

**Тематический план занятий лекционного типа
по дисциплине «ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ»
для обучающихся
по направлению подготовки «Менеджмент», профиль «Управление в
здравоохранении» (уровень бакалавриата)
в 2022-2023 учебном году**

2.3.1. Очная форма обучения

№	Темы занятий лекционного типа	Часы (академ.)	
		Форма обучения	
		очная	
1.	Модульная единица 1. Теории личности. Коммуникации в организации. Основные типологии личности (по темпераменту, Хейманса – Ле Сенна, по приспособлению к жизни организации, по характеру отношения к нормам организации, невротические типы). Психодинамическое направление в теории личности: Зигмунд Фрейд. Результаты пересмотра психодинамического направления: Альфред Адлер и Карл Густав Юнг. Эго-психология и связанные с ней направления в теории личности: Эрик Эриксон, Эрих Фромм и Карен Хорни. Диспозициональное направление в теории личности: Гордон Олпорт, Рэймонд Кеттел и Ганс Айзенк. Научающе-бихевиоральное направление в теории личности: Б. Ф. Скиннер. Социально-когнитивное направление в теории личности: Альберт Бандура и Джулиан Роттер. Когнитивное направление в теории личности: Джордж Келли. Гуманистическое направление в теории личности: Абрахам Маслоу. Феноменологическое направление в теории личности: Карл Роджерс	8	
2.	Модульная единица 2. Теории мотивации. Законы и закономерности поведения личности. Теория бихевиоризма. Теория обмена. Теория символического интеракционизма. Теория управления впечатлениями. Этнометодология. Психоаналитическая теория. Теория транзактного анализа. Базовый мотив социального познания. Самопознание. Базовый мотив оправдания своих действий и сохранения самоуважения	8	
3.	Модульная единица 3. Лидерство и командообразование. Конфликты в команде. Лидерство и власть. Источники власти. Современные концепции лидерства (теория эмоционального интеллекта, концепция первичного лидерства, теория внутреннего стимулирования лидерства, теория двигателя лидерства, идея распределенного или разделяемого лидерства, теория связующего лидерства и концепция «горячих групп», лидерство как управление парадоксами). Нейтрализаторы, заменители и усилители лидерства	8	
4.	Модульная единица 4. Организационная культура. Понятие и функции организационной культуры. Азбука	8	


	организационной культуры (У.Холл). Метафоры оргкультуры (М.Элвессон). Классификации оргкультур. Модель OCAI, модель Хэнди, типология Акоффа.		
	Итого	32	

2.3.2. Очно-заочная форма обучения

№	Темы занятий лекционного типа	Часы (академ.)	
		Форма обучения	
			очно-заочная
5.	Модульная единица 1. Теории личности. Коммуникации в организации. Основные типологии личности (по темпераменту, Хейманса – Ле Сенна, по приспособлению к жизни организации, по характеру отношения к нормам организации, невротические типы). Психодинамическое направление в теории личности: Зигмунд Фрейд. Результаты пересмотра психодинамического направления: Альфред Адлер и Карл Густав Юнг. Эго-психология и связанные с ней направления в теории личности: Эрик Эриксон, Эрих Фромм и Карен Хорни. Диспозициональное направление в теории личности: Гордон Олпорт, Рэймонд Кеттел и Ганс Айзенк. Научающе-бихевиоральное направление в теории личности: Б. Ф. Скиннер. Социально-когнитивное направление в теории личности: Альберт Бандура и Джулиан Роттер. Когнитивное направление в теории личности: Джордж Келли. Гуманистическое направление в теории личности: Абрахам Маслоу. Феноменологическое направление в теории личности: Карл Роджерс		4
6.	Модульная единица 2. Теории мотивации. Законы и закономерности поведения личности. Теория бихевиоризма. Теория обмена. Теория символического интеракционизма. Теория управления впечатлениями. Этнометодология. Психоаналитическая теория. Теория транзактного анализа. Базовый мотив социального познания. Самопознание. Базовый мотив оправдания своих действий и сохранения самоуважения		5
7.	Модульная единица 3. Лидерство и командообразование. Конфликты в команде. Лидерство и власть. Источники власти. Современные концепции лидерства (теория эмоционального интеллекта, концепция первичного лидерства, теория внутреннего стимулирования лидерства, теория двигателя лидерства, идея распределенного или разделяемого лидерства, теория связующего лидерства и концепция «горячих групп», лидерство как управление парадоксами). Нейтрализаторы, заменители и усилители лидерства		4
8.	Модульная единица 4. Организационная культура. Понятие и функции организационной культуры. Азбука		5

	организационной культуры (У.Холл). Метафоры оргкультуры (М.Элвессон). Классификации оргкультур. Модель OSAI, модель Хэнди, типология Акоффа.		
	Итого		18

Обсуждено на заседании кафедры экономики и менеджмента, протокол № 13 от «01» июня 2022 г.

Заведующий кафедрой 

С.Ю. Соболева