

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к ОПОП

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по образовательной
деятельности

ФГБОУ ВО ВолГМУ

Минздрава России



М.В. Михальченко
«28» августа 2024 г.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ ДИСЦИПЛИН (МОДУЛЕЙ)
ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ –**

программы бакалавриата
по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент,
направленность (профиль) Управление в здравоохранении,
формы обучения: очная, очно-заочная

для обучающихся 2021, 2022, 2023, 2024
годов поступления

(актуализированная редакция)

Волгоград, 2024

Оглавление

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»	6
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «БЕЗОПАСНОСТЬ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ».....	7
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «БИЗНЕС-ПЛАНИРОВАНИЕ»	9
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ»	10
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ДЕЛОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ» ...	12
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ДОКУМЕНТАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УПРАВЛЕНИЯ».....	14
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МЕЖДУНАРОДНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ»	15
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ИНВЕСТИЦИОННЫЙ АНАЛИЗ»..	18
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ИННОВАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ».....	21
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ИНОСТРАННЫЙ ЯЗЫК».....	23
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ».....	25
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В МЕНЕДЖМЕНТЕ».....	26
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ИССЛЕДОВАНИЕ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ».....	28
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (ИСТОРИЯ РОССИИ, ВСЕОБЩАЯ ИСТОРИЯ).....	30
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ИСТОРИЯ РОССИИ».....	31
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «КОНФЛИКТОЛОГИЯ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ».....	32
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ».....	34
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «КРИЗИС-МЕНЕДЖМЕНТ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ».....	36
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «КУЛЬТУРОЛОГИЯ»	37
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «КУРСОВОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ ПО БИЗНЕС-ПЛАНИРОВАНИЮ».....	38

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ЛИДЕРСТВО И КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ»	40
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ЛОГИСТИКА В ЗДРАВООХРАНЕНИИ».....	42
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МАКРОЭКОНОМИКА»	44
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МАРКЕТИНГ»	46
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МАТЕМАТИКА».....	48
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ СТРАХОВОЙ КОМПАНИЕЙ».....	50
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МЕНЕДЖМЕНТ ЗНАНИЙ В МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ».....	52
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МЕТОДЫ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ»	54
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МИКРОЭКОНОМИКА»	56
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МОТИВАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»	57
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МОТИВАЦИЯ МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА»	59
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ СЕМИНАР»	61
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОПЕРАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»	63
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА»	65
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ».....	66
РАБОЧАЯ ПРОГРАММА АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ МА ДИСЦИПЛИНЫ «ОРГАНИЗАЦИЯ ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЙ (ВОЛОНТЕРСКОЙ) ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫМИ НКО».....	67
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОСНОВЫ ВОЕННОЙ ПОДГОТОВКИ».....	69
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОСНОВЫ МЕДИЦИНСКИХ ЗНАНИЙ»	70
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОСНОВЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ»	72
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОСНОВЫ РОССИЙСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОСТИ»	74

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОСНОВЫ ФАРМАКОЭКОНОМИКИ И ЛЕКАРСТВЕННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ»	75
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ПРАВОВЕДЕНИЕ».....	76
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»	78
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО В ЗДРАВООХРАНЕНИИ».....	79
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ПСИХОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ» ...	80
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «РЕКЛАМА И СВЯЗИ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»	82
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «РУССКИЙ ЯЗЫК И КУЛЬТУРА РЕЧИ».....	83
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «САМОМЕНЕДЖМЕНТ».....	84
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «СРАВНИТЕЛЬНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ СИСТЕМ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»	85
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «СОЦИОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ» ...	87
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «СТАТИСТИКА».....	89
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «СТРАТЕГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»	91
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ТЕОРИЯ ВЕРОЯТНОСТЕЙ И МАТЕМАТИЧЕСКАЯ СТАТИСТИКА»	92
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ТЕОРИЯ МЕНЕДЖМЕНТА»	94
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ».....	98
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ТОКСИКОЛОГИЯ»	100
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССАМИ В МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»	101
РАБОЧАЯ ПРОГРАММА АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ММА ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»	102
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ ЗНАНИЯМИ В МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»	104
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ».....	106
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ».....	108
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТАМИ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ».....	110

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ».....	112
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ»	114
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ УЧЕТ».....	116
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ФИЗИОЛОГИЯ ТРУДА МЕНЕДЖЕРА».....	117
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ФИЗИОЛОГО-ГИГИЕНИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ТРУДА МЕНЕДЖЕРА»	119
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ».....	121
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕНИЯМИ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ»	123
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ФИЗИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА (ЭЛЕКТИВНЫЕ МОДУЛИ)»	125
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ФИЛОСОФИЯ».....	127
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ФИНАНСОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ»	130
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИКА И ФИНАНСИРОВАНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ».....	132
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИКА ФИРМЫ»	133
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»	136

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 5 семестр (очная форма обучения)

6 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачёт – 5 семестр (очная форма обучения)

зачёт – 6 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 5 семестр (очная форма обучения)

7 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачёт – 5 семестр (очная форма обучения)

зачёт – 7 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Кризисы в экономических системах.

Модульная единица 1. Понятие кризиса. Виды кризисов. Фазы цикла общественного воспроизводства. Фазы кризиса на предприятии. Стейкхолдеры антикризисного управления. Понятие антикризисного управления. Две идеологии АКУ. Цели антикризисного управления. Функции антикризисного управления. Система антикризисного управления предприятием.

Модульная единица 2. Причины кризиса на российских предприятиях. Правовая диагностика. Функциональная диагностика. Анализ структуры баланса. Анализ финансового состояния. Прогнозирование банкротства. Неформализованная (организационная) диагностика. Организационные патологии. Управленческие ошибки. Метода «Крестовина». Метод «Метафора». Бенчмаркинг. DICE Framework

Модуль 2. Антикризисное управление организацией.

Модульная единица 3. Стоимостной подход в АКУ. Факторы выбора стратегии восстановления. Стратегия поворота. Стратегии выхода. Стратегии экономии.

Модульная единица 4. Антикризисное управление на основе инноваций. Формирование маркетинговой стратегии. Маркетинговые стратегии и ЖЦТ. Функциональные маркетинговые стратегии. Маркетинговая программа АКУ. Продажи в кризис. Три ценностные дисциплины. Эффективность процесса продаж. Антикризисные производственные мероприятия

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «БЕЗОПАСНОСТЬ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 1 семестр (очная форма обучения)
1 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 1 семестр (очная форма обучения)
1 семестр (очная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 3 семестр (очная форма обучения)
3 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 3 семестр (очная форма обучения)
зачет – 3 семестр (очная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Организация защиты населения в условиях чрезвычайных ситуаций мирного и военного времени.

Модульная единица 1. Классификация, общая характеристика чрезвычайных ситуаций. Организационные основы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Единая государственная система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (РСЧС) Российской Федерации. Характеристика чрезвычайных ситуаций природного характера. Поражающие факторы, медицинские последствия и способы защиты в чрезвычайных ситуациях природного характера. Чрезвычайные ситуации, связанные с выбросом аварийно-опасных химических веществ. Характеристика химического очага. Организация химической разведки и контроля. Средства химической разведки и контроля. Чрезвычайные ситуации, связанные с действием ионизирующих излучений. Характеристика, виды ионизирующих излучений. Чрезвычайные ситуации, связанные с действием ионизирующих излучений. Характеристика очага радиационного поражения. Средства радиационной разведки. Средства дозиметрического контроля. Средства индивидуальной защиты. Средства коллективной защиты. Организация и виды специальной обработки. Средства и методы специальной обработки при различных видах поражений. Медицинские средства индивидуальной защиты. Состав аптечек для медицинской помощи применяемых в условиях чрезвычайных ситуациях мирного и военного времени.

Модуль 2. Организация и оказание первой помощи в условиях чрезвычайных ситуаций мирного и военного времени

Модульная единица 2. Первая помощь в системе оказания медицинской помощи пострадавшим в чрезвычайных ситуациях мирного и военного времени. Первая помощь при отравлениях аварийно-опасными химическими веществами. Первая помощь при поражении отравляющими веществами. Первая помощь при нарушениях сердечной деятельности в чрезвычайных ситуациях военного времени. Первая помощь при нарушениях дыхательной деятельности в чрезвычайных ситуациях военного времени. Первая помощь при ранениях и кровотечениях в чрезвычайных ситуациях мирного и

военного времени. Способы наложения повязок на раны различной локализации, тампонада раны. Первая помощь при травмах опорно-двигательного аппарата и головы в чрезвычайных ситуациях мирного и военного времени. Транспортная иммобилизация. Способы и средства для транспортировки пострадавших. Первая помощь при термических повреждениях в чрезвычайных ситуациях мирного и военного времени (ожоги, перегревание). Первая помощь при термических повреждениях в чрезвычайных ситуациях мирного и военного времени (отморожения, переохлаждение).

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «БИЗНЕС-ПЛАНИРОВАНИЕ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022, 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 3 семестр (очная форма обучения)
3 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 3 семестр (очная форма обучения)
экзамен – 3 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Система планирования на предприятии.

Модульная единица 1. Планирование как инструмент управления бизнесом. Сущность планирования и плана. Цели бизнеса и планы их достижения. Проблемы российской практики планирования. Организационная схема управления финансами.

Модульная единица 2. Стратегическое планирование. Роль, цели, задачи, сущность и содержание понятия стратегическое планирование. Стратегическое планирование – основной элемент стратегического управления. Характерные черты и этапы планирования.

Модульная единица 3. Бизнес-планирование в системе стратегического управления. Сущность бизнес - планирования. Анализ внешней и внутренней среды предприятия. Обоснование целей развития предприятия. Виды и содержание стратегий развития предприятия. Этапы разработки стратегического плана предприятия.

Модуль 2. Порядок составления бизнес-плана.

Модульная единица 4. Структура бизнес-плана. Цели и задачи будущего бизнеса. Классификация бизнес-планов. Обобщенное резюме, основные параметры и показатели бизнес-плана. Характеристика товара и услуги. Анализ конъюнктуры рынка сбыта, спроса, объемов продаж. Организационный план и план производства. Ресурсное обеспечение сделки. Эффективность сделки, т.е. стратегия финансирования.

Модульная единица 5. Роль и понятие конкурентоспособности товара (услуги). Конкурентоспособность товаров. Основное условие коммерческого успеха фирмы и страны в целом. Структурирование понятия, анализ факторов конкурентоспособности, ранжирование целей развития для достижения конкурентоспособности. Роль управления фирмой (внутрифирменного менеджмента) при организации конкурентоспособность фирмы.

Модульная единица 6. Мероприятия по повышению качества планирования. Повышение эффективности организационного планирования. Повышение эффективности планирования производства.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 3 семестр (очная форма обучения)
3 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 3 семестр (очная форма обучения)
экзамен – 3 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 3 семестр (очная форма обучения)
4 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет с оценкой – 3 семестр (очная форма обучения)
зачет с оценкой – 4 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Введение в бухгалтерский учет.

Модульная единица 1. Теоретические основы бухгалтерского учета.

Бухгалтерский учет в системе экономических наук. История становления бухгалтерского учета. Сущность, предмет и объекты бухгалтерского учета. Хозяйственная деятельность как объект учета. Виды учета, учетные измерители: натуральные, трудовые, денежные. Основные задачи, функции, методы бухгалтерского учета. Нормативное регулирование бухгалтерского учета в РФ. Международные стандарты финансовой отчетности.

Модульная единица 2. Учет внеоборотных активов.

Вложения во внеоборотные активы как объект бухгалтерского учета. Основные средства: понятие и классификация. Раскрытие информации о основных средствах в бухгалтерской отчетности. Нематериальные активы: понятие и классификация. Раскрытие информации о нематериальных активах в бухгалтерской отчетности.

Модульная единица 3. Учет материально-производственных запасов и готовой продукции.

Калькулирование себестоимости готовой продукции.

Материально-производственные запасы: понятие, классификация. Раскрытие информации о материально-производственных запасах в бухгалтерской отчетности. Понятие готовой продукции. Основные задачи бухгалтерского учета готовой продукции. Раскрытие информации о готовой продукции в бухгалтерской отчетности. Учет расходов по обычным видам деятельности. Расходы по обычным видам деятельности: их состав. Прочие расходы. Себестоимость продукции. Производственная себестоимость. Раскрытие информации о расходах по обычным видам деятельности и незавершенном производстве в бухгалтерской отчетности.

Модульная единица 4. Учет труда и его оплаты.

Понятие заработной платы, оплаты труда. Состав расходов организации на оплату труда. Виды оплаты труда. Раскрытие информации по труду и заработной плате в бухгалтерской отчетности.

Модуль 2. Основы бухгалтерского учета.

Модульная единица 5. Учет собственного капитала и обязательств.

Понятие собственного капитала, его состав. Учет формирования уставного капитала. Учет увеличения уставного капитала. Учет уменьшения уставного капитала. Учет добавочного капитала. Учет резервного капитала. Виды обязательств и их учет. Виды кредиторской задолженности. Раскрытие информации о собственном капитале и обязательствах в бухгалтерской отчетности.

Модульная единица 6. Учет денежных средств и дебиторской задолженности.

Принципы учета денежных средств и расчетных операций. Учет кассовых операций, денежных документов и расчетов с подотчетными лицами. Учет денежных средств в кассе. Учет операций по расчетным счетам в банках. Порядок открытия расчетного счета. Учет операций по специальным счетам в банках. Принцип учета и оценки дебиторской задолженности. Состав дебиторской задолженности. Порядок списания дебиторской задолженности, по которой истек срок исковой давности. Синтетический учет операций с денежными средствами.

Модульная единица 7. Учет финансовых результатов.

Общая схема учета бухгалтерской и чистой прибыли коммерческой организации. Финансовый результат деятельности организации. Бухгалтерская прибыль (убыток). Учет прочих доходов и расходов организации. Понятие чистой прибыли. Налогообложение прибыли и его отражение в бухгалтерском учете. Реформация бухгалтерского баланса. Учет нераспределенной прибыли (непокрытого убытка) отчетного года и прошлых лет. Раскрытие информации о финансовых результатах в бухгалтерской отчетности.

Модульная единица 8. Бухгалтерская (финансовая) отчетность в РФ.

Бухгалтерская (финансовая) отчетность: назначение, виды. Годовая бухгалтерская отчетность. Общие требования к бухгалтерской отчетности. Правила оценки статей бухгалтерского баланса. Отчет о финансовых результатах. Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах. Отчет об изменениях капитала. Отчет о движении денежных средств. Пояснительная записка к годовой бухгалтерской отчетности. Публичность бухгалтерской (финансовой) отчетности.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ДЕЛОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ»

Реализуется в учебном плане 2021 года поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 5 семестр (очная форма обучения)

6 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 5 семестр (очная форма обучения)

экзамен – 6 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2022, 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 5 семестр (очная форма обучения)

6 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет с оценкой – 5 семестр (очная форма обучения)

зачет с оценкой – 6 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Теоретические аспекты деловой коммуникации.

Модульная единица 1. Деловая коммуникация, ее сущность и характеристики.

Понятие коммуникации. Типы и виды коммуникаций. Специфика и основные задачи деловой коммуникации. Предметно-целевое содержание деловой коммуникации, соблюдение формально-ролевых принципов взаимодействия. Коммуникативная компетентность. Коммуникативные роли (модели поведения) в процессе делового общения. Коммуникативная культура в деловом общении.

Модульная единица 2. Коммуникационный процесс: содержание, элементы и этапы.

Способы передачи и приема информации. Содержание коммуникационного процесса. Элементы и этапы коммуникационного процесса. Условия эффективного речевого воздействия. Барьеры в коммуникациях: причины и условия возникновения, приемы устранения.

Модульная единица 3. Средства деловой коммуникации.

Вербальные средства делового общения. Деловое общение как обмен информацией. Психотехника речи. Стили (мужской, женский) и виды слушания (пассивное, активное). Приемы активного слушания. Функции невербальных средств общения: дополнение речи, замещение речи, репрезентация эмоциональных состояний. Роль невербальных средств в процессе общения, их классификация.

Модуль 2. Практические аспекты деловой коммуникации.

Модульная единица 4. Устные деловые коммуникации.

Виды деловых коммуникаций. Деловая беседа: этапы, принципы и правила проведения. Особенности ведения деловой дискуссии. Деловая беседа по телефону: базовые правила телефонного общения. Подготовка, организация и проведение совещаний. Способы нейтрализации «блокирующих» ситуаций в ходе совещания. Публичное выступление: психологическая основа и языковые средства. Методика и техника организации публичного выступления. Проведение презентации. Искусство ведения деловых

переговоров. Техники эффективной деловой коммуникации при контакте с деловым партнером (в том числе, в неблагоприятных ситуациях). Публичное выступление в системе деловых коммуникаций. Презентация: цели и виды.

Модульная единица 5. Письменные деловые коммуникации.

Специфика, возможности и ограничения письменной деловой коммуникации. Внутренние и внешние письменные коммуникации. Внутренняя переписка: докладные, служебные, объяснительные записки и т.д.; характеристика, особенности текста. Внешняя переписка: характеристика, особенности текста, использование стандартных языковых формул (клише). Основные виды письменных сообщений. Основные проблемы письменной коммуникации. Электронная коммуникация: сущность, особенности и функции.

Модульная единица 6. Управление организационными коммуникациями.

Значение организационных коммуникаций в функционировании организации. Направления коммуникаций. Управление конфликтами. Сущность и специфика этики деловых отношений. Этика делового общения: этические нормы и принципы. Этические проблемы деловых отношений. Манипуляции в деловом общении, их характеристика. Правила нейтрализации манипуляций. Взаимное доверие как основа деловой этики. Приемы, стимулирующие общение и создание доверительных отношений.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ДОКУМЕНТАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УПРАВЛЕНИЯ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022, 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 2 семестр (очная форма обучения)
2 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 2 семестр (очная форма обучения)
зачет – 2 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Введение. Основы документационного обеспечения управления.

Модульная единица 1. Правовые и нормативные основы документационного обеспечения управления

Сущность, структура, основные понятия и терминология документационного обеспечения управления. Направления и виды документационного обеспечения управления, назначение документирования и организации работы с документами, роль информационных технологий в его развитии, сущность и особенности управления документами. Документ как объект регулирования. Функции и виды документов, их унификация и стандартизация. Государственное регулирование, нормативная правовая и методическая основа документационного обеспечения управления.

Сущность, направления и виды государственного регулирования документационного обеспечения управления, назначение, особенности и соотношение нормативного правового и методического регулирования. Состав и структура нормативной правовой и методической основы документационного обеспечения управления.

Модульная единица 2. Документирование управленческой деятельности

Общие требования к документированию управленческой деятельности. Состав, содержание и особенности реализации требований к расположению и оформлению реквизитов документов. Требования к бланкам документов. Требования к тексту документа. Структуризация текстов управленческих документов. Виды унифицированных текстов, особенности оформления трафаретного текста, анкеты и таблицы. Языковая стандартизация и языковые требования к тексту документов. Требования к изготовлению документов. Требования к качеству документов. Состав и назначение отдельных видов организационно-правовых, распорядительных и информационно-справочных документов.

Модуль 2. Специфика документационного обеспечения управления.

Модульная единица 3. Организация работы с документами.

Формы организации работы с управленческими документами. Цель и задачи управления документацией организации. Принципы организации документооборота. Порядок движения документов в организации и основные этапы документооборота. Организация контроля исполнения документов. организации работы с конфиденциальными документами. Организация хранения документов.

