

**Тематический план занятий лекционного типа
по дисциплине «УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ
РЕСУРСАМИ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»
для обучающихся по образовательной программе
направления подготовки 32.04.01 Общественное здравоохранение
(уровень магистратуры)
форма обучения очно-заочная
на 2023-2024 учебный год**

№	Темы занятий лекционного типа	Часы (академ.)
1.	<p>Место и роль управления человеческими ресурсами в системе управления предприятием. Понятие человеческих ресурсов предприятия. Персонал и человеческие ресурсы. Актуальность проблемы управления персоналом предприятия. Стратегия управления человеческими ресурсами. Функции управления персоналом. Факторы среды управления персоналом.</p> <p>Принципы управления человеческими ресурсами. Понятие и сущность принципов управления персоналом. Принципы построения системы управления персоналом.</p>	2
2.	<p>Функциональное разделение труда и организационная структура службы управления человеческими ресурсами. Виды и границы разделения труда. Понятие, сущность и функции службы управления персоналом на предприятии. Виды организационных структур службы управления персоналом.</p> <p>Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления человеческими ресурсами. Анализ работы. Планирование потребности в персонале. Высвобождение персонала. Понятие, содержание и структура информационного обеспечения управления персоналом. Задачи технического обеспечения системы управления персоналом. Понятие и участники трудовых отношений. Переговорный процесс между работодателем и профсоюзом. Дисциплинарные взыскания. Трудовые споры.</p>	2
3.	<p>Анализ кадрового потенциала. Понятие кадрового потенциала. Содержание оценки кадрового потенциала. Методы оценки деятельности сотрудников. Оценочное интервью.</p> <p>Перемещения, работа с кадровым резервом, планирование деловой карьеры. Управление</p>	2

	перемещением персонала. Планирование и организация работы с кадровым резервом. Индивидуальное планирование деловой карьеры. Организационное планирование карьеры. Трудоустройство и работа в коллективе.	
4.	<p>Подбор персонала и профориентация. Понятие и источники подбора персонала. Технология подбора персонала. Отбор и наем персонала. Задачи и виды профориентации персонала.</p> <p>Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала. Виды и формы подготовки кадров. Методы обучения персонала. Требования к переподготовке сотрудников. Повышение квалификации и его отличие от других видов обучения.</p>	2
5.	<p>Мотивация поведения в процессе трудовой деятельности. Понятие и виды мотивации. Признание и похвала. Мотивация и стимулы. Система вознаграждения персонала организации. Концепция «куда, почему, что, кому, когда». Как поддерживать мотивацию в хорошие времена. Как поддерживать мотивацию в трудные времена.</p> <p>Профессиональная и организационная адаптация персонала. Сущность и виды адаптации персонала. Организация работы по адаптации персонала.</p> <p>Конфликты в коллективе. Сущность и понятие конфликта. Несчастные случаи на рабочем месте. Насилие на рабочем месте. Методы управления конфликтами в коллективе. Стили поведения в конфликтных ситуациях. Программы обеспечения безопасности труда и поддержания здоровья сотрудников.</p> <p>Оценка эффективности управления человеческими ресурсами. Сущность и структура затрат предприятия на персонал. Оценка затрат, связанных с совершенствованием системы и технологии управления персоналом. Основные подходы к оценке эффективности управления персоналом.</p>	2
	Итого	10

Обсуждено на заседании кафедры экономики и менеджмента, протокол № 13 от «20» июня 2023 г.

Заведующий кафедрой



С.Ю. Соболева