

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Иванов Иван Иванович _____
подпись

Управление инновационным потенциалом медицинской организации
(на примере ГУЗ «КБСМП №15»)

Добавлено примечание ([G1]): Все, что отмечено красным необходимо заменить на нужные тему, ФИО и тп

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

По направлению подготовки 38.03.02. «Менеджмент»

_____ *подпись*
«__» _____ 20__ г.

Научный руководитель:
к.э.н., доцент
Петров Петр Петрович

_____ *подпись*
«__» _____ 20__ г.

«Работа допущена к защите»
заведующий кафедрой
экономики и менеджмента:
к.э.н., доцент
Соболева
Светлана Юльевна

«__» _____ 20__ г.

_____ *подпись*
отметка ГЭК

Секретарь ГЭК:
старший преподаватель кафедры
экономики и менеджмента
Легенькова
Надежда Михайловна

Волгоград
2023

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.....	5
1.1. Сущность инновационного потенциала.....	5
1.2. Особенности управления инновационным потенциалом медицинской организации.....	14
1.3.	
2. АНАЛИЗ ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА ГУЗ «КБСМП №15».....	23
2.1. Организационно-экономическая характеристика деятельности ГУЗ «КБСМП №15».....	23
2.2. Анализ основных элементов инновационного потенциала ГУЗ «КБСМП №15».....	29
3. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ ГУЗ «КБСМП №15».....	41
3.1. Разработка проекта по усовершенствованию инновационного потенциала ГУЗ «КБСМП №15».....	41
3.2. Анализ эффективности разработанного проекта.....	52
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	58
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ.....	61
ПРИЛОЖЕНИЕ.....	67

Добавлено примечание ([G2]): Интервал – одинарный, пустая строка – одинарная. Без красной строки.

ВВЕДЕНИЕ

Добавлено примечание ([G3]): Интервал – одинарный, пустая строка – одинарная. Без красной строки. 14 кегель. **ЗАГЛАВНЫЕ ПОЛУЖИРНЫЕ** без точки в конце. **Введение без ссылок на источники!**

Актуальность темы исследования. В настоящее время развитие медицинской сферы стало наиболее приоритетным для государства. Перспективы развития этой сферы тесно связаны с внедрением инновационных технологий, целью которых будет достижение максимальной эффективности в оказании медицинской помощи населению «...».

Добавлено примечание ([G4]): Основной текст работы оформляется 14 размером шрифта Times New Roman с полуторным интервалом без абзацных отступов (Вкладка «Абзац» - «Интервал» Перед – 0, После – 0. Расположение текста на странице: верхнее и нижнее – 2,0, левое – 2,5, правое – 1.

Степень разработанности темы. Теоретическими источниками исследования, раскрывающими содержание и основные элементы инновационного потенциала стали работы «...».

Цель и задачи исследования. Цель выпускной квалификационной работы состоит в теоретическом исследовании управления инновационным потенциалом медицинской организации и разработке рекомендаций по его совершенствованию на примере ГУЗ «КБСМП №15».

Для достижения поставленной цели предполагается решить ряд следующих задач:

- раскрыть сущность инновационного потенциала;
- выявить особенности управления инновационным потенциалом медицинского учреждения;
- дать характеристику организационно-экономической деятельности ГУЗ «КБСМП №15»;
- проанализировать основные элементы инновационного потенциала ГУЗ «КБСМП №15»;
- разработать проект по совершенствованию инновационного потенциала организации;
- оценить эффективность предлагаемого проекта.

Добавлено примечание ([U5]): Формулируются в соответствии с оглавлением

Объектом исследования является инновационный потенциал ГУЗ «КБСМП №15».

Предметом исследования являются организационно-экономические отношения, формирующие инновационный потенциал учреждения.

Теоретико-методологическая основа исследования. Проведенные исследования базируются на основе научных трудов отечественных и зарубежных авторов по теме развития и управления инновационным потенциалом в медицинском учреждении. В работе использовались методы системного и сравнительного анализа, экспертных оценок «...».

Информационная база выпускной квалификационной основы работы состоит из материалов специализированных печатных изданий, материалов Росстата. Также была использована бухгалтерская отчетность за 2019-2021 гг, плановые и фактические показатели деятельности организации, сведения о контрольных мероприятиях и их результатах.

Структура и объем работы. Выпускная квалификационная работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников и литературы из 41 наименования, 3 приложений. В работе присутствует 8 таблиц. Содержание ВКР, включая список литературы, изложено на 73 листах машинописного текста, в том числе основной текст – на 66 листах.

1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПОЛИТИКИ УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ

1.1. Сущность инновационного потенциала организации

В настоящее время наиболее долгосрочную перспективу развития любого предприятия определяет его инновационный потенциал. Инновационный потенциал представляет собой возможность организации осуществлять инновационную деятельность, базу которой составляет разработка и производство совершенно нового продукта или же усовершенствование и доработка уже введенного новшества [1, с. 56].¹ Типы конфликтов среди врачей и медсестер представлены на рисунке 1.1.

