

**Оценочные средства для проведения аттестации  
по дисциплине «Кризис-менеджмент в здравоохранении»  
для обучающихся по образовательной программе  
направления подготовки 38.03.02. Менеджмент, профиль Управление в  
здравоохранении (уровень бакалавриата)  
форма обучения очная, очно-заочная  
на 2023-2024 учебный год**

4.1. Оценочные средства для проведения текущей аттестации по дисциплине

Текущая аттестация включает следующие типы заданий: решение ситуационных задач, собеседование по контрольным вопросам, тестирование.

4.1.1. Пример ситуационной задачи

Проверяемые индикаторы достижения компетенции: ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-2.2.2, ОПК-2.2.4, ОПК-2.2.5, ОПК-2.3.1, ОПК-2.3.2, ОПК-2.3.3, ОПК-4.1.1, ОПК-4.1.2, ОПК-4.2.1, ОПК-4.2.2, ОПК-4.3.1, ОПК-4.3.2, ПК-3.1.1, ПК-3.1.2, ПК-3.2.1, ПК-3.2.2, ПК-3.2.3, ПК-3.3.,1 ПК-3.3.2, ПК-3.3.3.

Составьте бизнес-план вывода медицинской организации из кризиса

4.1.2. Примеры контрольных вопросов для собеседования

Проверяемые индикаторы достижения компетенции: ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-2.2.2, ОПК-2.2.4, ОПК-2.2.5, ОПК-2.3.1, ОПК-4.1.1, ОПК-4.1.2, ОПК-4.2.1, ОПК-4.2.2, ПК-3.1.1, ПК-3.1.2, ПК-3.2.1, ПК-3.2.2, ПК-3.2.3.

Стратегия поведения антикризисного управляющего.

1. Механизмы конфликтологии в антикризисном управлении.

4.1.3. Примеры тестовых заданий

Проверяемые индикаторы достижения компетенции: ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-2.2.2, ОПК-2.2.4, ОПК-2.2.5, ОПК-2.3.1, ОПК-4.1.1, ОПК-4.1.2, ОПК-4.2.1, ОПК-4.2.2, ПК-3.1.1, ПК-3.1.2, ПК-3.2.1, ПК-3.2.2, ПК-3.2.3.

1. В организациях желательны конфликты, которые:

- а) помогают увидеть разнообразие точек зрения
- б) приводят к образованию противоборствующих группировок
- в) приводят к увольнению сотрудников

2. Операциями по управлению ценными бумагами следует считать:

- а) принятие решений по управлению без собраний акционеров
- б) анализ рынка ценных бумаг и выбор цели портфеля ценных бумаг
- в) принятие решений по управлению с собранием акционеров

3. Крупные сделки совершаются внешним управляющим с согласия комитета:

- а) учредителей
- б) организаторов
- в) кредиторов

4. В структуре причин трудовых конфликтов на российских предприятиях. наиболее распространенной является следующая:

- а) низкий уровень оплаты труда
- б) невыплата заработной платы
- в) плохие условия работы

5. Политика, обеспечивающая правомерность и допустимость риска конкретного вида в рискованных решениях, разрабатываемых применительно к конкретным социально-экономическим системам и ситуациям – это ... управления риском

- а) система
- б) группа
- в) стратегия

6. Риск, связанный с неопределенностью возврата вложенных средств и получения дохода

- а) Маркетинговый
- б) Инвестиционный
- в) Производственный

7. Чем меньше значения отклонений по основным параметрам деятельности предприятия, тем меньше:

- а) прибыль
- б) опасность
- в) риск

8. Право внешнего управляющего на самостоятельное распоряжение имуществом должника ограничивается осуществлением сделок в отношении имущества, не превышающего ... от балансовой стоимости активов на момент заключения сделки:

- а) 20 %
- б) 10 %
- в) 30 %

9. Из внешних факторов следует отметить источники управленческого риска, вызванные кризисом социально-экономического развития страны и отдельных регионов, а также рыночные источники:

- а) социально-экономического развитие человека
- б) маркетинг
- в) социально-экономического развития страны

10. Специалист по управлению в рискованных ситуациях:

- а) управленец
- б) риск-менеджер
- в) пиарщик

4.2. Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации по дисциплине

Промежуточная аттестация проводится в форме зачёта.

