

**Оценочные средства для проведения аттестации
по дисциплине «ЛИДЕРСТВО И КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ»
для обучающихся
по направлению подготовки «Менеджмент», профиль «Управление здравоохранением» (уровень бакалавриата)
в 2022-2023 учебном году**

**1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине,
соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы
и индикаторами их достижения**

Результаты освоения ОП (компетенции)	Индикаторы достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине			Уровень усвоения		
		Знать	Уметь	Иметь навык (опыт деятельности)	Ознакомительный	Репродуктивный	Продуктивный
УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1. Знает: УК-3.1.1. Знает типологию и факторы формирования команд, способы социального взаимодействия;	Знает классификацию лидерства, типологию и факторы формирования команд, способы социального взаимодействия внутри команды;					
	УК-3.2. Умеет: УК-3.2.1. Умеет действовать в духе сотрудничества; УК-3.2.2. Умеет принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; УК-3.2.3. Умеет проявлять уважение к мнению и культуре других; УК-3.2.4. Умеет определять цели и работать в направлении личного, образовательного и профессионального роста;		Умеет действовать в духе сотрудничества в рамках единой команды; Умеет принимать решения с учётом своей лидерской роли в команде с соблюдением этических принципов их реализации; Умеет проявлять уважение к мнению и культуре других в процессе командной работы; Умеет определять цели команды и работать в направлении личного,				+

			образовательного и профессионального роста лидера и его команды;					
	УК-3.3. Владеет: УК-3.3.1. Владеет навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; УК-3.3.2. Владеет методами оценки своих действий, планирования и управления временем.			Владеет навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; Владеет методами оценки лидером своих действий, планирования и управления временем в командной работе.				
ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	ОПК-3.1. Знать: ОПК-3.1.1. Знает основные методы и модели принятия организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости в условиях сложной и динамичной среды;	Знает основные методы и модели принятия лидером управленческих решений в целях создания команды					+	
	ОПК-3.2. Уметь: ОПК-3.2.1. Умеет принимать управленческие решения с учетом их социальной значимости, в условиях сложной и динамичной среды; ОПК-3.2.2. Умеет оценивать последствия принятых организационно-управленческих решений;		Умеет принимать ответственность за лидерские решения в командной работе Умеет оценивать последствия принятых лидером решений и их влияние на результаты работы команды					+
	ОПК-3.2. Владеть: ОПК-3.3.1. Владеет методами разработки обоснованных организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости, содействия их реализации в условиях сложной и динамичной среды; ОПК-3.3.2. Владеет методами оценки последствий принимаемых организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости.				Владеет навыком принятия коллективных решений в условиях командного взаимодействия Владеет навыком оценки принимаемых лидером решений с учётом их последствий для эффективности работы команды			

2. Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации по дисциплине

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета.

Промежуточная аттестация включает следующие типы заданий: решение ситуационной задачи, собеседование.

2.2.1. Пример(ы) ситуационной (ых) задач(и)

Проверяемые индикаторы достижения компетенции: УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.

1. Проанализируйте известного вам лидера по методике У.Бенниса и Р.Стогдила.

2.2.2. Перечень вопросов для собеседования

№	Вопросы для промежуточной аттестации	Проверяемые индикаторы достижения компетенций
1.	1. Лидерство как социально-психологическое явление.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
2.	2. Роль феномена лидерства в жизни современного человека и общества.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
3.	3. Исследования проблемы лидерства в отечественной психологии.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
4.	4. Методы исследования лидерства.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
5.	5. Основные зарубежные теории происхождения лидерства.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
6.	6. Характеристика отечественных теорий происхождения лидерства.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
7.	7. Роль феномена лидерства в жизни современного человека и общества.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
8.	8. Основные интегративные механизмы процесса лидерства.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
9.	9. Статус лидера. Функции лидера.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
10.	10. Р. Бейлз и Ф. Слейтор о двух фундаментальных лидерских ролях.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
11.	11. Характеристика отечественных подходов к исследованию структуры группового лидерства.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
12.	12. Исследование ролевой структуры лидерства П. Берком.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
13.	13. Сущность и характеристика стилей лидерства по К. Левину.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.