Пример оформления рисунка:

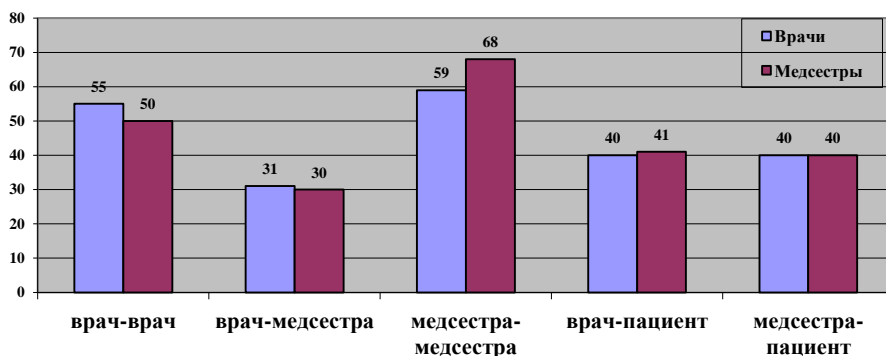


Рисунок 1.1 – Типы конфликтов среди врачей и медсестер
Источник: составлено автором

Добавлено примечание ([G6]): Интервал – одинарный, пустая строка – одинарная. По центру БЕЗ красной строки. 14 кегель. ЗАГЛАВНЫЕ ПОЛУЖИРНЫЕ

Добавлено примечание ([G7]): Интервал – одинарный, пустая строка – одинарная

Добавлено примечание ([G8]): Возможно использование одного из видов ссылок (**но не вместе!**). Конкретные страницы указываются, если в библиографическом списке указано общее количество страниц данного источника.

Добавлено примечание ([G9]): Times New Roman, 10 кегель, интервал 1 пункт, по ширине страницы. Перенос ссылки на другую страницу с разрывом запрещен.

Добавлено примечание ([G10]): Каждый рисунок должен иметь номер (арабскими цифрами) **в пределах главы** и название (без сокращений), расположенные под рисунком. Если в рисунке присутствует поясняющий текст, он должен быть сокращен до минимума, а все сокращения должны быть расшифрованы в пояснении к рисунку. Название рисунка и пояснения к нему должны быть представлены с использованием следующего форматирования: Times New Roman, полужирный курсив, 10 кегель, интервал 1 пункт.

Добавлено примечание ([G11]): 10 размер шрифта, одинарный интервал, курсив полужирный

Выводы по главам оформляются как обычный текст с нового абзаца с красной строкой:

Таким образом, ...

¹ Александрова, Л.А. Электронные средства платежа: налоговый учет / Л.А. Александрова, А.А. Левченко. – Текст: непосредственный // Аудиторские ведомости. – 2019. - № 2. – С. 47-51.

2. АНАЛИЗ ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА ГУЗ «КСМБ№15»

2.1. Организационно-экономическая характеристика деятельности ГУЗ «КСМП №15»

Государственное учреждение здравоохранения «Клиническая больница скорой медицинской помощи №15» ...

Бюджетное финансирование – это основной источник средств для некоммерческой деятельности медицинской организации (табл. 2.5).

Пример оформления таблицы:

Таблица 2.5 – Бюджетные источники финансирования ГУЗ «КСМП №15»

Источник	2019 г.		2020 г.		2021 г.		Отклонение	
	Сумма, тыс. руб.	Удельный вес, %	Сумма, тыс. руб.	Удельный вес, %	Сумма, тыс. руб.	Удельный вес, %	Абсолютное	Относительное, %
Бюджетные средства	94609	12,08	49988	37,7	-	-	405	428,36
Прочие доходы (деятельность с целевыми средствами)	71793	9,17	-	-	-	-	-	-

Источник: составлено автором по данным сайта bus.gov.ru

Пример оформления формулы:

Коэффициент износа рассчитывается по формуле:

$$\text{Кизн} = \frac{A}{\text{ПС}},$$

где А – сумма начисленной амортизации;

ПС – первоначальная стоимость основного средства.

.....

Таким образом, ...

Добавлено примечание ([G12]): Результаты и пояснения к тексту, представленные в виде рисунков, таблиц и графиков, располагаются непосредственно в тексте после первого упоминания. В тексте приводится обязательное указание, например: (табл. 1.1) или (рис. 1.1). Каждая таблица должна иметь номер (арабскими цифрами) и название (без сокращений), расположенное над таблицей с нумерацией в пределах глав. Все графы в таблицах должны иметь заголовок, все сокращения должны быть расшифрованы в примечании к таблице. Используемый в названии таблиц шрифт: Times New Roman, полужирный курсив, 10 кегль, интервал 1 пункт.