Модульная единица 4. Современные информационные технологии в документационном обеспечении управления. Системы электронного документооборота, их классификация, особенности внедрения и тенденции развития.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МЕЖДУНАРОДНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 4 семестр (очная форма обучения)

4 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 4 семестр (очная форма обучения)

зачет – 4 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1 Европейская интеграция: теория и практика.

Модульная единица 1. Европейский союз: что это? История создания и присоединения стран-участников. Выгоды от участия в ЕС: программы, проекты.

Уникальность европейского интеграционного проекта определяется своеобразием самой европейской цивилизации, которая сформировалась под влиянием: 1) природно-географических условий; 2) специфики исторического развития.

Европейская идея объединения. Глобализация и интеграция. Содержание интеграционного процесса. Предпосылки европейской интеграции.

Понятие современной экономической интеграции как процесса и как состояния. Первые попытки европейской интеграции и факторы ее развития. Предпосылки и факторы экономической интеграции Европы после Второй Мировой Войны. ЕЭИ в 50-х - 60-х гг. Парижский договор (1951 г.) и учреждение Европейского объединения угля и стали (ЕОУС, 1953 г. - Бельгия, Нидерланды, Люксембург, ФРГ, Франция, Италия). Создание европейского оборонительного сообщества (1952 г.), план Бейена (1952-1953 гг.). "Европа шести". Римский договор (1957 г.), ЕЭС и Европейское сообщество по атомной энергии (Евратом). Первые шаги по созданию таможенного союза на основе объединения ЕЭС, ЕОУС и Евратома. "Европа семи". Стокгольмская конвенция и создание ЕАСТ (1960 г. - Великобритания, Норвегия, Швеция, Дания, Австралия, Швейцария, Португалия). Создание общего бюджета ЕЭС (1970 г.), общая антициклическая политика и борьба с дефицитом платежного баланса.

Центростремительные и центробежные тенденции в развитии Таможенного Европейского Союза в 70-х - 80-х гг. Формирование "Европы - девяти". Завершение формирования Европейского союза и создание "Европы - двенадцати". Европейский платежный союз и его основные признаки. Специфические наднациональные европейские институты и их функции. Создание ассоциаций с третьими странами: противоречия и их разрешение. Единый Европейский Акт (ЕЕА) (1987 г.) и его роль в дальнейшей эволюции ЕЭС в ЕС. Маастрихтский договор (1991 г.). Формирование политического союза. Экономический и валютный союз (ЭВС). Формирование "Европы пятнадцати". Основные макроэкономические показатели ЕС и динамика их развития. Амстердамское соглашение (май 1997 г.) о проблемах расширения ЕС. Лиссабонское соглашение (2009г.). Формирование «Европы двадцати пяти и Европы двадцати семи». Перспективы дальнейшего количественного расширения ЕС. Уроки европейской интеграции.

Направления деятельности ЕС: архитектура ЕС, общая экономическая политика, единая денежно-кредитная политика.

Европейская интеграция и экономические предпосылки ее существования, иерархическая модель управления региональным объединением во главе с ЕЦБ, наделенным автономией, критерии конвергенции, Маастрихтские критерии, общие направления экономической политики ЕС, Пакт стабильности и роста, Национальные программы стабилизации, политика Европейского центрального банка (ЕЦБ), инструменты ЕЦБ: операции на открытом рынке, кредиты и депозиты, минимальные резервные требования, стратегия ЕЦБ и ее опоры: определение показателя инфляции, соответствующей главной цели ЕЦБ, поддержание ценовой стабильности, единые требования к участникам операций Единой системы центральных банков (ЕСЦБ), система ТАРГЕТ, механизм обменных курсов.

Модуль 2. Европейское экономическое пространство: европейский платежный союз, валютная интеграция.

Европейская валютная система, механизм валютных курсов, Банк международных расчетов, многосторонний клиринг, план Вернера, «Валютная змея», валюта-корзина, ЭКЮ, Европейский фонд валютного сотрудничества, паритеты или центральные курсы европейских валют, Европейский валютный институт, создание евро, проблемы и перспективы единой валюты ЕС.

Система управления ЕС: уникальный характер европейского управления, Европейский парламент, Совет Европейского союза и Европейский совет, Европейская комиссия.

Эволюция системы многоуровневого управления в ЕС, Европейский парламент: тенденции становления и современное устройство, Совет Европейского союза и Европейский совет – базовые функции, Европейская комиссия и ее задачи, методы координации и индикативного планирования, методы «мягкого стимулирования» и «мягкого управления», коммунитарный метод, интенсивный транспарентный метод, уровни принятия решений, механизм работы Суда ЕС.

Социальная политика ЕС: типы, особенности, эволюция, стратегия занятости населения и результаты социальной политики

Взаимозависимость экономической, политической и социальной интеграции. Парижский саммит 1972г. о необходимости выработки общего подхода к социальной и региональной политике, защите окружающей среды и защите прав потребителей. Единое европейское гражданство (с 1993г.). Единый Европейский Акт 1987г. о социальной составляющей Европейского Союза. Политика повышения занятости и создания новых рабочих мест, повышения мобильности рабочей силы, производственного обучения. Принятие Хартии основополагающих социальных прав трудящихся (1989г.). Индикативный характер провозглашенных принципов. Работа Европейской Комиссии совместно с профсоюзами и ассоциациями предпринимателей по вопросам труда, его безопасности, производительности, оплаты, социальных гарантий и пр. Единый Европейский Акт 1992г и его важнейшие социальные составляющие.

Модуль 3. Здравоохранение в ЕС: особенности организации, страхование, контроль качества медицинской помощи, достижения европейской медицины.

Здравоохранение в ЕС: особенности организации, страхование, контроль качества медицинской помощи, достижения европейской медицины. Система здравоохранения европейских стран, особенности системы стархования. Состояние развития системы здравоохранения в период пандемии COVID 2019.

Потенциалы и точки сотрудничества России и ЕС, программа реализации целей в области устойчивого развития ООН.

Предпосылки начала нового этапа в отношениях ЕС и России.

Отношения с РФ как важнейшее направление “восточной политики” ЕС. Общая характеристика программы Эразмус+.

Европейские исследования: современное состояние, возможности и перспективы.
Программа ЕС «Горизонт-2030», современная инновационная политика ЕС.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ИНВЕСТИЦИОННЫЙ АНАЛИЗ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 7 семестр (очная форма обучения)
9 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 7 семестр (очная форма обучения)

экзамен – 9 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 7 семестр (очная форма обучения)
9 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет с оценкой – 7 семестр (очная форма обучения)

зачет с оценкой – 9 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Введение. Основы инвестиционного анализа

Модульная единица 1. Инвестиционный анализ - основа принятия инвестиционных решений.

Содержание цель и задачи инвестиционного анализа (ИА). Понятийный аппарат. Классификация инвестиций в реальном и финансовом секторах экономики. Модель принятия и реализации инвестиционных решений. Основные принципы, объекты и субъекты ИА. Приемы, методы и информационная база ИА. Система комплексного анализа долгосрочных инвестиций. Место ИА в процессе разработки бизнес-плана проекта. Аналитического обоснования базовых ориентиров инвестиционной политики предприятия. Использование результатов ИА в процессе бюджетирования инвестиционной деятельности.

Модульная единица 2. Базовые понятия инвестиционного анализа.

Процент и процентная ставка. Виды процентных ставок. Дисконтирование. Учет инфляции при определении реального процента. Формула Фишера. Временная база начисления процента. Процентное число и процентный ключ. Сущность и основные принципы конверсионных операций. Методы расчета параметров конверсии. Определение суммы заменяющего платежа. Определение срока заменяющего платежа. Определение эквивалентности платежей. Критический уровень процентной ставки. Консолидация платежей. Эквивалентность процентных ставок.

Модуль 2. Специфика инвестиционного анализа

Модульная единица 3. Анализ и оценка денежных (финансовых) потоков.

Экономическое содержание финансовых потоков. Виды финансовых рент. Характеристика финансовых рент. Финансовая рента или аннуитет и ее основные параметры. Рента обыкновенная (постнумерандо), пренумерандо и в середине периода.

Наращенная сумма потока платежей. Современная или текущая стоимость. Использование обобщающих характеристик ренты. Расчет показателей ренты при осуществлении платежей и начислении процентов несколько раз в году.

Модульная единица 4. Анализ структуры долгосрочных инвестиций и источников их финансирования.

Реальные, финансовые и интеллектуальные (инновационные) инвестиции.

Основные направления долгосрочного инвестирования: производственно-экономический потенциал предприятия, привлекательность рынка и качественные характеристики выпускаемой продукции. Оценка стратегических направлений с использованием жестко детерминированных факторных моделей. Трехфакторная модель зависимости показателя рентабельности собственного капитала. Модель чистой текущей стоимости денежных потоков.

Анализ структуры капитальных вложений и источников их финансирования. Потенциальная возможность долгосрочного инвестирования. Анализ динамики объема и структуры инвестиций по конкретным группам и видам основных фондов. Оценка динамики средств по составу и структуре используемых на финансирование капитальных вложений. Определение влияния факторов на величину инвестиций, в том числе: объема продукции, работ, услуг; уровня налоговых платежей в бюджет; доли прибыли, направляемой на финансирование долгосрочных инвестиций; структуры источников собственных средств финансирования; объем привлеченных средств.

Модульная единица 5. Анализ эффективности реальных инвестиций.

Оценка финансовых результатов инвестиций (доходности). Критерии оценки: финансовые, экологические последствия осуществления проекта, различные социальные и гуманитарные соображения, возможность создания дополнительных рабочих мест, развитие производственной базы в данной местности. Методы оценки эффективности инвестиционных проектов: динамические (учитывающие фактор времени) и статические (бухгалтерские). Классификация методов оценки эффективности инвестиций по признаку учета фактора времени. «Золотое» правило бизнеса. Метод наращивания и дисконтирования. Простые, сложные либо непрерывные проценты. Сумма первоначальных инвестиций. Чистая современная стоимость денежного потока (чистый дисконтированный доход - NPV). Чистые денежные потоки. Оценка проекта по величине чистой современной стоимости денежного потока. Начальные инвестиционные затраты. Зависимость чистой современной стоимости от параметров инвестиционных проектов: размера первоначальных инвестиций, срока экономической жизни проекта; структуры денежного потока; ставки дисконтирования и др. Индекс рентабельности и коэффициент эффективности инвестиций. Внутренняя норма доходности. «Цена» за использованный (авансированный) капитал. Срок окупаемости. Анализ альтернативных проектов. Приоритетность критерия NPV. Второстепенный характер показателя внутренней нормы доходности (IRR), его недостатки. Пакеты информационных программ, их содержание.

Модульная единица 6. Анализ инвестиционных проектов в условиях инфляции и риска.

Влияние инфляции на окупаемость капитальных вложений. Учет влияния инфляция в оценке будущих денежных потоков. Влияние инфляции на результаты оценки эффективности инвестиционных проектов. Методы учета влияния инфляции: корректировка различных составных частей денежных потоков; пересчет коэффициента дисконтирования. Факторы влияющие на денежные потоки: объем выручки от реализации продукции и текущие затраты без амортизации. Корректировка денежных потоков с использованием различных индексов. Природа риска - возможность наступления некоторого неблагоприятного события, влекущего за собой возникновение различного рода потерь. Виды риска: предпринимательский и финансовый. Степень риска. Учет риска. Имитационное моделирование рисков инвестиционных проектов.

Модульная единица 7. Анализ финансовых инвестиций.

Сущность ценных бумаг и права, которые они обеспечивают инвестору (акционеру). Классификация ценных бумаг на основные (акции, облигации), производные (опционы, варранты, права, фьючерсы) и инструменты денежного рынка (векселя, сертификаты). Финансовые инвестиции. Цель анализа инвестиционных качеств ценных бумаг. Источники информации инвестиционного анализа ценных бумаг. Критерии эффективности вложения денежных средств в ценные бумаги. Доходность как важнейшая характеристика ценных бумаг. Абсолютные и относительные показатели доходности и прибыльности акций. Ставка дивиденда. Курсовая цена акции, расчет курсовой цены.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ИННОВАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022, 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 5 семестр (очная форма обучения)

6 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 5 семестр (очная форма обучения)

экзамен – 6 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Введение в теорию инноватики.

Модульная единица 1. Основные положения теории инноваций.

Инновации (нововведения) Новация (новшество). Инновационная деятельность.

Классификация инноваций. «Длинные волны конъюнктуры» Н.Д. Кондратьева.

Созидательное разрушение, инновации, мультицикличность Й.Шумпетера.

Технологические уклады С.Ю. Глазьева. Диффузия инноваций. Трансферт инноваций.

Комплекс инноватики.

Модульная единица 2. Понятие инновационного процесса. Жизненный цикл инноваций.

Инновационный процесс. Жизненный цикл инноваций. Жизненный цикл продукта.

Процесс создания новой техники. Жизненный цикл товара. Жизненный цикл

инновационного продукта. Жизненный цикл инновационной технологии.

Модульная единица 3. Цели и стратегии инновационного развития.

Инновационные цели. «Дерево целей». Инновационный потенциал. Инновационные

стратегии. Стратегическое поведение по Раменскому. Модель ТАМО Ф. Янсена.

Инновационная активность фирмы.

Модуль 2. Институциональные аспекты инновационной деятельности.

Модульная единица 4. Организационные формы инновационной деятельности.

Федеральный и региональный уровень организации инновационной деятельности.

Классификация инновационных организаций по секторам науки и сферам деятельности.

Инновационные подразделения в корпорациях. Межфирменная научно-техническая

кооперация в инновационных процессах. Комплекс взаимосвязанных типовых ролей

сотрудников в инновационном процессе. Аутстаффинг как метод организации команды

инновационного бизнеса.

Модульная единица 5. Государственная поддержка инновационной деятельности.

Финансирование инновационной деятельности.

Факторы участия государства в инновационном процессе. Государственная

инновационная политика. Формы государственной поддержки инновационной

деятельности. Прямое регулирование. Косвенное регулирование. Налоговые льготы.

Основы Государственной инновационной политики РФ. Финансирование инновационной

деятельности. Принципы финансирования. Источники финансирования. Методы и формы

финансирования. Государственно-частное партнерство.

Модуль 3. Инструменты управления инновационной деятельностью.

Модульная единица 6. Управление инновационной деятельностью.

Рационалистическая концепция управления. Внешние факторы инновационной сферы,

влияющие на эффективность управления: макроперемены и микроперемены. Процесс

формирования инноваций на основе знаний. Содержание концепции управления в инновационной сфере. Инновационная организация. Объекты управления по фазам инновационной деятельности. Инновационная восприимчивость организации. Индивидуальные характеристики инновации, приемлемые для организации

Модульная единица 7. Маркетинг в инновационной сфере.

Традиционный и новаторский подход к бизнесу. Бизнес-модели А. Сливотски и Д. Моррисона. Развернутая бизнес-модель. Разработка бизнес-идеи. Модель получения прибыли. Хайтек-продукция и рынок инноваций. Сущность «подрывных» инноваций.

Модульная единица 8. Концепция проектирования инновационных преобразований.

Последовательность выбора и реализации инновационной стратегии. Переход от инновационной стратегии к инновационному проекту. Блоки инновационного проекта. Жизненный цикл инновационного проекта. Сравнительная характеристика операций и проектных работ. Функции проектного управления: общие и специальные. Функции управления стадиями жизненного цикла инновационного проекта. Организация инновационного проекта. Сетевая модель проекта. Участники осуществления проекта. Принципиальная схема системы инновационного проекта.

Модульная единица 9. Коммерциализация инновационного проекта.

Понятие и классификация инновационных рисков. Основные цели управления рисками. Цикл управления рисками. Методы анализа рисков. Оценка риска: правило поглощения рисков; правило математического сложения рисков; правило логического сложения рисков. Пути снижения риска в инновационной деятельности.

Модульная единица 10. Оценка эффективности инноваций.

Методы оценки эффективности проекта: учетные и дисконтированные. Метод приведенных затрат.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ИНОСТРАННЫЙ ЯЗЫК»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 1-2 семестр (очная форма обучения)
1-2 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 2 семестр (очная форма обучения)
экзамен – 2 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 1,2 семестры (очная форма обучения)
2,3 семестры (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 2 семестр (очная форма обучения)
зачет – 3 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Вводно-коррективный курс - развитие навыков чтения и повседневного общения.

Цель изучения содержания модуля - развитие навыков чтения и повседневного общения, активизация освоенного лексико-грамматического материала в речи.

Модуль посвящен повторению и коррекции знаний и умений в области иностранного языка, полученных в школе, и созданию основ для изучения последующих разделов. В процессе изучения данного модуля решаются задачи: -тренировать навыки различных видов чтения - просмотрового, ознакомительного, поискового, изучающего.

Модульная единица 1. Рабочий день руководителя медицинского учреждения.

Модульная единица 2. Программы обучения по профилю 'Менеджмент в здравоохранении' в России и за рубежом.

Модуль 2. Обучение чтению профессионально-ориентированных текстов.

Цель: Развитие навыков чтения и перевода профессионально-ориентированных текстов, активизация освоенного лексико-грамматического материала в речи

Содержание модуля. Обучение в рамках данного модуля тематически ориентировано на ознакомление студентов в процессе изучения иностранного языка с предметами гуманитарного, социального и экономического цикла.

Данный модуль посвящен формированию начальных умений обработки информации, содержащейся в тексте по специальности. Такие умения предполагают, прежде всего, владение различными видами чтения (ознакомительное, просмотровое, поисковое, изучающее) и их использование в зависимости от целей чтения и объема охвата содержания (полный, частичный, общий).

В задачи данного модуля входит также формирование умений работы со словарями, умений использовать контекст и знания по дисциплинам гуманитарного, социального и экономического цикла при выборе значения многозначного слова.

Грамматический минимум включает основные грамматические темы, обеспечивающие понимание спецтекста: система времен глагола, личные и неличные формы глагола и их функции, некоторые аспекты синтаксиса.

В процессе изучения данного модуля решаются задачи: - тренировать навыки различных видов чтения - просмотрового, ознакомительного, поискового, изучающего; - развивать навыки повседневного общения в рамках тем.

Модульная единица 3. Перспективы трудоустройства выпускников направления 'Менеджмент в здравоохранении'.

Модульная единица 4. Карьера, места трудоустройства менеджеров в сфере здравоохранения.

Модуль 3. Обучение профессионально-ориентированному общению.

Цель изучения содержания модуля - развитие навыков профессионально-ориентированного общения, активизация освоенного лексико-грамматического материала в речи.

В процессе изучения данного модуля решаются задачи: - тренировать навыки различных видов чтения - просмотрового, ознакомительного, поискового, изучающего; - развивать навыки повседневного общения в рамках тем.

Модульная единица 5. Деловые поездки.

Модульная единица 6. Важность коммуникативных навыков в работе менеджера в сфере здравоохранения.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022, 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 5 семестр (очная форма обучения)
6 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 5 семестр (очная форма обучения)
зачет – 6 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Понятие информационной системы.

Предпосылки развития информационных систем. Классификация информационных систем. Роль информации, информационные потоки и их взаимосвязь.

Модуль 2. Информационные системы в экономике.

Особенности информационных систем в экономике. Особенности экономических информационных систем. Характеристики экономических информационных систем.

Модуль 3. Качество экономических информационных систем.

Функциональные показатели. Экономические показатели. Эксплуатационные показатели. Эффективность работы информационных систем. Типовые цели функционирования информационных систем.

Модуль 4. Принципы построения и функционирования информационных систем.

Принципы построения и функционирования информационных систем. Технология проектирования информационных систем. Технология проектирования, разработки и сопровождения ИС. Методология быстрой разработки приложений RAD.

