	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p> <p>Образовательная программа направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль Управление в здравоохранении (уровень бакалавриата)</p>	<p>УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ</p> <p>«УПРАВЛЕНИЕ СТРАХОВОЙ КОМПАНИЕЙ»</p> <p>ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ</p>
---	--	--

Оценочные средства для проведения аттестации
по дисциплине «УПРАВЛЕНИЕ СТРАХОВОЙ КОМПАНИЕЙ»
для обучающихся
по направлению подготовки «Менеджмент», профиль «Управление в
здравоохранении» (уровень бакалавриата)
в 2021-2022 учебном году

1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

ПК-6 - способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	
Знать:	
Этап 3	способы участия в управлении проектом, способы и методы внедрения технологических и продуктовых инноваций
Уметь:	
Этап 3	выбирать соответствующие способы и методы для внедрения технологических и продуктовых инноваций или управления программой организационных изменений
Владеть навыками:	
Этап 3	управления программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений
ПК-9 - способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды	
Знать:	
Этап 5	факторы макроэкономической среды, воздействующие на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления
Уметь:	
Этап 5	выбирать соответствующие способы и методы для оценивания воздействия макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления
Владеть навыками:	
Этап 5	оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Уровень освоения компетенции	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения				
		1-60	61-75	76-90	91-95	96-100
(ПК-6) - Этап 3	Знать: способы участия в управлении проектом, способы и методы внедрения технологических и продуктовых инноваций	Не знает способы участия в управлении проектом, способы и	Фрагментарно знает способы участия в управлении проектом, способы и методы внедрения технологичес	Не полностью знает способы участия в управлении проектом, способы и методы внедрения	С незначительными пробелами знает способы участия в управлении проектом, способы и	Полностью и систематизированно знает способы участия в управлении проектом, способы и методы внедрения



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Волгоградский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Образовательная программа
направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль Управление в здравоохранении (уровень бакалавриата)

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ
КОМПЛЕКС
ДИСЦИПЛИНЫ

«УПРАВЛЕНИЕ
СТРАХОВОЙ
КОМПАНИЕЙ»

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ
СРЕДСТВ

		методы внедрения технологических и продуктовых инноваций	ких и продуктовых инноваций	технологических и продуктовых инноваций.	методы внедрения технологических и продуктовых инноваций	технологических и продуктовых инноваций
	Уметь: выбирать соответствующие способы и методы для внедрения технологических и продуктовых инноваций или управления программой организационных изменений	Отсутствие умений выбирать соответствующие способы и методы для внедрения технологических и продуктовых инноваций или управления программой организационных изменений	Частичные умения выбирать соответствующие способы и методы для внедрения технологических и продуктовых инноваций или управления программой организационных изменений	Неполные умения выбирать соответствующие способы и методы для внедрения технологических и продуктовых инноваций или управления программой организационных изменений	Допускаются несущественные неточности в умении выбирать соответствующие способы и методы для внедрения технологических и продуктовых инноваций или управления программой организационных изменений	Сформированные систематизированные умения выбирать соответствующие способы и методы для внедрения технологических и продуктовых инноваций или управления программой организационных изменений
	Владеть навыками: выбирать соответствующие способы и методы для внедрения технологических и продуктовых инноваций или управления программой организационных изменений	Отсутствие навыков выбирать соответствующие способы и методы для внедрения технологических и продуктовых инноваций	Частичное владение навыками выбирать соответствующие способы и методы для внедрения технологических и продуктовых инноваций или управления программой организационных изменений	Несистематическое применение навыков выбирать соответствующие способы и методы для внедрения технологических и продуктовых инноваций или управления	Допускаются пробелы в систематическом применении навыков выбирать соответствующие способы и методы для внедрения технологических и продуктовых инноваций	Успешное и систематическое применение навыков выбирать соответствующие способы и методы для внедрения технологических и продуктовых инноваций или управления программой организационных изменений



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Волгоградский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации


Образовательная программа
направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль Управление в здравоохранении (уровень бакалавриата)

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ
КОМПЛЕКС
ДИСЦИПЛИНЫ

«УПРАВЛЕНИЕ
СТРАХОВОЙ
КОМПАНИЕЙ»

