

**Оценочные средства для проведения аттестации
по дисциплине «ПЕРСОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ»**

для обучающихся

**по направлению подготовки «Менеджмент», профиль «Стратегический менеджмент и маркетинг в здравоохранении» (уровень магистратуры)
в 2022-2023 учебном году**

**1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине,
соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы
и индикаторами их достижения**

Результаты освоения ОП (компетенции)	Индикаторы достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине			Уровень усвоения		
		Знать	Уметь	Иметь навык (опыт деятельности)	Ознакомительный	Репродуктивный	Продуктивный
УК-6	УК-6.1. Знает: УК-6.1.1. Знает содержание процессов самоорганизации и самообразования, их особенности и технологии реализации, исходя из целей совершенствования профессиональной деятельности	Знает содержание процессов самоорганизации и самообразования, их особенности и технологии реализации, исходя из целей совершенствования профессиональной деятельности					
	УК-6.2. Умеет: УК-6.2.1. Умеет оценивать свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные) и оптимально использовать их; УК-6.2.2. Умеет определять		-Умеет оценивать свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные) и оптимально использовать их; -Умеет определять приоритеты				

	<p>приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям.</p>		<p>профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям.</p>				
	<p>УК-6.3. Владеет: УК-6.3.1. Владеет приемами саморегуляции психоэмоциональных и функциональных состояний; УК-6.3.2. Владеет навыком самостоятельного выявления мотивов и стимулов для саморазвития; УК-6.3.3. Владеет навыком планирования профессиональной траектории с учетом особенностей как профессиональной, так и других видов деятельности и требований рынка труда; УК-6.3.4. Владеет опытом действий в условиях неопределенности, корректируя планы и шаги по их реализации с учетом имеющихся ресурсов.</p>			<p>-Владеет приемами саморегуляции психоэмоциональных и функциональных состояний; - Владеет навыком самостоятельного выявления мотивов и стимулов для саморазвития; - Владеет навыком планирования профессиональной траектории с учетом особенностей как профессиональной, так и других видов деятельности и требований рынка труда; - Владеет опытом действий в условиях неопределенности, корректируя планы и шаги по их реализации с учетом имеющихся ресурсов.</p>			
ОПК-1	<p>ОПК-1.1 Знать: ОПК-1.1.1. Знает основы знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.</p>	<p>Знает основы знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.</p>					+

	<p>ОПК-1.2 Уметь: ОПК-1.2.2. Умеет решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.</p>		<p>Умеет решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.</p>				
	<p>ОПК-1.3 Владеть: ОПК-1.3.1. Владеет методами решения профессиональных задач на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.</p>			<p>Владеет методами решения профессиональных задач на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.</p>			

2. Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации по дисциплине

Промежуточная аттестация проводится в форме зачёта.

Промежуточная аттестация включает следующие типы заданий: выполнение контрольных заданий, собеседование по вопросам для промежуточной аттестации..

4.2.1. Пример(ы) ситуационной (ых) задач(и)

Проверяемые индикаторы достижения компетенции: УК-6.1.1–УК-6.3.4; ОПК-1.1.1. - ОПК-1.3.2.

1. Технология планирования по методу «Альпы».
2. Технология планирования по методу «Парето».
3. Технология планирования по методу Эйзенхауэра.
4. Определение жизненных приоритетов.

5. Постановка задач.
6. Организация трудового процесса.
7. Рациональное моделирование рабочего пространства.
8. Технология формирования имиджа.

4.2.2. Перечень вопросов для собеседования

№	Вопросы для промежуточной аттестации	Проверяемые индикаторы достижения компетенций
1.	Понятие, содержание и цель самоменеджмента.	УК-6.1.1–УК-6.3.4; ОПК-1.1.1. - ОПК-1.3.2.
2.	Основные правила и принципы самоменеджмента здоровья.	УК-6.1.1–УК-6.3.4; ОПК-1.1.1. - ОПК-1.3.2.
3.	Постановка цели как исходная фаза самоменеджмента.	УК-6.1.1–УК-6.3.4; ОПК-1.1.1. - ОПК-1.3.2.
4.	Оптимальная система планирования в самоменеджменте.	УК-6.1.1–УК-6.3.4; ОПК-1.1.1. - ОПК-1.3.2.
5.	Контроль в системе самоменеджмента.	УК-6.1.1–УК-6.3.4; ОПК-1.1.1. - ОПК-1.3.2.
6.	Самоконтроль в системе самоменеджмента.	УК-6.1.1–УК-6.3.4; ОПК-1.1.1. - ОПК-1.3.2.
7.	Техники самоменеджмента в управлении временем.	УК-6.1.1–УК-6.3.4; ОПК-1.1.1. - ОПК-1.3.2.
8.	Основные требования к составлению плана дел.	УК-6.1.1–УК-6.3.4; ОПК-1.1.1. - ОПК-1.3.2.
9.	Основные методы карьерного самоменеджмента.	УК-6.1.1–УК-6.3.4; ОПК-1.1.1. - ОПК-1.3.2.
10.	Самоидентификация.	УК-6.1.1–УК-6.3.4; ОПК-1.1.1. - ОПК-1.3.2.
11.	Самомаркетинг.	УК-6.1.1–УК-6.3.4; ОПК-1.1.1. - ОПК-1.3.2.
12.	Самопродвижение.	УК-6.1.1–УК-6.3.4; ОПК-1.1.1. - ОПК-1.3.2.
13.	Самопрезентация.	УК-6.1.1–УК-6.3.4; ОПК-1.1.1. - ОПК-1.3.2.
14.	Самомониторинг.	УК-6.1.1–УК-6.3.4; ОПК-1.1.1. - ОПК-1.3.2.

15.	Самоимиджирование .	УК-6.1.1–УК-6.3.4; ОПК-1.1.1. - ОПК-1.3.2.
16.	Рациональное управление потоком коммуникаций.	УК-6.1.1–УК-6.3.4; ОПК-1.1.1. - ОПК-1.3.2.

Обсуждено на заседании кафедры экономики и менеджмента, протокол №13 от 01 июня 2022 г.

Заведующий кафедрой 

С.Ю. Соболева