

**Тематический план занятий семинарского типа
по дисциплине «Исследование систем управления»
для обучающихся по образовательной программе
направления подготовки 38.03.02. Менеджмент, профиль Управление в
здравоохранении (уровень бакалавриата)
форма обучения очная
на 2023-2024 учебный год**

№	Тематические блоки	Часы (академ.)
1.	Роль исследования в развитии управления. Методология исследования управленческих ситуаций ¹ Исследование как вид деятельности, состоящий в распознавании проблем и ситуаций, определении их происхождения, выявлении их свойств и содержания, нахождении универсальных путей и средств решения. Цели, задачи, объект и предмет исследования управления. Роль исследования проблемных ситуаций в менеджменте для принятия эффективных управленческих решений. ²	2
2.	Роль исследования в развитии управления. Методология исследования управленческих ситуаций ¹ Исследование как один из начальных этапов процесса управления. Типы исследования в менеджменте. Фундаментальные и прикладные, количественные и качественные, уникальные и комплексные исследования. ²	2
3.	Роль исследования в развитии управления. Методология исследования управленческих ситуаций ¹ Зависимость вида применяемого исследования от организационных факторов: уровня принятия решения, желаемого результата и т.д. Проблемные ситуации в управленческой деятельности. Уровни постановки проблемы в исследовании: интуитивное осознание, локализация, композиция, оценка, обоснование, экспликация. Критерии выбора проблем исследования ²	2
4.	Роль исследования в развитии управления. Методология исследования управленческих ситуаций ¹ Методология исследования. Основные методологические подходы в западном менеджменте ² .	2
5.	Общенаучные и формально-логические методы исследований в менеджменте ¹ . Методы системного подхода (системный анализ, моделирование), логико-теоретические методы (абстрагирования, сравнения, индукции, дедукции), эмпирико-теоретические (эксперимент, измерение, наблюдение, описание). ²	2
6.	Общенаучные и формально-логические методы исследований в менеджменте ¹ . Определение основных целей исследования. Описание и предварительный анализ проблемной ситуации. Формулировка научной проблемы. Выработка гипотез. Понятие центральной и рабочих гипотез. ²	2
7.	Общенаучные и формально-логические методы исследований в менеджменте ¹ . Сбор и классификация информации. Этап разработки концепции	2

	(научной теории). Проверка достоверности исследовательских результатов (верификация теории) ² .	
8.	Общенаучные и формально-логические методы исследований в менеджменте ¹ . Преодоление рассогласования между желаемым и реальным состоянием исследуемого объекта. Влияние формулировки критерия на решение проблемы ² .	2
9.	Конкретные (специфические) методы исследований в менеджменте ¹ . Конкретные методы исследования как методы, отражающие специфику, предмет и задачи объекта исследования. Методы изучения документов. Методы социологических исследований. Тестирование, социометрия, деловая игра, методы имитационного моделирования. Метод экспертных оценок. Проблема отбора экспертов в состав экспертной группы. Методы отбора экспертов. ² .	2
10.	Конкретные (специфические) методы исследований в менеджменте ¹ . SWOT-анализ: сущность, сферы применения, недостатки. Модификации SWOT-анализа: SNW-анализ, SMART-анализ. ² .	2
11.	Конкретные (специфические) методы исследований в менеджменте ¹ . Метод анализа иерархий в менеджменте. Метод морфологического анализа. Метод мозгового штурма (мозговой атаки). ² .	2
12.	Конкретные (специфические) методы исследований в менеджменте ¹ . Организация маркетинговых исследований. Методические основы исследования маркетинга. Основные направления исследований в маркетинге. Исследование товарных рынков. Исследование потребителей. Исследование фирменной структуры рынка. Исследование внутренней среды предприятия, организационная структура управления службой исследования маркетинга. Система маркетинговой интеграции и организация маркетинговых исследований. Организация маркетинговых исследований в корпоративных и договорных вертикальных маркетинговых системах. Диагностический подход к анализу проблем управления предприятием. Использование функционально-целевого анализа в диагностике управления. Диагностика структуры и технологии управления. Диагностика управления персоналом. Диагностика информационной подсистемы. Выявление проблем и подготовка отчета ² .	2
13.	Планирование и организация исследований в менеджменте ¹ Формирование программы исследования. Поисковые исследования и проекты. Типология целей исследования. Разработка и учет конкурирующих гипотез. Проверка гипотез. Экспериментальные исследования. Экспериментальная группа и ее формирование. Процесс исследования. Полевые эксперименты. Экспериментальная и квазиэкспериментальная программы. Программа взаимодействия отбора и проведения эксперимента ² .	2
14.	Планирование и организация исследований в менеджменте ¹ Анализ факторов, влияющих на результативность программы исследования. Планирование и управление программами НИОКР. Определение проектов. Планирование портфеля проектов. Оценка эффективности управления портфелями проектов. Регулирование портфеля проектов с учетом эффективности управления и жизненного цикла продукта. ² .	2
15.	Планирование и организация исследований в менеджменте ¹ Планирование исследований. Организация управления НИОКР. Процесс	1

	разработки и принятия решений относительно НИОКР. Распределение ресурсов в НИОКР. Последовательный и параллельный подходы к решению научно-технических проблем. Научно-технический персонал НИОКР. Особенности руководителя исследованиями. Организационные структуры НИОКР и их развитие ² .	
16.	Планирование и организация исследований в менеджменте ¹ Понятие эффективности исследования и основные факторы ее формирования. Исследовательский потенциал управления. Принципы обеспечения эффективности исследований в менеджменте ² .	1
17.	Промежуточная аттестация	2
	Итого	32

¹ – тема занятия

² – сущностное содержание занятия

Рассмотрено на заседании кафедры экономики и менеджмента «20» июня 2023 г., протокол № 13

Заведующий кафедрой



С.Ю. Соболева