

**Оценочные средства для проведения аттестации
по дисциплине «Теория организации»
для обучающихся по образовательной программе
направления подготовки 38.03.02. Менеджмент, профиль Управление в
здравоохранении (уровень бакалавриата)
форма обучения очная, очно-заочная
на 2023-2024 учебный год**

4.1. Оценочные средства для проведения текущей аттестации по дисциплине

Текущая аттестация включает следующие типы заданий: тестирование, решение ситуационных задач, собеседование по контрольным вопросам.

4.1.1. Примеры тестовых заданий

Проверяемые индикаторы достижения компетенции: УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.

1. Основоположником школы научного управления является:

- а) Г. Гантт;
- б) Х. Эмерсон;
- в) Ф. Тейлор;
- г) Ф. Гилбретт.

2. Согласно бюрократической теории организации М. Вебера, каждое официальное лицо в организации должно вести дела:

- а) персонифицированно;
- б) безлично и формально;
- в) творчески;
- г) инициативно.

3. В тектологии А.А. Богданова регулирующий механизм в организации представляет собой:

- а) механизм субординации;
- б) подбор сочетания элементов;
- в) отношения координации;
- г) все варианты верны.

4. В теории административного поведения Г. Саймона цепочки «средства-цели» включают следующие действия:

- а) выбор общей цели и нахождение оптимальных средств из существующих альтернатив ее достижения;
- б) поощрение индивидуальной свободы и инициативы;
- в) предоставление исполнителям необходимых ресурсов;
- г) усиление мотивации исполнителей.

5. В теории организационного потенциала И. Ансоффа главная задача руководства фирмы – это:

- а) решение тактических проблем в условиях стабильной внешней среды;
- б) решение стратегических проблем при стабильной внешней среде;
- в) решение тактических проблем в условиях изменяющейся внешней среды;
- г) решение стратегических проблем при изменяющейся внешней среде.

6. Руководителей с подчиненными связывают полномочия:

- а) функциональные;
- б) аппаратные;
- в) линейные;
- г) делегированные.

7. Матричная структура управления:

- а) структура управления проектами, основанная на выделении самостоятельного юридического лица;
- б) структура управления проектами, основанная на обособлении проектной группы от начала до конца проекта;
- в) структура управления проектами, основанная на обособлении проектной группы и привлечении необходимых специалистов на временной основе;
- г) верный вариант отсутствует.

8. Организационная система – это:

- а) сложный механизм, состоящий из различных частей и элементов и выполняющий различные функции;
- б) единое образование из взаимодействующих между собой звеньев, предназначенное для целенаправленной деятельности;
- в) коллектив сотрудников, выполняющих общую работу в строгом соответствии с полученным от руководителя заданием;
- г) система, состоящая из субъектов и объектов управления и функционирующая на основе субординации.

9. Хозяйственные организации – это:

- а) группы людей, объединившихся между собой на основе взаимной симпатии и привязанности;
- б) союзы, партии, группы, сформированные по интересам;
- в) семья, неформальные группы;
- г) организации, специализирующиеся на производстве товаров, работ, услуг или информации.

10. Ассоциативные организации – это:

- а) потребительские кооперативы;
- б) производственные комбинаты, тресты, концерны;
- в) религиозные организации;
- г) семья, неформальные группы.

4.1.2. Примеры ситуационных задач

Проверяемые индикаторы достижения компетенции: УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.3.1, УК-2.3.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2, ОПК-1.3.1, ОПК-1.3.2.

1. Составьте матричную структуру организации так, чтобы минимизировать конфликты между функциональным руководителем и руководителем проекта.

2. Руководитель дает подчиненному задание приобрести оборудование определенной марки. Подчиненный пытается объяснить, что этот тип оборудования не стоит покупать и по какой причине. Но руководитель приводит внешне весомые аргументы в пользу своего решения. Через некоторое время мнение подчиненного подтверждается, и оборудование

демонтируется. Руководитель вызывает к себе подчиненного, чтобы проанализировать причину неудачи. Что вы ответите на месте подчиненного?