Таблицы, занимающие более одной страницы, должны быть представлены в отдельном прилагаемом файле (Приложение 1) с соблюдением всех вышеописанных требований к оформлению. Если автор использует данные из другого опубликованного или неопубликованного источника, он должен получить разрешение и полностью подтвердить этот источник.

Добавлено примечание ([G13]): 10 размер шрифта, одинарный интервал, курсив полужирный

Добавлено примечание ([G14]): 10 размер шрифта, одинарный интервал
Первый столбец – выравнивание по ширине, все последующие центруются по горизонтали и по вертикали.

Добавлено примечание ([G15]): 12 размер шрифта, одинарный интервал

Добавлено примечание ([G16]): Сквозная нумерация по всему тексту.

Добавлено примечание ([G17]): Нумерация в пределах главы.

(2.1)

3. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ ГУЗ «КБСМП №15»

3.1. Разработка проекта по совершенствованию инновационного потенциала ГУЗ «КБСМП №15»

На основании результатов анализа, проведенного в предыдущей главе, перейдем к разработке проекта по усовершенствованию инновационного потенциала медицинского учреждения. [17]

Подведем краткий итог предложенных мероприятий по элементам инновационного потенциала ГУЗ «КБСМП №15» (табл. 3.6).

Таблица 3.6 – Издержки и результаты проекта по усовершенствованию инновационного потенциала ГУЗ «КБСМП №15»

Мероприятие	Затраты в год, руб.	Дополнительный доход в год, руб.
Универсальное оборудование	162 000	33 338
Сдача недвижимости в аренду	-	218 400
Увеличение цен на платные услуги, оказываемые с применением нового оборудования	162 000	175360
Участие в грантах	-	1 000 000
Увеличение цен на платные медицинские услуги, предоставляемые в ночное время, а также в выходные и праздничные дни	726 681,6	3 915 390
		6 023 040
		4 900 320
		7 538 880
Дополнительное материальное стимулирование сотрудников	12 000 000	-
Повышение квалификации штатного психолога	90 000	-
Материальное стимулирование повышения внутриорганизационной поддержки инноваций	2 000 000	-
Разработка методички для работы с ПК	15 000	-
Итого	15 295 681,6	24 804 728

Источник: составлено автором

.....

Таким образом, ...

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Добавлено примечание ([G18]): Интервал – одинарный, пустая строка – одинарная. Без красной строки.

Инновационный потенциал медицинского учреждения – это способность организации осуществлять инновационную деятельность, создавая новации самостоятельно либо модифицируя уже существующие новшества. Каждому медицинскому учреждению необходимо дать возможность использовать эффективные методы и инструменты развития инноваций, а также создать благоприятную сферу для развития внутриорганизационного инновационного потенциала.

Хочется отметить, что в процессе написания дипломной работы мы достигли ее цели, а именно, была изучена специфика управления инновационным потенциалом медицинского учреждения, на основе которой далее мы провели анализ инновационного потенциала ГУЗ «КБСМП №15» и предложили проект по улучшению системы управления инновациями.

При написании выпускной квалификационной работы мы:

- раскрыли сущность инновационного потенциала;
- выявили особенности управления инновационным потенциалом медицинского учреждения;
- выделили основные элементы инновационного потенциала медицинской организации;
- дали характеристику организационно-экономической деятельности ГУЗ «КБСМП №15»;
- проанализировали основные элементы инновационного потенциала ГУЗ КБСМП №15;
- разработали проект по усовершенствованию инновационного потенциала организации;
- оценили эффективность предлагаемого проекта.

Таким образом, можно сказать, что задачи, поставленные при написании дипломной работы, были достигнуты в полном объеме.

В теоретической части дипломной работы большое внимание уделяется особенностям управления инновационным потенциалом медицинского учреждения. Были выделены 5 основных элементов инновационного потенциала медицинской организации:

- материально-технические ресурсы;
- финансовые ресурсы;
- организационно-управленческие ресурсы;
- кадровые ресурсы;
- социально-психологические факторы.

В аналитической части выпускной квалификационной работы мы дали организационно-экономическую характеристику деятельности ГУЗ «КБСМП №15» и провели анализ основных элементов инновационного потенциала ГУЗ «КБСМП №15». Итогами данной главы стали следующие выводы:

- медицинская организация занимается деятельностью больничных организаций, розничной торговлей лекарственными средствами, хранением и складированием прочих грузов, стоматологической практикой;

- ГУЗ «КБСМП №15» активно внедряет новые технологии в свою деятельность;

- анализ инновационного потенциала ГУЗ «КБСМП №15» показал, что высокий уровень развития имеют организационно-управленческие ресурсы, кадровые ресурсы и социально-психологический фактор, средний уровень развития имеют материально-технические ресурсы, такой элемент, как финансовые ресурсы, оценивается низко;

- выявлена потребность в разработке проекта по усовершенствованию управления инновационным потенциалом ГУЗ «КБСМП №15».

