

**Тематический план занятий самостоятельной работы обучающегося
по дисциплине «ОПЛАТА ТРУДА В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»
для обучающихся по образовательной программе
направления подготовки 38.03.02 Менеджмент,
профиль Управление в здравоохранении (уровень бакалавриата),
форма обучения заочная
на 2023- 2024 учебный год**

№	Тема самостоятельной работы	Количество часов
1.	Сущность, организации оплаты труда в здравоохранении¹ Зарботная плата как экономическая и юридическая категория. Ставка заработной платы. Структура заработной платы и дохода работника. Факторы, воздействующие на заработную плату. Основы нормирования труда в здравоохранении. Основные элементы организации заработной платы в здравоохранении. ²	9
2.	Функции и принципы организации оплаты труда в здравоохранении Содержание основных функций заработной платы в здравоохранении. Принципы организации заработной платы в здравоохранении. Основные элементы организации заработной платы в здравоохранении.	9
3.	Модели организации оплаты труда в здравоохранении Критерии выбора модели организации заработной платы. Государственное регулирование заработной платы, его функции и методы. Индексация и защита заработной платы. Уровни договорного регулирования оплаты труда в здравоохранении.	9
4.	Тарифная система, ее структура и функции Сущность, назначение и основные элементы тарифной системы. Структура тарифной системы. Тарифные сетки, тарифные коэффициенты, тарифные ставки, должностные оклады. Определение минимальной тарифной ставки первого разряда. Тарифная вертикаль. Надтарифные условия оплаты труда.	9
5.	Формы и системы заработной платы Формы заработной платы, их общая характеристика и условия применения. Организация заработной платы с использованием тарифной системы: системы сдельной и повременной оплаты. Смешанные и дифференцированные системы оплаты труда. Особенности организации коллективной оплаты труда. Бестарифные системы заработной платы. Организация текущего и единовременного поощрения работников в здравоохранении	9
6.	Особенности оплаты труда работников бюджетных организаций и учреждений здравоохранения Порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Применение смешанной формы оплаты труда и гонорарного метода оплаты в здравоохранении.	9

7.	<p>Разработка и внедрение систем оплаты труда медицинских работников на уровне учреждения здравоохранения</p> <p>Разработка организационной технологии внедрения НСОТ для медицинских работников. Принципы организационной технологии. Этапы: анализ механизма формирования фонда оплаты труда (ФОТ) и его прогнозирование; выбор источников финансирования для отдельных компонентов ЗП; формирование ПКГ; оптимизация кадрового состава и исключение неэффективных расходов по оплате труда; определение величины отдельных составляющих гарантированной части заработной платы; проверка соблюдения требований законодательства в отношении НСОТ; разработка механизма определения величины выплат стимулирующего характера, а также выбор критериев для их начисления; разработка автоматизированной информационной системы (АИС), используемой для расчета величины отдельных составляющих ЗП; решение организационных задач по внедрению НСОТ.</p>	9
8.	<p>Реализация материального стимулирования в рамках систем оплаты труда</p> <p>Отечественный опыт применения системы материального стимулирования «За напряженность в труде и высокие достижения в работе». Цели материального стимулирования работников: повышение качества и эффективности медицинской помощи, оказываемой отдельными медицинскими работниками и руководимыми ими подразделениями; увеличение объема оказываемых медицинских услуг и напряженности труда (выполняемой нагрузки в единицу времени) медицинских работников при сохранении его качества; соответствие критериев для материального стимулирования медицинских работников обеспечению роста финансовых доходов и сокращению финансовых потерь учреждения. Механизм начисления выплат стимулирующего характера.</p>	9
9.	<p>Расчет заработной платы врачей при использовании систем оплаты труда</p> <p>Примеры расчета заработной платы для четырех профессиональных квалификационных групп должностей: Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня; средний медицинский и фармацевтический персонал; врачи и провизоры; руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор).</p>	8
10.	<p>Планирование и анализ использования средств на оплату труда в организациях здравоохранения</p> <p>Планирование средств на оплату труда в организациях здравоохранения. Анализ использования фонда оплаты труда в организациях здравоохранения.</p>	8
	Итого	88

¹ – тема самостоятельной работы

² – сущностное содержание самостоятельной работы

Рассмотрено на заседании кафедры экономики и менеджмента «20» июня 2023 г.,
протокол № 13.

Заведующий кафедрой

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized letters, positioned above a horizontal line.

С.Ю. Соболева