Промежуточная аттестация включает следующие типы заданий: решение ситуационной задачи, собеседование.

4.2.1. Пример ситуационной задачи

Проверяемые индикаторы достижения компетенции: ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-2.2.2, ОПК-2.2.4, ОПК-2.2.5, ОПК-2.3.1, ОПК-2.3.2, ОПК-2.3.3, ОПК-4.1.1, ОПК-4.1.2, ОПК-4.2.1, ОПК-4.2.2, ОПК-4.3.1, ОПК-4.3.2, ПК-3.1.1, ПК-3.1.2, ПК-3.2.1, ПК-3.2.2, ПК-3.2.3, ПК-3.3.,1 ПК-3.3.2, ПК-3.3.3.

1. Проведите оценку риска банкротства ГУП «Волгофарм».

#### 4.2.2. Перечень вопросов для собеседования

№	Вопросы для промежуточной аттестации	Проверяемые индикаторы достижения компетенций
1.	Волны и фазы деловой активности	ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-2.2.2, ОПК-2.2.4, ОПК-2.2.5, ОПК-2.3.1, ОПК-4.1.1, ОПК-4.1.2, ОПК-4.2.1, ОПК-4.2.2, ПК-3.1.1, ПК-3.1.2, ПК-3.2.1, ПК-3.2.2, ПК-3.2.3.
2.	Типология кризисного состояния экономических систем	ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-2.2.2, ОПК-2.2.4, ОПК-2.2.5, ОПК-2.3.1, ОПК-4.1.1, ОПК-4.1.2, ОПК-4.2.1, ОПК-4.2.2, ПК-3.1.1, ПК-3.1.2, ПК-3.2.1, ПК-3.2.2, ПК-3.2.3.
3.	Кризисы на мегауровне и их проявления в системах низших порядков	ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-2.2.2, ОПК-2.2.4, ОПК-2.2.5, ОПК-2.3.1, ОПК-4.1.1, ОПК-4.1.2, ОПК-4.2.1, ОПК-4.2.2, ПК-3.1.1, ПК-3.1.2, ПК-3.2.1, ПК-3.2.2, ПК-3.2.3.
4.	Современные мегатенденции в России	ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-2.2.2, ОПК-2.2.4, ОПК-2.2.5, ОПК-2.3.1, ОПК-4.1.1, ОПК-4.1.2, ОПК-4.2.1, ОПК-4.2.2, ПК-3.1.1, ПК-3.1.2, ПК-3.2.1, ПК-3.2.2, ПК-3.2.3.
5.	Кризисы государственного управления	ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-2.2.2, ОПК-2.2.4, ОПК-2.2.5, ОПК-2.3.1, ОПК-4.1.1, ОПК-4.1.2, ОПК-4.2.1, ОПК-4.2.2, ПК-3.1.1, ПК-3.1.2, ПК-3.2.1, ПК-3.2.2, ПК-3.2.3.
6.	Пути и средства государственного регулирования кризисных ситуаций	ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-2.2.2, ОПК-2.2.4, ОПК-2.2.5, ОПК-2.3.1, ОПК-4.1.1, ОПК-4.1.2, ОПК-4.2.1, ОПК-4.2.2, ПК-3.1.1, ПК-3.1.2, ПК-3.2.1, ПК-3.2.2, ПК-3.2.3.
7.	Антикризисные взаимодействия муниципалитетов с коммерческими организациями	ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-2.2.2, ОПК-2.2.4, ОПК-2.2.5, ОПК-2.3.1, ОПК-4.1.1, ОПК-4.1.2, ОПК-4.2.1, ОПК-4.2.2, ПК-3.1.1, ПК-3.1.2, ПК-3.2.1, ПК-3.2.2, ПК-3.2.3.
8.	Кризисное состояние промышленной фирмы	ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-2.2.2, ОПК-2.2.4, ОПК-2.2.5, ОПК-2.3.1, ОПК-4.1.1, ОПК-4.1.2, ОПК-4.2.1, ОПК-4.2.2, ПК-3.1.1, ПК-3.1.2, ПК-3.2.1, ПК-3.2.2, ПК-3.2.3.
9.	Сущность и содержание антикризисной стратегии	ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-2.2.2, ОПК-2.2.4, ОПК-2.2.5, ОПК-2.3.1, ОПК-4.1.1, ОПК-4.1.2, ОПК-4.2.1, ОПК-4.2.2, ПК-3.1.1, ПК-3.1.2, ПК-3.2.1, ПК-3.2.2, ПК-3.2.3.
10.	Модели антикризисных стратегий промышленной фирмы	ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-2.2.2, ОПК-2.2.4, ОПК-2.2.5, ОПК-2.3.1, ОПК-4.1.1, ОПК-4.1.2, ОПК-4.2.1, ОПК-4.2.2, ПК-3.1.1, ПК-3.1.2, ПК-3.2.1, ПК-3.2.2, ПК-3.2.3.
11.	Обновление производственного аппарата кризисной фирмы	ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-2.2.2, ОПК-2.2.4, ОПК-2.2.5, ОПК-2.3.1, ОПК-4.1.1, ОПК-4.1.2, ОПК-4.2.1, ОПК-4.2.2, ПК-3.1.1, ПК-3.1.2, ПК-3.2.1, ПК-3.2.2, ПК-3.2.3.
12.	Внедрение антикризисной структуры фирмы	ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-2.2.2, ОПК-2.2.4, ОПК-2.2.5, ОПК-2.3.1, ОПК-4.1.1, ОПК-4.1.2, ОПК-4.2.1, ОПК-4.2.2, ПК-3.1.1,

