

**Тематический план самостоятельной работы студента
по дисциплине «МОТИВАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»
для обучающихся
по направлению подготовки «Менеджмент», профиль «Управление в
здравоохранении» (уровень бакалавриата)
в 2022-2023 учебном году**

2.5.1. Очная форма обучения

| № | Тема самостоятельной работы | Часы (академ.) |
|----|--|-------------------|
| 1. | Основные теории и понятийный аппарат теории мотивации | 10 |
| 2. | Задачи, виды и методы мотивации и стимулирования труда | 10 |
| 3. | Влияние организационной культуры и социальных программ медицинских организаций на мотивацию персонала | 10 |
| 4. | Современные стандартные и нестандартные методы мотивации персонала. Оценка их эффективности | 10 |
| 5. | Методики изучения мотивации и мотивов персонала медицинской организации | 10 |
| 6. | Управленческие аспекты разработки и реализации программ мотивации в медицинских организациях и оценки их эффективности | 10 |
| | Итого | 60 |

2.5.2. Очно-заочная форма обучения

| № | Тема самостоятельной работы | Часы (академ.) |
|----|---|-------------------|
| 1. | Основные теории и понятийный аппарат теории мотивации | 10 |
| 2. | Задачи, виды и методы мотивации и стимулирования труда | 18 |
| 3. | Влияние организационной культуры и социальных программ медицинских организаций на мотивацию персонала | 10 |
| 4. | Современные стандартные и нестандартные методы мотивации персонала. Оценка их эффективности | 4 |
| 5. | Методики изучения мотивации и мотивов персонала медицинской организации | 22 |

| | | |
|----|--|----|
| 6. | Управленческие аспекты разработки и реализации программ мотивации в медицинских организациях и оценки их эффективности | 20 |
| | Итого | 84 |

Обсуждено на заседании кафедры экономики и менеджмента, протокол № 13 от «01» июня 2022 г.

Заведующий кафедрой



С.Ю. Соболева