



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ПРИКАЗ

19 декабря 2024 г.

№ 2255-КО

Волгоград

Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта»)
по созданию и внедрению системы выявления и устранения дефицита
компетенций профессорско-преподавательского состава
в ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России

Во исполнение поручения Министра здравоохранения Российской Федерации Мурашко М.А. от 24.10.2024 № 155 по итогам заседания Ассоциации «Совет ректоров медицинских и фармацевтических высших учебных заведений» в г.Барнаул 07.10.2024 и на основании писем от директора Департамента медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Министерства здравоохранения Российской Федерации Наркевича А.Н. от 25.10.2024 № 16-2/5762, от 11.12.2024 № 16-1/6904

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить план мероприятий («дорожная карта») по созданию и внедрению системы выявления и устранения дефицита компетенций профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России согласно приложению к настоящему приказу.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по образовательной деятельности Михальченко Д.В.

Первый проректор

А.Н.Акинчиц

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу ФБОУ ВО ВолгГМУ
Минздрава России

от «19» декабря 2024 г. № 2255-КО

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)

по созданию и внедрению системы выявления и устранения дефицита компетенций профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России

№	Этап/задача (мероприятие)	Задачи при реализации этапа. Ожидаемый результат	Срок реализации		Ответственные за этап/задачи реализации
			Дата начала	Дата окончания	
1. Подготовительный этап					
1.1.	Определение целей и задач	Определение ключевых целей внедрения системы выявления дефицита компетенций профессорско-преподавательского состава университета и постоянной актуализации компетенций, в отношении которых среди профессорско-преподавательского состава будет выявлен наибольший дефицит.	20.12.2024	25.12.2024	Михальченко Д.В. Бушенева С.Н. Сидорова И.Г.
1.2.	Определение основных компетенций для внедрения системы оценки дефицитов компетенций профессорско-преподавательского состава университета.	Анализ существующих компетенций профессорско-преподавательского состава университета, оценка которых станет фундаментом в системе.	20.12.2024	25.12.2024	Михальченко Д.В. Бушенева С.Н. Сидорова И.Г.
1.3.	Создание проекта системы экспертизы дефицитов компетенций	1.3.1. Создание экспертной группы, назначение ответственных за проект, включая руководителя проекта,	26.12.2024	15.01.2025	Бушенева С.Н. Ахвердова О.А. Говердовская Е.В.

	профессорско-преподавательского состава университета.	аналитиков, технических специалистов и исполнителей проекта. 1.3.2. Разработка классификации показателей успеха в формировании гибких дефицитных компетенций профессорско-преподавательского состава университета.	16.01.2025	29.01.2025	Сидорова И.Г. Бушенева С.Н. Сидорова И.Г. Члены экспертной группы
2. Этап разработки и внедрения системы					
2.1.	Разработка методологии оценки компетенций профессорско-преподавательского состава университета.	2.1.1. Разработка критериев проведения компетенций профессорско-преподавательского состава университета. 2.1.2. Разработка методических материалов для проведения оценки компетенций профессорско-преподавательского состава университета.	30.01.2025	14.02.2025	Члены экспертной группы
2.2.	Разработка системы автоматизированных опросников оценки компетенций профессорско-преподавательского состава университета.	Создание системы автоматизированных опросников оценки компетенций профессорско-преподавательского состава университета.	15.02.2025	28.02.2025	Зубков А.В. Зимин М.А.
2.3.	Обучение персонала	Обучение сотрудников, принимающих участие в работе с системой оценки компетенций профессорско-преподавательского состава университета.	15.02.2025	28.02.2025	Бушенева С.Н. Ахвердова О.А. Сидорова И.Г. (С привлечением сторонних экспертов проекта «Россия – страна возможностей» при необходимости)
3. Этап пилотного запуска					
3.1.	Пилотный запуск	Апробация системы выявления оценки	03.03.2025	03.04.2025	Михальченко Д.В.

		дефицита компетенций профессорско-преподавательского состава Института общественного здоровья им. Н.П. Григоренко.			Аджиенко В.Л. Алтухова О.Н. Зубков А.В. Сидорова И.Г. Члены экспертной группы
3.2.	Оценка результатов пилота	Оценка результатов пилотного запуска, анализ эффективности работы системы и подготовка отчета о результатах.	04.04.2025	29.04.2025	Михальченко Д.В. Аджиенко В.Л. Алтухова О.Н. Зубков А.В. Сидорова И.Г. Члены экспертной группы
4. Этап масштабирования					
4.1.	Масштабирование системы	Апробация системы на стоматологическом, лечебном, педиатрическом, медико-биологическом и фармацевтическом факультетах, Институте общественного здоровья им.Н.П. Григоренко, Институте непрерывного медицинского и фармацевтического образования, Пятигорском медико-фармацевтическом институте – филиале ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России, колледже ВолгГМУ.	04.04.2025	29.04.2025	Михальченко Д.В. Барканова О.Н. Огонян Е.А. Вершинин Е.Г. Ларина Т.Ю. Бондаренко Е.В. Кучерявенко А.Ф. Алтухова О.Н. Свиридова Н.И. Ахвердова О.А. Говердовская Е.В. Тихонова Е.Н. Зубков А.В. Сидорова И.Г.
4.2.	Мониторинг и корректировка	Мониторинг работы системы, сбор обратной связи от пользователей и внесение необходимых изменений	04.04.2025	29.04.2025	Михальченко Д.В. Барканова О.Н. Огонян Е.А. Вершинин Е.Г. Ларина Т.Ю. Бондаренко Е.В.

					Кучерявенко А.Ф. Алтухова О.Н. Свиридова Н.И. Ахвердова О.А. Говердовская Е.В. Тихонова Е.Н. Зубков А.В. Сидорова И.Г.
4.3.	Оценка результатов внедрения	Оценка результатов: подготовка отчета по оценке компетенций профессорско-преподавательского состава университета.	30.05.2025	13.06.2025	Михальченко Д.В. Огонян Е.А. Вершинин Е.Г. Ларина Т.Ю. Бондаренко Е.В. Кучерявенко А.Ф. Алтухова О.Н. Свиридова Н.И. Ахвердова О.А. Говердовская Е.В. Тихонова Е.Н. Зубков А.В. Сидорова И.Г.
5. Этап оценки и оптимизации					
5.1.	Создание системы устранения дефицита компетенций профессорско-преподавательского состава университета, в отношении которых выявлен наибольший дефицит.	5.1.1. Подготовка и проработка мер по устранению дефицита компетенций профессорско-преподавательского состава университета, в отношении которых среди профессорско-преподавательского состава выявлен наибольший дефицит. 5.1.2. Подготовка регламента по мониторингу оценки дефицита компетенций профессорско-преподавательского состава университета на постоянной основе.	16.06.2025	30.06.2025, далее - постоянно	Бушенева С.Н. Ахвердова О.А. Сидорова И.Г. Члены экспертной группы Бушенева С.Н. Ахвердова О.А. Сидорова И.Г. Члены экспертной группы

5.2.	Контроль, поддержка и оптимизация системы автоматизированных опросников оценки компетенций профессорско-преподавательского состава университета.	Организация мониторинга работоспособности системы автоматизированных опросников оценки компетенций профессорско-преподавательского состава университета и обеспечение ее своевременного обновления и актуализации.	16.06.2025	30.06.2025, далее - постоянно	Зубков А.В. Зимин М.А.
------	--	--	------------	-------------------------------------	---------------------------