Модуль 5. Режимы работы информационных систем.

Пакетный режим работы информационных систем. Интерактивный режим работы информационных систем. Режим реального масштаба времени.

Модуль 6. Компоненты информационной системы.

Функциональные компоненты информационных систем. Компоненты обработки данных. Организационные компоненты. Состав задач функциональных подсистем управления. Внедрение информационной системы.

Модуль 7. Состав информационных систем.

Информационное обеспечение систем управления. Программное обеспечение систем управления. Техническое обеспечение систем управления. Правовое обеспечение систем управления. Лингвистическое обеспечение систем управления. Классификация информационных систем. Безопасность информационных систем.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В МЕНЕДЖМЕНТЕ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 3 семестр (очная форма обучения)
3 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 3 семестр (очная форма обучения)
зачет – 3 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 3 семестр (очная форма обучения)
4 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 3 семестр (очная форма обучения)
зачет – 4 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Введение в информационные технологии

Модульная единица 1. Сущность и ключевые понятия информационных технологий организации.

Понятие информационной технологии. Этапы развития информационных технологий. Проблемы использования информационных технологий. Предпосылки развития информационных технологий. Понятие информационной системы управления. Классификация информационных систем. Соотношение ИТ и информационной системы. Классификация ИТ. Автоматизированные информационные технологии. Роль информации, информационные потоки и их взаимосвязь.

Модульная единица 2. Информационное и техническое обеспечение информационных технологий организации.

Информационное обеспечение. Документопотоки. Информационное обеспечение АРМ. Классификация информационного обеспечения. Средства компьютерной техники, аппаратное обеспечение персональных компьютеров. Средства коммуникационной техники. Средства организационной техники.

Модульная единица 3. Математическое и программное обеспечение информационных технологий.

Математическое и программное обеспечение ИТ. Понятие о логической и математической формализации. Модели представления знаний. Экономико-математическое описание задач управления персоналом. Классификация и принципы построения математических моделей, виды алгоритмов и способы их описания. Общая характеристика и классификация используемых в организациях программных средств.

Модуль 2. Информационные технологии: современное состояние, роль в бизнесе и основные тенденции развития.

Модульная единица 4. Прикладные программные продукты и тенденции их развития.

Особенности пакетов прикладных программ в настоящее время. Классификация ППП по функционально-организационному признаку. Назначение и примеры программных продуктов. Принципы выбора программного обеспечения.

Модульная единица 5. Применение интеллектуальных ИТ для формирования решений.

Типы, задачи и методы формирования решений. Этапы принятия решений и критерии их оценки. Интеллектуальные информационные технологии.

Модульная единица 6. Организация и средства информационных технологий обеспечения управленческой деятельности.

Показатели, характеризующие тенденции развития экономики предприятий. Роль и место информационных технологий в управлении предприятием. Стандарты управления.

Модульная единица 7. Информационные технологии документационного обеспечения управленческой деятельности.

Основные понятия документационного обеспечения управленческой деятельности.

Организация работы с документами в организации. Внедрение комплексных систем автоматизации документационного обеспечения управления. Особенности современного рынка программных систем в области делопроизводства и документооборота.

Модульная единица 8. Методы и средства защиты информации.

Контроль достоверности данных. Технология обеспечения безопасности компьютерных систем.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ИССЛЕДОВАНИЕ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 6 семестр (очная форма обучения)
8 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачёт – 6 семестр (очная форма обучения)
зачёт – 8 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 6 семестр (очная форма обучения)
7 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачёт – 6 семестр (очная форма обучения)
зачёт – 7 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Основы исследования систем управления

Модульная единица 1. Роль исследования в развитии управления. Методология исследования управленческих ситуаций

Исследование как вид деятельности, состоящий в распознавании проблем и ситуаций, определении их происхождения, выявлении их свойств и содержания, нахождении универсальных путей и средств решения. Цели, задачи, объект и предмет исследования управления. Роль исследования проблемных ситуаций в менеджменте для принятия эффективных управленческих решений. Исследование как один из начальных этапов процесса управления. Типы исследования в менеджменте. Фундаментальные и прикладные, количественные и качественные, уникальные и комплексные исследования. Зависимость вида применяемого исследования от организационных факторов: уровня принятия решения, желаемого результата и т.д. Проблемные ситуации в управленческой деятельности. Уровни постановки проблемы в исследовании: интуитивное осознание, локализация, композиция, оценка, обоснование, экспликация. Критерии выбора проблем исследования. Методология исследования. Основные методологические подходы в западном менеджменте

Модульная единица 2. Общенаучные и формально-логические методы исследований в менеджменте.

Методы системного подхода (системный анализ, моделирование), логико-теоретические методы (абстрагирования, сравнения, индукции, дедукции), эмпирико-теоретические (эксперимент, измерение, наблюдение, описание). Определение основных целей исследования. Описание и предварительный анализ проблемной ситуации. Формулировка научной проблемы. Выработка гипотез. Понятие центральной и рабочих гипотез. Сбор и классификация информации. Этап разработки концепции (научной теории). Проверка достоверности исследовательских результатов (верификация теории). Преодоление рассогласования между желаемым и реальным состоянием исследуемого объекта. Влияние формулировки критерия на решение проблемы.

Модуль 2. Специфика исследования систем управления

Модульная единица 3 Конкретные (специфические) методы исследований в менеджменте. Конкретные методы исследования как методы, отражающие специфику, предмет и задачи объекта исследования. Методы изучения документов. Методы социологических исследований. Тестирование, социометрия, деловая игра, методы имитационного моделирования. Метод экспертных оценок. Проблема отбора экспертов в состав экспертной группы. Методы отбора экспертов. SWOT-анализ: сущность, сферы применения, недостатки. Модификации SWOT-анализа: SNW-анализ, SMART-анализ. Метод анализа иерархий в менеджменте. Метод морфологического анализа. Метод мозгового штурма (мозговой атаки). Организация маркетинговых исследований. Методические основы исследования маркетинга. Основные направления исследований в маркетинге. Исследование товарных рынков. Исследование потребителей. Исследование фирменной структуры рынка. Исследование внутренней среды предприятия, организационная структура управления службой исследования маркетинга. Система маркетинговой интеграции и организация маркетинговых исследований. Организация маркетинговых исследований в корпоративных и договорных вертикальных маркетинговых системах. Диагностический подход к анализу проблем управления предприятием. Использование функционально-целевого анализа в диагностике управления. Диагностика структуры и технологии управления. Диагностика управления персоналом. Диагностика информационной подсистемы. Выявление проблем и подготовка отчета.

Модульная единица 4. Планирование и организация исследований в менеджменте. Формирование программы исследования. Поисковые исследования и проекты. Типология целей исследования. Разработка и учет конкурирующих гипотез. Проверка гипотез. Экспериментальные исследования. Экспериментальная группа и ее формирование. Процесс исследования. Полевые эксперименты. Экспериментальная и квазиэкспериментальная программы. Программа взаимодействия отбора и проведения эксперимента. Анализ факторов, влияющих на результативность программы исследования. Планирование и управление программами НИОКР. Определение проектов. Планирование портфеля проектов. Оценка эффективности управления портфелями проектов. Регулирование портфеля проектов с учетом эффективности управления и жизненного цикла продукта. Планирование исследований. Организация управления НИОКР. Процесс разработки и принятия решений относительно НИОКР. Распределение ресурсов в НИОКР. Последовательный и параллельный подходы к решению научно-технических проблем. Научно-технический персонал НИОКР. Особенности руководителя исследованиями. Организационные структуры НИОКР и их развитие. Понятие эффективности исследования и основные факторы ее формирования. Исследовательский потенциал управления. Принципы обеспечения эффективности исследований в менеджменте.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (ИСТОРИЯ РОССИИ, ВСЕОБЩАЯ ИСТОРИЯ)

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 1 семестр (очная форма обучения)

1 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 1 семестр (очная форма обучения)

экзамен – 1 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Введение. Особенности цивилизационного развития в аграрную эпоху
История как наука. Основные подходы к изучению истории. Предпосылки становления
человеческой цивилизации. Древнейшие цивилизации Востока. Цивилизации античного
мира. Европейское средневековье: основные черты и периодизация. Социальные и
политические характеристики европейского средневековья. Образование Древнерусского
государства. Феодальная раздробленность на Руси: причины и последствия. Монголо-
татарское нашествие. Московское государство в XIV-XVI вв. «Бунташный век» в истории
России.

Модуль 2. Россия и мир на пути к модернизации.

Предпосылки становления промышленной цивилизации: Европа в эпоху Нового времени.
Первая промышленная революция и ее последствия. Россия в XVIII веке. Политика
«просвещенного абсолютизма». Россия в первой половине XIX века: реформы и
контрреформы. Россия во второй половине XIX века: правительственная политика и
оппозиционное движение.

Модуль 3. Россия и мир в XX веке.

Россия и мир в начале XX в. Первая русская революция. Политические партии России:
образование, программы, тактика. Россия в Первой мировой войне. Великая Российская
революция 1917 – 1921 гг. СССР в эпоху «большого скачка»: достижения и преступления
(20-30-е гг.). Международные отношения накануне второй мировой войны. Вторая мировая
война и Великая Отечественная война. Вклад СССР в победу над фашизмом и
милитаризмом. Основные этапы внутривнутриполитического и социально-экономического
развития Советского государства (1945-1985 гг.) СССР в системе международных
отношений. Сущность информационной революции и процессы глобализации.
Постиндустриальное общество: характеристика и перспективы развития. Глобальные
проблемы современности. Роль международных организаций в их решении. Россия на
рубеже XX – XXI веков: смена модели общественного развития. Особенности
цивилизационного развития России.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ИСТОРИЯ РОССИИ»

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 ЗЕ.

Семестры реализации дисциплины: 1, 2 семестр (очная форма обучения)

1, 2 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет с оценкой – 2 семестр (очная форма обучения)

зачет с оценкой – 2 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Общие вопросы (история как наука; хронологические и географические рамки курса Российской истории; история России и всеобщая история).

Народы и государства на территории современной России в древности. Русь в IX–первой трети XIII в. (Мир в древности. Народы и политические образования на территории современной России в древности. Начало эпохи Средних веков. Восточная Европа в середине I тыс. Н. Э. Образование государства Русь. Русь в конце X–начале XIII в. Особенности общественного строя в период Средневековья в странах Европы и Азии).

Русь в XIII–XV вв. (Русские земли в середине XIII–XIV в. Формирование единого Русского государства в XV в. Европа и мир в эпоху Позднего Средневековья. Древнерусская культура.)

Россия в XVI–XVII вв. (Мир к началу эпохи Нового времени. Россия в начале XVI в. Эпоха Ивана IV Грозного. Россия на рубеже XVI–XVII вв. Смутное время. Россия в XVII в. Ведущие страны Европы и Азии, международные отношения. Культура России в XVI–XVII вв.)

Россия в XVIII в. (Россия в эпоху преобразований Петра I. Эпоха «дворцовых переворотов». 1725–1762 гг. Россия во второй половине XVIII в. Эпоха Екатерины II. Русская культура XVIII в.)

Российская империя в XIX – НАЧАЛЕ XX в. (Россия первой четверти XIX в. Россия второй четверти XIX в. Время Великих реформ в России. Европа и мир в XIX в. Россия на пороге XX в. Первая русская революция. Российская империя в 1907–1914 гг. Первая мировая война и Россия. Культура в России XIX — начала XX в.)

Россия и СССР в Советскую эпоху (1917–1991). (Великая российская революция (1917–1922) и ее основные этапы. Советский Союз в 1920-е–1930-е гг. Великая Отечественная война 1941–1945 гг. Борьба советского народа против германского нацизма — ключевая составляющая Второй мировой войны. Преодоление последствий войны. Апогей и кризис советского общества. 1945–1984 гг. Мир после Второй мировой войны. Период «перестройки» и распада СССР (1985–1991)).

Современная Российская Федерация (1991–2022). (Россия в 1990-е гг. Россия в XXI в.)

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «КОНФЛИКТОЛОГИЯ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1. Часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 7 семестр (очная форма обучения)

9 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 7 семестр (очная форма обучения)

зачет – 9 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1. Часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 5 семестр (очная форма обучения)

7 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 5 семестр (очная форма обучения)

зачет – 7 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Общие основы конфликтологии

Модульная единица 1. Введение в конфликтологию. Возникновение и развитие конфликтологической мысли в России и в зарубежной науке. Основные теории конфликта. Социальная детерминация конфликтов. Современная конфликтология как наука, ее объект, предмет, задачи, межпредметные связи с другими науками.

Модульная единица 2. Классификация конфликтов и их роль в обществе. Определение конфликта, основные типологии. Различение конфликтов на личностные (внутриличностные и межличностные) и общественные (внутриколлективные, социально-групповые и мировые). Социальная роль и функции конфликта. Влияние конфликта на поведение человека и его социальное окружение. Позитивное и негативное влияние конфликтов на развитие общества и человека.

Модульная единица 3. Структура конфликта и основные стадии его протекания. Понятие структуры конфликта. Основные элементы конфликта: участники (объект и предмет конфликта), ресурсы сторон, окружающая среда. Психологические составляющие конфликта. Особенности восприятия конфликтной ситуации. Динамика (стадии) протекания конфликта. Проблема эскалации конфликта. Методы изучения конфликта.

Модуль 2. Конфликты в системе здравоохранения

Модульная единица 4. Причины и условия возникновения конфликтов в медицине. Уровни и специфика конфликтов в медицине. Типологизация конфликтов в отечественной медицине. Уровни конфликтов в здравоохранении. Стороны и предмет конфликта. Конфликты в системе отношений врачей, среднего медицинского персонала, руководителей и пациентов. Межгрупповые (трудовые) конфликты в медицинских организациях. Особенности пациентоориентированного подхода в здравоохранении.

Модульная единица 5. Внутриличностные конфликты: их причины, разновидности и социальная роль в медицине. Понятие и характерные особенности внутриличностных

конфликтов, их классификация. Основные формы критических ситуаций внутреннего мира личности: стресс, фрустрация, кризис, драма, трагедия.

Типы конфликтных личностей. Взаимодействие с разными типами личностей. Условия предупреждения, механизмы разрешения и проблемы управления внутриличностным конфликтом.

Модульная единица 6. Социальная природа и характер межличностных конфликтов в медицинских организациях. Понятие, содержание и специфика межличностных конфликтов. Предпосылки, причины и факторы, формы протекания межличностных конфликтов. Конфликты «руководитель – подчиненный», их предпосылки, содержание, особенности и последствия. Основные способы профилактики и разрешения межличностных конфликтов. Методы и методики диагностики и проблемы управления конфликтными ситуациями в сфере межличностных отношений.

Модульная единица 7. Поведение медицинских работников в конфликте. Базовые коммуникативные навыки и тактика врача в лечебном процессе, его взаимоотношения с больным. Отношения среднего медицинского персонала с врачами и пациентами: особенности и конфликтный потенциал. Некоторые особенности переживаний больных. Общение в ситуации конфликта. Коммуникативная компетентность и коммуникативный потенциал медицинских работников. Барьеры взаимодействия и коммуникации медицинского персонала. Этика профессиональной коммуникации.

Модуль 3 . Управление конфликтами

Модульная единица 8. Общие принципы управления конфликтами. Особенности управления конфликтами. Основные элементы процесса управления конфликтом: симптоматика, диагностика, прогнозирование, профилактика, разрешение, урегулирование, ослабление, предупреждение. Основные направления предупреждения конфликтов: учет объективных условий и устранение негативных организационно-управленческих факторов.

Модульная единица 9. Предпосылки и технологии предупреждения конфликтов. Основные направления предупреждения конфликтов. Сбалансированность в предупреждении конфликтов, виды балансов. Способы и приемы корректировки поведения в конфликтной ситуации. Способы влияния на оппонентов, толерантность в конфликтной ситуации. Стресс и предупреждение конфликта. Управление эмоциями. Эмоциональное и профессиональное выгорание медицинских работников

Модульная единица 10. Компетентное управление как фактор предупреждения конфликтов. Подготовка неконфликтного управленческого решения. Принятие такого управленческого решения: содержание, технология, контроль, оптимизация, корректировка результатов исполнения. Выполнение неконфликтного управленческого решения. Агрессивные действия и методы их профилактики.

Модульная единица 11. Завершение конфликтов. Основные критерии, формы и факторы завершения конфликтов. Объективные условия и субъективные условия разрешения конфликтов. Основные этапы разрешения конфликтов. Технология воздействия на оппонента. Стратегические модели поведения человека в конфликте. Типология конфликтогенных личностей. Основные средства, способы и приемы тактики поведения человека в процессе протекания, регулирования и разрешения конфликтов.

Модульная единица 12. Посредническая деятельность в завершении конфликтов (медиация). Принципы психологического посредничества. Тактика взаимодействия третьей стороны с оппонентами. Факторы эффективности участия и роли третьей стороны в конфликте. Модели деятельности руководителя по урегулированию конфликтов. Основные механизмы и особенности ведения переговоров.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 6 семестр (очная форма обучения)
7 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 6 семестр (очная форма обучения)
зачет – 7 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 7 семестр (очная форма обучения)
8 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 7 семестр (очная форма обучения)
зачет – 8 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Теоретические основы КСО.

Модульная единица 1. Сущность корпоративной социальной ответственности

Понятие ответственности. Социальная ответственность. Понятие корпорации. Сущность и составляющие КСО. Уровни КСО. Управление социальной ответственностью в корпорации. Социальное реагирование.

Модульная единица 2. Эволюция концепций корпоративной социальной ответственности. Этапы эволюции концепции КСО. Источники КСО. Пирамида А. Керолла. Теория корпоративной социальной восприимчивости. Теория корпоративной социальной деятельности. Концепция заинтересованных сторон. Концепция корпоративного гражданства.

Модульная единица 3. Механизм государственного управления КСО.

Суть власти с позиции государства и с позиции организаций. Государство - гарант социальной ответственности предприятия. Законодательное регулирование КСО. Противоречия в подходе государственного регулирования КСО. Государственно-частное партнерство как эффективный инструмент внедрения инновационных и социально ориентированных подходов в экономике.

Модульная единица 4. Модели КСО: зарубежный опыт.

Модели КСО: американская, европейская, британская, канадская, азиатская.

Модульная единица 5. Особенности реализации концепции КСО в России.

Уровни нормативного регулирования отношений в сфере КСО. Опыт внедрения концепции КСО отечественными компаниями. Партнерства. Новые социальные технологии. Конкурсные механизмы в решении социальных проблем территорий. Сравнительная характеристика международной и российской практики КСО.

Модуль 2. Инструменты реализации КСО.

Модульная единица 6. Спонсорство и благотворительность как инструменты социальных технологий.

Содержание понятий «спонсорство» и «благотворительность». Особенности благотворительной деятельности зарубежных компаний. Сравнительная характеристика благотворительности в западных странах и в России. Спонсорство и развитие коммуникаций с корпоративной аудиторией. Зарубежный и российский опыт в спонсорской деятельности. Проблемы развития спонсорства.

Модульная единица 7. Специфика оценки деловой репутации компании на основе КСО.

Роль рейтинговых оценок в повышении деловой репутации компаний. Гудвилл. Этические индексы: индекс Домини, индекс устойчивого развития Доу Джонса. Оценка уровня инвестиционной привлекательности «этическими инвесторами». Основные показатели рейтинга деловой репутации и их характеристика. Алгоритм разработки и применения методики рейтинговой оценки деловой репутации. Корпоративный имидж.

Модульная единица 8. Сущность социального инвестирования в корпорациях.

