

**Тематический план самостоятельной работы студента
по дисциплине «МОТИВАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»
для обучающихся
по направлению подготовки «Менеджмент», профиль «Управление в
здравоохранении» (уровень бакалавриата)
в 2022-2023 учебном году**

2.5.1. Очная форма обучения

№	Тема самостоятельной работы	Часы (академ.)
1.	Основные теории и понятийный аппарат теории мотивации	10
2.	Задачи, виды и методы мотивации и стимулирования труда	10
3.	Влияние организационной культуры и социальных программ медицинских организаций на мотивацию персонала	10
4.	Современные стандартные и нестандартные методы мотивации персонала. Оценка их эффективности	10
5.	Методики изучения мотивации и мотивов персонала медицинской организации	10
6.	Управленческие аспекты разработки и реализации программ мотивации в медицинских организациях и оценки их эффективности	10
	Итого	60

2.5.2. Очно-заочная форма обучения

№	Тема самостоятельной работы	Часы (академ.)
1.	Основные теории и понятийный аппарат теории мотивации	10
2.	Задачи, виды и методы мотивации и стимулирования труда	18
3.	Влияние организационной культуры и социальных программ медицинских организаций на мотивацию персонала	10
4.	Современные стандартные и нестандартные методы мотивации персонала. Оценка их эффективности	4
5.	Методики изучения мотивации и мотивов персонала медицинской организации	22

6.	Управленческие аспекты разработки и реализации программ мотивации в медицинских организациях и оценки их эффективности	20
	Итого	84

Обсуждено на заседании кафедры экономики и менеджмента, протокол № 13 от «01» июня 2022 г.

Заведующий кафедрой



С.Ю. Соболева