

**Тематический план занятий семинарского типа  
по дисциплине «Управление проектами в здравоохранении»  
для обучающихся по направлению подготовки «Менеджмент», профиль  
«Управление в здравоохранении» (уровень бакалавриата)  
на 2022-2023 учебный год**

**2.4.1. Очная форма обучения**

№	Тематические блоки	Часы (академ.)
1.	<p>Основы управления проектами в здравоохранении.<sup>1</sup> Виды деятельности организации. Характеристики проекта. Параметры и виды проектов в здравоохранении. Жизненный цикл проекта. Характеристика управления проектами. Построение инновационных бизнес-моделей организаций здравоохранения. Анализ пространства процесса управления инновационными проектами. Построение бизнес-плана инновационного проекта в здравоохранении. Управление рисками инновационного проекта в здравоохранении. Документальное оформление решений в управлении операционной деятельностью организаций здравоохранения.<sup>2</sup> Часть 1.</p>	2
	<p>Основы управления проектами в здравоохранении.<sup>1</sup> Виды деятельности организации. Характеристики проекта. Параметры и виды проектов в здравоохранении. Жизненный цикл проекта. Характеристика управления проектами. Построение инновационных бизнес-моделей организаций здравоохранения. Анализ пространства процесса управления инновационными проектами. Построение бизнес-плана инновационного проекта в здравоохранении. Управление рисками инновационного проекта в здравоохранении. Документальное оформление решений в управлении операционной деятельностью организаций здравоохранения.<sup>2</sup> Часть 2.</p>	2
2.	<p>Функциональная модель управления проектами.<sup>1</sup> Функциональная структура реализации проекта. Инициирование проекта. Определение проекта. Критерии выбора институциональной формы реализации проекта. Определение структуры проекта. Методы структуризации проекта (дерево целей, дерево решений, дерево работ).<sup>2</sup> Часть 1.</p>	2
	<p>Функциональная модель управления проектами.<sup>1</sup> Функциональная структура реализации проекта. Инициирование проекта. Определение проекта. Критерии выбора институциональной формы реализации проекта. Определение структуры проекта. Методы структуризации проекта (дерево целей, дерево решений, дерево работ).<sup>2</sup> Часть 2.</p>	2
3.	<p>Методы управления проектами.<sup>1</sup> Систематизация методов управления проектами. Методики управления проектами. Сетевой анализ в планировании проекта. Календарное планирование проекта.<sup>2</sup> Часть 1.</p>	2
	<p>Методы управления проектами.<sup>1</sup> Систематизация методов управления проектами. Методики управления проектами. Сетевой анализ в планировании проекта. Календарное планирование проекта.<sup>2</sup> Часть 2.</p>	2
4.	<p>Планирование и организация выполнения проекта.<sup>1</sup> Технологии сроков начала и окончания проектных работ. Контроль и координация подготовки и выполнения проекта. Завершение проекта.<sup>2</sup> Часть 1.</p>	2
	<p>Планирование и организация выполнения проекта.<sup>1</sup> Технологии сроков начала и окончания проектных работ. Контроль и координация подготовки и выполнения проекта. Завершение проекта.<sup>2</sup> Часть 2.</p>	2
5.	<p>Институциональная составляющая управления проектами в здравоохранении.<sup>1</sup></p>	2

	Организационная дилемма реализации проектов. Линейная структура реализации проектов. Линейно-штабная структура реализации проектов. Матричная структура. «Чистая» проектная организация. Дочерняя проектная фирма. Внешняя организация проекта. <sup>2</sup> Часть 1.	
	Институциональная составляющая управления проектами в здравоохранении. <sup>1</sup> Организационная дилемма реализации проектов. Линейная структура реализации проектов. Линейно-штабная структура реализации проектов. Матричная структура. «Чистая» проектная организация. Дочерняя проектная фирма. Внешняя организация проекта. <sup>2</sup> Часть 2.	2
6.	Понятие проектной команды. <sup>1</sup> Особенности персонала, участвующего в проектах и программах в области здравоохранения. Проектная команда: понятие, структуры, особенности. Виды проектных команд: традиционные, виртуальные, смешанные. Факторы, влияющие на успешную работу команды проекта. <sup>2</sup>	2
7.	Подбор и отбор персонала: комплектация проектных команд. <sup>1</sup> Ключевые участники проектных команд. Этапы развития команды. Методы определения потребности в персонале для комплектации проектных команд. <sup>2</sup>	2
8.	Оценка участников проектных команд. <sup>1</sup> Современные методы и инструменты оценки персонала, участвующего в проектной деятельности. Построение системы оценки персонала проектных команд на основе процессных и проектных критериев. Ролевые инструкции. Метод 360 градусов как эффективный инструмент оценки персонала, участвующего в проектной деятельности. <sup>2</sup> Часть 1.	2
	Оценка участников проектных команд. <sup>1</sup> Современные методы и инструменты оценки персонала, участвующего в проектной деятельности. Построение системы оценки персонала проектных команд на основе процессных и проектных критериев. Ролевые инструкции. Метод 360 градусов как эффективный инструмент оценки персонала, участвующего в проектной деятельности. <sup>2</sup> Часть 2.	2
9.	Мотивация персонала проектных команд. <sup>1</sup> Материальное стимулирование: постоянная и переменная части вознаграждения. Выработка ключевых показателей эффективности (KPIs) ориентированных на достижение целей проекта. Нематериальное стимулирование. <sup>2</sup> Часть 1.	2
	Мотивация персонала проектных команд. <sup>1</sup> Материальное стимулирование: постоянная и переменная части вознаграждения. Выработка ключевых показателей эффективности (KPIs) ориентированных на достижение целей проекта. Нематериальное стимулирование. <sup>2</sup> Часть 2.	2
10.	Методы и инструменты поддержания работоспособности команды на этапе исполнения проекта. <sup>1</sup> Управление коммуникациями в команде. Искажения информации в процессе коммуникаций и способы их минимизации. Постановка задач. Руководство и делегирование. Мероприятия для поддержания работоспособности команды проекта: методы сплочения, тренинги, шеринги, обратная связь, совещания, деловые игры, управляемые дискуссии и другие методы групповой работы. <sup>2</sup>	2
11.	Лидерство менеджера проекта: подходы и практика реализации. <sup>1</sup> Понятие лидерства. Лидерство и руководство: основные отличия. Современные подходы к изучению лидерства. <sup>2</sup>	2
12.	Международные и отечественные стандарты по управлению проектами. <sup>1</sup> Стандарт PMI PMCDF. Стандарт IPMA PM ICB 3.0. Стандарт Green Project Management. Стандарты GAAPS, ISO, PRINCE 2, P2M, ГОСТ-Р для развития компетентности в области управления проектами. <sup>2</sup> Часть 1.	2
	Международные и отечественные стандарты по управлению проектами. <sup>1</sup> Стандарт PMI PMCDF. Стандарт IPMA PM ICB 3.0. Стандарт Green Project Management. Стандарты GAAPS, ISO, PRINCE 2, P2M, ГОСТ-Р для развития компетентности в области управления проектами. <sup>2</sup> Часть 2.	2
	Итого	40