Социальные программы и инструменты их реализации. Сущность социальных инвестиций. Опыт реализации социальных программ в российских корпорациях.

Модульная единица 9. Особенности механизма социального инвестирования.

Система критериев оценки эффективности социальных инвестиций. Показатели и виды качественного количественного индекса социальных инвестиций. Оценка возврата по инвестициям (ROI). Интегрированная система аудита корпоративной устойчивости (CRA), индекс эконометрического эффекта. Индекс удельных социальных инвестиций, доля социальных инвестиций.

Модульная единица 10. Внутренняя корпоративная социальная ответственность.

Виды и формы внутренней КСО. Образование и интеллектуальный капитал как факторы внутренней КСО. Система социальной ответственности в организациях. Стилль и лидерство. Социальный аудит как мера измерения КСО компании.

Модульная единица 11. Отношения между корпорацией и окружающей средой.

Преобразующая деятельность корпорации. Ущерб природе от деятельности корпорации. Природоохранная деятельность корпорации. Законодательное регулирование деятельности. Роль международного стандарта ISO 14000 «Экология и безопасность окружающей среды».

Модульная единица 12. Основные стандарты и инициативы в сфере КСО. Нефинансовая отчетность.

Глобальный договор ООН. Европейская модель делового совершенства. Принципы экватора. Социальная хартия российского бизнеса. РСПП. Деловое объединение России «Ассоциация менеджеров». Международные стандарты КСО. Стандарты НО: Международный стандарт ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности», Руководство по отчетности в области устойчивого развития GRI, Серия стандартов ACCOUTABILITY (AA1000), SA8000 – 2001.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «КРИЗИС-МЕНЕДЖМЕНТ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений, элективные дисциплины.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 5 семестр (очная форма обучения)
6 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачёт – 5 семестр (очная форма обучения)
зачёт – 6 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений, элективные дисциплины.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 7 семестр (очная форма обучения)
9 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачёт – 7 семестр (очная форма обучения)
зачёт – 9 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Кризисы в экономических системах.

Модульная единица 1. Понятие кризиса. Виды кризисов. Фазы цикла общественного воспроизводства. Фазы кризиса на предприятии. Стейкхолдеры антикризисного управления. Понятие антикризисного управления. Две идеологии АКУ. Цели антикризисного управления. Функции антикризисного управления. Система антикризисного управления предприятием.

Модульная единица 2. Причины кризиса на российских предприятиях. Правовая диагностика. Функциональная диагностика. Анализ структуры баланса. Анализ финансового состояния. Прогнозирование банкротства. Неформализованная (организационная) диагностика. Организационные патологии. Управленческие ошибки. Метода «Крестовина». Метод «Метафора». Бенчмаркинг. DICE Framework

Модуль 2. Антикризисное управление организацией.

Модульная единица 3. Стоимостной подход в АКУ. Факторы выбора стратегии восстановления. Стратегия поворота. Стратегии выхода. Стратегии экономии.

Модульная единица 4. Антикризисное управление на основе инноваций. Формирование маркетинговой стратегии. Маркетинговые стратегии и ЖЦТ. Функциональные маркетинговые стратегии. Маркетинговая программа АКУ. Продажи в кризис. Три ценностные дисциплины. Эффективность процесса продаж. Антикризисные производственные мероприятия

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «КУЛЬТУРОЛОГИЯ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022, 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 ЗЕ.

Срок реализации дисциплины: 2 семестр (очная форма обучения)

2 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 2 семестр (очная форма обучения)

зачет – 2 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Культурология как наука. Происхождение и смысл понятия культура. Структура и функции культуры. Культура первобытной эпохи и Древнего мира. Проблема культурогенеза. Культура первобытного общества. Древний Восток: единство и многообразие культуры. Античность как тип культуры. Культура Средневековья. Истоки и основные черты средневековой культуры. Культура западноевропейского средневековья: Особенности культуры Византии. Древнерусская культура. Истоки, самобытность, периодизация русской средневековой культуры. Расцвет древнерусской культуры XIV-начала XVI века. Особенности развития культуры в период образования и укрепления единого централизованного российского государства

Модуль 2. Культура эпохи Возрождения Социально-исторические корни культуры Возрождения. Гуманизм. Специфика художественной культуры Ренессанса. Особенности культуры Северного Возрождения. Характерные черты культуры Нового времени. Культура XVII века. Классицизм. Барокко. Эпоха «Просвещения». Рококо. Культура буржуазного общества. Романтизм и реализм XIX века. Русская культура XVIII-XIX веков. Особенности культуры XX века. Особенности социокультурного развития XX века. Модернизм и постмодернизм. «Серебряный век» как социокультурный феномен. Культура советского периода. Современная социокультурная ситуация

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «КУРСОВОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ ПО БИЗНЕС-ПЛАНИРОВАНИЮ»

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место курсовой работы в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость курсовой работы составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации курсовой работы: 4 семестр (очная форма обучения)

5 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: защита курсовой работы – 4 семестр (очная форма обучения)

защита курсовой работы – 5 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание курсовой работы:

Введение

Введение представляет собой часть текста, в которой отражается оценка целесообразности темы, оценка состояния решаемой проблемы, основание, исходные данные и методы для изучения темы, постановка целей и задач исследования, а также объект и предмет изучения. Следует четко формулировать актуальность, новизну и практическую значимость темы, записывая формулировку каждого показателя качества работы с новой строки. Все это может окончательно выявиться только на последнем этапе работы, когда автор достиг полной ясности в понимании выбранной темы. Поэтому рекомендуется начинать работу с основной части текста, над которой придется работать до получения конкретного результата, а затем только переходить к окончательной формулировке введения.

Постановка проблемы состоит из ряда шагов:

- выделение центрального вопроса проблемы;
- фиксация того противоречия, которое легло в основу проблемы;
- предположительное описание ожидаемого результата.

Цель курсовой работы ставится для того, чтобы информировать, какого рода основные результаты будут излагаться, и обосновываться в данной работе, будет ясно направление хода изложения материала, его логическая организация. Цель разбивается на 3-5 задач.

Задачи исследования определяют содержательные разделы работы, имеют конкретную последовательность изучения проблемы. Задачи обычно начинаются со слов: изучить, описать, установить, выявить и т.п.

Обязательными элементами введения является описание объекта и предмета исследования. Объект - это процесс или явление, порождающее проблемную ситуацию и избранное для изучения. Предмет - это то, что находится в границах объекта.

Метод исследования — это способ получения достоверных научных знаний, умений, практических навыков и данных в различных сферах жизнедеятельности. Иными словами, метод — это совокупность приемов, а прием — это часть метода.

Например, при курсовом исследовании, возможно, использовать следующие методы:

- изучение и анализ научной литературы;
- изучение и обобщение отечественной и зарубежной практики;
- моделирование, сравнение, анализ, синтез, интервьюирование;
- аналитическая группировка данных, графическое изображение;
- горизонтальный и вертикальный анализ финансовой отчетности,
- методы абсолютных, относительных и средних величин;
- методы корреляционно-регрессионного, факторного анализа и др.

Объем введения не должен превышать трех страниц.

Основная часть

Курсовая работа реферативного плана не предполагает изложения самостоятельных научных результатов, ее задача - обобщить достигнутое другими, самостоятельно изложить проблему на базе фактов почерпнутых из литературы

Основная часть должна включать следующие разделы:

-теоретическую часть;

-практическую часть;

-теоретические мероприятия (предложения) по эффективному использованию ресурсов.

Объем основной части должен составлять 20-25 страниц.

В теоретической части на основе изучения литературных источников, соответствующих документов, нормативных актов студент должен раскрыть сущность рассматриваемой проблемы и состояние ее решения на современном этапе развития экономики. Здесь излагается сущность рассматриваемых категорий, приводятся точки зрения отдельных экономистов по существу рассматриваемых вопросов.

Для повышения компактности и наглядности должны использоваться таблицы, графики, диаграммы и схемы. Язык изложения должен обладать характерными чертами делового стиля с использованием соответствующей терминологии. Текст должен отличаться определенностью формулировок, полным отсутствием эмоциональных речевых средств и т.д.

В разделе, в котором излагаются предложения (рекомендации, разработки) и оценивается их эффективность на основе результатов исследований, должны быть сформулированы обоснованные теоретические предложения по эффективному использованию ресурсов.

Заключение

Заключение должно содержать краткие выводы по разделам исследования, показывающие его новизну и практическую значимость, предложения по использованию полученных результатов, оценку экономической эффективности. В нем следует проводить только такие выводы, которые согласуются с целью исследования, сформулированной в разделе «ВВЕДЕНИЕ», и излагать таким образом, чтобы их содержание работы было понятно без чтения текста работы.

Объем заключения обычно составляет 2-5 страниц.

Приложения

Приложения являются самостоятельной частью работы. Приложения оформляются как продолжение работы или в виде отдельной части ее, располагая приложения в порядке появления ссылок в тексте. Каждое приложение должно начинаться с нового листа (страницы) с указанием в правом верхнем углу листа слова ПРИЛОЖЕНИЕ, напечатанного прописными буквами, и иметь содержательный заголовок.

В приложении могут быть приведены формы отчетности и справочные данные, на основе которых выполнена работа, а также схемы, диаграммы, таблицы (занимающие более одного листа) и т.д.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ЛИДЕРСТВО И КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022, 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 4 семестр (очная форма обучения)
5 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачёт – 4 семестр (очная форма обучения)
зачёт – 5 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Основы командообразование.

Модульная единица 1. Понятие группы. Признаки группы. Причины объединения в группы. Классификация групп. 3 типа формальных групп. Характеристики неформальных групп. Модель Дж. Хоманса. Взаимодействие формальной и неформальной групп по Скотту и Дэвису. Нормы. Классы групповых норм. Власть групповых норм. Процесс формирования групповых норм. Значение групповых норм. Детерминанты групповой сплочённости. Конформизм. Идиосинкразический кредит

Модульная единица 2. Понятие команды. Характеристики по Дж.Катценбаху и Дж. Хэкману. Типы команд по Дж.Хэкману, А. Эдмондсон, Р. Рэтлиффу, Т. Ю. Базарову, Д. Клаттербаку. Бизнес-модель команды. Факторы эффективности команды. Групповая динамика. 5 уровней айсберга групповой динамики по Б. Рэдди. Модель групповой динамики Б. Такмана и М.Дженсен. Модели групповой динамики К. Левина, Дж. Уитмора, К. Джеррик. А.Дрекслера и Д. Сиббета. Групповые эффекты (эффекты принятия групповых решений). Роли в команде по Шиндлеру, Белбину, Марегриссону-МакКену, де Боно. Типология ролей в команде Р. Барреры. Методы командообразования.

Модуль 2. Основы лидерства.

Модульная единица 3. Понятие лидера и лидерства. Роли менеджера по Г.Минцбергу. Отличия менеджера от лидера. Понятие власти. Источники власти по Френчу и Рейвену, по Юклу и Фалбу, по Хэйлсу. Асимметрия власти. Теории лидерских черт (Р. Стогдилл, У. Беннис). Лидерские стили по К. Левину. Теория X и Y Д. Макгрегора. Стили управления по Т.Коно. Стили управления по Р. Лайкерту. Модели университетов штатов Огайо и Мичиган. Управленческая решётка Блейка и Моутон. Модель Херси-Бланшара. Модель Б. Реддина. Теория «путь-цель» Митчела-Хауса. Модель Стинсона-Джонсона. Континуум лидерства Таненбаума-Шмидта. Ситуационная модель Ф.Фидлера. Модель Врума-Йеттона-Яго. Атрибутивное лидерство. Теория атрибуции Хайдера. Ковариационная модель Келли. Модель Митчела и Вуда. Модель Доббинса и Расселла. Харизматическое лидерство. Теория атрибуции Конгера и Канунго. Теория харизматического лидерства Хауса Теория. Я-концепции Шамира. Трансакционное лидерство. Трансформационное. Модель Басса (4I). 6 эмоциональных стилей по Д. Гоулману. Резонансное лидерство по Р.Бояцису и Э.Макки. Типологии лидеров А.-В.Шеера, де Боно, Адизеса. Теория U Отто Шармера.

Модульная единица 4. Нейтрализаторы, заменители и усилители лидерства. Пятиуровневая иерархия лидерских способностей по Дж. Коллинзу. Трубопровод лидерства. Модель Ф.ЛаФасто и К. Ларсона. Модель 7Т М. Ломбардо и Р.Эйчингера. Модель GRPI-TPC. Диссонансное лидерство (Бояцис, Макки). Лидерские деструкторы по

Дотлиху и Кейро. Лидерские патологии (Манфред Кетс де Врис). Патологии команды по А.И. Пригожину. Пороки команды по П. Ленсиони.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ЛОГИСТИКА В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1 часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 5 семестр (очная форма обучения)

5 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 5 семестр (очная форма обучения)

зачет – 5 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1 часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 5 семестр (очная форма обучения)

7 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 5 семестр (очная форма обучения)

зачет – 7 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Основы логистики

Модульная единица 1. Объект, предмет, сущность и основные категории логистики.

Объект, предмет, сущность и основные категории логистики. Определения логистики. Важность использования логистики в различных сферах деятельности. Эволюция логистических подходов. Парадигма логистики. Принципы логистики. Принципы логистики как носители системного мышления, преимущества системной парадигмы перед научной парадигмой развития систем. Поток в организационных системах. Поток как процессы преобразования в организационных системах и как объект изучения логистики, оптимизации потоков (процессов преобразования) в организациях как предмет логистики. Логистическая операция. Компоненты эффективной логистики организации (виды логистики).

Модульная единица 2. Концепция логистики.

Основные признаки фирмы как логистической системы. Логистическая функция. Создание логистических систем на основе системного подхода. Микрологистические системы. Макрологистические системы. Звено логистической системы. Толкающий и тянущий тип логистических систем. Логистическая цепь. Логистический канал. Основные логистические концепции: SCM; TQM; MRP I; MRP II; DRP; ERP; CSRP; VM1; CR; QR; LP; JIT. Ч

Модульная единица 3. Взаимодействие логистического управления с функциональными подсистемами управления организацией (общими функциями) управления.

Логистическая миссия и окружающая среда. Место логистического управления в организации. Взаимодействия и издержки в логистических цепях, каналах и сетях. Учёт общих затрат и их взаимодействия при создании логистических систем. Логистизация общих затрат при организации и движении материальных, информационных и прочих потоков логистической системы. Оптимизация запасов и содержания материальных и прочих потоков на каждом уровне логистической системы. Обеспечение необходимого

уровня сервиса в рамках логистической системы. Взаимосвязь логистического управления с маркетингом и контроллингом. Взаимодействие логистического управления с другими общими функциями управления. Направления совершенствования организационных структур управления логистическими организациями.

Модульная единица 4. Интегрированное логистическое управление организацией и контроллинг. Традиционные методы планирования и управления производством. Интегрированная система управления (ИСУ) производством как методы реализации логистических концепций. Четыре концепции управления и четыре стандарта ИСУ: MRP, MRP-2, ERP, CSRP. Философия контроллинга. Основные функции контроллинга. Разработка систем и поддержка процессов планирования и контроля деятельности предприятия. Структурирование организационных систем и бизнес-процессов.

Модуль 2. Основы логистики в здравоохранении

Модульная единица 5. Логистические подходы к управлению в здравоохранении.

Особенности логистики на рынке услуг. функции и задачи логистики в медицинском учреждении. Поставка товаров медицинского назначения. Медицинское оборудование. Управление потоками пациентов. Логистика коммерческого и некоммерческого медицинского предприятия

Модульная единица 6. Оценка эффективности логистических подходов к организации деятельности в учреждении здравоохранения.

Методы оценки эффективности рыночных инструментов управления организацией. Эффективность логистики. Исследование потребителей. Экономическая эффективность. Оптимизация логистических подходов в организации.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МАКРОЭКОНОМИКА»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022, 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1 обязательная часть

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 2 семестр (очная форма обучения)
2 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 2 семестр (очная форма обучения)
экзамен – 2 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Введение в макроэкономику.

Модульная единица 1. Предмет и метод макроэкономики

Виды моделей, используемых в макроэкономике. Типы показателей, анализируемых в макроэкономике. О соотношении и взаимосвязи предмета общей экономической теории и макроэкономики. Роль макроэкономики как теоретической основы разработки экономической политики государства. Экономическое учение Дж.М. Кейнса. Концепция «неоклассического синтеза» П. Самуэльсона. Модель кругооборота благ и ресурсов, доходов и расходов в закрытой и открытой экономике

Модульная единица 2. Закономерности функционирования национальной экономики

Национальная экономическая теория. Система национальных счетов. Основные макроэкономические показатели, методы их расчета. Совокупный спрос. Совокупное предложение. Макроэкономическое равновесие в модели AD-AS. Анализ потребления, сбережений, и инвестиций как составных частей совокупного спроса. Кейнсианская модель макроэкономического равновесия. Теория мультипликатора. Макроэкономическое равновесие в модели IS-LM. Экономический рост: сущность, типы, показатели, факторы. Теории экономического роста. Политика экономического роста и структурных перемен

Модульная единица 3. Основные макроэкономические проблемы

Экономический цикл: причины возникновения, характерные черты и периодичность. Типология экономических циклов. Механизм распространения циклических колебаний: эффект мультипликатора-акселератора. Макроэкономическая нестабильность. Инфляция: сущность, причины возникновения, формы, социально-экономические последствия. Безработица: сущность, формы. Взаимосвязь инфляции и безработицы. Кривая Филлипса

Модуль 2. Управление национальной экономикой

Модульная единица 4. Регулирование рыночной экономики

Система целей макроэкономического регулирования. Методы государственного регулирования рыночной экономики. Финансовая система. Государственный бюджет. Бюджетный дефицит. Государственный долг. Сущность, виды и функции налогов. Налогообложение и кривая Лаффера. Финансовая политика государства и встроенные стабилизаторы. Деньги и их функции. Понятие и типы денежных систем. Сущность и формы кредита. Денежная масса и ее структура. Денежные агрегаты. Структура современной кредитно-денежной системы. Центральный банк и коммерческие банки. Мультипликационное расширение банковских депозитов. Спрос на деньги. Макроэкономическое равновесие в модели IS-LM. Основные направления кредитно-денежной (монетарной) политики Центрального банка. Распределение доходов и измерение степени их неравенства. Проблема бедности и пути ее преодоления. Социальная политика и социальная защита населения

Модульная единица 5. Моделирование открытой экономики

Закономерности развития мирового хозяйства. Неравномерность развития мирового хозяйства. Транснационализация производства и капитала. Теория сравнительных преимуществ. Теория международной торговли Хекшера-Олина. Выигрыш от внешней торговли. Международная торговля и распределение доходов. Государственное регулирование международной торговли. Фритредерство и протекционизм. Валютный курс и конкурентоспособность страны. Гипотеза паритета покупательной способности. Системы обменных курсов: плавающий и фиксированный. Платежный баланс: структура счетов. Платежный баланс и основные условия макроэкономического равновесия в открытой экономике. Тенденции исследований макроэкономических проблем в масштабах открытой экономики. Механизм достижения двойного равновесия в открытой экономике. Противоречие целей и временные лаги стабилизационной политики в открытой экономике

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МАРКЕТИНГ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1. Обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 8 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 3-4 семестр (очная форма обучения)
4-5 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 4 семестр (очная форма обучения)
экзамен – 5 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2021, 2022, 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1. Обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 8 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 3-4 семестр (очная форма обучения)
3-4 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 4 семестр (очная форма обучения)
экзамен – 4 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Основы маркетинга.

