Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего образования

«Волгоградский государственный медицинский университет»

Министерства здравоохранения Российской Федерации

ОТЗЫВ

на выпускную квалификационную работу

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ФИО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*фамилия, имя, отчество автора ВКР (полностью)*

на тему Принципы экономического стимулирования медицинского персонала(на примере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1 Обоснование актуальности, теоретической и практической значимости ВКР Возникла острая необходимость в срочном поиске возможностей совершенствования механизма стимулирования труда медицинского персонала и, не в последнюю очередь, – экономического стимулирования. При этом разработка любых рекомендаций по совершенствованию существующих механизмов стимулирования предполагает оценку эффективности их реализации, имеющую в здравоохранении свою специфику, что подтверждает актуальность направления исследования.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Теоретическая значимость исследования заключается в разработке положений, позволяющих дать точную оценку состояния материального и нематериального стимулирования медицинского персонала организаций здравоохранения в сравнении с объемами выполняемой ими работы.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Практическая значимость заключена в том, что результаты проведенной работы могут быть применены органами исполнительной власти в сфере здравоохранения с целью повышения эффективности труда медицинских работников и повышения качества оказания медицинских услуг в целом.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2 Краткая характеристика структуры ВКРВ первой главе рассматриваются основы экономического стимулирования медицинского персонала. Сформулированы основные принципы экономического стимулирования сотрудников бюджетной организации. Далее рассматриваются особенности экономического стимулирования медицинского персонала за рубежом и экономическое стимулирование медицинского персонала в России. Автором сформулированы понятия, определяющие нормы экономического стимулирования медицинских работников.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Во второй главе автор проводит анализ экономического стимулирования медицинского персонала в организации. Рассматривается организационно-экономическая характеристика организации, исследование объема медицинской помощи, оказываемой в рамках «дорожной карты», направленной на повышение эффективности здравоохранения Волгоградской области в организации, а также проводится анализ системы оплаты труда и механизмов экономического стимулирования медицинского персонала в организации.\_\_\_\_

В третьей главе, на основании проведенного исследования и полученных результатов, предложены мероприятия по совершенствованию принципов экономического стимулирования медицинских работников организации, которые включают рекомендации по организации экономического стимулирования медицинского персонала в учреждении и рекомендации по совершенствованию системы мотивации труда.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3 Оценка характера работы выпускника (самостоятельность, личный вклад в раскрытие проблемы, аргументированность и конкретность выводов и предложений, качество оформления работы Работа выполнена и оформлена магистрантом самостоятельно на высоком профессиональном уровне. Магистрант полностью раскрыл тему работы. Выводы по работе аргументированы, конкретизированы и полностью раскрывают рассматриваемую тему.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4 В рамках выбора темы, подбора литературы, нормативной и первичной документации по теме ВКР, написания ВКР, подготовки доклада и демонстрационного материала для защиты ВКР, защиты ВКР были использованы следующие компетенции: УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, УК-5, УК-6, УК-9, УК-10, УК-11, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-5, ОПК-6, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4.

5 Оценка уровня сформированности компетенций \_\_\_\_\_\_\_высокий\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6 Достоинства и недостатки ВКР Работа не содержит спорных, недостаточно аргументированных и ошибочных положений\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7 Характеристика проверки ВКР на наличие заимствований (плагиата) Содержание авторского текста составляет 71% (проверка на антиплагиат), что свидетельствует о высокой самостоятельности выполненного исследования.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8 Выпускная квалификационная работа соответствует / не соответствует предъявляемым к ней требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования и может быть рекомендована к защите на заседании государственной экзаменационной комиссии

8 Автор ВКР \_\_\_\_\_ФИО \_\_\_.

*фамилия, имя, отчество (полностью)*

заслуживает присвоения квалификации бакалавра по направлению «Менеджмент»

Руководитель ВКР ФИО, к.э.н., доцент кафедры экономики и менеджмента Института общественного здоровья им. Н.П. Григоренко ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава РФ

.*фамилия, имя, отчество (полностью), ученое звание, ученая степень, место работы, занимаемая должность*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*дата подпись руководителя ВКР*

Ознакомлен

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*дата подпись обучающегося*