критерии, используемые при осуществлении медико-социальной экспертизы	ПК-16 (Э2. 3)
12	Понятие пенсии по случаю потери кормильца	ПК-16 (Э2. 3)
13	Основания назначения пенсии по случаю потери кормильца и ее размер по действующему законодательству	ПК-16 (Э2. 3)
14	Виды пенсий для военнослужащих. Подсчет выслуги лет, дающей право на пенсию. Надбавки к пенсии за выслугу лет для военнослужащих	ПК-16 (Э2. 3)
15	Условия назначения пенсии по инвалидности военнослужащим	ПК-16 (Э2. 3)
16	Условия назначения пенсии по случаю потери кормильца семьям военнослужащих	ПК-16 (Э2. 3)
17	Условия и размеры назначения социальных пенсий	ПК-16 (Э2. 3)

	нетрудоспособным гражданам по действующему законодательству	
18	Порядок обращения за пенсией. Перечень документов, необходимых для установления трудовой пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению	ПК-16 (Э2. З)
19	Права и обязанности органов, осуществляющих пенсионное обеспечение	ПК-16 (Э2. З)
20	Общие и специальные правила выплаты пенсий	ПК-16 (Э2. З)
21	Правила перевода с одной пенсии на другую. Процессуальные сроки, понятие, виды	ПК-16 (Э2. З)
22	Порядок удержания из пенсий, условия прекращения и восстановления выплаты пенсии.	ПК-16 (Э2. З)
23	Ответственность предприятий (организаций) за достоверность сведений, содержащихся в документах, выданных для назначения и выплаты пенсий.	ПК-16 (Э2. З)
24	Основные положения пенсионного законодательства 2013 – 2015 гг.	ПК-16 (Э2. З)
25	Характеристика нового пенсионного законодательства 2018 г.	ПК-16 (Э2. З)
26	Особенности пенсионного обеспечения в странах Западной Европы	ПК-16 (Э2. З)
27	Особенности пенсионного обеспечения в странах Юго-Восточной Азии	ПК-16 (Э2. З)
28	Особенности пенсионного обеспечения в США	ПК-16 (Э2. З)

3.2. Перечень типовых контрольных заданий, проверяющих умения и навыки в рамках компетенции

№	Типовые задания для промежуточной аттестации	Проверяемые компетенции
1	Определить размер фиксированной выплаты на текущий год: Пенсионерка Кураева проживает в районах, приравненных к Крайнему Северу. Пенсионерка Паршина, инвалид 1 группы, имеет на иждивении 1 нетрудоспособного члена семьи Пенсионерка Бажаева решила выйти на пенсию в 58 лет	ПК-16 (Э2.У; Э2.Н)
2	Рассчитать размер страховой пенсии: Красин 60 лет. Заработанный индивидуальный коэффициент в размере 140 баллов. 2 года служил в	ПК-16 (Э2.У; Э2.Н)

	армии. Определите по правилам 2016 года Решите указанную ситуацию, если известно, что Красин выйдет на пенсию в возрасте 64 лет	
3	Гражданка Уралова интересуется – каковы будут условия назначения пенсии в 2021 году, когда ей исполнится 60 лет. Проконсультируйте ее по условиям назначения пенсии	ПК-16 (Э2.У; Э2.Н)
4	Рассчитайте величину годового индивидуального коэффициента Константинова в 2016 г., если известно, что его годовая заработная плата составила 800000 рублей. Как изменится значение годового коэффициента, если гражданин Константинов формирует накопительную пенсию?	ПК-16 (Э2.У; Э2.Н)

4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Разработан на основании «Положения о балльно-рейтинговой системе оценки успеваемости обучающихся в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации» (приказ о введении в действие №381-КМ от 16 марта 2017 г.) и «Положения о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, а так же об отчислении обучающихся в ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России» (принято на заседании Ученого Совета ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России 15 февраля 2017 г., протокол №6).

Рейтинг по дисциплине итоговый (*Rд*) рассчитывается по следующей формуле:

$$R_д = (R_{дср} + R_{па}) / 2$$

где $R_д$ - рейтинг по дисциплине
$R_{па}$ **–** рейтинг промежуточной аттестации (зачет)

$R_{дср}$ – средний рейтинг дисциплины за первый и второй семестр изучения – индивидуальная оценка усвоения учебной дисциплины в баллах за два семестра изучения.

Средний рейтинг дисциплины за 2 семестра изучения рассчитывается по следующей формуле:

$$R_{дср} = (R_{пред1} + R_{пред2}) / 2$$

где:
$R_{пред1}$ - рейтинг по дисциплине в 1 семестре предварительный
$R_{пред2}$ - рейтинг по дисциплине в 2 семестре предварительный

Рейтинг по дисциплине в 1 и 2 семестре предварительный рассчитывается по следующей формуле:

$$R_{пред} = (R_{тек} + R_{тест}) / 2 + Rб - Rш$$

где:
$R_{тек}$ - текущий рейтинг за первый или второй семестр(текущей успеваемости, оценка которой проводится по среднему баллу, с учетом оценки за самостоятельную работу)
$R_{тест}$ - рейтинг за тестирование в первом или втором семестре.
$R_{б}$ – рейтинг бонусов
$R_{ш}$ – рейтинг штрафов

Максимальное количество баллов, которое может получить студент по дисциплине в семестре - 100. Минимальное количество баллов, при котором дисциплина должна быть зачтена - 61.

Итоговая оценка по дисциплине

Оценка по 100-балльной системе	Оценка по системе «зачтено - не зачтено»	Оценка по «5-балльной» системе	
96-100	Зачтено	5	превосходно
91-95	Зачтено	5	отлично
76-90	Зачтено	4	хорошо
61-75	Зачтено	3	удовлетворительно
0-60	не зачтено	2	неудовлетворительно

Обсуждено на заседании кафедры экономики и менеджмента, протокол № 11 от «01» июня 2021 г.

Заведующий кафедрой _____С. Ю. Соболева