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ
СРЕДСТВ

		продукт овых инновац ий или управле ния програ мой организа ционных изменен ий	изменений	программой организац ионных изменений	или управления программой организац ионных изменений	
(ПК-9)- Этап 5	Знать: факторы макрэкономическ ой среды, воздействующие на функционировани е организаций и органов государственного и муниципального управления	Не знает факторы макрэконо мической среды, воздейст вующие на функцио нирован ие организа ций и органов государс твенного и муницип ального управле ния	Фрагментарн о знает факторы макрэконо мической среды, воздействую щие на функциони рование организаций и органов государствен ного и муниципальн ого управления	Не полностью знает факторы макрэконо мической среды, воздействую щие на функциони рование организац ий и органов государстве нного и муниципаль ного управления	С незначитель ными пробелами знает факторы макрэконо мической среды, воздействи ющие на функциони рование организац ий и органов государстве нного и муниципаль ного управления	Полностью и систематизиро ванно знает факторы макрэкономи ческой среды, воздействующ ие на функциониров ание организаций и органов государственн ого и муниципально го управления
	Уметь: выбирать соответствующие способы и методы для оценивания воздействия макрэкономическ ой среды на функционировани е организаций и органов государственного и муниципального управления	Отсутст вие умений выбират ь соответс тующие способы и методы для оценива ния воздейст вия макрэко номиче ской среды на функцио нирован	Частичные умения выбирать соответст вующие способы и методы для оценивания воздействия макрэконо мической среды на функциони рование организаций и органов государствен ного и муниципальн ого управления	Неполные умения выбирать соответст вующие способы и методы для оценивания воздействия макрэконо мической среды на функциони рование организац ий и органов государстве нного и муниципаль ного управления	Допускаютс я несуществе нные неточности в умении выбирать соответст вующие способы и методы для оценивания воздействия макрэконо мической среды на функциони рование организац ий и органов государстве нного и	Сформированн ые систематизиро ванные умения выбирать соответст вующие способы и методы для оценивания воздействия макрэкономи ческой среды на функциониров ание организаций и органов государственн ого и муниципально го управления


	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p> <p>Образовательная программа направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль Управление в здравоохранении (уровень бакалавриата)</p>	<p>УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ</p> <p>«УПРАВЛЕНИЕ СТРАХОВОЙ КОМПАНИЕЙ»</p> <p>ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ</p>
---	--	--

		ие организаций и органов государственного и муниципального управления			муниципального управления	
	<p>Владеть навыками: оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления</p>	Отсутствие навыков оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления	Частичное владение навыками оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления	Несистематическое применение навыков оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления	Допускаются пробелы в систематическом применении навыков оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления	Успешное и систематическое применение навыков применять оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

3.1. Перечень вопросов контрольных заданий для промежуточной аттестации, проверяющие знания в рамках компетенции


№	Вопросы для промежуточной аттестации	Проверяемые компетенции
1.	Организационная структура страховой организации	ПК-6 (Э1.3), ПК-9 (Э1.5)
2.	Виды, структура и принципы деятельности страховой компании	ПК-6 (Э1.3), ПК-9 (Э1.5)
3.	Технические риски страховщика	ПК-6 (Э1.3), ПК-9 (Э1.5)
4.	Инвестиционные риски страховщика	ПК-6 (Э1.3), ПК-9 (Э1.5)

	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p> <p>Образовательная программа направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль Управление в здравоохранении (уровень бакалавриата)</p>	<p>УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ</p> <p>«УПРАВЛЕНИЕ СТРАХОВОЙ КОМПАНИЕЙ»</p> <p>ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ</p>
---	--	--

5.	Нетехнические риски страховщика	ПК-6 (Э1.3), ПК-9 (Э1.5)
6.	Примеры расчета тарифов по рисковым видам страхования	ПК-6 (Э1.3), ПК-9 (Э1.5)
7.	Примеры расчета тарифов по страхованию жизни	ПК-6 (Э1.3), ПК-9 (Э1.5)
8.	Финансовый потенциал страховой организации	ПК-6 (Э1.3), ПК-9 (Э1.5)
9.	Управление кадрами в страховой компании	ПК-6 (Э1.3), ПК-9 (Э1.5)
10.	Финансовый результат страховой организации	ПК-6 (Э1.3), ПК-9 (Э1.5)
11.	Доходы страховой организации – их состав	ПК-6 (Э1.3), ПК-9 (Э1.5)
12.	Управление продажами страховой компании	ПК-6 (Э1.3), ПК-9 (Э1.5)
13.	Организация маркетинговой деятельности в страховой компании	ПК-6 (Э1.3), ПК-9 (Э1.5)
14.	Депо премий по рискам, принятым в перестрахование	ПК-6 (Э1.3), ПК-9 (Э1.5)
15.	Расходы страховой организации – их состав	ПК-6 (Э1.3), ПК-9 (Э1.5)
16.	Расходы по страховым операциям	ПК-6 (Э1.3), ПК-9 (Э1.5)
17.	Баланс страховой организации, специфические для страхования статьи и разделы баланса	ПК-6 (Э1.3), ПК-9 (Э1.5)
18.	Актив баланса страховой организации	ПК-6 (Э1.3), ПК-9 (Э1.5)
19.	Пассив баланса страховой организации	ПК-6 (Э1.3), ПК-9 (Э1.5)
20.	Резерв незаработанных премий (РНП).	ПК-6 (Э1.3), ПК-9 (Э1.5)
21.	Сущность бюджета страховых организаций.	ПК-6 (Э1.3), ПК-9 (Э1.5)
22.	Этапы бюджетирования: прогнозирование бюджета страховой организации.	ПК-6 (Э1.3), ПК-9 (Э1.5)
23.	Оценка платежеспособности страховой организации в соответствии с российским страховым законодательством.	ПК-6 (Э1.3), ПК-9 (Э1.5)
24.	Инвестиционные риски страховой организации.	ПК-6 (Э1.3), ПК-9 (Э1.5)
25.	Возможные инвестиционные политики и стратегии страховщика.	ПК-6 (Э1.3), ПК-9 (Э1.5)

