

**Тематический план самостоятельной работы студента
по дисциплине «Управление проектами в здравоохранении»
для обучающихся по направлению подготовки «Менеджмент», профиль
«Управление в здравоохранении» (уровень бакалавриата)
на 2022-2023 учебный год**

2.5.1. Очная форма обучения

| № п/п | Тема самостоятельной работы | Часы (академ.) |
|-------|---|----------------|
| 1. | Основы управления проектами в здравоохранении. ¹ Виды деятельности организации. Характеристики проекта. Параметры и виды проектов в здравоохранении. Жизненный цикл проекта. Характеристика управления проектами. Построение инновационных бизнес-моделей организаций здравоохранения. Анализ пространства процесса управления инновационными проектами. Построение бизнес-плана инновационного проекта в здравоохранении. Управление рисками инновационного проекта в здравоохранении. Документальное оформление решений в управлении операционной деятельностью организаций здравоохранения. ² | 8 |
| 2. | Функциональная модель управления проектами. ¹ Функциональная структура реализации проекта. Инициирование проекта. Определение проекта. Критерии выбора институциональной формы реализации проекта. Определение структуры проекта. Методы структуризации проекта (дерево целей, дерево решений, дерево работ). ² | 8 |
| 3. | Методы управления проектами. ¹ Систематизация методов управления проектами. Методики управления проектами. Сетевой анализ в планировании проекта. Календарное планирование проекта. ² | 10 |
| 4. | Планирование и организация выполнения проекта. ¹ Технологии сроков начала и окончания проектных работ. Контроль и координация подготовки и выполнения проекта. Завершение проекта. ² | 8 |
| 5. | Институциональная составляющая управления проектами в здравоохранении. ¹ Организационная дилемма реализации проектов. Линейная структура реализации проектов. Линейно-штабная структура реализации проектов. Матричная структура. «Чистая» проектная организация. Дочерняя проектная фирма. Внешняя организация проекта. ² | 8 |
| 6. | Понятие проектной команды. ¹ Особенности персонала, участвующего в проектах и программах в области здравоохранения. Проектная команда: понятие, структуры, особенности. Виды проектных команд: традиционные, виртуальные, смешанные. Факторы, влияющие на успешную работу команды проекта. ² | 8 |
| 7. | Подбор и отбор персонала: комплектация проектных команд. ¹ Ключевые участники проектных команд. Этапы развития команды. Методы определения потребности в персонале для комплектации проектных команд. ² | 8 |
| 8. | Оценка участников проектных команд. ¹ Современные методы и инструменты оценки персонала, участвующего в проектной деятельности. Построение системы оценки персонала проектных команд на основе процессных и проектных критериев. Ролевые инструкции. Метод 360 градусов как эффективный инструмент оценки персонала, участвующего в проектной деятельности. ² | 10 |

| | | |
|-----|--|-----|
| 9. | Мотивация персонала проектных команд. ¹ Материальное стимулирование: постоянная и переменная части вознаграждения. Выработка ключевых показателей эффективности (KPIs) ориентированных на достижение целей проекта. Нематериальное стимулирование. ² | 8 |
| 10. | Методы и инструменты поддержания работоспособности команды на этапе исполнения проекта. ¹ Управление коммуникациями в команде. Искажения информации в процессе коммуникаций и способы их минимизации. Постановка задач. Руководство и делегирование. Мероприятия для поддержания работоспособности команды проекта: методы сплочения, тренинги, шеринги, обратная связь, совещания, деловые игры, управляемые дискуссии и другие методы групповой работы. ² | 8 |
| 11. | Лидерство менеджера проекта: подходы и практика реализации. ¹ Понятие лидерства. Лидерство и руководство: основные отличия. Современные подходы к изучению лидерства. ² | 8 |
| 12. | Международные и отечественные стандарты по управлению проектами. ¹ Стандарт PMI PMCDF. Стандарт IPMA PM ICB 3.0. Стандарт Green Project Management. Стандарты GAAPS, ISO, PRINCE 2, P2M, ГОСТ-Р для развития компетентности в области управления проектами. ² | 8 |
| | Итого | 100 |

