

**Тематический план практических занятий  
по дисциплине «Организация добровольческой (волонтерской)  
деятельности и взаимодействие с социально ориентированными НКО»  
для обучающихся 2024 года поступления  
по образовательной программе  
38.03.02 Менеджмент  
профиль Управление в здравоохранении,  
форма обучения очная  
2024- 2025 учебный год  
(бакалавриат)**

| №  | Тематические блоки   | Часы<br>(академ.) |
|----|--|-------------------|
| 1. | <p>Добровольчество и волонтерство.<sup>1</sup><br/> Понятие добровольчества (волонтерства), добровольческой (волонтерской) организации, организатора добровольческой (волонтерской) деятельности. Взаимосвязь добровольчества (волонтерства) с существенными и позитивными изменениями в личности человека. Государственная политика в области развития добровольчества (волонтерства). Возможности добровольчества (волонтерства) в решении вопросов местного значения, социально-экономическом развитии регионов и достижении целей национального развития. Обзор добровольческих организаций в г. Волгограде и ВолгГМУ.<sup>2</sup></p> | 2                 |
| 2. | <p>Волонтерство как социальный феномен.<sup>1</sup><br/> Цели и задачи добровольческой (волонтерской) деятельности. Формы и виды добровольческой(волонтерской) деятельности: разнообразие и взаимное влияние. Историческое наследие и направления добровольчества. Развитие волонтерства в различных</p>   | 2                 |
|    | <p>сферах жизнедеятельности. Циклы развития волонтерской деятельности. Виды, типы и цели добровольчества (волонтерства): разнообразие и взаимное влияние. Механизмы и технологии добровольческой деятельности. Волонтерский менеджмент. Программы саморазвития личности в аспекте добровольчества. Социальное проектирование. Инклюзивное волонтерство.<sup>2</sup></p>  |                   |

|    |   |   |
|----|---|---|
| 3. | <p>Волонтерство как технология социальной помощи.<sup>1</sup><br/>         Инновации в добровольчестве (волонтерстве) и деятельности социально ориентированных НКО. Формы, механизмы и порядки взаимодействия с федеральными органами власти, органами власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, подведомственными им государственными и муниципальными учреждениями, иными организациями (по направлениям волонтерской деятельности). Взаимодействие с социально ориентированными НКО, органами власти и подведомственными им организациями: причины провалов и лучшие практики. Управление рисками в работе с волонтерами и волонтерскими организациями.<sup>2</sup></p> | 2 |
| 4. | <p>Организация работы и обучения волонтеров.<sup>1</sup><br/>         Организация работы с волонтерами: рекрутинг, повышение узнаваемости проектов, работа со СМИ, обучение, оценка эффективности волонтерской деятельности. Границы ответственности добровольцев (волонтеров), организаторов добровольческой (волонтерской) деятельности и добровольческих (волонтерских) организаций. Мотивация волонтеров. Волонтерская деятельность как условие и фактор формирования социально значимых личностных свойств человека</p>  | 2 |
| 5. | <p>Тренинговые формы подготовки волонтеров.<sup>1</sup> Тренинг командообразования. Тренинг развития коммуникативных навыков. Тренинг личностного роста.<sup>2</sup></p>  | 2 |
| 6. | <p>Организация и управление волонтерскими ресурсами.<sup>1</sup><br/>         Современные психологические технологии диагностики потенциальных волонтеров, с целью профессионального отбора; повышения уровня коммуникативной компетентности, развития профессиональной наблюдательности, анализа различных аспектов синдрома эмоционального выгорания.<sup>2</sup></p>   | 2 |
| 7. | <p>Технологии разработки волонтерского проекта (модели).<sup>1</sup><br/>         Изучение лучших практик Фонда Президентских грантов. Организация и реализации проектов: технологии мониторинга (оценка возможностей и ресурсов), технологии привлечения ресурсов, подбор и обучение участников проекта.<sup>2</sup></p>   | 2 |
| 8. | <p>Особенности отраслевых проектов.<sup>1</sup><br/>         Технологии организации и проведения добровольческих мероприятий; планирование и организация волонтерского мероприятия; создание модели мероприятия в различных сферах деятельности. Методы и способы оказания практической помощи различным категориям клиентов по разрешению социальных проблем.<sup>2</sup></p>  | 2 |
| 9. | <p>Технологии привлечения средств в рамках организации волонтерской деятельности.<sup>1</sup><br/>         Целевое финансирование волонтерских проектов, основы процесса соискания грантов, практические навыки в</p>   | 2 |

|  |   |    |
|--|---|----|
|  | применении технологии PR, спонсоринга, фандрайзинга, коучинга. Эффективное взаимодействие с организациями и общественностью в соответствии с современными требованиями к профессиональным знаниям и навыкам специалистов, осуществляющих деятельность в области организации и управления волонтерским движением. <sup>2</sup> |    |
|  | Итого   | 18 |

<sup>1</sup> – тема занятия

<sup>2</sup> – сущностное содержание занятия

Рассмотрено на заседании кафедры медико-социальных технологий с курсом педагогики и ОТ ДПО «13» июня 2024г., протокол № 11

Заведующий кафедрой



В,М.Чижова