Модульная единица 1. Введение в маркетинг

История возникновения, становления и развития маркетинга. Маркетинг в сфере обращения. Маркетинг в сфере производства. «Маркетинг» как наука об успешном ведении бизнеса в условиях рынка. Цели и функции маркетинга. Основные понятия маркетинга. Концепция маркетинга и их эволюция. Удовлетворение потребностей людей – социальная основа маркетинга. Организация маркетинговой службы.

Модульная единица 2. Управление маркетингом.

Принятие решений и планирование в маркетинге. Концепция стратегического маркетинга. Годовое планирование маркетинга. Разведка рынка. Изучение потребностей. Анализ конкуренции. Анализ рыночных каналов. Стратегия позиционирования. Управление товаром и его распределением. Управление ценообразованием. Комплекс маркетинга. Претворение в жизнь маркетинговых мероприятий. Маркетинговые решения в зависимости от состояния спроса. Виды маркетинга: конверсионный, развивающий, поддерживающий, синхромаркетинг, демаркетинг, антимаркетинг.

Модульная единица 3. Маркетинговая среда. Субъекты микросреды и работа с ними.

Микросреда и ее характеристики. Основные факторы макросреды и их влияние на маркетинговую стратегию. Фирмы-субъекты микросреды.

Модульная единица 4. Сегментация рынка.

Модели рынка. Понятие сегментации рынка. Три подхода к охвату рынка. Массовый, товарно-дифференцированный, целевой маркетинг. Трудности использования массового маркетинга в современных условиях. Критерии сегментации рынка промышленных товаров. Отраслевая сегментация. Географическая сегментация (описательная). Поведенческая сегментация. Критерии сегментации рынка потребительских товаров: географический, демографический, социально-экономический, поведенческий, психографический. Выбор целевых сегментов рынка. Ошибки сегментации.

Модульная единица 5. Покупательское поведение потребителей

Основные характеристики покупателей. Модель покупательского поведения. Пользовательский контент (User-generated content) как фактор конкурентоспособности

компаний. Влияние референтных групп и лидеров мнений (с использованием автоматических бесплатных сервисов мониторинга репутации).

Процесс принятия решений о покупке. Маркетинговые решения для каждого этапа процесса принятия решения о покупке. Отличительные черты организации потребителей и конечных потребителей. Покупательское поведение потребителей-организаций. Типы закупок. Потребительское поведения на рынке B2B: ключевые факторы влияния и анализ интересов целевой аудитории с помощью статистики поисковых запросов.

Модуль 2. Комплекс маркетинга

Модульная единица 6. Товар в маркетинговой деятельности. Формирование товарной политики и рыночной стратегии.

Формирование товарной политики и рыночной стратегии.

Понятие товара в маркетинге. Классификация товаров. Товарные марки. Упаковка товаров. Товарная номенклатура, товарный ассортимент. Широта, глубина, насыщенность, гармоничность товарной номенклатуры. Стратегия разработки нового товара. Жизненный цикл товаров. Этапы жизненного цикла товаров. Инструменты искусственного интеллекта в рамках тестирования нового продукта. Матрицы стратегического планирования. Товарные стратегии фирмы. Стратегии инновации. Применение искусственного интеллекта в рамках апробации инноваций и подтверждения их конкурентоспособности. Стратегия вариации товара.

Модульная единица 7. Маркетинговая информационная система.

Содержание системы маркетинговой информации. Организация маркетинговых исследований. Методика маркетингового исследования, выявление проблем. Постановка целей исследования. Методы и средства проведения маркетинговых исследований. Система маркетинговых исследований и маркетинговых операций. Сбор первичной и вторичной информации о рынке и конкурентах. Анкетный опрос как метод исследования рынка. Процедура проведения маркетинговых исследований. Система маркетингового контроля.

Модульная единица 8. Разработка ценовой политики фирмы.

Роль цены в системе маркетингового воздействия на рынок. Зависимость ценовой политики от типа рынка. Ценовая и неценовая конкуренция. Постановка задач ценообразования. Методы ценообразования: ориентация на издержки, спрос, конкуренцию. Методика расчёта уровня цены. Особенности установления цены на новый товар. Ценовые стратегии. Ценообразование в рамках товарной номенклатуры. Повышение и понижение цен для стимулирования сбыта. Роль скидок в ценообразовании. Реакция на изменение цен на рынке.

Модульная единица 9. Формирование спроса и стимулирование сбыта.

Понятие ФОССТИС (формирование спроса и стимулирование сбыта). ФОССТИС как элемент маркетинговой деятельности по изучению и формированию рыночного спроса. Зависимость рыночного спроса от внешних факторов и маркетинговых усилий. Прогноз рынка. Ёмкость рынка. Расчёт рыночной доли фирмы. Формирование системы распределения. Выбор типов и видов каналов сбыта. Управление каналами сбыта. Стимулирование в каналах сбыта, комплекс интегрированных маркетинговых коммуникаций. Реклама. Персональные продажи. Комплекс поддержки продаж. Паблик Рилейшнз. Разработка бюджета на систему формирования и стимулирования сбыта. Методы установления бюджета.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МАТЕМАТИКА»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 8 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 1-2 семестр (очная форма обучения)
1-3 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 2 семестр (очная форма обучения)
экзамен – 3 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 8 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 1-2 семестр (очная форма обучения)
1-2 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 2 семестр (очная форма обучения)
экзамен – 2 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Элементы линейной алгебры, аналитической геометрии и матричного анализа.

Введение в математический анализ. Дифференциальное исчисление.

Модульная единица 1. Матрицы и действия над ними. Определители и их основные свойства. Обратная матрица. Системы линейных уравнений. Матричная запись и матричная форма решения систем линейных уравнений. Метод Гаусса. Метод Крамера. Понятие уравнения линии. Прямая на плоскости. Различные виды уравнения прямой. Общее уравнение кривой второго порядка. Прямая и плоскость в пространстве.

Модульная единица 2. Понятие множества. Понятие функции. Область определения функции. Способы задания. Простейшие характеристики функций. Элементарные функции. Графики основных элементарных функций. Понятие сложной функции. Предел функции. Односторонние пределы. Предел последовательности. Признаки существования предела. Основные теоремы о пределах. Первый и второй замечательные пределы. Бесконечно большие и бесконечно малые функции.

Модульная единица 3. Понятие производной. Физический и геометрический смысл. Непрерывность дифференцируемой функции. Основные правила дифференцирования. Дифференцирование основных элементарных функций. Дифференциал функции, его геометрический смысл и связь с производной. Производные и дифференциалы высших порядков. Возрастание и убывание функции на интервале. Признаки монотонности функции. Экстремум функции. Наибольшее и наименьшее значения функции на отрезке. Выпуклость и вогнутость графика функции. Точки перегиба. Асимптоты. Полное исследование функции и построение ее графика.

Модульная единица 4. Понятие функции нескольких переменных. Область определения. Частные производные. Полный дифференциал. Производные и дифференциалы высших порядков. Производная по направлению. Градиент. Экстремум функции нескольких переменных.

Модуль 2. Интегральное исчисление. Ряды. Дифференциальные уравнения.

Модульная единица 5. Первообразная и неопределенный интеграл. Свойства неопределенного интеграла. Таблица интегралов. Замена переменных. Понятие

определенного интеграла, его геометрический и экономический смысл. Определенный интеграл и его свойства. Формула Ньютона-Лейбница. Замена переменных. Геометрические приложения определенного интеграла. Несобственные интегралы с бесконечными пределами и от неограниченных функций, их основные свойства. Приложение определенного интеграла в экономической теории: понятие излишка потребителя, понятие излишка производителя, понятие кривой Лоренца и коэффициента Джини.

Модульная единица 6. Дифференциальные уравнения первого порядка. Дифференциальные уравнения с разделяющимися переменными. Однородные дифференциальные уравнения первого порядка. Уравнения приводящиеся к однородным. Линейные дифференциальные уравнения первого порядка, уравнения Бернулли. Дифференциальные уравнения второго порядка, допускающие понижения порядка. Линейные дифференциальные уравнения второго порядка с постоянными коэффициентами. Применение аппарата дифференциальных уравнений в экономике.

Модульная единица 7. Основные понятия числового ряда. Сходимость ряда. Необходимый признак сходимости. Знакоположительные и знакопеременные ряды. Признаки сходимости. Абсолютная и условная сходимость. Степенные ряды. Интервал и радиус сходимости. Теорема Абеля. Разложение функции в степенной ряд. Применение степенных рядов к вычислению определенных интегралов и решению дифференциальных уравнений.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ СТРАХОВОЙ КОМПАНИЕЙ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022, 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1. Часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 8 семестр (очная форма обучения)

10 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 8 (очная форма обучения)

зачет – 10 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Медицинское страхование

Модульная единица 1. Экономическая сущность страхования

Возникновение и цели медицинского страхования. Понятие риска. Страховая защита как способ минимизации рисков и их последствий. Страхование как метод компенсации убытков. Общие основы и принципы классификации страхования по сферам деятельности, объектам страхования и роду опасности. Понятие классификации по объектам страхования. Отрасли, подотрасли, виды и формы страхования. Понятие страховых правоотношений, субъективный состав и источники возникновения. Нормы гражданского, административного, финансового и государственного права, регулирующие страховую деятельность. Общие и специальные нормативные акты.

Модульная единица 2. Обязательное медицинское страхование.

Сущность обязательного медицинского страхования в РФ. Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, его цели и функции. Основные статьи доходов и расходов Федерального фонда обязательного медицинского страхования. Перечень базовых (обязательных) медицинских услуг. Территориальные фонды обязательного медицинского страхования, их цели и функции. Территориальные программы обязательного медицинского страхования. Территориальная программа государственных гарантий оказания населению Волгоградской области медицинской помощи. Основные особенности и проблемы развития обязательного страхования на современном этапе. Обязательное государственное страхование. Обязательное страхование военнослужащих и других категорий граждан.

Модульная единица 3. Добровольное медицинское страхование

Сущность добровольного медицинского страхования. Личное и коллективное добровольное страхование. Принципы добровольного страхования. Виды добровольного медицинского страхования: страхование здоровья и страхование затрат на медицинскую помощь. Классификация страховых продуктов на рынке медицинского страхования. Договор медицинского страхования. Форма, порядок заключения и существенные условия договора страхования. Субъекты договора медицинского страхования. Изменение и досрочное прекращение договора медицинского страхования. Выполнение обязательств по договору медицинского страхования.

Модульная единица 4. Актуарные расчеты в медицинском добровольном страховании

Общие принципы актуарных расчетов. Смертельно опасные заболевания в системе медицинского страхования. Модели расчета страхового тарифа по смертельно опасным заболеваниям. Особенности расчета тарифных ставок по амбулаторно-поликлиническим услугам. Особенности расчета тарифных ставок по стационарным услугам. Особенности расчета тарифных ставок по комплексным услугам. Основы построения страховых

тарифов по рисковым видам страхования. Особенности медицинского страхования граждан РФ, выезжающих за рубеж. Особенности медицинского страхования иностранных граждан, временно находящихся в РФ. Медицинское страхование иностранных граждан, временно находящихся в РФ

Модуль 2. Управление страховой компанией

Модульная единица 5. Страховая организация как субъект рынка.

Роль страховой организации в формировании и использовании страхового фонда. Функции страховщика. Концепция посредничества страховщика в распределении риска и капитала. Формы организации страховщика в историческом, экономическом и юридическом аспектах. Организационная структура страховой компании. Внешние и внутренние факторы, определяющие требования к оптимальной структуре страховой компании. Географические аспекты структуры бизнеса. Головная страховая компания и филиалы. Представительства страховых компаний. Функциональная организация страховых компаний. Специалисты страховой компании: директора, менеджеры, андеррайтеры, актуарии, страховые посредники и другие. Страховые агенты. Особенности организации страховых агентств.

Модульная единица 6. Финансовые основы страховой деятельности.

Особенности организации финансов страховщика. Финансовая устойчивость страховщика и факторы ее обеспечения. Перестрахование как фактор обеспечения финансовой устойчивости. Страховые резервы: понятие, структура. Резерв по страхованию жизни. Технические резервы: источники формирования и целевое назначение. Резерв предупредительных мероприятий. Порядок размещения страховых резервов.

Модульная единица 7. Платежеспособность страховой организации

Платежеспособность страховой компании. Методики оценки платежеспособности страховщиков. Состав доходов страховой компании. Состав расходов страховой компании. Порядок формирования финансовых результатов деятельности страховщиков. Прибыль страховой компании, ее источники и назначение.

Модульная единица 8. Общая характеристика инвестиционной деятельности страховой организации.

Особенности инвестиционной деятельности страховой организации. Правила размещения страховых резервов. Правила размещения активов, покрывающих собственные средства. Этапы инвестиционного менеджмента страховой организации. Инвестиционный аутсорсинг.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МЕНЕДЖМЕНТ ЗНАНИЙ В МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 7 семестр (очная форма обучения)

9 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачёт – 7 семестр (очная форма обучения)

зачёт – 9 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Основы управления знаниями

Модульная единица 1. Управление знаниями в постиндустриальной экономике.

Экономика, основанная на знаниях, ее опоры: институциональная структура, инновационная система, образование и обучение, информационная инфраструктура. Условия и факторы, обусловившие становление экономики знаний, ее характерные черты и базовые показатели оценки. Особенности знания как ресурса. Основные свойства понятия «знание». Классификация знаний. Менеджмент знаний как наука: объект и предмет исследования. Потенциал России в экономике знаний, ее инновационное состояние. Создание национальной инновационной системы. Направления инновационного развития РФ: развитие нанотехнологий, создание технико-разрабатывающих или технико-внедренческих зон (ТРЗ, ТВЗ), инновационно-технологических кластеров и институтов поддержки инноваций.

Модульная единица 2. Знания в современных организациях

Данные, информация и знание. Основные отличия знания от информации. Способы превращения информации в знания. Явное (кодифицированное) и неявное (некодифицированное) знание. Индивидуальные и организационные знания. Характерные черты и особенности знания как объекта управления. Понятие «управление знаниями». Аспекты управления знаниями. 10 шагов в управлении процессов создания знаний. Жизненный цикл управления знаниями. Модели трансформации знаний в организации: Модель SECI И. Нонака и Х. Такеучи. Материальные и нематериальные ресурсы и активы организации. Понятие «интеллектуальный капитал». Теория Т. Стюарта. Структура интеллектуального капитала. Человеческий капитал: сущность, структура, критерии оценки. Инвестиции в человеческий капитал. Организационный капитал. Клиентский капитал: сущность и внутренняя структура. Интеллектуальная собственность. Объекты интеллектуальной собственности. Основные институты права и общие принципы охраны прав интеллектуальной собственности. Отличия физического и интеллектуального капитала. Задачи измерения интеллектуального капитала. Методы оценка интеллектуального капитала. Коэффициент Тобина. Модель мониторинга нематериальных активов К. Свейби. Навигатор Skandia. Нефинансовые оценки интеллектуального капитала. Показатели оценки человеческого капитала. Методы количественных оценок.

Модуль 2. Специфика управления знаниями

Модульная единица 3. Система управления знаниями в организации

Цели и задачи системы управления знаниями в организации. Концептуальная модель системы управления знаниями С. Галахера и Ш. Хазлет. Инфраструктура управления знаниями. Культура знаний. Технология знаний. Этапы создания системы управления

знаниями. Внешние и внутренние источники получения знаний. Методы получения знаний: покупка, аренда, развитие знаний. Коммуникативные и текстологические методы получения знаний Т. Гавриловой. Система управления знаниями российских компаний. Подразделения по управлению знаниями. Директор по управлению знаниями: миссия, функции и качества. Возможности и функции IT- и HR-подразделений в системе управления знаниями. Роль специалистов в системе управления знаниями (координаторы знаний, менеджеры знаний, инспекторы знаний, брокеры знаний, аналитики знаний, фасилитатор). Центры компетенций: типы и функции. Управляющий комитет по управлению знаниями в организации.

Модульная единица 4. Стратегии и методы преобразования и распространения неявных знаний

Распространение неявных знаний. Наставничество. Коучинг. Сторителлинг: понятие, функции. Практика применения технологий распространения знаний в передовых странах. Обучающаяся организация: понятие и принципы. Основные характеристики обучающейся организации по П. Сенге. Признаки обучающейся организации по М. Педлеру. Организационная культура как один из ключевых факторов в управлении знаниями. Организационная культура, нацеленная на обмен знаниями. Культура знаний. Учет культурного разнообразия в управлении знаниями. Развитие эмоционального интеллекта. Творческая деятельность как важное условие производства знаний. Основные принципы и цели организации творческой деятельности. Мотивация инновационной деятельности. Диагностика и преодоление враждебности к распространению знаний. Управление развитием персонала как фактор увеличения конкурентоспособности организации. Обучающаяся организация. Корпоративное обучение. Корпоративные университеты. Бенчмаркинг: понятие, виды и стадии. Отличие бенчмаркинга от соцсоревнования. Современная практика бенчмаркинга в развитых странах и практика его применения в России. Понятие «аудит знаний». Значение, цели и задачи аудита знаний. Вопросы аудита знаний. Методы аудита знаний: опросники, тесты, устные интервью. Метод создания особой коммуникационной среды. Основные этапы аудита знаний. Карты знаний. Основные типы карт знаний: процессно-ориентированные, концептуальные (таксономии), карты компетенций. Аудит знаний для CRM. Практика применения аудита знаний и карт знаний в России и за рубежом.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МЕТОДЫ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022, 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 4 семестр (очная форма обучения)
5 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 4 семестр (очная форма обучения)
зачет – 5 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Введение. Основы принятия управленческих решений

Модульная единица 1. Решения в системах и процессах управления.

Развитие научной мысли об управленческих решениях. Античные и средневековые мыслители о принятии управленческих решениях (УР). Научный взгляд на управленческое решение Ф. Тейлора, А. Файоля, Б. Карлоффа и др. 60-70-е годы XX века и становление самостоятельной науки принятия управленческих решений. Понятие и роль принятия управленческих решений. Предмет, объект, субъект, источники УР. Сущность УР: социальная, экономическая, организационная, правовая, технологическая. Формы разработки и реализации УР. Содержание и функции управленческих решений.

Модульная единица 2. Основы принятия управленческих решений.

Основные этапы процесса разработки и принятия управленческих решений. Типовой процесс принятия решения и его составляющие. Взгляд М. Мескона и Ф. Хедоури на процесс принятия решения. Диагностика проблемы и ее этапы. Факторы, влияющие на принятие управленческих решений: личностные оценки руководителя, среда принятия решения, культурные различия, информационные, временные, поведенческие ограничения, фактор сложности и пр. Условия и факторы качества УР. Понятие качества. Устойчивость УР к возможным ошибкам.

Модульная единица 3. Классификация управленческих решений.

Особенности управленческих решений. Обыденные и управленческие решения.

Принципы классификации управленческих решений:

- по предписанию: программные, инициативные;
- по времени воздействия на объект: оперативные, тактические, стратегические;
- от организации принятия: индивидуальные, коллективные, коллегиальные;
- по способу фиксации: письменные, устные, электронные;
- по степени подчиненности: самостоятельные, вынужденные и прочее;

Д. Макгрегор – авторитарный и демократический стиль принятия решения. Семь стилей принятия УР Р. Танненбаума и У. Шмидта.

Модуль 2. Специфика методов принятия управленческих решений

Модульная единица 4. Модели и методы принятия управленческих решений.

