

**Тематический план занятий лекционного типа
по дисциплине «Организационная культура»
для обучающихся по образовательной программе
направления подготовки 38.03.02. Менеджмент, профиль Управление в
здравоохранении (уровень бакалавриата)
форма обучения очная
на 2023-2024 учебный год**


| № | Темы занятий лекционного типа | Часы (академ.) |
|----|--|-------------------|
| 1. | Понятие, структура и содержание организационной культуры. ¹ Формирование концепции организационной культуры и ее роль в современном менеджменте. Организационная культура и организационное поведение. Сущность понятия организационной культуры. ² | 2 |
| 2. | Понятие, структура и содержание организационной культуры. ¹ Основные свойства культуры организации. Структура и уровни организационной культуры. Основные компоненты организационной культуры (ценности, коммуникационные системы, внешний вид персонала, трудовая этика и мораль, характер взаимодействия и пр.). Организационная культура как система. ² | 2 |
| 3. | Понятие, структура и содержание организационной культуры. ¹ Функции корпоративной культуры в системе управления. Системный подход к исследованию культуры. Слои организационной культуры и их взаимосвязи. Азбука ABC ² | 2 |
| 4. | Факторы, влияющие на особенности организационной культуры. ¹ Жизненный цикл организационной культуры. Факторы Внешней среды, влияющие на корпоративную культуру. Значение типа и масштаба организации для формирования и развития ее культуры. Факторы внутренней среды ² . | 2 |
| 5. | Факторы, влияющие на особенности организационной культуры. ¹ Роль генеральной и кадровой стратегий, системы и практики управления, оргструктуры, технологии, коммуникативной системы, лидерства в процессе формирования, поддержания и изменения оргкультуры. Сила воздействия оргкультуры на поведение людей. ² | 2 |
| 6. | Факторы, влияющие на особенности организационной культуры. ¹ Понятие и виды субкультур. Значение субкультур для развития корпоративной культуры. Субкультура топ-менеджмента и ее влияние на организационную культуру. Контркультура. Столкновение субкультур и культурный шок. Оптимизация взаимодействия субкультур ² . | 2 |
| 7. | Типология организационных культур ¹ . Роль типологии организационных культур в их диагностике и анализе. Сильные и слабые культуры, их характеристика. ² | 2 |
| 8. | Типология организационных культур ¹ . Типологии организационных культур Д.Коула, Ч.Хэнди, М.Бурке, Т.Дил и А.Кекнеди, Ф.Тромпенаарса, К.Камерона и Р.Куинна. Характеристика основных типов. ² | 2 |
| 9. | Типология организационных культур ¹ . Особенности культуры российских организаций. Параметры организационной культуры. Описание и аудит корпоративной культуры. Риск внешнего анализа и | 2 |

| | | |
|-----|--|----|
| | аудита. Многомерные измерения культуры организации. Профиль организационной культуры. Методы изучения корпоративной культуры: интервью, анкетирование, наблюдение, изучение документов; исследование сложившейся практики управления, устного фольклора и др. Методика OCAI Камерона и Куинна. ² | |
| 10. | Принципы и методы формирования и поддержания организационной культуры ¹ . Принципы и подходы к формированию организационной культуры. Роль лидерства и кадровой политики на фазе создания оргкультуры. Стадии и методы формирования корпоративной культуры. ² . | 2 |
| 11. | Принципы и методы формирования и поддержания организационной культуры ¹ . Институционализация культуры организации. Обучение и воспитание персонала в духе корпоративной культуры. Культивирование целей, ценностей, норм, ожиданий. Формирование соответствующей системы управления мотивацией и развития персонала. Формирование имиджа организации. ² . | 2 |
| 12. | Принципы и методы формирования и поддержания организационной культуры ¹ . Методы поддержания организационной культуры в процессе реализации основных управленческих функций. Организационная культура как объект управления персоналом. Создание функциональной области управления корпоративной культурой. Корпоративная культура и PR ² . | 2 |
| | Итого | 24 |

¹ – тема лекции

² – сущностное содержание лекции

Рассмотрено на заседании кафедры экономики и менеджмента «20» июня 2023 г., протокол № 13

Заведующий кафедрой 

С.Ю. Соболева