14.	14. «Управленческая матрица» Р. Блейка и Д. Мутона.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
15.	15. Характеристика отечественных подходов к изучению стилей лидерства.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
16.	16. Сущность лидерства и руководства. Отличия руководства от лидерства по Б.Д. Парьгину.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
17.	17. Зарубежные подходы к рассмотрению функций руководства и лидерства (А.Файоль, В. Зигерт и Г. Ланг и др.).	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
18.	18. Взгляды отечественных психологов на основные функции руководства и лидерства (В.Г. Афанасьев, Е.С. Кузьмин, Ю.Н. Емельянов, И.П. Волков, А.Г. Ковалев и др.).	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
19.	19. Основные виды авторитета и их характеристика. Символы авторитета и лидерства.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
20.	20. Роль лидера малой группы в принятии решения. Взаимовлияние лидера и малой группы.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
21.	21. Психологические и непсихологические критерии эффективности руководства и лидерства.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
22.	22. Особенности харизматического лидерства в группе.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
23.	23. Сущность политического лидерства. Способы выдвижения политических лидеров.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
24.	24. Деятельностный подход А. Н. Леонтьева как основа изучения проблемы лидерства в отечественной психологии.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
25.	25. Зарубежные школы изучения феномена политического лидерства.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
26.	26. Сущность теории ожидания-взаимодействия Дж. Хоманса, Дж. Хемфилла, Р.Стогдилла, Ф. Фидлера.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
27.	27. Структура процесса политического лидерства.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.

28.	28. Природа и сущность лидерства в теориях обмена и транзактного анализа Э.Берна, Дж. Марча, Г. Саймона, Дж. Тибо, Г. Келли.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
29.	29. Факторы, определяющие природу политического лидерства.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
30.	30. Ситуационный подход к исследованию поведения политического лидера (Д.Истон).	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
31.	31. Сущность теории политического обмена П. Блау.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
32.	32. Характеристика психологических форм политического поведения.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
33.	33. Классификация основ власти и лидерства по Френчу и Рэйвену.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
34.	34. Опора политического лидера на традиции больших социальных групп. Формы власти и влияния.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
35.	35. История зарождения и развития психологии лидерства.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
36.	36. Имплицитная теория лидерства.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
37.	37. Этапы становления лидера.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
38.	38. Основные сходства и различия типов лидерства.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
39.	39. Проблема гендерных различий в психологии лидерства.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
40.	40. Стили лидерства (демократический, либерально-анархический, непоследовательный, ситуативный).	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
41.	41. Лидерство и построение команды. Принципы этики лидера.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
42.	42. Определение команды, типология команд.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
43.	43. Два вида команд: функциональные команды: команды советников, производственные команды; инновационные команды: проектные команды и команды	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.

	действия.	
44.	44. Основные характеристики группы и коллектива. Малая группа.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
45.	45. Принципы проектирования команды и эффективных организаций.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
46.	46. Социометрия и психологический климат коллектива.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
47.	47. Эффективность работы группы. Факторы, влияющие на эффективность работы группы.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
48.	48. Базовые критерии эффективной работы лидера Критерий проверки точности принимаемого решения.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
49.	49. Политическая организация: появление лидера. Политический лидер и политическое лидерство: общие представления.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
50.	50. Авторитет как условие лидерства. Авторитет ложный и истинный.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
51.	51. Психологические механизмы воздействия лидера на ведомых. Типы лидеров.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
52.	52. Личностно-психологические черты лидера. Многоуровневая структура личности лидера.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
53.	53. Кросс-культурные исследования психологии лидерства.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
54.	54. Проблемы женского лидерства в современном обществе.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
55.	55. Современные отечественные концепции по построению команд.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
56.	56. Зарубежные современные подходы в отношении командообразования.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
57.	57. Характеристика социально-психологического тренинга командообразования.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
58.	58. Принципы и основные этапы командообразования.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
59.	59. Ключевые вопросы программы тренинга командообразования.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.

60.	60. Современные исследования гендерной психологии лидерства.	УК-3.1.1.-УК-3.3.2., ОПК-3.1.1.-ОПК-3.3.2.
-----	--	--

Обсуждено на заседании кафедры экономики и менеджмента, протокол № 13 от «01» июня 2022 г.

Заведующий кафедрой 

С.Ю. Соболева