Понятие модели. Виды моделей, применяемых для разработки решений. Первые модели применяемые для разработки УР середины XX века. Математическая модель и ее классификация: детерминированная, математического программирования, вероятная, игровая модели. Классификация моделей УР: индуктивные и дедуктивные, одноцелевые и многоцелевые, проблемно-ориентированные и модели решения и т.д. Элементы моделей и предъявляемые к ним требования: адекватность реальной ситуации, экономичность, полнота и пр. Моделирование управления в организации.

Модульная единица 5. Разработка и выбор управленческих решений в условиях неопределенности и риска.

Понятие неопределенности и риска. Неопределенность и риск в управленческих решениях. Классификация риска: чистые риски, спекулятивные риски, природные риски, экологические риски, политические риски, финансовые риски, инфляционные риски и т.д. Приемы разработки и выбора управленческих решений в условиях полной неопределенности. Оценка рисков. Приемы разработки и выбора управленческих решений в условиях риска. Основные критерии принятия решения в условиях риска и неопределенности: критерий математического ожидания, критерий Вальда (рассчитывай на худшее), критерий Сэвиджа (рассчитывай на лучшее), критерий Лапласа (ориентируйся на среднее), критерий крайнего оптимизма (верь в удачу), критерий максимального сожаления (меньше сожалей в будущем).

Модульная единица 6. Условия и факторы качества и эффективности управленческих решений.

Понятие качества. Факторы качества управленческих решений. Многоаспектность качества: национальный, политический, социальный, аутпотребительский, технический аспект. Оценка и измерение качества. Методы управления качеством. Задачи управления качеством. Социально-психологические, экономические, организационно-технологические методы. Эффективность управленческих решений. Понятие «эффективность». Эффективность управленческих решений, деятельность системы и имидж как основа эффективности УР.

Модульная единица 7. Контроль и ответственность при реализации управленческих решений.

Понятие контроля. Контроль реализации управленческих решений. Виды управленческого контроля: предварительный, текущий, корректирующий, заключительный. Варианты контроля: по результатам, по упреждению. Понятие контроллинга: административный и технологический контроль, ревизия, аудит. Принципы построения эффективной системы контроля. Обязанность и ответственность при реализации управленческих решений. Классификация ответственности. Виды ответственности: профессиональная, юридическая, дисциплинарная, административная, экономическая, социальная ответственность.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МИКРОЭКОНОМИКА»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1. Обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 1 семестр (очная форма обучения)
1 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 1 семестр (очная форма обучения)
экзамен – 1 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1. Обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 1 семестр (очная форма обучения)
1 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 1 семестр (очная форма обучения)
экзамен – 1 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Введение. Потребитель в рыночной экономике

Модульная единица 1. Предмет экономической науки.

Предмет, функции и методы экономической науки. Становление и история экономической науки. Основные вопросы экономики. Экономическая система общества: субъекты и объекты. Факторы производства. Общественное воспроизводство и его элементы. Структура экономики.

Модульная единица 2. Рыночный механизм.

Рынок: сущность, структура и инфраструктура. Спрос и предложение. Эластичность спроса и предложения. Рыночное ценообразование.

Модульная единица 3. Теория потребительского поведения.

Понятие предельной полезности. Закон убывающей предельной полезности. Равновесное положение потребителя. Потребительский излишек. Бюджетное ограничение потребителя. Кривые безразличия. Анализ равновесия потребителя с помощью бюджетной линии и кривых безразличия.

Модуль 2. Производитель в рыночной экономике

Модульная единица 4. Фирма как совершенный конкурент

Классификация предприятий по формам собственности. Организационно-правовые формы предпринимательства. Сущность и структура издержек. Прибыль и факторы, ее определяющие.

Модульная единица 5. Теория конкуренции.

Сущность и формы конкуренции. Конкуренция продавцов и покупателей. Ценовая и неценовая конкуренция. Внутриотраслевая и межотраслевая конкуренция. Модели рыночных структур. Рынок совершенной конкуренции. Монополия. Олигополия.

Модульная единица 6. Факторные рынки и распределение доходов в рыночной экономике
Труд как фактор производства. Капитал и земля как факторы производства. Общее равновесие и благосостояние. Внешние эффекты и теорема Коуза.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МОТИВАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1. Часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 5 семестр (очная форма обучения)

6 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 5 семестр (очная форма обучения)

зачет – 6 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1. Часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 5 семестр (очная форма обучения)

7 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 5 семестр (очная форма обучения)

зачет – 7 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Теоретические основы мотивации

Модульная единица 1. Личность, человек и работник в сфере труда. Основные понятия: человек, индивид, личность. Характеристики и типология личностей. Личность в трудовом коллективе: модели взаимодействия. Человек как объект экономического и социального воздействия.

Модульная единица 2. Основные категории теории мотивации. Потребности и ожидания. Интересы. Ценности и ценностные ориентации. Идеалы, мотивы и установки. Модель, структура и механизм мотивации персонала.

Модульная единица 3. Основные теории мотивации. Содержательные теории мотивации (А.Маслоу, Ф.Гецберг, Д.Мак-Клелланд, К. Альдеффер и др.). Процессуальные теории мотивации (Д. Адамс, В. Врум, Л. Портер и Э. Лоулер и др.). Теории, изучающие непосредственное отношение к труду (теория «Z»У. Оучи, теория «X» и теория «Y» Д. Макгрегора. Современные взгляды на мотивацию.

Модульная единица 4. Задачи, виды и методы мотивации. Мотивация: внешняя и внутренняя, материальная и нематериальная, Экономическая, социальная и организационная (административная) мотивация. Прямая (нормативная и принудительная, и косвенная (стимулирование). Основные методы мотивации (принуждение, вознаграждение, солидарность и приспособление). Новые виды мотивации в отечественной и зарубежной практике.

Модульная единица 5. Стимулирование труда Сущность и функции стимулирования. Экономическое (материальное) стимулирование (денежное и неденежное). Требования к организации стимулирования труда, Современные подходы и формы стимулирования труда в современных организациях

Модульная единица 6. Современные системы мотивации. Система мотивации, основанная на ключевых показателях эффективности (KPI). Мотивация путем участия в управлении (партисипативное управление). Концепция участия в капитале. Система грейдов: принципы и возможности применения в отечественной практике управления.

Модульная единица 7. Влияние организационной культуры медицинской организации на мотивацию сотрудников. Понятие и элементы организационной культуры, ее структура, уровни и типологии. Функции и факторы организационной культуры, влияющие на мотивацию персонала. Корпоративные этические и профессиональные кодексы, их репутационные и управленческие функции, мотивационные возможности. Зарубежный и отечественный опыт использования.

Модуль 2. Особенности и управление мотивацией и стимулированием в здравоохранении
Модульная единица 8. Связь мотивации и стимулирования с оплатой труда медицинского персонала. Организация оплаты труда в учреждениях здравоохранения. Проблемы повышения заработной платы. Мотивационно- инновационные схемы и системы оплаты труда. Особенности организации оплаты труда руководителей лечебных учреждений, врачей и среднего медицинского персонала.

Модульная единица 9. Механизмы стимулирования труда медицинских работников. Особенности применения различных моделей, явных и неявных форм стимулирования с учетом специфики кадров и работы медицинских организаций.

Модульная единица 10. Социальные программы медицинских учреждений как фактор мотивации персонала. Внутренняя социальная ответственность медицинских организаций: понятие, программы, направления. Кадровая политика, развитие карьеры как факторы мотивации. Обучение и профессиональное развитие, мотивационные схемы оплаты труда, охрана труда и безопасные условия труда, социальный пакет, развитие внутренних коммуникаций. Зарубежный и отечественный опыт применения.

Модульная единица 11. Методики изучения мотивации и мотивов персонала медицинской организации. Определение типа мотивации у сотрудников. Возрастные и гендерные особенности медицинских работников. Методики изучения мотивации профессиональной деятельности; диагностика профессионального выгорания; мотивации учебной деятельности (повышения квалификации); методики изучения выраженности различных потребностей и мотивов личности, силы и устойчивости мотивов; методики изучения мотивации поведения в группе. Коррекция мотивационного потенциала организации. Демотивация сотрудников и способы ее преодоления.

Модульная единица 12. Управление мотивацией персонала медицинской организации и оценка его эффективности. Разработка и внедрение системы мотивации в организации. Этапы разработки: подготовка, утверждение, внедрение, проверка эффективности, оценка качества мотивационных мероприятий. Использование социологических исследований в изучении, разработке и оценке систем мотивации различных категорий медицинского персонала.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МОТИВАЦИЯ МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1. Часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 5 семестр (очная форма обучения)

6 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 5 семестр (очная форма обучения)

зачет – 6 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1. Часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 5 семестр (очная форма обучения)

7 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 5 семестр (очная форма обучения)

зачет – 7 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Теоретические основы мотивации

Модульная единица 1. Личность, человек и работник в сфере труда. Основные понятия: человек, индивид, личность. Характеристики и типология личностей. Личность в трудовом коллективе: модели взаимодействия. Человек как объект экономического и социального воздействия.

Модульная единица 2. Основные категории теории мотивации. Потребности и ожидания. Интересы. Ценности и ценностные ориентации. Идеалы, мотивы и установки. Модель, структура и механизм мотивации персонала.

Модульная единица 3. Основные теории мотивации. Содержательные теории мотивации (А.Маслоу, Ф.Гецберг, Д.Мак-Клелланд, К. Альдеффер и др.). Процессуальные теории мотивации (Д. Адамс, В. Врум, Л. Портер и Э. Лоулер и др.). Теории, изучающие непосредственное отношение к труду (теория «Z»У. Оучи, теория «X» и теория «Y» Д. Макгрегора. Современные взгляды на мотивацию.

Модульная единица 4. Задачи, виды и методы мотивации. Мотивация: внешняя и внутренняя, материальная и нематериальная, Экономическая, социальная и организационная (административная) мотивация. Прямая (нормативная и принудительная, и косвенная (стимулирование). Основные методы мотивации (принуждение, вознаграждение, солидарность и приспособление). Новые виды мотивации в отечественной и зарубежной практике.

Модульная единица 5. Стимулирование труда Сущность и функции стимулирования. Экономическое (материальное) стимулирование (денежное и неденежное). Требования к организации стимулирования труда, Современные подходы и формы стимулирования труда в современных организациях

Модульная единица 6. Современные системы мотивации. Система мотивации, основанная на ключевых показателях эффективности (KPI). Мотивация путем участия в управлении

(партисипативное управление). Концепция участия в капитале. Система грейдов: принципы и возможности применения в отечественной практике управления.

Модульная единица 7. Влияние организационной культуры медицинской организации на мотивацию сотрудников. Понятие и элементы организационной культуры, ее структура, уровни и типологии. Функции и факторы организационной культуры, влияющие на мотивацию персонала. Корпоративные этические и профессиональные кодексы, их репутационные и управленческие функции, мотивационные возможности. Зарубежный и отечественный опыт использования.

Модуль 2. Особенности и управление мотивацией и стимулированием в здравоохранении

Модульная единица 8. Связь мотивации и стимулирования с оплатой труда медицинского персонала. Организация оплаты труда в учреждениях здравоохранения. Проблемы повышения заработной платы. Мотивационно- инновационные схемы и системы оплаты труда. Особенности организации оплаты труда руководителей лечебных учреждений, врачей и среднего медицинского персонала.

Модульная единица 9. Механизмы стимулирования труда медицинских работников. Особенности применения различных моделей, явных и неявных форм стимулирования с учетом специфики кадров и работы медицинских организаций.

Модульная единица 10. Социальные программы медицинских учреждений как фактор мотивации персонала. Внутренняя социальная ответственность медицинских организаций: понятие, программы, направления. Кадровая политика, развитие карьеры как факторы мотивации. Обучение и профессиональное развитие, мотивационные схемы оплаты труда, охрана труда и безопасные условия труда, социальный пакет, развитие внутренних коммуникаций. Зарубежный и отечественный опыт применения.

Модульная единица 11. Методики изучения мотивации и мотивов персонала медицинской организации. Определение типа мотивации у сотрудников. Возрастные и гендерные особенности медицинских работников. Методики изучения мотивации профессиональной деятельности; диагностика профессионального выгорания; мотивации учебной деятельности (повышения квалификации); методики изучения выраженности различных потребностей и мотивов личности, силы и устойчивости мотивов; методики изучения мотивации поведения в группе. Коррекция мотивационного потенциала организации. Демотивация сотрудников и способы ее преодоления.

Модульная единица 12. Управление мотивацией персонала медицинской организации и оценка его эффективности. Разработка и внедрение системы мотивации в организации. Этапы разработки: подготовка, утверждение, внедрение, проверка эффективности, оценка качества мотивационных мероприятий. Использование социологических исследований в изучении, разработке и оценке систем мотивации различных категорий медицинского персонала.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ СЕМИНАР»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022, 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 6 семестр (очная форма обучения)

6 семестр (очно-заочная форма обучения)

Промежуточная аттестация: зачет – 6 семестр (очная форма обучения)

зачет – 6 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Теоретико-методологические основы исследований в менеджменте

Модульная единица 1. Исследования и их роль в менеджменте

Методология научного исследования, основные категории исследования, основные формы научного исследования, фактологическое обеспечение исследования, использование фактов в исследовании, роль исследования в тенденциях развития менеджмента

Модульная единица 2. Всеобщие (философские) методы исследования

Методы, средства и уровни исследования, составляющие методологию исследования, исторический и логический методы, метод формализации, аксиоматизации, идеализации, восхождения от абстрактного к конкретному

Модульная единица 3. Логико-интуитивные методы исследований

Экспертные методы: методы коллективной работы экспертной группы (методы «мозгового штурма», сценариев, синектики, «совещаний», «суда», деловые игры); методы получения индивидуального мнения (метод интервью, метод Дельфи); логические методы: формальная логика, традиционная логика (анализ, синтез, индукция, дедукция, абстрагирование, конкретизация, аналогия, сравнение, математическая (символическая) логика, морфологический анализ, методы доказательства, элементы доказательства); метод дерева целей.

Модульная единица 4. Методы формализованного представления систем управления

Аналитические методы (теория вероятностей, математическая теория массового обслуживания, теория игр, теория множеств, математическое программирование, экономическая кибернетика, комбинаторика, топология); статистические методы (математическая статистика, исследование операций, имитационное моделирование, метод Монте-Карло (метод статистических испытаний)); графические методы (сетевой анализ, теория графов, номография, диаграмма, гистология, графики).

Модульная единица 5. Комплексно-комбинированные методы исследования систем управления

Факторный анализ, его виды, корреляционный анализ, виды и задачи корреляционной связи, функционально-стоимостной анализ, цель, задачи, виды работ ФСА, этапы проведения ФСА; параметрический метод; квалиметрические методы, квалиметрические задачи по оценке качества и конкурентоспособности продукции; аудит как метод исследования, цель, этапы и принципы проведения, аудит системы менеджмента качества (СМК).

Модульная единица 6. Эмпирические методы исследования систем управления

Наблюдение, функции наблюдения; эксперимент; измерение, сравнение, критерии сравнения; описание.

Модульная единица 7. Диверсифицированные методы исследования систем управления

Социологическое исследование (разведывательное, пилотажное, зондажное, описательное, анатомическое, точечное, панельное); функциональный метод проектирования Мэтчетта (режимы мышления, тематика, контрольные вопросы); психологическое тестирование (психологический тест, вербальный тест, психодиаграмма, стандартизированный тест, тесты личности, тест достижений, тест имитации, тест на профессиональную пригодность, тест интеллекта)

Модуль 2. Организационные основы исследований в менеджменте

Модульная единица 8. Планирование и организация исследования управленческих ситуаций

Основные этапы и разделы плана управленческих ситуаций, содержание разделов плана исследования управленческих ситуаций, формы организации исследования, консультирование, источники получения информации, получение и первичная обработка информации.

Модульная единица 9. Оценка результатов исследования и диагностика

Понятие и методика диагностики, цели и задачи диагностики, программно – тестовые и экспертные оценки, коллективные и индивидуальные, точные и приблизительные, эпизодические и периодические, общие и локальные, простые и сложные оценки, критерии и показатели оценок.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОПЕРАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Реализуется в учебном плане 2021 года поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1. Часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 6 семестр (очная форма обучения)

7 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 6 семестр (очная форма обучения)

экзамен – 7 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2022 года поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1. Часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 6 семестр (очная форма обучения)

7 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет с оценкой – 6 семестр (очная форма обучения)

зачет с оценкой – 7 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1. Часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 6 семестр (очная форма обучения); 8 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет с оценкой – 6 семестр (очная форма обучения)

зачет с оценкой – 8 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Введение. Основы операционного менеджмента

Модульная единица 1. Сущность операционного менеджмента.

Основы операционного менеджмента. Организационно-экономические основы производственной деятельности организации и операционная функция. Управленческие решения в производственном менеджменте.

Модульная единица 2. Методологические основы организации производственного процесса медицинского учреждения.

Организация и управление производственным процессом учреждения здравоохранения.

Производственная мощность учреждения здравоохранения.

Модульная единица 3. Методика планирования и моделирования в операционном менеджменте.

Прогнозирование в операционном менеджменте. Планирование в операционном менеджменте. Моделирование в операционном менеджменте.

Модуль 2. Специфика операционного управления учреждениями здравоохранения

Модульная единица 4. Процесс операционного управления ресурсами учреждения здравоохранения.

Организация и управление внутрипроизводственными материальными потоками учреждения здравоохранения. Управление материальными запасами учреждения здравоохранения в системе операционного менеджмента. Управление трудовыми ресурсами учреждения здравоохранения.

Модульная единица 5. Управление качеством услуг и конкурентоспособностью учреждения здравоохранения.

Управление качеством производственных процессов и услуг учреждения здравоохранения. Операционная стратегия учреждения здравоохранения. Управление конкурентоспособностью учреждения здравоохранения.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022, 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 3 семестр (очная форма обучения)
4 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачёт – 3 семестр (очная форма обучения)
зачёт – 4 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Основы кросс-культурного менеджмента.

Модульная единица 1. Понятие организационной культуры, её роль в системе управления организацией. Предмет и специфика исследования. Место организационной культуры в системе научного знания. Функции оргкультуры. Теория культурных универсалий (Дж.Мэрдок). Модель национальной культуры по П.Р. Харрису и Р.Т. Морану. Модель международного бизнеса Глэдвина и Терпстры. Десять значимых разновидностей человеческой деятельности по Э.Холлу.

Модульная единица 2. Низко- и высококонтекстуальные культуры. Монохронные и полихронные культуры. Четыре аспекта использования людьми пространства. Теория ценностей М.Рокича. Теория внутреннего содержания личности (Г. В. Оллпорт, П. Е. Вернон и К. Линдзи). Подход Р. Льюиса. Подход Ф. Клакхон и Ф. Стродбека. Подход Хэмпден-Тёрнера и Тромпенаарса. Подход Г. Триандиса (Р. Нисбета и Д.Коэна, Р. Диас-Герреро). Подход Г.Хофстеде. Кросс-культурный шок: три категории симптомов, шесть форм проявления, фазы протекания, причины и факторы. Межкультурный интеллект.

Модуль 2. Модели организационной культуры

Модульная единица 3. Модель организационной культуры по П.Р. Харрису и Р.Т. Морану. Модель Э. Шейна. Модель У. Холла (АВС, азбука корпоративной культуры). Модель культуры по В.Сате. Классификации организационных культур. Влияние организационной культуры на деятельность организации: модель Питерса – Уотермана, модель Сате, модель Парсонса. Методы исследования организационной культуры

Модульная единица 4. Типология Кэмерона-Куинна. Типология Тромпенаарса. Типология Хэнди. Типология Бурке. Типология Дила-Кеннеди. Типология Акоффа. Модель Квина-Рорбаха. Управление организационной культурой.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022, 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 1 семестр (очная форма обучения)

1 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 1 семестр (очная форма обучения)

экзамен – 1 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Основы организационного поведения.

