

**Оценочные средства для проведения аттестации
по дисциплине «Лидерство и командообразование»
для обучающихся по образовательной программе
направления подготовки 38.03.02. Менеджмент, профиль Управление в
здравоохранении (уровень бакалавриата)
форма обучения очная, очно-заочная
на 2023-2024 учебный год**

4.1. Оценочные средства для проведения текущей аттестации по дисциплине

Текущая аттестация включает следующие типы заданий: решение ситуационных задач, собеседование по контрольным вопросам, тестирование.

4.1.1. Пример ситуационной задачи.

Проверяемые индикаторы достижения компетенции: УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, УК-3.3.1, УК-3.3.2., ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2, ОПК-3.3.1, ОПК-3.3.2.

1. Составьте карьерограмму лидера в соответствии с методикой Трубопровода лидерства

4.1.2. Примеры контрольных вопросов для собеседования.

Проверяемые индикаторы достижения компетенции: УК-3.1.1, УК-3.3.2, ОПК-3.1.1, ОПК-3.3.2.

1. Стратегия поведения лидера в конфликте.
2. Источники власти лидера по Френчу и Рейвену.

4.1.3. Примеры тестовых заданий.

Проверяемые индикаторы достижения компетенции: УК-3.1.1, УК-3.3.2, ОПК-3.1.1. ОПК-3.3.2.

1. Что такое лидерство?

- а) Управление;
- б) Тип управленческого взаимодействия;
- в) Метод управления;
- г) Способ воздействия на подчиненных.

2. На чем концентрирует внимание лидерство?

- а) Чтобы люди совершали правильные поступки;
- б) Чтобы люди правильно поступали;
- в) Чтобы «правильные» люди правильно поступали;
- г) Чтобы «правильные» люди делали правильные вещи.

3. Кого можно назвать лидером?

- а) Администратора;
- б) Профессионала;
- в) Инноватора;
- г) Уважаемую личность.

4. Основа действий лидера:

- а) План;
- б) Видение;
- в) Подсказки;
- г) Все вышеперечисленное.

5. Лидер:

- а) Даёт импульс движению;
- б) Поддерживает движение;
- в) Препятствует движению;
- г) Не влияет на движение.

6. Найди ошибочное утверждение:

- а) Большая часть управленцев обладает лидерскими качествами;
- б) Зачастую лидер не является менеджером;
- в) Редко встречается лидер, не являющийся руководителем;
- г) Часто лидер – обожаемый человек, которого любят, принимают на веру все им сказанное.

7. Какой стиль лидерства используется в управлении чаще всего?

- а) Авторитарный;
- б) Демократический;
- в) Либеральный;
- г) Смешанный.

8. Как звучит лозунг демократического стиля управления?

- а) Будем все решать вместе!
- б) Жду вклад и инициативу со стороны подчиненных!
- в) Коллега – это партнер, или тот, кто возьмет все на себя!
- г) Будем делать то, что прикажет начальство!

9. Синоним «авторитарному» стилю –

- а) Директивный;
- б) Коллегиальный;
- в) Формальный;
- г) Анархический.

10. Либеральный стиль руководства:

- а) Мотивирует подчиненных на плодотворную работу;
- б) Стимулирует профессиональный рост, способствует приобретению опыта и творческих умений;
- в) Негативно воспринимается опытными работниками;
- г) Не может поддержать долгое время производительность труда.

4.2. Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации по дисциплине

Промежуточная аттестация проводится в форме зачёта.

Промежуточная аттестация включает следующие типы заданий: решение ситуационной задачи, собеседование.

4.2.1. Пример ситуационной задачи

Проверяемые индикаторы достижения компетенции: УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, УК-3.3.1, УК-3.3.2, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2, ОПК-3.3.1, ОПК-3.3.2.

Проанализируйте известного вам лидера по методике У.Бенниса и Р.Стогдила.

