

**Тематический план занятий семинарского типа
по дисциплине «ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ОРГАНИЗАЦИОННОЕ
ПОВЕДЕНИЕ»
для обучающихся
по направлению подготовки «Менеджмент», профиль «Стратегический менеджмент
и маркетинг в здравоохранении» (уровень магистратуры)
в 2022-2023 учебном году**

Тематический план контактной работы обучающегося на занятиях лабораторного типа

2.4.1. Очно-заочная форма обучения

№	Тематические блоки	Часы (академ.)
1.	Проектирование организации. Симптомы структурного несоответствия. Связь оргпроектирования со стратегическим планированием. Цели и задачи проектирования организации. Этапы организационного проектирования. Часть 1	2
	Проектирование организации. Симптомы структурного несоответствия. Связь оргпроектирования со стратегическим планированием. Цели и задачи проектирования организации. Этапы организационного проектирования. Часть 2	2
2.	Эффективность организации. Понятие эффективности организации. Эффективность и экономичность. Подходы к оценке эффективности организации. Часть 1	2
	Эффективность организации. Понятие эффективности организации. Эффективность и экономичность. Подходы к оценке эффективности организации. Часть 2	2
3.	Теории личности. Характеристики личности: ценности, установки, их формирование и изменение; способности и навыки, «большая пятерка». Влияние характеристик личности на организационное поведение индивида. Часть 1	2
	Теории личности.	2

	Характеристики личности: ценности, установки, их формирование и изменение; способности и навыки, «большая пятерка». Влияние характеристик личности на организационное поведение индивида. Часть 2	
4.	Взаимодействие личности и организации. Адаптация. Карьера. Конфликты. Часть 1	2
	Взаимодействие личности и организации. Адаптация. Карьера. Конфликты. Часть 2	2
5.	Теории мотивации. Мотивация как основа организационного поведения. Понятие мотивации, мотивирования, стимула и стимулирования. Модель мотивации как процесса. Теории мотивации. Мотивация и результативность индивида. Часть 1	2
	Теории мотивации. Мотивация как основа организационного поведения. Понятие мотивации, мотивирования, стимула и стимулирования. Модель мотивации как процесса. Теории мотивации. Мотивация и результативность индивида. Часть 2	2
6.	Командообразование. Понятие команды. Этапы командообразования. Роли в команде. Часть 1	2
	Командообразование. Понятие команды. Этапы командообразования. Роли в команде. Часть 2	2
7.	Лидерство. Понятие лидера и лидерства. Теории лидерства. Часть 1	2
	Лидерство. Понятие лидера и лидерства. Теории лидерства. Часть 2	2
	Итого	24

2.4.2. Заочная форма обучения

№	Тематические блоки	Часы (академ.)
1.	<p>Проектирование организации.</p> <p>Симптомы структурного несоответствия. Связь оргпроектирования со стратегическим планированием. Цели и задачи проектирования организации. Этапы организационного проектирования.</p>	2
2.	<p>Эффективность организации.</p> <p>Понятие эффективности организации. Эффективность и экономичность. Подходы к оценке эффективности организации.</p>	2
3.	<p>Теории личности.</p> <p>Характеристики личности: ценности, установки, их формирование и изменение; способности и навыки, «большая пятерка». Влияние характеристик личности на организационное поведение индивида.</p>	2
4.	<p>Взаимодействие личности и организации.</p> <p>Адаптация. Карьера. Конфликты.</p>	2
5.	<p>Теории мотивации.</p> <p>Мотивация как основа организационного поведения. Понятие мотивации, мотивирования, стимула и стимулирования. Модель мотивации как процесса. Теории мотивации. Мотивация и результативность индивида. Ч.1</p>	2
	<p>Теории мотивации.</p> <p>Мотивация как основа организационного поведения. Понятие мотивации, мотивирования, стимула и стимулирования. Модель мотивации как процесса. Теории мотивации. Мотивация и результативность индивида. Ч.2</p>	2
6.	<p>Командообразование.</p> <p>Понятие команды. Этапы командообразования. Роли в команде.</p>	2
7.	<p>Лидерство.</p> <p>Понятие лидера и лидерства. Теории лидерства.</p>	2

	Итого	16
--	-------	----

Обсуждено на заседании кафедры экономики и менеджмента, протокол № 13 от «01» июня 2022 г.

Заведующий кафедрой



С.Ю. Соболева