Модульная единица 1. Природа «Я». Я-концепция. Функции «Я». Теория когнитивного диссонанса. Самореализующееся пророчество. Психология недостаточного оправдания. Создание препятствий самому себе. Социальное познание. Автоматическое мышление. Эвристики. Управляемое мышление. Типологии личности по темпераменту, по Хеймансу – Ле Сенну, по приспособлению к жизни в организации, по характеру отношений к нормам в организации, по отношению к источнику контроля, Майерс-Бриггс, DISC. Большая пятёрка OCEAN (диспозициональная концепция личности). Типы «невротических» руководителей.

Модульная единица 2. Коммуникационный процесс. Коммуникационные барьеры. Модели обратной связи. Правила обратной связи. 7С коммуникаций. Виды коммуникаций. Коммуникационные сети. Коммуникационные роли. Невербальная коммуникация. Тоны голоса. Принцип KISS. Правила британского старшины. Метапрограммы в межличностных коммуникациях. Виды слушания. Раппорт. Эффективные вопросы. Концепция ненасильственного общения М.Розенберга. Аргументация. Правила и структура аргументации. Сильные и слабые аргументы. Манипуляции и противодействие манипуляциям. Типы манипуляторов. Транзактный анализ Э.Берна. Публичное выступление. Сторителлинг. Виды совещаний. Конфликт. Субъекты конфликта. Последствия конфликта. Матрица Томаса-Киллмана. Карта конфликта. Структурные и психологические методы управления конфликтами. Конфликтогены. Я-высказывание. Позиции восприятия. Конфликтные личности.

Модуль 2. Власть, лидерство и влияние в организации как основа организационного поведения.

Модульная единица 3. Мотивы и стимулы в системе трудовых отношений. Закон эффекта Торндайка. Закономерность непротиворечивости подкреплений в ответ на одну и ту же реакцию в определенной ситуации. Закон субъективной ценности подкрепления. Закон оперантного обуславливания Скиннера. Закон субъективной оценки вероятности последствий. Закономерность подражания. Закономерность «учета ожиданий». Закономерность «саморегуляции». Теория обмена. Теория символического интеракционизма. Теория «управления впечатлениями». Этнометодология. Психоаналитическая теория. Гомеостаз. Защитные механизмы. Теория А.Маслоу и теория К.Альдерфера. Модель мотивации Портера-Лоулера. Двухфакторная теория Фредерика Герцберга и витаминная модель Питера Уорра.

Модульная единица 4. Виды социальных групп. Модель групповой динамики Брюса Такмана. Групповые эффекты. Основания власти по Френчу и Рейвену. Различия между лидером и менеджером.

**РАБОЧАЯ ПРОГРА АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ММА
ДИСЦИПЛИНЫ «ОРГАНИЗАЦИЯ ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЙ (ВОЛОНТЕРСКОЙ)
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОЦИАЛЬНО
ОРИЕНТИРОВАННЫМИ НКО»**

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 2 семестр (очная форма обучения)
2 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 2 семестр (очная форма обучения)
зачет – 2 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 2 семестр (очная форма обучения)
3 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 2 семестр (очная форма обучения)
зачет – 3 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Теоретические основы добровольческой деятельности (волонтерства)

Волонтерство в Российской Федерации и Волгоградской области. Понятие добровольчества (волонтерства), добровольческой (волонтерской) организации, организатора добровольческой (волонтерской) деятельности. Взаимосвязь добровольчества (волонтерства) с существенными и позитивными изменениями в личности человека. Государственная политика в области развития добровольчества (волонтерства). Возможности добровольчества (волонтерства) в решении вопросов местного значения, социально-экономическом развитии регионов и достижении целей национального развития. Многообразие добровольческой (волонтерской) деятельности. Цели и задачи добровольческой (волонтерской) деятельности. Формы и виды добровольческой (волонтерской) деятельности: разнообразие и взаимное влияние. Историческое наследие и направления добровольчества. Развитие волонтерства в различных сферах жизнедеятельности. Циклы развития волонтерской деятельности. Виды, типы и цели добровольчества (волонтерства): разнообразие и взаимное влияние. Нормативно-правовая база волонтерства.

Модуль 2. Практические аспекты добровольческой деятельности (волонтерства)

Механизмы и технологии добровольческой деятельности. Волонтерский менеджмент. Программы саморазвития личности в аспекте добровольчества. Социальное проектирование. Инклюзивное волонтерство. Взаимодействие с социально ориентированными НКО, инициативными группами. Инновации в добровольчестве (волонтерстве) и деятельности социально ориентированных НКО. Формы, механизмы и порядки взаимодействия с федеральными органами власти, органами власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, подведомственными им государственными и муниципальными учреждениями, иными организациями (по

направлениям волонтерской деятельности). Взаимодействие с социально ориентированными НКО, органами власти и подведомственными им организациями: причины провалов и лучшие практики. Управление рисками в работе с волонтерами и волонтерскими организациями. Организация работы и обучения волонтеров. Организация работы с волонтерами: рекрутинг, повышение узнаваемости проектов, работа со СМИ, обучение, оценка эффективности волонтерской деятельности. Границы ответственности добровольцев (волонтеров), организаторов добровольческой (волонтерской) деятельности и добровольческих (волонтерских) организаций. Мотивация волонтеров. Проблема и профилактика эмоционального выгорания волонтеров. Сравнительный анализ мотивации стихийных волонтеров, эпизодических волонтеров и волонтеров долгосрочных проектов. Диагностика мотивации волонтеров. Типология волонтеров по индивидуальным особенностям. Волонтерская деятельность как условие и фактор формирования социально значимых личностных свойств человека. Основные потребности молодежи, реализуемые в рамках волонтерской деятельности: потребность человека быть нужным другому человеку, потребность в общении, потребность в творчестве, потребность в саморазвитии и построении карьеры, потребность в приобретении социального опыта, потребность в подтверждении самостоятельности и взрослости.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОСНОВЫ ВОЕННОЙ ПОДГОТОВКИ»

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 5 семестр (очная форма обучения)

5 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 5 семестр (очная форма обучения)

зачет – 5 семестр (очно-заочная форма обучения).

форма обучения).

Содержание дисциплины:

Раздел 1. Общевоинские уставы Вооруженных Сил Российской Федерации. Тема 1. Общевоинские уставы Вооруженных Сил Российской Федерации, их основные требования и содержание. Тема 2. Внутренний порядок и суточный наряд. Тема 3. Общие положения Устава гарнизонной и караульной службы.

Раздел 2. Строевая подготовка. Тема 4. Строевые приемы и движение без оружия.

Раздел 3. Огневая подготовка из стрелкового оружия. Тема 5. Основы, приемы и правила стрельбы из стрелкового оружия. Тема 6. Назначение, боевые свойства, материальная часть и применение стрелкового оружия, ручных противотанковых гранатометов и ручных гранат. Тема 7. Выполнение упражнений учебных стрельб из стрелкового оружия.

Раздел 4. Основы тактики общевойсковых подразделений. Тема 8. Вооруженные Силы Российской Федерации их состав и задачи. Тактико-технические характеристики (ТТХ) основных образцов вооружения и техники ВС РФ. Тема 9. Основы общевойскового боя. Тема 10. Основы инженерного обеспечения. Тема 11. Организация воинских частей и подразделений, вооружение, боевая техника вероятного противника.

Раздел 5. Радиационная, химическая и биологическая защита. Тема 12. Ядерное, химическое, биологическое, зажигательное оружие. Тема 13. Радиационная, химическая и биологическая защита.

Раздел 6. Военная топография. Тема 14. Местность как элемент боевой обстановки. Измерения и ориентирование на местности без карты, движение по азимутам. Тема 15. Топографические карты и их чтение, подготовка к работе. Определение координат объектов и целеуказания по карте.

Раздел 7. Основы медицинского обеспечения. Тема 16. Медицинское обеспечение войск (сил), первая медицинская помощь при ранениях, травмах и особых случаях.

Раздел 8. Военно-политическая подготовка. Тема 17. Россия в современном мире. Основные направления социально-экономического, политического и военно-технического развития страны.

Раздел 9. Правовая подготовка. Тема 18. Военная доктрина Российской Федерации. Законодательство Российской Федерации о прохождении военной службы.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОСНОВЫ МЕДИЦИНСКИХ ЗНАНИЙ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 4 семестр (форма обучения очная)
4 семестр (форма обучения очно-заочная).

Промежуточная аттестация: зачет – 4 семестр (форма обучения очная)
зачет – 4 семестр (форма обучения очно-заочная).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 4 семестр (форма обучения очная)
5 семестр (форма обучения очно-заочная).

Промежуточная аттестация: зачет – 4 семестр (форма обучения очная)
зачет – 5 семестр (форма обучения очно-заочная).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Общие вопросы медицины, здоровья и здорового образа жизни

Модульная единица 1. Проблемы здоровья. Основные признаки нарушения здоровья.

Понятие об инклюзии и дефектологии.

Цели и задачи основ медицинских знаний. Основные понятия и определения дисциплины.

Здоровье: определение понятия, функции, виды. Адаптация, предболезнь, болезнь.

Факторы, влияющие на здоровье. Показатели индивидуального здоровья. Группы

здоровья. Основные признаки нарушения здоровья взрослых. Демографические

показатели: рождаемость, заболеваемость, смертность. Физиологические пробы,

характеризующие здоровье человека. Инклюзия: определение, цели и задачи

инклюзивного образования, основные принципы. Дефектология: определение, основные

разделы, методы и подразделения дефектологии. Инвалидность: определение,

актуальность, вспомогательные технологии, права людей с инвалидностью и интеграция в

общество (документы). Реабилитация. Создание доступной среды для маломобильных

групп населения.

Модульная единица 2. Вредные привычки (алкоголизм, гиподинамия, табакокурение, наркомания, токсикомания), их влияние на здоровье.

Общественное здоровье и социальные недуги. Влияние психоактивных веществ на организм. Медицинские и социальные последствия употребления психоактивных веществ.

Особенности взаимосвязи между алкоголизацией, курением и наркотизацией.

Предпосылки возникновения и формирования наркотической зависимости, профилактика

наркотизма. Программы профилактики вредных факторов на здоровье человека.

Модуль 2. Неотложные состояния и заболевания в медицине

Модульная единица 3. Понятие о неотложных состояниях. Сердечно-легочная реанимация.

Неотложные состояния. Современные принципы сердечно-легочной реанимации при

основных неотложных состояниях.

Модульная единица 4. Первая медицинская помощь при инородных телах, ожогах и отравлениях.

Инородные тела: определение, виды, симптомы, принципы оказания первой медицинской помощи. Приемы оказания первой медицинской помощи при ожогах и отморожениях.

Модульная единица 5. Первая медицинская помощь при аллергических реакциях, укусах, судорогах.

Аллергические реакции: определение, классификация, причины, симптомы, принципы оказания первой медицинской помощи. Укусы: определение, признаки, принципы оказания помощи. Судороги: определение, причины, признаки, оказание помощи.

Модульная единица 6. Кровотечение. Первая медицинская помощь при кровотечениях.

Кровопотеря: определение, величина кровопотери, опасная для жизни. Кровотечение: определение, классификация, характеристика различных видов кровотечений, признаки, виды остановки кровотечений. Способы остановки кровотечений в порядке само- и взаимопомощи.

Модульная единица 7. Травматизм и его профилактика. Оказание первой медицинской помощи при травмах.

Травматизм: определение понятия, особенности на современном этапе. Определение понятия «производственная травма», «бытовая травма» и др. Основные задачи при оказании первой медицинской помощи при травмах. Закрытые повреждения: общая характеристика, принципы оказания первой помощи. Открытые повреждения (раны): определение, признаки, классификация, фазы течения, основные осложнения, принципы оказания первой помощи. Профилактика травматизма. Приемы наложения повязок разного вида и типа на различные участки тела больных и пострадавших. Правила и способы транспортировки больных и пострадавших.

Модульная единица 8. Острые отравления и первая помощь при них.

Отравление: определение понятия, место отравлений среди несчастных случаев в быту и на производстве. Пути поступления ядов в организм человека. Классификация отравлений. Отравления угарным газом, этиловым спиртом, концентрированными кислотами и щелочами, грибами, пищевые отравления, отравления ядом пресмыкающихся и членистоногих: причины, симптомы, течение, оказание первой помощи, профилактика.

Модульная единица 9: Основы ухода за больными и пострадавшими. Основы микробиологии, эпидемиологии и иммунологии.

Общий уход и его значение в процессе лечения больных и пораженных. Функции человека, ухаживающего за больными. Роль личной гигиены в профилактике и лечении заболеваний. Лихорадка: определение, типы, измерение и оценка температуры тела. Основы лекарственной помощи. Понятие о лекарственном препарате. Лекарственные формы. Действие лекарственных веществ. Пути введения лекарственных веществ. Осложнения при медикаментозном лечении. Принципы дозировки и классификация лекарственных средств. Домашняя аптечка. Понятие о микробах: определение, среда обитания, размеры, строение, экзотоксины и эндотоксины. Классификация микробов. Понятие об инфекционном и эпидемическом процессах. Источник инфекции, пути передачи инфекции. Факторы передачи возбудителя. Определение понятия «эпидемический очаг», эпидемия, пандемия. Понятие об иммунитете. Вакцины: определение, виды, способы введения, применение с профилактической и лечебной целью.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОСНОВЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 7 семестр (очная форма обучения)
9 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 7 семестр (очная форма обучения)
экзамен – 9 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 7 семестр (очная форма обучения)
8 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет с оценкой – 7 семестр (очная форма обучения)
зачет с оценкой – 8 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Введение в налогообложение.

Модульная единица 1. Экономическая природа налогов.

Налоги в экономической системе общества. Возникновение и развитие системы налогообложения. Понятие и сущность налогов.

Модульная единица 2. Принципы налогообложения.

Принципы формирования налогов и их функции. Классические и современные принципы налогообложения, их характеристика. Связь современных принципов налогообложения с классическими.

Модульная единица 3. Налоговая политика государства.

Понятие налоговой политики, ее цели и задачи. Налоговая стратегия и тактика. Основные направления налоговой политики РФ на современном этапе. Роль налогов в формировании финансов государства. Налоги как инструмент бюджетного регулирования.

Модульная единица 4. Налоговая система Российской Федерации.

Понятие налоговой системы, ее составные элементы. Классификация налогов и ее значение. Налоговая система РФ: федеральные налоги и сборы, региональные налоги и сборы, местные налоги и сборы.

Модуль 2. Виды налогов и налоговые режимы.

Модульная единица 5. Косвенные налоги юридических лиц.

Акциз как вид косвенного налогообложения. Налог на добавленную стоимость (НДС), его роль в налоговой системе и формирование доходных источников бюджета. Преимущества и недостатки НДС как косвенного налога, налога на потребление. Порядок исчисления НДС. Налоговые вычеты: условия и порядок их применения.

Модульная единица 6. Прямые налоги с юридических и физических лиц.

Налог на прибыль организаций. Прочие налоги с юридических лиц. Налог на доходы физических лиц. Страховой взнос в СФР, его роль в социальном обеспечении граждан.

Налогоплательщики и объекты налогообложения. Льготы по налогам. Порядок уплаты налогов. Налоговая отчетность.

Модульная единица 7. Специальные режимы налогообложения.

Сущность и значение упрощенной системы налогообложения (УСН) для развития малого бизнеса. Порядок и условия перехода на УСН. Порядок и условия прекращения применения УСН.

Модульная единица 8. Организация налогового контроля за налогоплательщиками.

Налоговые проверки как форма проведения налогового контроля, их сущность и назначение. Виды налоговых проверок, их назначение и порядок проведения. Налоговые правонарушения и ответственность за их совершение. Права и обязанности налогоплательщиков и налоговых органов. Виды налоговых правонарушений. Виды налоговых санкций.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОСНОВЫ РОССИЙСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОСТИ»

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 1 семестр (очная форма обучения)

1 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 1 семестр (очная форма обучения)

зачет – 1 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Раздел 1. Что такое Россия. Страна в её пространственном, человеческом, ресурсном, идейно-символическом и нормативно-политическом измерении.

Раздел 2. Российское государство-цивилизация. Исторические, географические, институциональные основания формирования российской цивилизации. Концептуализация понятия «цивилизация» (вне идей стадийного детерминизма).

Раздел 3. Российское мировоззрение и ценности российской цивилизации. Мировоззрение и его значение для человека, общества, государства.

Раздел 4. Политическое устройство России. Объективное представление российских государственных и общественных институтов, их истории и ключевых причинно-следственных связей последних лет социальной трансформации.

Раздел 5. Вызовы будущего и развитие страны. Сценарии перспективного развития страны и роль гражданина в этих сценариях.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОСНОВЫ ФАРМАКОЭКОНОМИКИ И ЛЕКАРСТВЕННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 7 семестр (очная форма обучения)

8 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет с оценкой – 7 семестр (очная форма обучения)

зачет с оценкой – 8 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 7 семестр (очная форма обучения)

8 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет с оценкой – 7 семестр (очная форма обучения)

зачет с оценкой – 8 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Введение в фармакоэкономику

Модульная единица 1. Предмет, цели и задачи фармакоэкономики и лекарственного обеспечения.

Значение фармакоэкономики в системе медицинской деятельности. Факторы, способствующие росту затрат на здравоохранение. Фармакоэкономика – как наука. Отличительные особенности фармакоэкономики.

Модульная единица 2. Методы фармакоэкономических исследований.

Методы проведения фармакоэкономических исследований, фармакоэкономический анализ. Этапы фармакоэкономического анализа. Анализ стоимости болезни, анализ «минимизации затрат», анализ «затраты-эффективность», анализ «затраты-полезность», ABC-, VEN- и частотный анализы в здравоохранении.

Модуль 2. Специфика фармакоэкономики и лекарственного обеспечения

Модульная единица 3. Фармакоэпидемиология. Фармакоэпидемиологические исследования.

Фармакоэпидемиологические исследования как основной источник информации о доказанной эффективности и безопасности лекарственных средств в клинической практике. Цель и задачи исследования. Оценка терапевтической эффективности лекарственного средства.

Модульная единица 4. Моделирование экономических объектов. Виды моделирования

Применение математического моделирования в фармакоэкономике. Моделирование экономических объектов. Виды моделирования. Дизайн моделей. Модель Маркова и «дерево решений». Процесс моделирования.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ПРАВОВЕДЕНИЕ»

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 4 семестр (очная форма обучения)

5 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 4 семестр (очная форма обучения)

зачет – 5 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Основы теории государства и права. Государственно-правовое устройство РФ.

Модульная единица 1. Основы теории права и государства. Понятие и признаки государства. Теории происхождения государства. Функции государства. Формы государства. Правовое государство. Права человека в международном праве. Понятие и признаки права. Естественное и позитивное право. Система права. Правовая норма и ее структура. Отрасли права и основания их выделения. Институты права. Источники права. Виды нормативно-правовых актов. Юридическая сила нормативно-правовых актов. Правоотношения. Субъекты правоотношений. Правоспособность и дееспособность. Юридические факты. Реализация права. Правомерное поведение. Правонарушение: признаки и виды. Состав правонарушения. Формы вины. Юридическая ответственность и ее виды.