4.2.2. Перечень вопросов для собеседования

№	Вопросы для промежуточной аттестации	Проверяемые индикаторы достижения компетенций
---	--------------------------------------	---

1.	Лидерство как социально-психологическое явление.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2.
2.	Роль феномена лидерства в жизни современного человека и общества.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
3.	Исследования проблемы лидерства в отечественной психологии.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
4.	Методы исследования лидерства.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
5.	Основные зарубежные теории происхождения лидерства.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
6.	Характеристика отечественных теорий происхождения лидерства.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
7.	Роль феномена лидерства в жизни современного человека и общества.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
8.	Основные интегративные механизмы процесса лидерства.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
9.	Статус лидера. Функции лидера.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
10.	Р. Бейлз и Ф. Слейтор о двух фундаментальных лидерских ролях.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
11.	Характеристика отечественных подходов к исследованию структуры группового лидерства.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
12.	Исследование ролевой структуры лидерства П. Берком.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
13.	Сущность и характеристика стилей лидерства по К. Левину.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
14.	«Управленческая матрица» Р. Блейка и Д. Мутона.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
15.	Характеристика отечественных подходов к изучению стилей лидерства.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
16.	Сущность лидерства и руководства. Отличия руководства от лидерства по Б.Д. Парыгину.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
17.	Зарубежные подходы к рассмотрению функций руководства и лидерства (А.Файоль, В. Зигерт и Г. Ланг и др.).	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2

18.	Взгляды отечественных психологов на основные функции руководства и лидерства (В.Г. Афанасьев, Е.С. Кузьмин, Ю.Н. Емельянов, И.П. Волков, А.Г. Ковалев и др.).	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
19.	Основные виды авторитета и их характеристика. Символы авторитета и лидерства.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
20.	Роль лидера малой группы в принятии решения. Взаимовлияние лидера и малой группы.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
21.	Психологические и непсихологические критерии эффективности руководства и лидерства.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
22.	Особенности харизматического лидерства в группе.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
23.	Сущность политического лидерства. Способы выдвижения политических лидеров.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
24.	Деятельностный подход А. Н. Леонтьева как основа изучения проблемы лидерства в отечественной психологии.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
25.	Зарубежные школы изучения феномена политического лидерства.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
26.	Сущность теории ожидания-взаимодействия Дж. Хоманса, Дж. Хемфилла, Р. Стогдилла, Ф. Фидлера.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
27.	Структура процесса политического лидерства.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
28.	Природа и сущность лидерства в теориях обмена и транзактного анализа Э.Берна, Дж. Марча, Г. Саймона, Дж. Тибо, Г. Келли.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
29.	Факторы, определяющие природу политического лидерства.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
30.	Ситуационный подход к исследованию поведения политического лидера (Д.Истон).	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
31.	Сущность теории политического обмена П. Блау.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
32.	Характеристика психологических форм политического поведения.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
33.	Классификация основ власти и лидерства по Френчу и Рэйвену.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
34.	Опора политического лидера на традиции больших социальных групп. Формы власти и влияния.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-

		3.2.1, ОПК-3.2.2
35.	История зарождения и развития психологии лидерства.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
36.	ИмPLICITная теория лидерства.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
37.	Этапы становления лидера.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
38.	Основные сходства и различия типов лидерства.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
39.	Проблема гендерных различий в психологии лидерства.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
40.	Стили лидерства (демократический, либерально-анархический, непоследовательный, ситуативный).	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
41.	Лидерство и построение команды. Принципы этики лидера.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
42.	Определение команды, типология команд.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
43.	Два вида команд: функциональные команды: команды советников, производственные команды; инновационные команды: проектные команды и команды действия.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
44.	Основные характеристики группы и коллектива. Малая группа.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
45.	Принципы проектирования команды и эффективных организаций.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
46.	Социометрия и психологический климат коллектива.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
47.	Эффективность работы группы. Факторы, влияющие на эффективность работы группы.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
48.	Базовые критерии эффективной работы лидера Критерий проверки точности принимаемого решения.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
49.	Политическая организация: появление лидера. Политический лидер и политическое лидерство: общие представления.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
50.	Авторитет как условие лидерства. Авторитет ложный и истинный.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2

51.	Психологические механизмы воздействия лидера на ведомых. Типы лидеров.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
52.	Личностно-психологические черты лидера. Многоуровневая структура личности лидера.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
53.	Кросс-культурные исследования психологии лидерства.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
54.	Проблемы женского лидерства в современном обществе.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
55.	Современные отечественные концепции по построению команд.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
56.	Зарубежные современные подходы в отношении командообразования.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
57.	Характеристика социально-психологического тренинга командообразования.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
58.	Принципы и основные этапы командообразования.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
59.	Ключевые вопросы программы тренинга командообразования.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2
60.	Современные исследования гендерной психологии лидерства.	УК-3.1.1, УК-3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, ОПК-3.1.1, ОПК-3.2.1, ОПК-3.2.2

Рассмотрено на заседании кафедры экономики и менеджмента «20» июня 2023 г., протокол № 13

Заведующий кафедрой



С.Ю. Соболева