

**Тематический план занятий лекционного типа
по дисциплине «КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В
ЗДРАВООХРАНЕНИИ»
для обучающихся по образовательной программе
направления подготовки 38.03.02 Менеджмент,
профиль Управление в здравоохранении (уровень бакалавриата),
форма обучения очная, заочная
на 2023- 2024 учебный год**

№	Темы занятий лекционного типа	Часы (академ.)	
		Форма обучения	
		очная	заочная
1.	Модульная единица 1. Кадровая политика и стратегия развития организации. ¹ Стратегия организации и кадровая политика. Определение, принципы разработки и уровни кадровой политики. Кадровая политика и кадровые процедуры. Кадровая программа организации. Диагностическая модель (УП-модель) в управлении персоналом: возможности анализа, планирования и прогнозирования кадровых процессов. Критерии эффективности и результативности кадровой политики организации. ²	2	1
2.	Модульная единица 2. Субъекты и объекты кадровой политики. Цели и функции руководителей различных уровней в реализации кадровой политики. Профессионально-должностная структура организации. Государственные и муниципальные должности, категории и группы.	2	
3.	Модульная единица 3. Кадровое планирование. Сущность, цели, задачи кадрового планирования. Определение потребности в персонале. Маркетинг персонала. Нормирование и учет численности персонала. Кадровый резерв: формирование, цели работы, виды резерва.	2	1
4.	Модульная единица 4. Отбор в системе управления персоналом. Наем и отбор персонала в организацию. Организация отбора персонала, методы оценки кандидатов при найме и отборе: анализ документов, селекционное интервью, тестирование.	2	
5.	Модульная единица 5. Регламентация деятельности персонала. Содержание работы по формированию организационной структуры управления. Положения о структурных подразделениях организации. Должность в структуре управления и ее организационное регламентирование.	2	2
6.	Модульная единица 6. Мотивация и стимулирование персонала. Мотивация как внутренний, основной компонент самосознания работника. Ориентация работника на «достижение» или «избегание», «позитивность-негативность» реакции. Оплата и стимулирование	2	

	труда. Традиционная система компенсации. «Нетрадиционные» методы компенсации.		
7.	Модульная единица 7. Оценка в системе управления персоналом. Место и роль функции оценки в системе управления персоналом. Задачи управления, требующие оценки персонала: найм, отбор, организация деятельности, контроль. Основные методы оценки персонала.	2	2
8.	Модульная единица 8. Концепция кадровой политики медицинской организации. Цели и задачи кадрового планирования и маркетинг персонала медицинской организации. Технология управления человеческими ресурсами и их развитием. Оценка экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологий управления человеческими ресурсами. Аудит человеческих ресурсов в здравоохранении.	2	
	Итого	16	6

¹ – тема лекции

² – сущностное содержание лекции

Рассмотрено на заседании кафедры экономики и менеджмента «20» июня 2023 г., протокол № 13.

Заведующий кафедрой



С.Ю. Соболева