

**Тематический план занятий лекционного типа по дисциплине
«Правовое регулирование социально-трудовых отношений»
для обучающихся по образовательной программе бакалавриата
по специальности 38.03.02 Менеджмент,
направленность (профиль) Управление в здравоохранении,
форма обучения очная
на 2023 - 2024 учебный год.**

№ п/п	Темы занятий лекционного типа	Часы (академ.)
1.	<p>Понятие и системы социально-трудовых отношений.¹ Понятие и система социально-трудовых отношений. Типы социально-трудовых отношений. Элементы системы социально-трудовых отношений. Государственное регулирование социально-трудовых отношений. Международно-правовое регулирование социально-трудовых отношений.²</p>	2
2.	<p>Организация социальной сферы.¹ Понятие и система права социального обеспечения. Основные принципы и источники права социального обеспечения. Понятие и классификация основных источников права социального обеспечения. Конституция как основной источник права социального обеспечения. Федеральные законы как источники права социального обеспечения. Социальные гарантии государства. Организации социальной сферы. Социальная защита населения и её содержание. Пенсионное обеспечение как основной вид социального обеспечения.²</p>	2
3.	<p>Понятие и роль трудового права в современном законодательстве.¹ Понятие, предмет и метод трудового права. Соотношение с другими отраслями права, регулирующими труд граждан. Основные принципы, функции и система трудового права. Функции трудового права: социальная, защитная, производственная (хозяйственная), экономическая и пр. Основные источники трудового права.²</p>	2
4.	<p>Стороны трудовых отношений.¹ Понятие трудовых отношений и основания их возникновения. Трудовые отношения – это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции. Трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основе трудового договора. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания на должность. Трудовые соглашения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания по конкурсу. Основные права и обязанности работника. Основные права и обязанности работодателя.²</p>	2
5.	<p>Трудовой договор и его правовое регулирование.¹ Понятие трудового договора. Стороны трудового договора: работник и работодатель. Вступление трудового договора в силу. Виды и срок трудового договора. Правовое регулирование работы по совместительству. Процедура и условия заключения трудового договора. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора. Трудовая книжка: форма и условия оформления при приеме на работу. Условия и процедура медицинского осмотра. Испытание при приеме на работу: условия проведения, сроки и результат.²</p>	2

№ п/п	Темы занятий лекционного типа	Часы (академ.)
6.	<p>Правовое регулирование рабочего времени.¹ Понятие рабочего времени и нормальная его продолжительность. Предельная нормальная продолжительность рабочей недели. Правовое регулирование сокращенной продолжительности рабочего времени. Неполное рабочее время: неполный рабочий день или неполная рабочая смена. Перечень лиц, для которых обязательно устанавливается неполный рабочий день или смена. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней. Правовое регулирование работы в ночное время. Режим рабочего времени.²</p>	2
7.	<p>Время отдыха в рамках норм трудового права.¹ Понятие и виды времени отдыха. Виды времени отдыха: перерывы в течении рабочего дня, ежедневный (междусменный) отдых, выходные дни (еженедельный непрерывный отдых), нерабочие праздничные дни и отпуск. Перерыв для отдыха и питания. Специальные перерывы для обогрева и отдыха. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Правовое регулирования выходного дня и нерабочего праздничного дня. Запрещение работы в выходные и праздничные дни.²</p>	2
8.	<p>Понятие отпуска: порядок предоставления и возможности использования.¹ Ежегодный оплачиваемый отпуск: продолжительность и порядок предоставления. Дополнительные отпуска. Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Очередность, продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части или его замена денежной компенсацией.²</p>	2
9.	<p>Трудовой распорядок и дисциплина труда.¹ Понятие, правовое регулирование дисциплины труда и трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка и порядок их утверждения. Процедура поощрения за труд. Дисциплинарные взыскания и порядок их применения. Виды дисциплинарных взысканий: замечание, выговор, увольнение в соответствии с основаниями. Понятие дисциплинарного проступка. Порядок применения дисциплинарного взыскания. Правовое регулирование снятия дисциплинарного взыскания.²</p>	2
10.	<p>Материальная ответственность сторон трудового договора.¹ Обязанность возмещения и условия наступления ответственности сторон трудового договора. Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора. Материальная ответственность работодателя перед работником. Материальная ответственность работодателя за ущерб причиненного имуществу работника, за задержку выплат заработной платы и других выплат. Возмещение морального вреда причиненного работнику. Материальная ответственность работника за ущерб причиненного работодателю. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. Понятие полной материальной ответственности работника и ее случаи.²</p>	2
11.	<p>Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров.¹ Выдвижение и рассмотрение требований работников и их представителей. Процедура выдвижения требований и их рассмотрение. Примирительные процедуры. Правовое регулирование рассмотрения коллективных трудовых споров. Право на забастовку и условия ее проведения. Процедура объявления забастовки и орган ее возглавляющий. Незаконность забастовки. Запрещение локаута.²</p>	2

№ п/п	Темы занятий лекционного типа	Часы (академ.)
12.	Обеспечение прав работников на охрану труда.¹ Право работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда. Гарантии права работника на дополнительные меры социального обеспечения. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету. Обязанности работодателя при несчастных случаях: порядок извещения о несчастных случаях. Правовое регулирование, порядок и сроки расследования несчастных случаев. ²	
	ИТОГО	24

¹ – тема лекции

² – сущностное содержание лекции

Рассмотрено на заседании кафедры философии, биоэтики и права с курсом социологии медицины Института общественного здоровья 24 мая 2023 года, протокол № 10.

Зав. кафедрой философии, биоэтики
и права с курсом социологии медицины
д. социол. н., канд. мед. наук профессор

А.Д.Доника