		ПК-3.1.2, ПК-3.2.1, ПК-3.2.2, ПК-3.2.3.
13.	Взаимодействие с профсоюзами	ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-2.2.2, ОПК-2.2.4, ОПК-2.2.5, ОПК-2.3.1, ОПК-4.1.1, ОПК-4.1.2, ОПК-4.2.1, ОПК-4.2.2, ПК-3.1.1, ПК-3.1.2, ПК-3.2.1, ПК-3.2.2, ПК-3.2.3.
14.	Управленческий труд в кризисной фирме	ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-2.2.2, ОПК-2.2.4, ОПК-2.2.5, ОПК-2.3.1, ОПК-4.1.1, ОПК-4.1.2, ОПК-4.2.1, ОПК-4.2.2, ПК-3.1.1, ПК-3.1.2, ПК-3.2.1, ПК-3.2.2, ПК-3.2.3.
15.	Функции руководителя кризисной фирмы	ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-2.2.2, ОПК-2.2.4, ОПК-2.2.5, ОПК-2.3.1, ОПК-4.1.1, ОПК-4.1.2, ОПК-4.2.1, ОПК-4.2.2, ПК-3.1.1, ПК-3.1.2, ПК-3.2.1, ПК-3.2.2, ПК-3.2.3.
16.	Стабилизация внутренней среды кризисной фирмы	ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-2.2.2, ОПК-2.2.4, ОПК-2.2.5, ОПК-2.3.1, ОПК-4.1.1, ОПК-4.1.2, ОПК-4.2.1, ОПК-4.2.2, ПК-3.1.1, ПК-3.1.2, ПК-3.2.1, ПК-3.2.2, ПК-3.2.3.
17.	Баланс интересов субъектов кризисной фирмы	ОПК-2.1.2, ОПК-2.1.4, ОПК-2.1.5, ОПК-2.2.2, ОПК-2.2.4, ОПК-2.2.5, ОПК-2.3.1, ОПК-4.1.1, ОПК-4.1.2, ОПК-4.2.1, ОПК-4.2.2, ПК-3.1.1, ПК-3.1.2, ПК-3.2.1, ПК-3.2.2, ПК-3.2.3.

Рассмотрено на заседании кафедры экономики и менеджмента «20» июня 2023 г., протокол № 13

Заведующий кафедрой



С.Ю. Соболева