

**Тематический план самостоятельной работы студента  
по дисциплине «ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ОРГАНИЗАЦИОННОЕ  
ПОВЕДЕНИЕ»  
для обучающихся  
по направлению подготовки «Менеджмент», профиль «Стратегический менеджмент  
и маркетинг в здравоохранении» (уровень магистратуры)  
в 2022-2023 учебном году**

2.5.1. Очно-заочная форма обучения

№	Тема самостоятельной работы	Часы (академ.)
1.	Проектирование организации.  Симптомы структурного несоответствия. Связь оргпроектирования со стратегическим планированием. Цели и задачи проектирования организации. Этапы организационного проектирования.	16
2.	Эффективность организации.  Понятие эффективности организации. Эффективность и экономичность. Подходы к оценке эффективности организации.	16
3.	Теории личности.  Характеристики личности: ценности, установки, их формирование и изменение; способности и навыки, «большая пятерка». Влияние характеристик личности на организационное поведение индивида.	16
4.	Взаимодействие личности и организации.  Адаптация. Карьера. Конфликты.	16
5.	Теории мотивации.  Мотивация как основа организационного поведения. Понятие мотивации, мотивирования, стимула и стимулирования. Модель мотивации как процесса. Теории мотивации. Мотивация и результативность индивида.	16
6.	Командообразование.  Понятие команды. Этапы командообразования. Роли в команде.	14
7.	Лидерство.  Понятие лидера и лидерства. Теории лидерства.	14
	Итого	108

### 2.5.2. Заочная форма обучения

№	Тема самостоятельной работы	Часы (академ.)
1.	Проектирование организации. Симптомы структурного несоответствия. Связь оргпроектирования со стратегическим планированием. Цели и задачи проектирования организации. Этапы организационного проектирования.	21
2.	Эффективность организации. Понятие эффективности организации. Эффективность и экономичность. Подходы к оценке эффективности организации.	21
3.	Теории личности. Характеристики личности: ценности, установки, их формирование и изменение; способности и навыки, «большая пятерка». Влияние характеристик личности на организационное поведение индивида.	21
4.	Взаимодействие личности и организации. Адаптация. Карьера. Конфликты.	21
5.	Теории мотивации. Мотивация как основа организационного поведения. Понятие мотивации, мотивирования, стимула и стимулирования. Модель мотивации как процесса. Теории мотивации. Мотивация и результативность индивида.	21
6.	Командообразование. Понятие команды. Этапы командообразования. Роли в команде.	21
7.	Лидерство. Понятие лидера и лидерства. Теории лидерства.	21
	Итого	147

Обсуждено на заседании кафедры экономики и менеджмента, протокол № 13 от «01» июня 2022 г.

Заведующий кафедрой



С.Ю. Соболева

