

**Тематический план занятий лекционного типа
по дисциплине «Экономические основы социальной работы»
для обучающихся по образовательной программе
направления подготовки 39.03.02 Социальная работа,
профиль медико-социальная работа с населением
(уровень бакалавриата),
форма обучения очная
на 2023- 2024 учебный год**

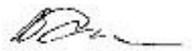
№	Темы занятий лекционного типа	Часы (академ.)
1.	<p>Социальная политика государства как предпосылка функционирования социальной работы Социальная сфера как часть социально- экономического механизма расширенного воспроизводства. Роль и место государства в системе ее управления.</p> <p>Особенности социальной политики государства как предпосылка развития и функционирования системы социальной защиты. Основные типы государственной социальной политики: американская, шведская, японская и европейская модель. Экономический механизм реализации социальной политики.</p>	2
2.	<p>Материальное благосостояние населения, его структура и динамика.</p> <p>Благосостояние населения: понятие, сущность, показатели. Влияние отношений собственности на благосостояние населения. Уровень и качество жизни. Система характеризующих показателей: доходы населения совокупные, номинальные, реальные; уровень и динамика цен на товары и услуги; продолжительность рабочего дня и рабочей недели.</p>	2
3.	<p>Типы предприятий в социальной сфере: особенности управления</p> <p>Понятие предприятия. Гражданский кодекс РФ (дек.1994г.) о типах предприятий и различиях в целях их функционирования, принципах управления. Характеристика некоммерческих и благотворительных организаций. Лицензирование деятельности некоммерческих организаций (НКО): понятие, социальная роль, субъекты и объекты, направления контроля. Общие сведения об особенностях управления государственным предприятием, акционерным обществом (АО), кооперативом (товариществом) открытого и закрытого типа, частным предприятием, частным предпринимательством, совместным предприятием, ассоциациями и фондами. Социальная служба как тип бюджетного предприятия. Его характерные черты: государственное финансирование, централизованное планирование и управление, специфика подбора кадров, основные принципы организации и оплаты труда работников. Муниципальные социальные центры: цели функционирования, история создания, современные проблемы,</p>	2

	анализ передового опыта.	
4.	Особенности продукта труда социальных учреждений Дифференциация социальных учреждений по направлениям деятельности: социальные стационары, центры социального обслуживания. Изучение передового опыта по расширению зоны и качества социального обслуживания населения. Критерии уровня благосостояния как основа предоставления социальной помощи. Адресная социальная помощь как лучшая социальная технология в условиях ограничения финансирования.	2
5.	Ресурсное обеспечение социального учреждения Понятие и виды ресурсов социальных служб. Материальные, трудовые и финансовые ресурсы. Кадры предприятия: понятие, структура, способы организации кадровой политики организации. Типы работников социальных служб: основные и дополнительные; руководители, специалисты и исполнители. Работа кадрового отдела на предприятии.	2
6.	Основы управления и финансирования социальных учреждений Принципы управления социальным учреждением. Соотношение централизации и децентрализации управления через механизм их подчиненности и финансирования. Хозяйственный расчет: понятие и принципы (относительная экономическая обособленность, оперативная самостоятельность, материальная заинтересованность, отчетность и контроль). Особенности бухгалтерского учета в социальных организациях. Источники финансирования социального учреждения: бюджетное финансирование, трансферты, субсидии, местные налоги, благотворительные средства. Проблемы сбора налогов в России.	2
7.	Планирование деятельности государственных социальных служб Понятие и виды планирования деятельности социальных служб: стратегическое, долгосрочное и оперативное. Бизнес-план: понятие и структура. Структура и содержание годового плана. Основные показатели плана социального учреждения: объем услуг, себестоимость, прибыль. Планирование оплаты труда. Нормативный метод калькулирования себестоимости продукции и услуг. Планирование результатов деятельности социальных служб. Нормативы как форма оценки затрат и результатов. Основные нормативы, используемые при обосновании планов финансирования социальных служб, здравоохранения и образования. Финансовый отчет социального учреждения.	2
8.	Заработная плата бюджетных работников Понятие заработной платы. Особый характер мотивации труда социальных работников. Государственное регулирование трудовой деятельности и материального вознаграждения руководителей социального учреждения (чиновников). Фонд оплаты труда: механизм формирования и распределения. Расчет заработной платы бюджетных работников. МРОТ: понятие, социальная роль, размер	2

	на текущий год, механизм его пересмотра, законы, регламентирующие эту процедуру. Виды оплаты труда в социальной сфере: сдельная, повременная и аккордная. Их достоинства и недостатки.	
9.	Эффективность деятельности социальных учреждений Абсолютные и относительные методы оценки результатов функционирования социального учреждения. Выполнение плана - главный критерий работы. Система показателей объема работы. Показатели использования трудовых ресурсов: выработка (нормы обслуживания) работника. Качественные показатели эффективности: уровень жизни, количество жалоб и благодарностей за работу, улучшение социально- психологической ситуации в районе.	2
10.	Организационно – экономические основы деятельности муниципальных и общественных организаций Понятие муниципального социального центра. Особенности их функционирования как объекта государственного и общественного управления. Роль местного самоуправления в их организации. Муниципальные социальные центры за рубежом. Общественные организации: понятие и отечественный опыт их функционирования. Особенности экономики фондов как некоммерческих организаций (НКО): источники финансирования, планирования и отчетности, организация заработной платы, регламентация деятельности и распределения прибыли. Налогообложение. НКО.	2
11.	Рыночный механизм функционирования частных фирм в социальной сфере Спрос и предложение как основные факторы функционирования фирм. Закон соответствия спроса и предложения. Понятие ценовой эластичности. Понятие и структура издержек как основа цен. Трудности в создании нормативной базы и расчете затрат. Законодательное регулирование статей калькуляции себестоимости услуги: обоснование его целесообразности, механизм расчета.	2
12.	Прибыль и доход: понятие, формулы расчета. Расчет цен на платные услуги. Страховая медицина: понятие, сфера деятельности, права и обязанности участников отношений. Расчеты оплаты за услуги и возможные условия, становление страховой медицины в России.	2
13.	Основы экономики учреждений здравоохранения Суть современного и «доруночного» механизма управления и финансирования учреждений здравоохранения. Финансирование предприятий здравоохранения. Страховая медицина. Сравнение зарубежного опыта и отечественной практики. Новации по переводу учреждений здравоохранения на хозяйственный расчет.	2
	Итого	26

Рассмотрено на заседании кафедры медико-социальных технологий с курсом педагогике и ОТ ДПО «25» мая 2023г., протокол № 10

Заведующий кафедрой



В. М. Чижова