

**Тематический план самостоятельной работы студента  
по дисциплине «Организационное поведение»  
для обучающихся по образовательной программе  
направления подготовки 38.03.02. Менеджмент, профиль Управление в  
здравоохранении (уровень бакалавриата)  
форма обучения очно-заочная  
на 2023-2024 учебный год**


№	Тема самостоятельной работы	Часы (академ.)
1	Теории личности. Коммуникации в организации <sup>1</sup> . Основные типологии личности (по темпераменту, Хейманса – Ле Сенна, по приспособлению к жизни организации, по характеру отношения к нормам организации, невротические типы). Психодинамическое направление в теории личности: Зигмунд Фрейд. Результаты пересмотра психодинамического направления: Альфред Адлер и Карл Густав Юнг. Эго-психология и связанные с ней направления в теории личности: Эрик Эриксон, Эрих Фромм и Карен Хорни. Диспозициональное направление в теории личности: Гордон Олпорт, Рэймонд Кеттел и Ганс Айзенк. Научающе-бихевиоральное направление в теории личности: Б. Ф. Скиннер. Социально-когнитивное направление в теории личности: Альберт Бандура и Джулиан Роттер. Когнитивное направление в теории личности: Джордж Келли. Гуманистическое направление в теории личности: Абрахам Маслоу. Феноменологическое направление в теории личности: Карл Роджерс <sup>2</sup>	22
2	Теории мотивации <sup>1</sup> . Законы и закономерности поведения личности. Теория бихевиоризма. Теория обмена. Теория символического интеракционизма. Теория управления впечатлениями. Этнометодология. Психоаналитическая теория. Теория транзактного анализа. Базовый мотив социального познания. Самопознание. Базовый мотив оправдания своих действий и сохранения самоуважения <sup>2</sup>	20
3	Лидерство и командообразование. Конфликты в команде <sup>1</sup> . Лидерство и власть. Источники власти. Современные концепции лидерства (теория эмоционального интеллекта, концепция первичного лидерства, теория внутреннего стимулирования лидерства, теория двигателя лидерства, идея распределенного или разделяемого лидерства, теория связующего лидерства и концепция «горячих групп», лидерство как управление парадоксами). Нейтрализаторы, заменители и усилители лидерства <sup>2</sup>	20

4	Организационная культура <sup>1</sup> . Понятие и функции организационной культуры. Азбука организационной культуры (У.Холл). Метафоры оргкультуры (М.Элвессон). Классификации оргкультур. Модель ОСАІ, модель Хэнди, типология Акоффа <sup>2</sup> .	20
	Итого	82

1- тема самостоятельной работы

2- сущностное содержание работы

Рассмотрено на заседании кафедры экономики и менеджмента «20» июня 2023 г., протокол № 13

Заведующий кафедрой 

С.Ю. Соболева