

**Тематический план занятий лекционного типа
по дисциплине «ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ОРГАНИЗАЦИОННОЕ
ПОВЕДЕНИЕ»
для обучающихся
по направлению подготовки «Менеджмент», профиль «Стратегический менеджмент
и маркетинг в здравоохранении» (уровень магистратуры)
в 2022-2023 учебном году**

2.3.1. Очно-заочная форма обучения

№	Темы занятий лекционного типа	Часы (академ.)
1.	Проектирование организации. Симптомы структурного несоответствия. Связь оргпроектирования со стратегическим планированием. Цели и задачи проектирования организации. Этапы организационного проектирования.	2
2.	Эффективность организации. Понятие эффективности организации. Эффективность и экономичность. Подходы к оценке эффективности организации.	2
3.	Теории личности. Характеристики личности: ценности, установки, их формирование и изменение; способности и навыки, «большая пятерка». Влияние характеристик личности на организационное поведение индивида.	2
4.	Взаимодействие личности и организации. Адаптация. Карьера. Конфликты.	2
5.	Теории мотивации. Мотивация как основа организационного поведения. Понятие мотивации, мотивирования, стимула и стимулирования. Модель мотивации как процесса. Теории мотивации. Мотивация и результативность индивида.	2
6.	Командообразование. Понятие команды. Этапы командообразования. Роли в команде.	1
7.	Лидерство. Понятие лидера и лидерства. Теории лидерства.	1
	Итого	12

2.3.2. Заочная форма обучения

№	Темы занятий лекционного типа	Часы (академ.)
1.	Проектирование организации. Симптомы структурного несоответствия. Связь оргпроектирования со стратегическим планированием. Цели и задачи проектирования организации. Этапы организационного проектирования.	1
2.	Эффективность организации. Понятие эффективности организации. Эффективность и экономичность. Подходы к оценке эффективности организации.	2
3.	Теории личности. Характеристики личности: ценности, установки, их формирование и изменение; способности и навыки, «большая пятерка». Влияние характеристик личности на организационное поведение индивида.	1
4.	Взаимодействие личности и организации. Адаптация. Карьера. Конфликты.	1
5.	Теории мотивации. Мотивация как основа организационного поведения. Понятие мотивации, мотивирования, стимула и стимулирования. Модель мотивации как процесса. Теории мотивации. Мотивация и результативность индивида.	1
6.	Командообразование. Понятие команды. Этапы командообразования. Роли в команде.	1
7.	Лидерство. Понятие лидера и лидерства. Теории лидерства.	1
	Итого	8

Обсуждено на заседании кафедры экономики и менеджмента, протокол № 13 от «01» июня 2022 г.

Заведующий кафедрой



С.Ю. Соболева

