

**Тематический план занятий семинарского типа
по дисциплине «Организационное поведение»
для обучающихся по образовательной программе
направления подготовки 38.03.02. Менеджмент, профиль Управление в
здравоохранении (уровень бакалавриата)
форма обучения очно-заочная
на 2023-2024 учебный год**

№	Темы занятий семинарского типа	Часы (академ.)
1.	Теории личности. Коммуникации в организации ¹ . Основные типологии личности (по темпераменту, Хейманса – Ле Сенна, по приспособлению к жизни организации, по характеру отношения к нормам организации, невротические типы). Психодинамическое направление в теории личности: Зигмунд Фрейд. Результаты пересмотра психодинамического направления: Альфред Адлер и Карл Густав Юнг. Эго-психология и связанные с ней направления в теории личности: Эрик Эриксон, Эрих Фромм и Карен Хорни. Диспозициональное направление в теории личности: Гордон Олпорт, Рэймонд Кеттел и Ганс Айзенк. ²	2
2.	Теории личности. Коммуникации в организации ¹ . Научающе-бихевиоральное направление в теории личности: Б. Ф. Скиннер. Социально-когнитивное направление в теории личности: Альберт Бандура и Джулиан Роттер. Когнитивное направление в теории личности: Джордж Келли. Гуманистическое направление в теории личности: Абрахам Маслоу. Феноменологическое направление в теории личности: Карл Роджерс ²	2
3.	Теории мотивации ¹ . Законы и закономерности поведения личности. Теория бихевиоризма. Теория обмена. Теория символического интеракционизма. Теория управления впечатлениями. Этнометодология. Психоаналитическая теория. Теория трансактного анализа. ²	2
4.	Теории мотивации ¹ . Базовый мотив социального познания. Самопознание. Базовый мотив оправдания своих действий и сохранения самоуважения ²	2
5.	Лидерство и командообразование. Конфликты в команде ¹ . Лидерство и власть. Источники власти. Современные концепции лидерства (теория эмоционального интеллекта, концепция первичного лидерства, теория внутреннего стимулирования лидерства, теория двигателя лидерства, идея распределенного или разделяемого лидерства, теория связующего лидерства и концепция «горячих групп», лидерство как управление парадоксами). ²	2
6.	Лидерство и командообразование. Конфликты в команде ¹ . Нейтрализаторы, заменители и усилители лидерства ²	2
7.	Организационная культура ¹ . Понятие и функции организационной культуры. Азбука организационной культуры (У.Холл). Метафоры оргкультуры (М.Элвессон). Классификации оргкультур. ²	2
8.	Организационная культура ¹ . Модель OCAI, модель Хэнди, типология Акоффа ² .	2
	Итого	16

¹ – тема лекции

² – сущностное содержание лекции

Рассмотрено на заседании кафедры экономики и менеджмента «20» июня 2023 г.,
протокол № 13

Заведующий кафедрой 

С.Ю. Соболева