

**Тематический план занятий лекционного типа
по дисциплине «Психология управления»
для обучающихся по образовательной программе
специалитета по специальности 37.05.01 Клиническая психология,
направленность (профиль) Патопсихологическая диагностика и
психотерапия,
форма обучения очная
на 2023-2024 учебный год**

№	Темы занятий лекционного типа	Часы (академ.)
1.	Предмет, цель, задачи психологии управления. ¹ Предмет психологии управления. Цель и задачи психологии управления. Методы психологии управления. ²	2
2.	Понятие организации. Основные характеристики организаций. ¹ Понятие и основные признаки социальной организации. Внешние и внутренние переменные организации. Организационная структура и организационные процессы. ²	2
3.	Феномен власти, её виды и ресурсы. Руководство и лидерство в организации. ¹ Феномен власти, её виды и ресурсы. Теории лидерства и руководства. Стиль деятельности руководителя. ²	2
4.	Управление мотивацией трудовой деятельности. ¹ Теории мотивации трудовой деятельности. Основные направления в изучении мотивации трудовой деятельности. Формы оценки результатов труда и стимулирования труда. ²	2
5.	Управление организационной культурой и организационными коммуникациями. ¹ Понятие организационной культуры. Структура организационной культуры. Изменения организационной культуры как результат организационного развития. ² Часть 1	2
6.	Управление организационной культурой и организационными коммуникациями. ¹ Общая характеристика процессов коммуникации в организациях. Каналы и сети организационных коммуникаций. Барьеры коммуникаций в организациях. ² Часть 2	2
7.	Управление организационной культурой и организационными коммуникациями. ¹ Природа групп в организации. Формальные и неформальные рабочие группы. Предупреждение и разрешение конфликтов в организации. ² Часть 3	2
8.	Основные направления и формы работы психолога в организациях. ¹ Должностной статус психолога и особенности его профессиональной позиции в организации, профессиональные требования и сферы компетентности. Основные функциональные роли психолога в организациях. Парадигма «Исследование- диагностика- оптимизация» и формы ее реализации при работе с персоналом организаций. Классификация видов консультационной помощи в организациях. Этические нормы и правила работы психолога в организации. ²	2
	Итого	16

¹ – тема лекции

² – сущностное содержание лекции

Рассмотрено на заседании кафедры общей и клинической психологии «31» мая 2023 г.
протокол № 9

Заведующий кафедрой



М.Е.Волчанский