Проектная глава включает в себя мероприятия по развитию каждого элемента инновационного потенциала медицинского учреждения. Все предложения взаимосвязаны и взаимозависимы, то есть, одно мероприятие может отражаться на нескольких элементах. К основным предложениям относятся:

- введение должностей по совместительству «менеджер по работе с инновациями материально-технических и финансовых ресурсов» и «менеджер по инновациям в сфере организационных, кадровых и социально-психологическим ресурсами»;

- приобретение универсального оборудования;
- поднять доход от собственности с помощью сдачи имущества в аренду;
- участие в грантах;
- получение средств НСЗ;
- увеличение дохода от платных медицинских услуг;
- разработка новой организационно-структурной схемы;
- улучшение системы мотивации персонала;
- разработка и усовершенствование корпоративной культуры;
- усовершенствование системы адаптации сотрудников;
- профилактика и борьба с профессиональным выгоранием;
- развитие внутриорганизационной поддержки инноваций.

Предложенный комплексный проект по улучшению системы управления инновационным потенциалом медицинского учреждения является экономически и социально эффективным. Внедрение разработанных предложений будет не слишком затратным и принесет высокие качественные и количественные результаты организации. Практическое значение разработанных рекомендаций состоит в том, что благодаря им ГУЗ «КБСМП №15» сможет успешно управлять инновационным потенциалом.

Добавлено примечание ([G19]): Заключение пишется по результатам всех трех глав! **Без ссылок на источники!**

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ

Добавлено примечание ([G20]): ПРИМЕР
ОФОРМЛЕНИЯ СПИСКА ИСПОЛЬЗОВАННОЙ
ЛИТЕРАТУРЫ ПО ГОСТ Р 7.0.100-2018.
Интервал – одинарный, пустая строка – одинарная. Без
красной строки.
Источники в списке идут по алфавиту.

1. Александрова, Л.А. Электронные средства платежа: налоговый учет / Л.А. Александрова, А.А. Левченко. – Текст: непосредственный // Аудиторские ведомости. – 2019. - № 2. – С. 47-51.

2. Анализ финансовой отчетности: Учебник/ М.А. Вахрушина, 3-е издание, переработанное и дополненное - Москва: Вузовский учебник, НИЦ ИНФРА-М, 2019. - 367 с. – Текст: электронный. - URL:<http://znanium.com/catalog/product/1012372> (дата обращения: 22.05.2022).

3. Герасимова, Е. Б. Финансовый анализ. Управление финансовыми операциями : учебное пособие / Е.Б. Герасимова, Д.В. Редин. - Москва: ИНФРА-М, 2019. - 192 с. Текст: непосредственный.

4. Балакирева, Н.М. Управленческий учет: основы теории и практики/ Н.М. Балакирева.- М.: КНОРУС, 2020.– 192 с. – Текст: непосредственный.

5. **Российская Федерация. Гражданский кодекс РФ.** [принят Государственной думой 21 октября 1994 года]. – Справочно-правовая система «Гарант». – Текст: электронный. - URL: <https://base.garant.ru> (дата обращения: 25.05.2022).

6. **Российская Федерация. Законы.** О бухгалтерском учете: Федеральный закон № 402-ФЗ: [принят Государственной думой 22 ноября 2011 года: одобрен Советом Федерации 29 ноября 2011 года]. - Справочно-правовая система «Гарант». – Текст: электронный. - URL: <https://base.garant.ru/70103036/> (дата обращения: 20.05.2022).

7. Савицкая, Г.В. Экономическая сущность оборотного капитала как объекта бухгалтерского учета и анализа /Г.В. Савицкая, Е.А. Гудкова. – Текст: непосредственный // Международный бухгалтерский учет. – 2019. - № 6. – С. 828-842.

8. Ухов, И.Н. Виды платежеспособности и способы ее оценки / И.Н. Ухов. – Текст : непосредственный // Менеджмент в России и за рубежом. – 2019. – № 3. – С. 8–18.

Приложение 1

Текст приложения, при необходимости, может быть разделен на разделы, подразделы, пункты, подпункты, которые следует нумеровать в пределах каждого приложения. Имеющиеся в тексте приложения иллюстрации, таблицы, формулы и уравнения следует нумеровать в пределах каждого приложения. Перед номерами ставится обозначение этого приложения; приложения должны иметь общую с остальной частью издания сквозную нумерацию страниц; на все приложения в тексте должны быть ссылки.

Выпускная квалификационная работа выполнена мною самостоятельно. Используемые в работе материалы и концепции из опубликованной научной литературы и других источников имеют ссылки на них.

20.01.2023

Подпись студента