

**Тематический план занятий лекционного типа
по дисциплине «МОТИВАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ В
ЗДРАВООХРАНЕНИИ»**

**для обучающихся по образовательной программе
бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент,
направленность (профиль) Управление в здравоохранении,
форма обучения очно-заочная
на 2023- 2024 учебный год**

№	Темы занятий лекционного типа	Часы (академ.)
1.	<p>Основные категории теории мотивации.¹ Модель, структура и механизм мотивации персонала. Основные теории мотивации. Содержательные и процессуальные теории мотивации. Теории, изучающие непосредственное отношение к труду Современные взгляды на мотивацию. Задачи, виды и методы мотивации. Новые виды мотивации в отечественной и зарубежной практике.²</p>	2
2.	<p>Стимулирование труда.¹ Сущность и функции стимулирования. Требования к организации стимулирования труда, Современные подходы и формы стимулирования труда в современных организациях. Механизмы стимулирования труда медицинских работников, особенности применения различных моделей, явных и неявных форм стимулирования с учетом специфики кадров и работы медицинских организаций. Связь мотивации с оплатой труда медицинского персонала. Особенности организации оплаты труда руководителей лечебных учреждений, врачей и среднего медицинского персонала.</p>	2
3.	<p>Современные системы мотивации.¹ Система мотивации, основанная на ключевых показателях эффективности (KPI). Мотивация путем участия в управлении (партисипативное управление). Концепция участия в капитале. Система грейдов: принципы и возможности применения в отечественной практике управления. Влияние организационной культуры медицинской организации на мотивацию сотрудников.²</p>	2
4.	<p>Социальные программы медицинских учреждений как фактор мотивации персонала.¹ Внутренняя социальная ответственность медицинских</p>	2

	организаций: понятие, программы, направления. Кадровая политика, развитие карьеры как факторы мотивации. Обучение и профессиональное развитие, мотивационные схемы оплаты труда, охрана труда и безопасные условия труда, социальный пакет, развитие внутренних коммуникаций. Зарубежный и отечественный опыт применения. ²	
5.	Методики изучения мотивации и мотивов персонала медицинской организации. ¹ Определение типа мотивации у сотрудников. Возрастные и гендерные особенности медицинских работников. Основные методики изучения мотивации. ²	2
6.	Управление мотивацией персонала медицинской организации и оценка эффективности. ¹ Разработка и внедрение системы мотивации в организации. Использование социологических исследований в изучении, разработке и оценке систем мотивации различных категорий медицинского персонала. ²	2
	ИТОГО	12

¹ – тема лекции

² – сущностное содержание лекции

Рассмотрено на заседании кафедры экономики и менеджмента «20» июня 2023 г., протокол № 13.

Заведующий кафедрой



С.Ю. Соболева