1- тема занятия

2- сущностное содержание занятия

#### 2.4.2. Очно-заочная форма обучения

№	Тематические блоки	Часы (академ.)
1.	Основы управления проектами в здравоохранении. <sup>1</sup> Виды деятельности организации. Характеристики проекта. Параметры и виды проектов в здравоохранении. Жизненный цикл проекта. Характеристика управления проектами. Построение инновационных бизнес-моделей организаций здравоохранения. Анализ пространства процесса управления инновационными проектами. Построение бизнес-плана инновационного проекта в здравоохранении. Управление рисками инновационного проекта в здравоохранении. Документальное оформление решений в управлении операционной деятельностью организаций здравоохранения. <sup>2</sup>	2
2.	Функциональная модель управления проектами. <sup>1</sup> Функциональная структура реализации проекта. Инициирование проекта. Определение проекта. Критерии выбора институциональной формы реализации проекта. Определение структуры проекта. Методы структуризации проекта (дерево целей, дерево решений, дерево работ). <sup>2</sup>	2
3.	Методы управления проектами. <sup>1</sup> Систематизация методов управления проектами. Методики управления проектами. Сетевой анализ в планировании проекта. Календарное планирование проекта. <sup>2</sup>	2
4.	Планирование и организация выполнения проекта. <sup>1</sup> Технологии сроков начала и окончания проектных работ. Контроль и координация подготовки и выполнения проекта. Завершение проекта. <sup>2</sup>	2
5.	Институциональная составляющая управления проектами в здравоохранении. <sup>1</sup> Организационная дилемма реализации проектов. Линейная структура реализации проектов. Линейно-штабная структура реализации проектов. Матричная структура. «Чистая» проектная организация. Дочерняя проектная фирма. Внешняя организация проекта. <sup>2</sup>	2
6.	Понятие проектной команды. <sup>1</sup> Особенности персонала, участвующего в проектах и программах в области здравоохранения. Проектная команда: понятие, структуры, особенности. Виды проектных команд: традиционные, виртуальные, смешанные. Факторы, влияющие на успешную работу команды проекта. <sup>2</sup>	2
7.	Подбор и отбор персонала: комплектация проектных команд. <sup>1</sup> Ключевые участники проектных команд. Этапы развития команды. Методы определения потребности в персонале для комплектации проектных команд. <sup>2</sup>	2
8.	Оценка участников проектных команд. <sup>1</sup> Современные методы и инструменты оценки персонала, участвующего в проектной деятельности. Построение системы оценки персонала проектных команд на основе процессных и проектных критериев. Ролевые инструкции. Метод 360 градусов как эффективный инструмент оценки персонала, участвующего в проектной деятельности. <sup>2</sup>	2
9.	Мотивация персонала проектных команд. <sup>1</sup> Материальное стимулирование: постоянная и переменная части вознаграждения. Выработка ключевых показателей эффективности (KPIs) ориентированных на достижение целей проекта. Нематериальное стимулирование. <sup>2</sup>	2
10.	Методы и инструменты поддержания работоспособности команды на этапе исполнения проекта. <sup>1</sup> Управление коммуникациями в команде. Искажения информации в процессе	1

	коммуникаций и способы их минимизации. Постановка задач. Руководство и делегирование. Мероприятия для поддержания работоспособности команды проекта: методы сплочения, тренинги, шеринги, обратная связь, совещания, деловые игры, управляемые дискуссии и другие методы групповой работы. <sup>2</sup>	
11.	Лидерство менеджера проекта: подходы и практика реализации. <sup>1</sup> Понятие лидерства. Лидерство и руководство: основные отличия. Современные подходы к изучению лидерства. <sup>2</sup>	1
12.	Международные и отечественные стандарты по управлению проектами. <sup>1</sup> Стандарт PMI PMCDF. Стандарт IPMA PM ICB 3.0. Стандарт Green Project Management. Стандарты GAAPS, ISO, PRINCE 2, P2M, ГОСТ-Р для развития компетентности в области управления проектами. <sup>2</sup>	2
	Итого	22

1- тема занятия

2- сущностное содержание занятия

Обсуждено на заседании кафедры экономики и менеджмента, протокол № 13 от «01» июня 2022 г.

Заведующий кафедрой



С.Ю. Соболева