

«Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Образовательная программа направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль Управление в здравоохранении (уровень бакалавриата)

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ

> «ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ»

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Оценочные средства для проведения аттестации по дисциплине «ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ»

для обучающихся

по направлению подготовки «Менеджмент», профиль «Управление в здравоохранении» (уровень бакалавриата) в 2021-2022 учебном году

1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

ПК-16 – владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с			
учетом роли финансовых рынков и институтов			
Знать:			
Этап 2	основные направления, формы, методы, инструменты реализации социальной политики государства; содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы установления пенсий, пособий и других социальных выплат, предоставления услуг; понятие и виды трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, ежемесячных денежных выплат (ЕДВ), дополнительного материального обеспечения, других социальных выплат, условия их назначения, размеры и сроки; структуру трудовых пенсий		
Уметь:			
Этап 2	анализировать действующее законодательство в области пенсионного обеспечения, назначения пособий, компенсаций, предоставления услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающихся в социальной защите, с использованием информационных справочноправовых систем; осуществлять оценку пенсионных прав застрахованных лиц, в том числе с учетом специального трудового стажа		
Владеть навыками:			
Этап 2	анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению		

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Уровень	Плонируамиа	К	Критерии оценивания результатов обучени			
освоения компетенц ии	Планируемые результаты обучения	1-60	61-75	76-90	91-95	
	Знать:	Не знает:	Фрагментарн	Не полностью	C	
	основные	основные	о знает:	знает:	незначительны	
	направления,	направления,	основные	основные	ми пробелами	
	формы, методы,	формы, методы,	направления,	направления,	знает:	
	инструменты	инструменты	формы, методы,	формы, методы,	основные	
	реализации	реализации	инструменты	инструменты	направления,	
	социальной	социальной	реализации	реализации	формы, методы,	
	политики	политики	социальной	социальной	инструменты	



«Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Образовательная программа направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль Управление в здравоохранении (уровень бакалавриата)

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ

> «ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ»

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

	Τ	T	T		
	государства;	государства;	политики	политики	реализации
	содержание	содержание	государства;	государства;	социальной
	нормативных	нормативных	содержание	содержание	политики
	правовых актов	правовых актов	нормативных	нормативных	государства;
	федерального,	федерального,	правовых актов	правовых актов	содержание
	регионального и	регионального и	федерального,	федерального,	нормативных
	муниципальног	муниципальног	регионального и	регионального и	правовых актов
	о уровней,	о уровней,	муниципальног	муниципального	федерального,
	регулирующих	регулирующих	о уровней,	уровней,	регионального и
					_
	вопросы	вопросы	регулирующих	регулирующих	муниципального
	установления	установления	вопросы	вопросы	уровней,
	пенсий,	пенсий,	установления	установления	регулирующих
	пособий и	пособий и	пенсий, пособий	пенсий, пособий и	вопросы
	других	других	и других	других социальных	установления
	социальных	социальных	социальных	выплат,	пенсий, пособий и
	выплат,	выплат,	выплат,	предоставления	других
	предоставления	предоставления	предоставления	услуг; понятие и	социальных
	услуг; понятие	услуг; понятие	услуг; понятие и	виды трудовых	выплат,
	и виды	и виды	виды трудовых	пенсий, пенсий по	предоставления
	трудовых	трудовых	пенсий, пенсий	государственному	услуг; понятие и
	пенсий, пенсий	пенсий, пенсий	по	пенсионному	виды трудовых
	по	по	государственно	обеспечению,	пенсий, пенсий по
				пособий,	
	государственно	государственно	My	*	государственному
	МУ	му	пенсионному	ежемесячных	пенсионному
	пенсионному	пенсионному	обеспечению,	денежных выплат	обеспечению,
	обеспечению,	обеспечению,	пособий,	(ЕДВ),	пособий,
	пособий,	пособий,	ежемесячных	дополнительного	ежемесячных
	ежемесячных	ежемесячных	денежных	материального	денежных выплат
	денежных	денежных	выплат (ЕДВ),	обеспечения,	(ЕДВ),
	выплат (ЕДВ),	выплат (ЕДВ),	дополнительног	других социальных	дополнительного
	дополнительног	дополнительног	о материального	выплат, условия их	материального
	О	0	обеспечения,	назначения,	обеспечения,
	материального	материального	других	размеры и сроки;	других
	обеспечения,	обеспечения,	социальных	структуру трудовых	социальных
	других	других	выплат, условия	пенсий	выплат, условия
	социальных	социальных	их назначения,	1101101111	их назначения,
	·	выплат, условия	,		•
	выплат, условия		1 1		размеры и сроки;
(ПК-16) -	их назначения,	их назначения,	сроки;		структуру
(ПК-10) - Этап 2	размеры и	размеры и	структуру		трудовых пенсий
Fran 2	сроки;	сроки;	трудовых		
	структуру	структуру	пенсий		
	трудовых	трудовых			
	пенсий	пенсий			
	X 7		**	TT	П
	Уметь:	Отсутствие	Частичные	Неполные	Допускаются
	анализировать	умений	умения	умения	несущественны
	действующее	использовать	использовать	использовать	е неточности в
	законодательств	навыки	навыки	навыки	умении
	о в области	анализировать	анализировать	анализировать	использовать
	пенсионного	действующее	действующее	действующее	навыки
	обеспечения,	законодательств	законодательств	законодательство в	анализировать
	назначения	о в области	о в области	области	действующее
	пособий,	пенсионного	пенсионного	пенсионного	законодательство
	компенсаций,	обеспечения,	обеспечения,	обеспечения,	в области



