

**Тематический план занятий семинарского типа  
по дисциплине «Организационная культура»  
для обучающихся по образовательной программе  
направления подготовки 38.03.02. Менеджмент, профиль Управление в  
здравоохранении (уровень бакалавриата)  
форма обучения очная  
на 2023-2024 учебный год**

№	Тематические блоки	Часы (академ.)
1.	Понятие, структура и содержание организационной культуры. <sup>1</sup> Формирование концепции организационной культуры и ее роль в современном менеджменте. Организационная культура и организационное поведение. Сущность понятия организационной культуры. <sup>2</sup>	2
2.	Понятие, структура и содержание организационной культуры. <sup>1</sup> Основные свойства культуры организации. Структура и уровни организационной культуры. Основные компоненты организационной культуры (ценности, коммуникационные системы, внешний вид персонала, трудовая этика и мораль, характер взаимодействия и пр.). Организационная культура как система. <sup>2</sup>	2
3.	Понятие, структура и содержание организационной культуры. <sup>1</sup> Функции корпоративной культуры в системе управления. Системный подход к исследованию культуры. Слои организационной культуры и их взаимосвязи. Азбука ABC <sup>2</sup>	2
4.	Факторы, влияющие на особенности организационной культуры <sup>1</sup> . Жизненный цикл организационной культуры. Факторы Внешней среды, влияющие на корпоративную культуру. Значение типа и масштаба организации для формирования и развития ее культуры. Факторы внутренней среды <sup>2</sup> .	2
5.	Факторы, влияющие на особенности организационной культуры <sup>1</sup> . Роль генеральной и кадровой стратегий, системы и практики управления, оргструктуры, технологии, коммуникативной системы, лидерства в процессе формирования, поддержания и изменения оргкультуры. Сила воздействия оргкультуры на поведение людей. <sup>2</sup>	2
6.	Факторы, влияющие на особенности организационной культуры <sup>1</sup> . Понятие и виды субкультур. Значение субкультур для развития корпоративной культуры. Субкультура топ-менеджмента и ее влияние на организационную культуру. Контркультура. Столкновение субкультур и культурный шок. Оптимизация взаимодействия субкультур <sup>2</sup> .	2
7.	Типология организационных культур <sup>1</sup> . Роль типологии организационных культур в их диагностике и анализе. Сильные и слабые культуры, их характеристика. <sup>2</sup>	2
8.	Типология организационных культур <sup>1</sup> . Типологии организационных культур Д.Коула, Ч.Хэнди, М.Бурке, Т.Дил и А.Кекнеди, Ф.Тромпенаарса, К.Камерона и Р.Куинна. Характеристика основных типов. <sup>2</sup>	2
9.	Типология организационных культур <sup>1</sup> . Особенности культуры российских организаций. Параметры организационной культуры. Описание и аудит корпоративной культуры. Риск внешнего анализа и аудита. Многомерные измерения культуры организации. Профиль	2

	организационной культуры. Методы изучения корпоративной культуры: интервью, анкетирование, наблюдение, изучение документов; исследование сложившейся практики управления, устного фольклора и др. Методика ОСАИ Камерона и Куинна. <sup>2</sup>	
10.	Принципы и методы формирования и поддержания организационной культуры <sup>1</sup> . Принципы и подходы к формированию организационной культуры. Роль лидерства и кадровой политики на фазе создания оргкультуры. Стадии и методы формирования корпоративной культуры. <sup>2</sup> .	2
11.	Принципы и методы формирования и поддержания организационной культуры <sup>1</sup> . Институционализация культуры организации. Обучение и воспитание персонала в духе корпоративной культуры. Культивирование целей, ценностей, норм, ожиданий. Формирование соответствующей системы управления мотивацией и развития персонала. Формирование имиджа организации. Методы поддержания организационной культуры в процессе реализации основных управленческих функций. Организационная культура как объект управления персоналом. Создание функциональной области управления корпоративной культурой. Корпоративная культура и PR <sup>2</sup> .	2
12.	Промежуточная аттестация	2
	Итого	24

<sup>1</sup> – тема занятия

<sup>2</sup> – сущностное содержание занятия

Рассмотрено на заседании кафедры экономики и менеджмента «20» июня 2023 г., протокол № 13

Заведующий кафедрой



С.Ю. Соболева