

**Тематический план занятий семинарского типа  
по дисциплине «Психология управления»  
для обучающихся по образовательной программе  
специалитета по специальности 37.05.01 Клиническая психология,  
направленность (профиль) Патопсихологическая диагностика и  
психотерапия,  
форма обучения очная  
на 2023-2024 учебный год**

№	Тематические блоки	Часы (академ.)
1.	Предмет, цель, задачи психологии управления. <sup>1</sup> Связь психологии управления с другими научными дисциплинами. Методы психологии управления. Специфика психологии управления как области научного знания и практики. <sup>2</sup> Часть 1	2
	Предмет, цель, задачи психологии управления. <sup>1</sup> «Классические» теории организации. Современные подходы к анализу управления. <sup>2</sup> Часть 2	2
2.	Понятие организации. Основные характеристики организаций. <sup>1</sup> Понятие и основные признаки социальной организации. Внешние и внутренние переменные организации. <sup>2</sup> Часть 1	2
	Понятие организации. Основные характеристики организаций. <sup>1</sup> Организационная структура и организационные процессы. <sup>2</sup> Часть 2	2
3.	Феномен власти, её виды и ресурсы. Руководство и лидерство в организации. <sup>1</sup> Феномен власти, её виды и ресурсы. Теории лидерства и руководства. Стиль деятельности руководителя. <sup>2</sup> Часть 1	2
	Феномен власти, её виды и ресурсы. Современные и традиционные подходы к управлению организацией. Соотношение руководства и лидерства в организации. <sup>2</sup> Часть 2	2
4.	Управление мотивацией трудовой деятельности. <sup>1</sup> Теории мотивации трудовой деятельности. Основные направления в изучении мотивации трудовой деятельности. <sup>2</sup> Часть 1	2
	Управление мотивацией трудовой деятельности. <sup>1</sup> Проблемы стимулирования труда. Формы оценки результатов труда и стимулирования труда. <sup>2</sup> Часть 2	2
5.	Управление организационной культурой и организационными коммуникациями. <sup>1</sup> Понятие организационной культуры. Структура организационной культуры. Изменения организационной культуры. <sup>2</sup> Часть 1	2
	Управление организационной культурой и организационными коммуникациями. <sup>1</sup> Общая характеристика процессов коммуникации в организациях. Каналы и сети организационных коммуникаций. Барьеры коммуникаций в организациях. <sup>2</sup> Часть 2	2
	Управление организационной культурой и организационными коммуникациями. <sup>1</sup> Природа групп в организации. Формальные и неформальные рабочие группы. <sup>2</sup> Часть 3	2
	Управление организационной культурой и организационными коммуникациями. <sup>1</sup> Предупреждение и разрешение конфликтов в организации. <sup>2</sup> Часть 4	2

6.	Основные направления и формы работы психолога в организациях. <sup>1</sup> Должностной статус психолога и особенности его профессиональной позиции в организации, профессиональные требования и сферы компетентности. Основные функциональные роли психолога в организациях. <sup>2</sup> Часть 1	2
	Основные направления и формы работы психолога в организациях. <sup>1</sup> Парадигма «Исследование- диагностика- оптимизация» и формы ее реализации при работе с персоналом организаций. <sup>2</sup> Часть 2	2
	Основные направления и формы работы психолога в организациях. <sup>1</sup> Классификация видов консультационной помощи в организациях. Этические нормы и правила работы психолога в организации. <sup>2</sup> Часть 3	2
7.	Промежуточная аттестация	2
	Итого	32

<sup>1</sup> – тема занятия

<sup>2</sup> – сущностное содержание занятия

Рассмотрено на заседании кафедры общей и клинической психологии «31» мая 2023 г.  
протокол № 9

Заведующий кафедрой



М.Е.Волчанский