1- тема самостоятельной работы

2- сущностное содержание самостоятельной работы

2.5.1. Очно-заочная форма обучения

| № п/п | Тема самостоятельной работы | Часы (академ.) |
|-------|--|----------------|
| 1. | Основы управления проектами в здравоохранении. ¹ Виды деятельности организации. Характеристики проекта. Параметры и виды проектов в здравоохранении. Жизненный цикл проекта. Характеристика управления проектами. Построение инновационных бизнес-моделей организаций здравоохранения. Анализ пространства процесса управления инновационными проектами. Построение бизнес-плана инновационного проекта в здравоохранении. Управление рисками инновационного проекта в здравоохранении. Документальное оформление решений в управлении операционной деятельностью организаций здравоохранения. ² | 12 |
| 2. | Функциональная модель управления проектами. ¹ Функциональная структура реализации проекта. Инициирование проекта. Определение проекта. Критерии выбора институциональной формы реализации проекта. Определение структуры проекта. Методы структуризации проекта (дерево целей, дерево решений, дерево работ). ² | 12 |
| 3. | Методы управления проектами. ¹ Систематизация методов управления проектами. Методики управления проектами. Сетевой анализ в планировании проекта. Календарное планирование проекта. ² | 10 |
| 4. | Планирование и организация выполнения проекта. ¹ Технологии сроков начала и окончания проектных работ. Контроль и координация подготовки и выполнения проекта. Завершение проекта. ² | 12 |

| | | |
|-----|--|-----|
| 5. | Институциональная составляющая управления проектами в здравоохранении. ¹ Организационная дилемма реализации проектов. Линейная структура реализации проектов. Линейно-штабная структура реализации проектов. Матричная структура. «Чистая» проектная организация. Дочерняя проектная фирма. Внешняя организация проекта. ² | 12 |
| 6. | Понятие проектной команды. ¹ Особенности персонала, участвующего в проектах и программах в области здравоохранения. Проектная команда: понятие, структуры, особенности. Виды проектных команд: традиционные, виртуальные, смешанные. Факторы, влияющие на успешную работу команды проекта. ² | 10 |
| 7. | Подбор и отбор персонала: комплектация проектных команд. ¹ Ключевые участники проектных команд. Этапы развития команды. Методы определения потребности в персонале для комплектации проектных команд. ² | 12 |
| 8. | Оценка участников проектных команд. ¹ Современные методы и инструменты оценки персонала, участвующего в проектной деятельности. Построение системы оценки персонала проектных команд на основе процессных и проектных критериев. Ролевые инструкции. Метод 360 градусов как эффективный инструмент оценки персонала, участвующего в проектной деятельности. ² | 10 |
| 9. | Мотивация персонала проектных команд. ¹ Материальное стимулирование: постоянная и переменная части вознаграждения. Выработка ключевых показателей эффективности (KPIs) ориентированных на достижение целей проекта. Нематериальное стимулирование. ² | 10 |
| 10. | Методы и инструменты поддержания работоспособности команды на этапе исполнения проекта. ¹ Управление коммуникациями в команде. Искажения информации в процессе коммуникаций и способы их минимизации. Постановка задач. Руководство и делегирование. Мероприятия для поддержания работоспособности команды проекта: методы сплочения, тренинги, шеринги, обратная связь, совещания, деловые игры, управляемые дискуссии и другие методы групповой работы. ² | 12 |
| 11. | Лидерство менеджера проекта: подходы и практика реализации. ¹ Понятие лидерства. Лидерство и руководство: основные отличия. Современные подходы к изучению лидерства. ² | 12 |
| 12. | Международные и отечественные стандарты по управлению проектами. ¹ Стандарт PMI PMCDF. Стандарт IPMA PM ICB 3.0. Стандарт Green Project Management. Стандарты GAAPS, ISO, PRINCE 2, P2M, ГОСТ-Р для развития компетентности в области управления проектами. ² | 12 |
| | Итого | 136 |

1- тема самостоятельной работы

2- сущностное содержание самостоятельной работы

Обсуждено на заседании кафедры экономики и менеджмента, протокол № 13 от «01» июня 2022 г.

Заведующий кафедрой



С.Ю.Соболева