

**Оценочные средства для проведения аттестации
по дисциплине «МЕТОДЫ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ»
для обучающихся
по направлению подготовки «Менеджмент», профиль «Управление в
здравоохранении» (уровень бакалавриата)
в 2022-2023 учебном году**

4.1. Оценочные средства для проведения текущей аттестации по дисциплине
Текущая аттестация включает следующие типы заданий: тестирование, решение ситуационных задач, оценка освоения практических навыков (умений), контрольная работа, написание и защита реферата, собеседование по контрольным вопросам.

4.1.1. Примеры тестовых заданий

Проверяемые индикаторы достижения компетенции: ОПК-2.1.1, ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.3, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-3.1.1.

1. Управленческое решение – это: а) Результат выбора из нескольких возможных вариантов. б) Результат анализа, прогнозирования, оптимизации, экономического обоснования и выбора альтернативы из множества вариантов достижения конкретной цели системы менеджмента. в) Выбор, который должен сделать руководитель, чтобы выполнить обязанности, обусловленные занимаемой им должностью. г) Результат мыслительной деятельности человека.
--

2. Решение – это... а. решение - это выбор альтернативы б. решение - это разработка альтернативы в. решение - это поиск альтернативы

3. Что является основными характеристиками качества управленческого решения? а. научная обоснованность б. логичность в. своевременность г. адаптивность д. перспективность

4. «Школа принятия решений» как самостоятельная наука сложилась: а. в середине 60-х годов б. в 70-е годы в. в середине 80-х годов
--

5. Выбор, обусловленный знаниями и накопленным опытом – это: а) запрограммированное решение б) организационное решение в) рациональное решение г) незапрограммированное решение д) решение, основанное на суждении

6. Цель управленческого решения – это а) обеспечение движения к поставленным перед организацией задачам
--

<ul style="list-style-type: none"> б) определение миссии организации в) проверка и контроль служащих г) минимизация издержек
<p>7. К разработке и принятию решений могут быть подходы:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) статистический б) логический в) научный г) исторический д) ненаучный
<p>8. Каким требованиям должно отвечать решение:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) обоснованность б) четкость формулировок в) своевременность и эффективность г) реальная осуществимость д) всем выше перечисленным
<p>9. С точки зрения цели управленческие решения классифицируются:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) коммерческие б) одноцелевые в) многоцелевые г) некоммерческие д) стратегические
<p>10. По способу принятия управленческие решения делятся на:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) консультативные б) совместные в) индивидуальные г) групповые

4.1.2. Пример(ы) ситуационной (ых) задач(и)

Проверяемые индикаторы достижения компетенции: ОПК-2.2.1, ОПК-2.2.2, ОПК-2.2.3, ОПК-2.2.4, ОПК-2.2.5, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2.

1. Разработать карьерный план для менеджера по управлению персоналом. Проанализировать разделы карьерного плана.

2. Допустим, у Вас в подчинении работает человек, который несколько перерос свою должность. Однако из-за различных объективных причин карьерный рост...

4.1.3. Примеры заданий по оценке освоения практических навыков

Проверяемые индикаторы достижения компетенции: ОПК-2.3.1, ОПК-2.3.2, ОПК-2.3.3, ОПК-3.3.1, ОПК-3.3.2.

1. Определить индивидуально-личностные качества, которые необходимы Вам – менеджеру отдела продаж, и выберите инструменты для их определения. Опишите...

2. Какая последовательность из предложенных ниже шагов предпочтительнее при принятии управленческого решения, базирующегося на рациональной модели?...

3. Предложите несколько идей, которые вы реализуете, если вас назначат директором службы экономической безопасности фирмы (начальником финансово-экономической службы).

4.1.4. Пример варианта контрольной работы

Проверяемые индикаторы достижения компетенции: ОПК-2.1.1, ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.3, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-3.1.1.

1. Факторный анализ.
2. Многомерное шкалирование.
3. Модели теории игр.