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Образовательная программа направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль Управление в здравоохранении (уровень бакалавриата)

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ

«ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ»

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

предоставления	назначения	назначения	назначения	пенсионного
услуг и мер	пособий,	пособий,	пособий,	обеспечения,
социальной	компенсаций,	компенсаций,	компенсаций,	назначения
поддержки	предоставления	предоставления	предоставления	пособий,
отдельным	услуг и мер	услуг и мер	услуг и мер	компенсаций,
категориям	социальной	социальной	социальной	предоставления
граждан,	поддержки	поддержки	поддержки	услуг и мер
нуждающихся в	отдельным	отдельным	отдельным	социальной
социальной	категориям	категориям	категориям	поддержки
защите, с	граждан,	граждан,	граждан,	отдельным
использованием	нуждающихся в	нуждающихся в	нуждающихся в	категориям
информационн	социальной	социальной	социальной защите,	граждан,
ых справочно-	защите, с	защите, с	с использованием	нуждающихся в
правовых	использованием	использованием	информационных	социальной
систем;	информационн	информационн	справочно-	защите, с
осуществлять	ых справочно-	ых справочно-	правовых систем;	использованием
оценку	правовых	правовых	осуществлять	информационных
пенсионных	систем;	систем;	оценку пенсионных	справочно-
прав	осуществлять	осуществлять	прав	правовых систем;
застрахованных	оценку	оценку	застрахованных	осуществлять
лиц, в том числе	пенсионных	пенсионных	лиц, в том числе с	оценку
с учетом	прав	прав	учетом	пенсионных прав
специального	застрахованных	застрахованных	специального	застрахованных
трудового стажа	лиц, в том числе	лиц, в том числе	трудового стажа	лиц, в том числе с
	с учетом	с учетом		учетом
	специального	специального		специального
	,	,		
	трудового стажа	трудового стажа		трудового стажа
Впалеть	трудового стажа	трудового стажа	Несистемятическ	трудового стажа
Владеть навыками	трудового стажа Отсутствие	трудового стажа Частичное	Несистематическ ое применение	трудового стажа Допускаются
Владеть навыками использовани	трудового стажа	трудового стажа	Несистематическ ое применение навыков	трудового стажа
навыками	трудового стажа Отсутствие навыков	трудового стажа Частичное владение	ое применение	трудового стажа Допускаются пробелы в систематическо
навыками использовани	трудового стажа Отсутствие навыков использовани	трудового стажа Частичное владение навыками	ое применение навыков	трудового стажа Допускаются пробелы в
навыками использовани я	трудового стажа Отсутствие навыков использовани я	трудового стажа Частичное владение навыками использовани	ое применение навыков использования анализа	трудового стажа Допускаются пробелы в систематическо м применении
навыками использовани я анализа	трудового стажа Отсутствие навыков использовани я анализа	трудового стажа Частичное владение навыками использовани я	ое применение навыков использования	Трудового стажа Допускаются пробелы в систематическо м применении навыков использования анализа
навыками использовани я анализа действующего	трудового стажа Отсутствие навыков использовани я анализа действующего	трудового стажа Частичное владение навыками использовани я анализа	ое применение навыков использования анализа действующего	трудового стажа Допускаются пробелы в систематическо м применении навыков использования
навыками использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного	трудового стажа Отсутствие навыков использовани я анализа действующего законодательств	трудового стажа Частичное владение навыками использовани я анализа действующего	ое применение навыков использования анализа действующего законодательства в	Трудового стажа Допускаются пробелы в систематическо м применении навыков использования анализа
навыками использовани я анализа действующего законодательств а в области	трудового стажа Отсутствие навыков использовани я анализа действующего законодательств а в области	трудового стажа Частичное владение навыками использовани я анализа действующего законодательств	ое применение навыков использования анализа действующего законодательства в области	Трудового стажа Допускаются пробелы в систематическо м применении навыков использования анализа действующего
навыками использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной	трудового стажа Отсутствие навыков использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного	трудового стажа Частичное владение навыками использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и	ое применение навыков использования анализа действующего законодательства в области пенсионного	Трудового стажа Допускаются пробелы в систематическо м применении навыков использования анализа действующего законодательства в области пенсионного
навыками использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты;	трудового стажа Отсутствие навыков использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты;	трудового стажа Частичное владение навыками использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной	ое применение навыков использования анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты;	Трудового стажа Допускаются пробелы в систематическо м применении навыков использования анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и
навыками использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения	трудового стажа Отсутствие навыков использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения	трудового стажа Частичное владение навыками использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты;	ое применение навыков использования анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права,	Трудового стажа Допускаются пробелы в систематическо м применении навыков использования анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной
навыками использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и	трудового стажа Отсутствие навыков использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и	трудового стажа Частичное владение навыками использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения	ое применение навыков использования анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков	трудового стажа Допускаются пробелы в систематическо м применении навыков использования анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты;
навыками использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков	трудового стажа Отсутствие навыков использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков	трудового стажа Частичное владение навыками использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и	ое применение навыков использования анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения	Трудового стажа Допускаются пробелы в систематическо м применении навыков использования анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения
навыками использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения	трудового стажа Отсутствие навыков использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения	трудового стажа Частичное владение навыками использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков	ое применение навыков использования анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий,	Трудового стажа Допускаются пробелы в систематическо м применении навыков использования анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и
навыками использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых	трудового стажа Отсутствие навыков использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых	трудового стажа Частичное владение навыками использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения	ое применение навыков использования анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по	Трудового стажа Допускаются пробелы в систематическо м применении навыков использования анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения
навыками использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий	трудового стажа Отсутствие навыков использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий	трудового стажа Частичное владение навыками использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых	ое применение навыков использования анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному	Трудового стажа Допускаются пробелы в систематическо м применении навыков использования анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий,
навыками использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по	трудового стажа Отсутствие навыков использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по	Трудового стажа Частичное владение навыками использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий	ое применение навыков использования анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному	Трудового стажа Допускаются пробелы в систематическо м применении навыков использования анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по
навыками использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственно	трудового стажа Отсутствие навыков использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственно	Трудового стажа Частичное владение навыками использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по	ое применение навыков использования анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному	Трудового стажа Допускаются пробелы в систематическо м применении навыков использования анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному
навыками использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственно му	трудового стажа Отсутствие навыков использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственно му	трудового стажа Частичное владение навыками использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственно	ое применение навыков использования анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному	Трудового стажа Допускаются пробелы в систематическо м применении навыков использования анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному
навыками использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственно му пенсионному	трудового стажа Отсутствие навыков использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственно му пенсионному	трудового стажа Частичное владение навыками использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственно му	ое применение навыков использования анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному	Трудового стажа Допускаются пробелы в систематическо м применении навыков использования анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному
навыками использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственно му	трудового стажа Отсутствие навыков использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственно му	трудового стажа Частичное владение навыками использовани я анализа действующего законодательств а в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственно	ое применение навыков использования анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному	Трудового стажа Допускаются пробелы в систематическо м применении навыков использования анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному



«Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Образовательная программа направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль Управление в здравоохранении (уровень бакалавриата) УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ

> «ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ»

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

3.1. Перечень вопросов контрольных заданий для промежуточной аттестации, проверяющие знания в рамках компетенции

№	Вопросы для промежуточной аттестации	Проверяемые компетенции
1	Социальная политика государства: цели, принципы, субъекты, методы осуществления	ПК-16 (Э2. 3)
2	Общая характеристика пенсионного законодательства. Виды пенсий.	ПК-16 (Э2. 3)
3	Понятие трудовой пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению	ПК-16 (Э2. 3)
4	Страховая и накопительная части пенсии. Годовой пенсионный коэффициент	ПК-16 (Э2. 3)
5	Пенсии из негосударственных пенсионных фондов и иных источников как виды пенсий	ПК-16 (Э2. 3)
6	Порядок выплаты пенсии по старости работающим пенсионерам	ПК-16 (Э2. 3)
7	Условия и порядок выплаты досрочной пенсии	ПК-16 (Э2. 3)
8	Законодательная база и условия назначения пенсии по государственному пенсионному обеспечению	ПК-16 (Э2. 3)
9	Понятие инвалидности, период инвалидности, время наступления инвалидности	ПК-16 (Э2. 3)
10	Понятие пенсий по инвалидности, их виды и размеры по действующему законодательству	ПК-16 (Э2. 3)
11	Классификация и временные критерии, используемые при осуществлении медико-социальной экспертизы	ПК-16 (Э2. 3)
12	Понятие пенсии по случаю потери кормильца	ПК-16 (Э2. 3)
13	Основания назначения пенсии по случаю потери кормильца и ее размер по действующему законодательству	ПК-16 (Э2. 3)
14	Виды пенсий для военнослужащих. Подсчет выслуги лет, дающей право на пенсию. Надбавки к пенсии за выслугу лет для военнослужащих	ПК-16 (Э2. 3)
15	Условия назначения пенсии по инвалидности военнослужащим	ПК-16 (Э2. 3)
16	Условия назначения пенсии по случаю потери кормильца семьям военнослужащих	ПК-16 (Э2. 3)
17	Условия и размеры назначения социальных пенсий	ПК-16 (Э2. 3)



«Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Образовательная программа направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль Управление в здравоохранении (уровень бакалавриата)

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ

> «ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ»

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

		1
	нетрудоспособным гражданам по действующему	
	законодательству	
18	Порядок обращения за пенсией. Перечень документов,	ПК-16 (Э2. 3)
	необходимых для установления трудовой пенсии и пенсии	
	по государственному пенсионному обеспечению	
19	Права и обязанности органов, осуществляющих	ПК-16 (Э2. 3)
	пенсионное обеспечение	
20	Общие и специальные правила выплаты пенсий	ПК-16 (Э2. 3)
21	Правила перевода с одной пенсии на другую.	ПК-16 (Э2. 3)
	Процессуальные сроки, понятие, виды	
22	Порядок удержания из пенсий, условия прекращения и	ПК-16 (Э2. 3)
	восстановления выплаты пенсии.	,
23	Ответственность предприятий (организаций) за	ПК-16 (Э2. 3)
	достоверность сведений, содержащихся в документах,	
	выданных для назначения и выплаты пенсий.	
24	Основные положения пенсионного законодательства 2013	ПК-16 (Э2. 3)
	– 2015 гг.	·
25	Характеристика нового пенсионного законодательства	ПК-16 (Э2. 3)
	2018 г.	,
26	Особенности пенсионного обеспечения в странах	ПК-16 (Э2. 3)
	Западной Европы	. ,
27	Особенности пенсионного обеспечения в странах Юго-	ПК-16 (Э2. 3)
	Восточной Азии	, ,
28	Особенности пенсионного обеспечения в США	ПК-16 (Э2. 3)

