

**Оценочные средства для проведения аттестации  
по дисциплине «Управление проектами в здравоохранении»  
для обучающихся по образовательной программе  
направления подготовки 38.04.02. Менеджмент, профиль  
«Стратегический менеджмент и маркетинг в здравоохранении» (уровень  
магистратуры)  
форма обучения заочная  
на 2023-2024 учебный год**

4.1. Оценочные средства для проведения текущей аттестации по дисциплине

Текущая аттестация включает следующие типы заданий: решение ситуационных задач, оценка освоения практических навыков (умений), собеседование по контрольным вопросам.

4.1.1. Примеры ситуационных задач

Проверяемые индикаторы достижения компетенции:

УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5, УК- 2.3.1, УК- 2.3.2, УК- 2.3.3;

УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4, УК- 3.3.1, УК- 3.3.2, УК- 3.3.3;

ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.3.1;

ПК-2.1.1, ПК-2.2.1, ПК-2.3.1.

1. Сопоставить жизненные циклы новшества и инновационного проекта (представить в виде рисунка)

2. Сопоставить операционную и проектную деятельность организации (оформить в виде таблицы)

4.1.2. Примеры заданий по оценке освоения практических навыков

Проверяемые индикаторы достижения компетенции:

УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5;

УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4;

ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1;

ПК-2.1.1,ПК-2.2.1.

1. Сопоставить жизненные циклы новшества и инновационного проекта (представить в виде рисунка)
2. Сопоставить операционную и проектную деятельность организации (оформить в виде таблицы)
3. Проанализировать факторы усиления роли проектного управления в здравоохранении (представить в виде схемы)

4.1.3. Примеры контрольных вопросов для собеседования

Проверяемые индикаторы достижения компетенции:

УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5;

УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4;

ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1;

ПК-2.1.1,ПК-2.2.1.

УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4, УК- 3.3.1, УК- 3.3.2, УК- 3.3.3;

ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.3.1;

ПК-2.1.1,ПК-2.2.1, ПК-2.3.1.

1. Виды деятельности организации. Характеристики проекта. Параметры и виды проектов в здравоохранении
2. Жизненный цикл проекта. Характеристика управления проектами
3. Функциональная структура реализации проекта. Инициирование проекта. Определение проекта

4.2. Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации по дисциплине

Промежуточная аттестация проводится в форме экзамена.

Промежуточная аттестация включает следующие типы заданий: решение ситуационной задачи, собеседование.

4.2.1. Примеры ситуационных задач

Проверяемые индикаторы достижения компетенции: УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5, УК- 2.3.1, УК- 2.3.2, УК- 2.3.3;

УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК- 3.2.3, УК-3.2.4, УК- 3.3.1, УК- 3.3.2, УК- 3.3.3;

ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.3.1;

ПК-2.1.1,ПК-2.2.1, ПК-2.3.1.

1. Провести сетевое моделирование бизнес-процесса с применением оперограмм

2. Провести сетевое моделирование бизнес-процесса с применением сетевого графа

3. Провести сетевое моделирование бизнес-процесса с применением графиков Гантта

#### 4.2.2. Перечень вопросов для собеседования

№	Вопросы для промежуточной аттестации	Проверяемые индикаторы достижения компетенций
1.	Виды деятельности организации. Характеристики проекта. Параметры и виды проектов в здравоохранении	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5;  УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4;  ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1;  ПК-2.1.1,ПК-2.2.1.
2.	Жизненный цикл проекта. Характеристика управления проектами	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5;  УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4;  ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1;  ПК-2.1.1,ПК-2.2.1.
3.	Функциональная структура реализации проекта. Инициирование проекта. Определение проекта	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5;  УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4;  ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1;  ПК-2.1.1,ПК-2.2.1.

4.	Критерии выбора институциональной формы реализации проекта. Определение структуры проекта	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5; УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4; ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1; ПК-2.1.1,ПК-2.2.1.
5.	Методы структуризации проекта: дерево целей	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5; УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4; ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1; ПК-2.1.1,ПК-2.2.1.
6.	Методы структуризации проекта: дерево решений	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5; УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4; ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1; ПК-2.1.1,ПК-2.2.1.
7.	Методы структуризации проекта: дерево работ	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5; УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4; ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1; ПК-2.1.1,ПК-2.2.1.
8.	Систематизация методов управления проектами	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5; УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4; ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1; ПК-2.1.1,ПК-2.2.1.
9.	Методики управления инновационными проектами	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5; УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4; ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1; ПК-2.1.1,ПК-2.2.1.
10.	Сетевой анализ в планировании	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2,

