

**Оценочные средства для проведения аттестации
по дисциплине «ОПЛАТА ТРУДА В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»
для обучающихся по образовательной программе
направления подготовки 38.03.02 Менеджмент,
профиль Управление в здравоохранении (уровень бакалавриата),
форма обучения очная, заочная
на 2023- 2024 учебный год**

Текущая аттестация включает следующие типы заданий: тестирование, решение ситуационных задач, оценка освоения практических навыков (умений), контрольная работа, написание и защита реферата, собеседование по контрольным вопросам.

**3.1. Перечень вопросов контрольных заданий для промежуточной аттестации,
проверяющие знания в рамках компетенции**

№	Вопросы для промежуточной аттестации	Проверяемые компетенции
1.	Заработная плата как экономическая и юридическая категория	ПК-1 (Э4.3)
2.	Ставка заработной платы. Структура заработной платы и дохода работника.	ПК-1 (Э4.3)
3.	Факторы, воздействующие на заработную плату.	ПК-1 (Э4.3)
4.	Основы нормирования труда в здравоохранении.	ПК-1 (Э4.3)
5.	Содержание основных функций заработной платы в здравоохранении.	ПК-1 (Э4.3)
6.	Принципы организации заработной платы в здравоохранении.	ПК-1 (Э4.3)
7.	Основные элементы организации заработной платы в здравоохранении.	ПК-1 (Э4.3)
8.	Критерии выбора модели организации заработной платы.	ПК-1 (Э4.3)
9.	Государственное регулирование заработной платы, его функции и методы.	ПК-1 (Э4.3)
10.	Индексация и защита заработной платы.	ПК-1 (Э4.3)
11.	Уровни договорного регулирования оплаты труда в здравоохранении.	ПК-1 (Э4.3)
12.	Сущность, назначение и основные элементы тарифной системы.	ПК-1 (Э4.3)
13.	Надтарифные условия оплаты труда.	ПК-1 (Э4.3)
14.	Формы заработной платы, их общая характеристика и условия применения.	ПК-1 (Э4.3)
15.	Организация заработной платы с использованием тарифной системы: системы сдельной и повременной оплаты.	ПК-1 (Э4.3)
16.	Смешанные и дифференцированные системы оплаты труда.	ПК-1 (Э4.3)
17.	Особенности организации коллективной оплаты труда.	ПК-1 (Э4.3)
18.	Бестарифные системы заработной платы.	ПК-1 (Э4.3)
19.	Порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения.	ПК-1 (Э4.3)
20.	Начисления на заработную плату работников в здравоохранении.	ПК-1 (Э4.3)
21.	Порядок удержаний из заработной платы работников в здравоохранении.	ПК-1 (Э4.3)
22.	Порядок исчисления среднего заработка.	ПК-1 (Э4.3)
23.	Оплата неотработанного времени работникам, занятым в сфере	ПК-1 (Э4.3)

	здравоохранения.	
24.	Выплаты при увольнении работников, сокращении численности и штата.	ПК-1 (Э4.3)
25.	Отчетность по труду и заработной плате.	ПК-1 (Э4.3)
26.	Организация текущего и единовременного поощрения работников в здравоохранении.	ПК-1 (Э4.3)
27.	Выплаты компенсационного и стимулирующего характера в здравоохранении.	ПК-1 (Э4.3)
28.	Применение смешанной формы оплаты труда и гонорарного метода оплаты в здравоохранении.	ПК-1 (Э4.3)
29.	Планирование средств на оплату труда в организациях здравоохранения.	ПК-1 (Э4.3)
30.	Анализ использования фонда оплаты труда в организациях здравоохранения.	ПК-1 (Э4.3)

3.2. Перечень типовых контрольных заданий, проверяющих умения и навыки в рамках компетенции

№	Типовые задачи	Проверяемые компетенции
1.	Задача 1. Рассчитайте заработную плату врача-терапевта федерального ЛПУ, имеющего первую квалификационную категорию и стаж работы 8 лет. Базовый оклад в данном ЛПУ соответствует рекомендуемой величине – 5 800 руб., повышающий коэффициент 0,14. Выплата компенсационного характера отсутствует, выплата за стаж непрерывной работы в данном ЛПУ – 30%. Врач получает выплату стимулирующего характера в размере 41% от базового оклада.	ПК-1 (Э4.У, Э4.Н)
2.	Задача 2. Рассчитайте заработную плату врача-хирурга областного ЛПУ, имеющего высшую квалификационную категорию и стаж работы 15 лет. Базовый оклад врача в данном ЛПУ соответствует рекомендуемой величине – 3 500 руб., повышающий коэффициент 0,44. Выплата компенсационного характера – 15%, выплата за стаж непрерывной работы – 30%. В данном месяце врачу причитается выплата стимулирующего характера в размере 84% от базового оклада.	ПК-1 (Э4.У, Э4.Н)
3.	Задача 3. Рассчитайте заработную плату врача-оториноларинголога областного ЛПУ, имеющего ученую степень кандидата медицинских наук и первую квалификационную категорию, стаж работы 4 года. Базовый оклад врача в данном ЛПУ составляет 4 000 руб., повышающий коэффициент 0,72. Выплата компенсационного характера отсутствует, выплата за стаж непрерывной работы в данном ЛПУ – 20%, выплата стимулирующего характера – 45%.	ПК-1 (Э4.У, Э4.Н)
4.	Задача 4. Рассчитайте заработную плату врача акушера-гинеколога областного ЛПУ, имеющего 8 вторую квалификационную категорию, стаж работы 3 года. Базовый	ПК-1 (Э4.У, Э4.Н)

	оклад – 3 500 руб., повышающий коэффициент 0,44. Выплата компенсационного характера в данном ЛПУ – 15%, выплата за стаж непрерывной работы отсутствует, выплата стимулирующего характера – 67%.	
5.	Задача 5. Рассчитайте заработную плату врача-дерматовенеролога областного ЛПУ, имеющего ученую степень кандидата медицинских наук и высшую квалификационную категорию, стаж работы 14 лет. Базовый оклад – 3 500 руб., повышающий коэффициент 0,9. Выплата компенсационного характера в данном ЛПУ – 15%, выплата за стаж непрерывной работы – 30%, выплата стимулирующего характера – 82%.	ПК-1 (Э4.У, Э4.Н)

В полном объеме фонд оценочных средств по дисциплине/практике доступен в ЭИОС ВолгГМУ по ссылке:

<https://elearning.volgmed.ru/course/view.php?id=1780>

Рассмотрено на заседании кафедры экономики и менеджмента «20» июня 2023 г., протокол № 13.

Заведующий кафедрой _____  С.Ю. Соболева