

**Тематический план занятий лекционного типа  
по дисциплине «Теория организации»  
для обучающихся по образовательной программе  
направления подготовки 38.03.02. Менеджмент, профиль Управление в  
здравоохранении (уровень бакалавриата)  
форма обучения очно-заочная  
на 2023-2024 учебный год**

№	Темы занятий лекционного типа	Часы (академ.)
1.	Организация как социально-экономическая система <sup>1</sup> Понятие, общие черты и характеристики организации, её роль в жизни общества. Общие понятия систем, признаки и классификация систем. Общая характеристика технических, биологических, социальных (общественных) и социально-экономических систем. Свойства, характеризующие сущность, строение, функционирование и развитие систем. <sup>2</sup> .	2
2.	Организация как социально-экономическая система <sup>1</sup> Функционирование систем. Управляющая и управляемая подсистемы. Типология организаций. Принципы организации. Характеристики организации как системы. Закрытые и открытые организации, способы их развития. <sup>2</sup> .	2
3.	Организация как социально-экономическая система <sup>1</sup> Организационно-правовые формы организаций. Отношения между различными организациями и их изменение <sup>2</sup> .	1
4.	Организация как социально-экономическая система <sup>1</sup> Жизненный цикл организации. Внешняя и внутренняя эффективность организации. Временная модель эффективности организации. Внешняя и внутренняя среда организации. Внутренняя среда организации и ее переменные. Организационная культура, ее элементы и уровни. Типология корпоративных культур. Внешняя среда прямого и косвенного воздействия. Характеристики внешней среды. Реакции организации на изменения внешней среды <sup>2</sup> .	1
5.	Основопологающие законы организаций <sup>1</sup> . Общие понятия о зависимостях, законах и закономерностях. <sup>2</sup> .	1
6.	Основопологающие законы организаций <sup>1</sup> . Закон синергии. Основные показатели созидательного синергетического эффекта. Закон самосохранения и борьба организаций за выживание. Основные факторы внешней среды, оказывающие влияние на деятельность организации. <sup>2</sup> .	1
7.	Основопологающие законы организаций <sup>1</sup> . Закон развития. Возможности реализации основной цели организации. Выбор стратегии развития организации <sup>2</sup> .	1
8.	Основопологающие законы организаций <sup>1</sup> . Закон композиции и пропорциональности. Законы организации второго уровня <sup>2</sup> .	1
9.	Направления развития организаций <sup>1</sup> . Современные тенденции развития организаций: развитие интегрированных операционных систем <sup>2</sup> .	1
10.	Направления развития организаций <sup>1</sup> .	1

	Современные тенденции развития организаций: развитие организационных структур <sup>2</sup> .	
11.	Направления развития организаций <sup>1</sup> . Современные тенденции развития организаций: развитие систем управления качеством <sup>2</sup> .	1
12.	Направления развития организаций <sup>1</sup> . Современные тенденции развития организаций: развитие систем мотивации и стимулирования; стабилизация состава работников; вовлечение работников в управление <sup>2</sup> .	1
13.	Организации будущего <sup>1</sup> . Основные свойства организации будущего. <sup>2</sup> .	1
14.	Организации будущего <sup>1</sup> . Спиральная динамика и жизненный цикл организации <sup>2</sup> .	1
15.	Организации будущего <sup>1</sup> . Управление знаниями - основа развития организации. <sup>2</sup> .	1
16.	Организации будущего <sup>1</sup> . Интеллектуальные и обучающиеся организации <sup>2</sup> .	1
	Итого	18

<sup>1</sup> – тема лекции

<sup>2</sup> – сущностное содержание лекции

Рассмотрено на заседании кафедры экономики и менеджмента «20» июня 2023 г., протокол № 13

Заведующий кафедрой



С.Ю. Соболева