4.1.5. Примеры тем рефератов

Проверяемые индикаторы достижения компетенции: ОПК-2.1.1, ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.3, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-3.1.1.

1. Имитационное моделирование.
2. Экономический анализ.
3. Оптимальное линейное программирование.

4.1.6. Примеры контрольных вопросов для собеседования

Проверяемые индикаторы достижения компетенции: ОПК-2.1.1, ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.3, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-3.1.1.

1. Содержание и функции управленческих решений
2. Основные этапы процесса разработки и принятия управленческих решений
3. Факторы, влияющие на принятие управленческих решений

4.2. Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации по дисциплине

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета.

Промежуточная аттестация включает следующие типы заданий: решение ситуационной задачи, собеседование.

4.2.1. Пример(ы) ситуационной (ых) задач(и)

Проверяемые индикаторы достижения компетенции: : ОПК-2.2.1, ОПК-2.2.2, ОПК-2.2.3, ОПК-2.2.4, ОПК-2.2.5, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2., ОПК-2.3.1, ОПК-2.3.2, ОПК-2.3.3, ОПК-3.3.1, ОПК-3.3.2.

Если нарушитель технологической дисциплины фирмы по производству продукции, ведение которого осуждается в трудовом коллективе, поднялся бы и демонстративно вышел из помещения то какие действия вы предприняли бы и к чему бы они привели?

4.2.2. Перечень вопросов для собеседования

№	Вопросы для промежуточной аттестации	Проверяемые индикаторы
---	--------------------------------------	------------------------

		достижения компетенций
1.	Развитие научной мысли об управленческих решениях.	ОПК-2.1.1, ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.3, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-3.1.1.
2.	Понятие и роль принятия управленческих решений.	ОПК-2.1.1, ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.3, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-3.1.1.
3.	Содержание и функции управленческих решений.	ОПК-2.1.1, ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.3, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-3.1.1.
4.	Основные этапы процесса разработки и принятия управленческих решений.	ОПК-2.1.1, ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.3, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-3.1.1.
5.	Факторы, влияющие на принятие управленческих решений.	ОПК-2.1.1, ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.3, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-3.1.1.
6.	Условия и факторы качества управленческого решения.	ОПК-2.1.1, ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.3, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-3.1.1.
7.	Особенности управленческих решений.	ОПК-2.1.1, ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.3, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-3.1.1.
8.	Принципы классификации управленческих решений.	ОПК-2.1.1, ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.3, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-3.1.1.
9.	Виды моделей, применяемых для разработки решений.	ОПК-2.1.1, ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.3, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-3.1.1.
10.	Элементы моделей и предъявляемые к ним требования.	ОПК-2.1.1, ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.3, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-3.1.1.
11.	Моделирование управления в организации.	ОПК-2.1.1, ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.3, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-3.1.1.
12.	Неопределенность и риск в управленческих решениях.	ОПК-2.1.1, ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.3, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-3.1.1.
13.	Приемы разработки и выбора управленческих решений в условиях полной неопределенности.	ОПК-2.1.1, ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.3, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-3.1.1.
14.	Приемы разработки и выбора управленческих решений в условиях риска.	ОПК-2.1.1, ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.3, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-3.1.1.

15.	Факторы качества управленческих решений.	ОПК-2.1.1, ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.3, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-3.1.1.
16.	Методы управления качеством.	ОПК-2.1.1, ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.3, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-3.1.1.
17.	Эффективность управленческих решений.	ОПК-2.1.1, ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.3, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-3.1.1.
18.	Контроль реализации управленческих решений.	ОПК-2.1.1, ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.3, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-3.1.1.
19.	Принципы построения эффективной системы контроля.	ОПК-2.1.1, ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.3, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-3.1.1.
20.	Ответственность при реализации управленческих решений.	ОПК-2.1.1, ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.3, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-3.1.1.

Обсуждено на заседании кафедры экономики и менеджмента, протокол № 13 от «01» июня 2022 г.

Заведующий кафедрой



С.Ю. Соболева