4.1.3. Примеры контрольных вопросов для собеседования

Проверяемые индикаторы достижения компетенции: УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.

1. Цели проектирования организации.
2. Риски в процессе проектирования.
3. Проектирование и методы корректировки организационных систем.

4.2. Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации по дисциплине

Промежуточная аттестация проводится в форме экзамена.

Промежуточная аттестация включает следующие типы заданий: решение ситуационной задачи, собеседование.

4.2.1. Примеры ситуационных задач

Проверяемые индикаторы достижения компетенции: УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, УК-2.3.1, УК-2.3.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2, ОПК-1.3.1, ОПК-1.3.2.

1. Спроектируйте коммуникационную сеть для команды из пяти человек при решении сложной рабочей задачи.
2. Определите цели политики в области организационного проектирования так, чтобы в ней учитывались культурные различия сотрудников и обеспечивалась возможность для саморазвития.
3. Вы поручаете выполнение задания своему подчиненному, зная, что только он может хорошо его выполнить. Но вдруг вы узнаете, что тот перепоручил задание другому лицу, в результате чего задание к сроку не было выполнено. Вы вызываете к себе в кабинет обоих и говорите: _____
4. Вы отдали распоряжение, касающееся решения проблемы. Ваш подчиненный не выполнил этого распоряжения, но решил проблему по-своему. Вы понимаете, что его решение лучше вашего. Вы говорите: _____

4.2.2. Перечень вопросов для собеседования

№	Вопросы для промежуточной аттестации	Проверяемые индикаторы достижения компетенций
1.	Цели проектирования организации.	УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.
2.	Риски в процессе проектирования.	УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.
3.	Проектирование и методы корректировки организационных систем.	УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.
4.	Методология оргпроектирования.	УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.
5.	Виды оргпроектирования.	УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.
6.	Результативность оргпроектирования.	УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-

		1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.
7.	Концепции и подходы в изучении организации.	УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.
8.	Типы организаций, их функции и факторы деятельности.	УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.
9.	Система формальных и неформальных отношений в организации.	УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.
10.	Бюрократия и бюрократизм.	УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.
11.	Дисфункции бюрократии.	УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.
12.	Типы и модели оргструктур.	УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.
13.	Типология власти в организации.	УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.
14.	Параметры оптимизации деятельности оргструктур.	УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.
15.	Проблема исследования эффективности оргструктур.	УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.
16.	Частонаучные методы проектирования.	УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.
17.	Оргпроектирование и целеполагание.	УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.
18.	Прогнозные и плановые методы оргпроектирования.	УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.
19.	Механизм проектирования организационных систем.	УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.
20.	Основные виды работ при создании оргсистем.	УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.
21.	Методы социологического исследования в оргпроектировании.	УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.
22.	Метод эксперимента в оргпроектировании.	УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.
23.	Экспертные методы исследования и проектирования.	УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.
24.	Статистика в оргпроектировании.	УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.
25.	Проективные методы в оргпроектировании.	УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.
26.	Социологические исследования в оргпроектировании.	УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.
27.	Диагностика оргкультуры.	УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.
28.	Организационный проект и его структура.	УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.
29.	Проектирование организации труда.	УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.
30.	Механический и органический типы структур.	УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.
31.	Корпоративная и	УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК-

	индивидуалистическая организация.	1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.
32.	Закрытая/открытая синхронная/случайная организаций.	и типы УК-2.1.1, УК-2.2.1, УК-2.2.2, ОПК- 1.1.1, ОПК-1.2.1, ОПК-1.2.2.

Рассмотрено на заседании кафедры экономики и менеджмента «20» июня 2023 г.,
протокол № 13

Заведующий кафедрой



С.Ю. Соболева