3.2. Перечень типовых контрольных заданий, проверяющих умения и навыки в рамках компетенции

No	Типовые задания для промежуточной аттестации	Проверяемые
		компетенции
1	Определить размер фиксированной выплаты на текущий	ПК-16 (Э2.У; Э2.Н)
	год:	
	Пенсионерка Кураева проживает в районах, приравненных	
	к Крайнему Северу.	
	Пенсионерка Паршина, инвалид 1 группы, имеет на	
	иждивении 1 нетрудоспособного члена семьи	
	Пенсионерка Бажаева решила выйти на пенсию в 58 лет	
2	Рассчитать размер страховой пенсии:	ПК-16 (Э2.У; Э2.Н)
	Красин 60 лет. Заработанный индивидуальный	·
	коэффициент в размере 140 баллов. 2 года служил в	



«Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Образовательная программа направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль Управление в здравоохранении (уровень бакалавриата)

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ

> «ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ»

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

	армии. Определите по правилам 2016 года	
	Решите указанную ситуацию, если известно, что Красин выйдет на пенсию в возрасте 64 лет	
3	Гражданка Уралова интересуется — каковы будут условия назначения пенсии в 2021 году, когда ей исполнится 60 лет. Проконсультируйте ее по условиям назначения пенсии	ПК-16 (Э2.У; Э2.Н)
4	Рассчитайте величину годового индивидуального коэффициента Константинова в 2016 г., если известно, что его годовая заработная плата составила 800000 рублей. Как изменится значение годового коэффициента, если гражданин Константинов формирует накопительную пенсию?	ПК-16 (Э2.У; Э2.Н)

4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Разработан на основании «Положения о балльно-рейтинговой системе оценки успеваемости обучающихся в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации» (приказ о введении в действие №381-КМ от 16 марта 2017 г.) и «Положения о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, а так же об отчислении обучающихся в ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России» (принято на заседании Ученого Совета ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России 15 февраля 2017 г., протокол №6).

Рейтинг по дисциплине итоговый ($R\partial$) рассчитывается по следующей формуле: $R\partial = (R\partial cp + Rna)/2$

где \mathbf{R}_{θ} - рейтинг по дисциплине \mathbf{R}_{na} - рейтинг промежуточной аттестации (зачет)

 $R_{\partial cp}$ — средний рейтинг дисциплины за первый и второй семестр изучения — индивидуальная оценка усвоения учебной дисциплины в баллах за два семестра изучения.

Средний рейтинг дисциплины за 2 семестра изучения рассчитывается по следующей формуле:

$$R_{\partial cp} = (R_{npe\partial 1} + R_{npe\partial 2}) / 2$$

где:

 R_{nped1} - рейтинг по дисциплине в 1 семестре предварительный R_{nped2} - рейтинг по дисциплине в 2 семестре предварительный



«Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Образовательная программа направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль Управление в здравоохранении (уровень бакалавриата)

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ комплекс дисциплины

> «ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ»

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Рейтинг по дисциплине в 1 и 2 семестре предварительный рассчитывается по следующей формуле:

$$R_{nped} = (R_{mek} + R_{mecm})/2 + R\delta - R\omega$$

гле:

 R_{mek} - текущий рейтинг за первый или второй семестр(текущей успеваемости, оценка которой проводится по среднему баллу, с учетом оценки за самостоятельную работу)

 R_{mecm} - рейтинг за тестирование в первом или втором семестре.

 R_{δ} – рейтинг бонусов

 $R_{\it uu}$ – рейтинг штрафов

Максимальное количество баллов, которое может получить студент по дисциплине в семестре - 100. Минимальное количество баллов, при котором дисциплина должна быть зачтена - 61.

Итоговая оценка по дисциплине

Оценка по 100-	Оценка по системе	Оценка по «5-балльной» системе	
балльной системе	«зачтено - не зачтено»		
96-100	Зачтено	5	превосходно
91-95	Зачтено	5	отлично
76-90	Зачтено	4	хорошо
61-75	Зачтено	3	удовлетворительно
0-60	не зачтено	2	неудовлетворительно

Обсуждено кафедры на заседании экономики И менеджмента, протокол № 11 от «01» июня 2021 г.

Заведующий кафедрой ______ С. Ю. Соболева