3.2. Перечень типовых контрольных заданий, проверяющих умения и навыки в рамках компетенции

№	Типовые задачи	Проверяемые
---	----------------	-------------

	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p> <p>Образовательная программа направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль Управление в здравоохранении (уровень бакалавриата)</p>	<p>УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ</p> <p>«УПРАВЛЕНИЕ СТРАХОВОЙ КОМПАНИЕЙ»</p> <p>ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ</p>
---	--	--

		компетенции
1.	<p>Задача 1. Страховая компания «Плюс» заключает договор с коммерческой организацией ООО «Дело» на добровольное групповое страхование 200 работников. При изучении состава работников по возрасту, полу, профессиональной деятельности, образу жизни и состоянию здоровья определено, что средняя стоимость обслуживания работника в поликлиниках, с которыми компания имеет договор, составляет в год 3000 руб., вероятность госпитализации 20%, средняя стоимость стационарного лечения одного больного в стационарах, с которыми страховая компания имеет договор, составляет 10000 руб. Накладные расходы компании на ведение дел в расчете на 1 застрахованного составляют в среднем 300 руб. Планируемая прямая прибыль компании 25%.</p> <p>1. Дайте определение понятиям: брутто-ставка, нетто-ставка, нагрузка.</p> <p>2. Рассчитайте страховой взнос организации за год медицинского страхования 200 сотрудников?</p>	ПК-6 (ЭЗ.У, ЭЗ.Н), ПК-9 (Э5.У, Э5.Н)

4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Разработан на основании «Положения о балльно-рейтинговой системе оценки успеваемости обучающихся в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации» (приказ о введении в действие №381-КМ от 16 марта 2017 г.) и «Положения о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, а так же об отчислении обучающихся в ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России» (принято на заседании Ученого Совета ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России 15 февраля 2017 г., протокол №6).

Рейтинг по дисциплине итоговый (R_d) рассчитывается по следующей формуле:


$$R_d = R_{na} \times R_{dcp} / 2$$

где R_d - рейтинг по дисциплине

R_{na} – рейтинг промежуточной аттестации (зачет/экзамен)

R_{dcp} – рейтинг дисциплины за семестр изучения – индивидуальная оценка усвоения учебной дисциплины в баллах.

Рейтинг по дисциплине за семестр рассчитывается по следующей формуле:

	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p> <p>Образовательная программа направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль Управление в здравоохранении (уровень бакалавриата)</p>	<p>УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ</p> <p>«УПРАВЛЕНИЕ СТРАХОВОЙ КОМПАНИЕЙ»</p> <p>ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ</p>
---	--	--

$$R_{пред} = (R_{тек} + R_{тест}) / 2 + R_{б} - R_{ш}$$

где:

$R_{тек}$ - текущий рейтинг за семестр (текущей успеваемости, оценка которой проводится по среднему баллу, с учетом оценки за самостоятельную работу)

$R_{тест}$ - рейтинг за тестирование.

$R_{б}$ - рейтинг бонусов

$R_{ш}$ - рейтинг штрафов


Максимальное количество баллов, которое может получить студент по дисциплине в семестре - 100. Минимальное количество баллов, при котором дисциплина должна быть зачтена - 61.

Итоговая оценка по дисциплине

Оценка по 100-балльной системе	Оценка по системе «зачтено - не зачтено»	Оценка по «5-балльной» системе	
96-100	Зачтено	5	превосходно
91-95	Зачтено	5	отлично
76-90	Зачтено	4	хорошо
61-75	Зачтено	3	удовлетворительно
0-60	не зачтено	2	неудовлетворительно

Обсуждено на заседании кафедры экономики и менеджмента,
протокол № 11 от «01» июня 2021 г.

Заведующий кафедрой



С.Ю. Соболева