	инновационного проекта	УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5; УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4; ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1; ПК-2.1.1,ПК-2.2.1.
11.	Календарное планирование инновационного проекта	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5; УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4; ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1; ПК-2.1.1,ПК-2.2.1.
12.	Технологии сроков начала и окончания проектных работ. Контроль и координация подготовки и выполнения проекта. Завершение проекта	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5; УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4; ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1; ПК-2.1.1,ПК-2.2.1.
13.	Организационно-управленческие структуры реализации инновационного проекта в сфере здравоохранения	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5; УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4; ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1; ПК-2.1.1,ПК-2.2.1.
14.	Принципы построения инновационных бизнес-моделей организаций здравоохранения	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5; УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4; ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1; ПК-2.1.1,ПК-2.2.1.
15.	Структура и анализ пространства процесса управления инновационными проектами	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5; УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4; ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1; ПК-2.1.1,ПК-2.2.1.
16.	Построение бизнес-плана инновационного проекта в	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5;

	здравоохранении	УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4;  ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1;  ПК-2.1.1,ПК-2.2.1.
17.	Управление рисками инновационного проекта в здравоохранении	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5;  УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4;  ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1;  ПК-2.1.1,ПК-2.2.1.
18.	Особенности персонала, участвующего в проектах и программах в области здравоохранения. Проектная команда: понятие, структуры, особенности	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5;  УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4;  ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1;  ПК-2.1.1,ПК-2.2.1.
19.	Виды проектных команд: традиционные, виртуальные, смешанные	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5;  УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4;  ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1;  ПК-2.1.1,ПК-2.2.1.
20.	Факторы, влияющие на успешную работу команды инновационного проекта в сфере здравоохранения	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5;  УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4;  ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1;  ПК-2.1.1,ПК-2.2.1.
21.	Ключевые участники проектных команд. Этапы развития команды	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5;  УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4;  ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1;  ПК-2.1.1,ПК-2.2.1.
22.	Методы определения потребности в персонале для комплектации проектных команд	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5;  УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5,

		УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4; ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1; ПК-2.1.1, ПК-2.2.1.
23.	Современные методы и инструменты оценки персонала, участвующего в проектной деятельности	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5; УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4; ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1; ПК-2.1.1, ПК-2.2.1.
24.	Построение системы оценки персонала проектных команд на основе процессных и проектных критериев	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5; УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4; ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1; ПК-2.1.1, ПК-2.2.1.
25.	Метод 360 градусов как эффективный инструмент оценки персонала, участвующего в проектной деятельности	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5; УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4; ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1; ПК-2.1.1, ПК-2.2.1.
26.	Материальное стимулирование: постоянная и переменная части вознаграждения персонала проектных команд	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5; УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4; ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1; ПК-2.1.1, ПК-2.2.1.
27.	Выработка ключевых показателей эффективности (KPIs) ориентированных на достижение целей проекта	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5; УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4; ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1; ПК-2.1.1, ПК-2.2.1.
28.	Нематериальное стимулирование участников проектных команд	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5; УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4;

		ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1; ПК-2.1.1, ПК-2.2.1.
29.	Управление коммуникациями в проектной команде	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5;  УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4;  ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1;  ПК-2.1.1, ПК-2.2.1.
30.	Искажения информации в процессе коммуникаций и способы их минимизации	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5;  УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4;  ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1;  ПК-2.1.1, ПК-2.2.1.
31.	Постановка задач. Руководство и делегирование в проектной команде	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5;  УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4;  ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1;  ПК-2.1.1, ПК-2.2.1.
32.	Мероприятия для поддержания работоспособности команды проекта	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5;  УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4;  ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1;  ПК-2.1.1, ПК-2.2.1.
33.	Понятие лидерства. Лидерство и руководство: основные отличия	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5;  УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4;  ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1;  ПК-2.1.1, ПК-2.2.1.
34.	Современные подходы к изучению лидерства в проектном менеджменте	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5;  УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4;  ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1;



		ПК-2.1.1,ПК-2.2.1.
35.	Документальное оформление решений в управлении операционной деятельностью организаций здравоохранения	УК- 2.1.1, УК- 2.1.2, УК- 2.1.3, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.2.3, УК-2.2.4, УК-2.2.5; УК- 3.1.1, УК- 3.1.2, УК- 3.1.3, УК- 3.1.4, УК- 3.1.5, УК-3.2.1, УК-3.2.2, УК-3.2.3, УК-3.2.4; ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1; ПК-2.1.1,ПК-2.2.1.

Рассмотрено на заседании кафедры экономики и менеджмента «20» июня 2023 г., протокол № 13.

Заведующий кафедрой



С.Ю. Соболева