Модульная единица 2. Основы Конституционного права РФ. История Конституционного права. Предмет и метод Конституционного права. Конституция РФ, принятая 12 декабря 1993 г., и ее структура. Порядок изменения Конституции. Основы конституционного строя РФ. Конституционные права и свободы человека и гражданина. Конституционные обязанности гражданина РФ. Федеративное устройство РФ. Система органов государственной власти РФ. Порядок избрания и полномочия президента РФ. Порядок формирования и полномочия Федерального собрания РФ. Законодательный процесс. Порядок формирования и полномочия Правительства РФ. Судебная власть в РФ.

Модуль 2. Основы базовых отраслей правовой системы РФ и медицинского права.

Модульная единица 3. Основы гражданского права РФ. Предмет гражданского права. Источники гражданского права. Гражданский кодекс РФ. Основания возникновения гражданских правоотношений. Сделки. Объекты гражданских правоотношений. Физические лица, их правоспособность и дееспособность. Индивидуальный предприниматель. Юридическое лицо и его признаки. Организационно-правовые формы коммерческих и некоммерческих организаций. Представительство. Право собственности: содержание, основания возникновения и прекращения. Ограниченные вещные права. Обязательства. Договоры и их виды. Заключение, изменение и расторжение договоров. Защита гражданских прав и гражданско-правовая ответственность. Гражданский процесс.

Модульная единица 4. Основы трудового права РФ. Предмет и задачи трудового права. Источники трудового права. Трудовой кодекс РФ. Стороны трудовых отношений, права и обязанности работника и работодателя. Трудовой договор: содержание, сроки. Заключение трудового договора и оформление приема на работу. Изменение и расторжение трудового договора. Рабочее время и время отдыха. Дисциплина труда. Дисциплинарная ответственность. Охрана труда. Материальная ответственность работника и работодателя. Защита трудовых прав граждан.

Модульная единица 5. Основы семейного права РФ. Предмет и задачи семейного права. Семейный кодекс РФ. Условия и порядок заключения брака. Расторжение брака. Личные права и обязанности супругов. Законный и договорной режимы имущества супругов. Установление происхождения детей. Права несовершеннолетних детей. Права и обязанности родителей. Алиментные обязательства родителей и детей, супругов и бывших супругов.

Модульная единица 6. Основы уголовного права РФ. Предмет и задачи уголовного права. Источники уголовного права. Уголовный кодекс РФ. Принципы уголовного права. Признаки преступления. Категории преступлений. Неоконченное преступление. Соучастие в преступлении. Уголовная ответственность. Обстоятельства, исключающие преступность деяния. Виды наказаний. Назначение наказания. Сроки давности. Судимость. Амнистия и помилование. Уголовный процесс. Уголовная ответственность за профессиональные и должностные преступления медицинских работников. Уголовная ответственность за коррупционные, экстремистские и террористические преступления.

Модульная единица 7. Основы административного права РФ. Предмет и метод административного права РФ. Источники административного права. Субъекты административных правоотношений. Государственная служба и государственные служащие. Антикоррупционная политика в России. Административные правонарушения и административная ответственность. Кодекс об административных правонарушениях РФ и Кодекс Волгоградской области об административной ответственности. Виды административных наказаний. Производство по делам об административных правонарушениях. Административная ответственность за правонарушения экстремистской и террористической направленности. Основы информационного права РФ. Информационное право в правовой системе РФ. Информация как объект правового регулирования. Особые правовые режимы информации. Персональные данные и их защита.

Модульная единица 8. Основы медицинского права. Медицинское право в правовой системе РФ. Источники медицинского права. Основные принципы охраны здоровья. Врачебная тайна. Организация охраны здоровья. Права и обязанности граждан в сфере охраны здоровья. Правовой статус медицинского работника. Медицинская экспертиза и ее виды. Медицинские мероприятия, осуществляемые в связи со смертью человека. Охрана здоровья матери и ребенка, правовое регулирование репродуктивных технологий. Правовые основы системы обязательного медицинского страхования.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 3 семестр (очная форма обучения)

4 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 3 семестр (очная форма обучения)

зачет – 4 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Медицинское право в правовой системе РФ: основные права и обязанности субъектов медицинского права.

Модульная единица 1.1. Правовое регулирование здравоохранения в контексте российского законодательства: права и обязанности субъектов медицинского права.

Модульная единица 1.2. Правовые основы врачебной тайны: гарантии сохранения и ответственность за разглашение.

Модульная единица 1.3. Уголовное право в современной правовой системе: преступления в здравоохранении и их правовая оценка.

Модуль 2. Роль современного права в повседневной профессиональной деятельности.

Модульная единица 2.1. Роль Трудового права в повседневной профессиональной деятельности.

Модульная единица 2.2. Правовое регулирование дисциплины труда.

Модульная единица 2.3. Материальная ответственность сторон трудового договора.

Модульная единица 2.4. Понятие и правовое регулирование рабочего времени.

Модульная единица 2.5. Правовая трактовка, условия предоставления и использования времени отдыха.

Модульная единица 2.6. Понятие, порядок начисления и выплаты заработной платы.

Модульная единица 2.7. Административное право в современной правовой системе: административные нарушения и административная ответственность.

Модульная единица 2.8. Гражданское право как отрасль современного законодательства.

Модульная единица 2.9. Физические и юридические лица как участники гражданских правоотношений.

Модульная единица 2.10. Физические и юридические лица как участники гражданских правоотношений.

Модульная единица 2.11. Нематериальные блага и интеллектуальная собственность в гражданском праве: понятие, способы защиты.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022, 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 6 семестр (очная форма обучения)

7 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачёт – 6 семестр (очная форма обучения)

зачёт – 7 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Введение. Основы предпринимательства в здравоохранении

Модульная единица 1. Понятие и содержание предпринимательской деятельности. Понятие, виды и основные функции предпринимательства в здравоохранении, правовое регулирование. Медицинские коммерческие организации: принципы управления, ведение дел, формы участия в деятельности, распределение прибыли и убытков, имущественная ответственность. Медицинские производственные кооперативы. Государственные и муниципальные унитарные предприятия. Некоммерческие организации в здравоохранении.

Модульная единица 2. Предпринимательство в сфере оказания медицинских услуг

Организация платных медицинских услуг, нормативно-техническая документация, договор как правовая основа оказания услуг. Немедицинские услуги учреждений здравоохранения как форма предпринимательской деятельности. Медицинские услуги по программам добровольного медицинского страхования.

Модуль 2. Специфика предпринимательства в здравоохранении

Модульная единица 3. Коммерческая деятельность в здравоохранении. Сущность и содержание коммерческой деятельности в системе здравоохранения. Основные понятия коммерческой деятельности. Объекты и субъекты коммерческой деятельности. Форма оказываемых услуг, уровень обслуживания клиентов. Особенности коммерческой деятельности на рынках услуг. Сущность сделок и их виды. Виды договоров.

Модульная единица 4. Этика медицинского предпринимательства.

Психология и этика предпринимательской деятельности в здравоохранении. Культура предпринимательства в здравоохранении. Сущность и содержание организационной культуры. Эффективное управление рабочим временем

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ПСИХОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022, 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 2 семестр (очная форма обучения)
3 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 2 семестр (очная форма обучения)
зачет – 3 семестр (очная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Введение в предмет «Психология управления».

Модульная единица 1. Основные положения психологии управления. Основные положения психологии управления История науки. Основные понятия психологии управления: предмет, цель и задачи психологии управления. Связь психологии управления с другими научными дисциплинами

Модуль 2. Психологические явления в деятельности руководителя.

Модульная единица 2. Руководитель как носитель индивидуально-типологических качеств: психические процессы, состояния, свойства. Психические процессы: Ощущения. Восприятие. Память. Внимание. Мышление. Интеллект. Эмоциональные психические процессы. Аффекты, эмоции, чувства. Волевые психические процессы Воля, целеустремленность, мотивы. Психические свойства личности. Темперамент, характер, способности. Психические состояния.

Модульная единица 3. Руководитель как субъект общения. Конфликт в управленческой деятельности. Общественные и межличностные отношения. Общественные и межличностные отношения. Межличностные отношения как форма проявления общественных отношения; их эмоциональная основа. Понятие социального статуса и социальной роли. Общение как процесс коммуникации. Понятие, специфика и виды человеческой коммуникации. Вербальные и невербальные средства коммуникации. Коммуникативные барьеры Обратная связь в межличностном общении. Общение как процесс взаимодействия. Транзактный анализ Э.Берна. Типы взаимодействия: кооперация и конкуренция. Конфликтное взаимодействие. Место конфликта в системе факторов, влияющих на функционирование организации. Манипулятивное взаимодействие. Общение как процесс восприятия людьми друг друга. Взаимное восприятие и познание как основа установления взаимопонимания партнеров. Две возможных интерпретации взаимопонимания. Механизмы межличностного восприятия (идентификация, рефлексия, децентрация); роль эмпатии в этих процессах. Эффекты межличностного восприятия. Содержание и значение стереотипизации. Интерпретация причин поведения другого человека – феномен каузальной атрибуции. Эмоциональная сторона межличностного восприятия – феномен аттракции. Коммуникативная компетентность.

Модуль 3. Функционирование руководителя в организации. Качества современного руководителя. Функции руководителя в организации.

Модульная единица 4. Понятие организации. Основные характеристики организаций. Понятие и основные признаки организации. Организационная структура и организационные процессы.

Модульная единица 5. Феномен власти, её виды и ресурсы. Руководство и лидерство в организации. Власть, различные подходы к её определению, виды и ресурсы. Теории лидерства и руководства. Стиль деятельности руководителя. Современные и традиционные подходы к управлению организацией. Соотношение руководства и лидерства в организации. Тайм-менеджмент. Основы стресс-менеджмента.

Модульная единица 6. Основные компоненты деятельности руководителя. Основные управленческие функции: планирование, организация, мотивация, реализация и контроль. Психологические особенности реализации функции планирования в управлении. Сущность планирования. Психологические компоненты бизнес-плана, основы эффективного целеполагания, алгоритмы достижения успеха. Психологические аспекты принятия решений. Специфика функции принятия решения в деятельности руководителя. Этапы выработки управленческих решений. Организационно-психологические факторы управленческих решений. Психологические особенности деятельности по выработке управленческих решений. Управленческие решения в структуре деятельности руководителя. Общая характеристика управленческих решений. Индивидуальная управленческая концепция руководителя и стиль управления. Социально-психологический климат. Сферы управленческого взаимодействия и его содержательные характеристики. Индивидуальная управленческая концепция руководителя и стиль управления

Модульная единица 7. Управление организационной культурой и организационными коммуникациями. Управление организационной культурой. Формирование организационной культуры. Модели организационной культуры.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «РЕКЛАМА И СВЯЗИ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 3 семестр (очная форма обучения)
4 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачёт – 3 семестр (очная форма обучения)
зачёт – 4 семестр (очно-заочная форма обучения)

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Основы рекламы и связей с общественностью в здравоохранении.

Модульная единица 1. Предметная область дисциплины. Структура и функции связей с общественностью. Основные модели связей с общественностью. Профессиональный язык. Понятие профиограммы. Основные профессиональные качества специалиста по связям с общественностью. Корпоративное регулирование деятельности по связям с общественностью

Модульная единица 2. Правовое обеспечение связей с общественностью; законы и нормативные акты, регулирующие общественную и коммерческую деятельность, законы о СМИ, рекламе. Системы управления информацией: паблик рилейшнз (PR) – связи с общественностью; GR (связи с государственными органами); IR (связи с инвесторами).

Модуль 2. Организация системы управления рекламной деятельностью и PR в медицинской организации.

Модульная единица 3. Отдел (управление) по связям с общественностью: структура, функции, кадровое обеспечение. Пресс-центр, пресс-бюро: структура, функции, кадровое обеспечение. Типология специалистов по связям с общественностью. Информирование общественности. Формирование общественного мнения. Управление кризисными ситуациями. Связи с общественностью как элемент антикризисного управления.

Модульная единица 4. Российские и международные кодексы профессиональных и этических принципов PR-специалистов. Неформальные способы регулирования в области связей с общественностью: традиции, нормы, мораль, общественное мнение. Типология субъектов коммуникации в связях с общественностью. Понятие целевой аудитории. Виды целевых аудиторий. Понятие ключевой аудитории. Характеристика ключевых аудиторий. Новые информационно-коммуникационные технологии как основа цифровой экономики. Специфика работы PR-специалиста в условиях цифровой среды. Расширение компетенций и формирование новых навыков работы в области digital-коммуникаций.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «РУССКИЙ ЯЗЫК И КУЛЬТУРА РЕЧИ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022, 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 1 семестр (очная форма обучения)

1 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 1 семестр (очная форма обучения)

зачет – 1 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Язык и речь.

Модульная единица 1. Русский язык в современном мире. Язык - знаковая система.

Модульная единица 2. Речевое общение. Речевой этикет.

Модуль 2. Языковые нормы.

Модульная единица 3. Орфоэпическая норма. Лексическая норма.

Модульная единица 4. Морфологические нормы. Синтаксическая норма.

Модульная единица 5. Нормы современного русского языка.

Модуль 3. Функциональные стили языка.

Модульная единица 6. Функциональные стили литературного языка. Научный стиль речи.

Модульная единица 7. Стили современного русского языка.

Модульная единица 8. Официально-деловой стиль речи.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «САМОМЕНЕДЖМЕНТ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022, 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 1 семестр (очная форма обучения)
1 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачёт – 1 семестр (очная форма обучения)
зачёт – 1 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Основы целеполагания.

Модульная единица 1. Целеполагание. Выгрузка мозга. Формат конечного результата и SMART. Колесо баланса. Матрица Эйзенхауэра. Жизненные ценности. Пирамида Франклина. Календарик-пинарик. Алгоритм планирования дня. Принцип Парето. Метод ALPEN. Слон, лягушка, сыр, помидор. Хронофаги и борьба с ними. Матрица поручения, делегирование. Прогнозирование. Интуиция. Методы развития интуиции. Декартовы вопросы. Самоорганизация, работа с собственными ресурсами, ресурсные состояния. Склонности в самоорганизации. 5С и организация рабочего места.

Модульная единица 2. Самомотивация. Мотивирующие слова. Якорение. Формула Бекхарда-Глейтчера. Формула Хэкмена-Олдхэма. Теория потока Михая Чиксентмихайи. Пирамида нейробиологических уровней Р.Дилтса. Самоконтроль. Метод пяти пальцев. Анализ дня. Воля, структура волевого акта. Способы тренировки силы воли. Перфекционизм и прокрастинация.

Модуль 2. Развитие мышления.

Модульная единица 3. Эмоциональный интеллект. Виды эмоций. Аутентичные и рэкетные чувства. Позиции восприятия «Я-Ок, Ты-ок». Родительские послания и жизненные сценарии. Самооценка, её виды и способы её повышения.

Модульная единица 4. Когнитивные искажения. Критическое мышление. Сократический диалог. Милтон-модель и Мета-модель. Рефрейминг. Внутренние коммуникации. Окно Джохари. Правила ведения внутреннего диалога.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «СРАВНИТЕЛЬНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ СИСТЕМ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ

Сроки реализации дисциплины: 8 семестр (очная форма обучения)

10 семестр (очно-заочная форма обучения)

Промежуточная аттестация: экзамен – 8 семестр (заочная форма обучения)

экзамен – 10 семестр (заочно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ

Сроки реализации дисциплины: 8 семестр (очная форма обучения)

10 семестр (очно-заочная форма обучения)

Промежуточная аттестация: зачет – 8 семестр (заочная форма обучения)

зачет – 10 семестр (заочно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Введение в сравнительный менеджмент

Модульная единица 1. Введение в сравнительный менеджмент системы здравоохранения.

Сущность понятий «сравнительный менеджмент», «система», «система управления», «здравоохранение», «модель системы здравоохранения». Эволюция системы здравоохранения в России. Структура управления здравоохранением в РФ.

Модульная единица 2. Модели систем здравоохранения.

Критерии классификации моделей здравоохранения по принципу социально-политической структуры общества. Классификация моделей по принципу сущности отношений в здравоохранении. Классификация моделей по принципам, выделенным Всемирной организации здравоохранения. Классификация моделей по принципу роли и функциям государства в управлении здравоохранением. Достоинства и недостатки рыночной модели системы здравоохранения, бюджетной модели системы здравоохранения, социально-страховой модели системы здравоохранения.

Модуль 2. Сравнительный менеджмент систем здравоохранения

Модульная единица 3. Качество медицинских услуг как критерий оценки эффективности системы здравоохранения.

СМК в здравоохранении. Показатели качества жизни населения. Качество медицинских услуг в разных странах. Источники финансирования здравоохранения. Бюджетное планирование затрат на здравоохранение. Роль медицинского страхования в финансировании здравоохранения. Социальные гарантии государства. Платные и бесплатные медицинские услуги. Принципы оплаты труда медицинских работников.

Модульная единица 4. Сравнительная характеристика моделей систем здравоохранения в странах мира.

Сравнительная характеристика моделей системы здравоохранения в США, ФРГ Франции Японии Канаде Италии Испании Греции Голландии Дании, Англии, Швейцарии.

Российская модель системы здравоохранения. Особенности российской модели системы здравоохранения. Функции Министерства здравоохранения и его территориальных органов. Обязательное медицинское страхование в РФ. Нормативно-правовое регулирование здравоохранения в РФ. Классификация медицинских учреждений. Социальные гарантии государства. Стандартизация в здравоохранении. Платные и бесплатные медицинские услуги. Предпринимательская деятельность в сфере здравоохранения и ее государственное регулирование в РФ. Перспективы реформирования системы здравоохранения в РФ.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «СОЦИОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 4 семестр (очная форма обучения)

4 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачёт – 4 семестр (очная форма обучения)

зачёт – 4 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Эволюция теории и практики управления

Модульная единица 1. Социология управления как отрасль социологической науки. Социология и общество. Функции, структура, объект и предмет социологии. Подходы к определению предмета социологии управления. Социальный менеджмент и социология управления. Объекты и субъекты, структура и функции социологии управления. Междисциплинарный характер социологии управления. Основные задачи курса

Модульная единица 2. Основные этапы становления социологических концепций управления. Классические теории: научного управления, административного управления.

Теория рациональной бюрократии Школа человеческих отношений, Системный и ситуационный подходы. Отечественная социология управления: становление и развитие

Модульная единица 3. Социальная структура общества и управление. Понятие социальной структуры общества. Социальные институты: понятие, функции и виды. Социальная стратификация и мобильность. Социальные институты государственного управления, менеджмента. Институты социального управления, их виды и характеристика.

Модульная единица 4. Структура и участники управленческого процесса. Природа и специфические признаки социальных групп. Основные особенности групповой деятельности. Групповая динамика, групповые роли. Виды групп. Отношения в организации (межличностные, межгрупповые и отношения личности и группы, руководителей и подчиненных).

Модульная единица 5. Методология и методика социологического изучения управления. Прикладные социологические исследования и их роль в социальном управлении. Количественные и качественные методы сбора информации.

Модуль 2. Управленческий цикл

Модульная единица 6. Социальное прогнозирование и планирование. Роль и значение социального прогнозирования в управленческом процессе. Виды, классификация и принципы прогнозирования. Качественные и количественные методы прогнозирования. Социальное планирование: история возникновения, содержание, формы и методы, показатели и нормативы социального планирования.

Модульная единица 7. Социальное проектирование и программирование. Социальное проектирование как управленческая деятельность. Виды, методы и этапы, ограничения социального проектирования. Социальная проблема как объект социального программирования. Специфика, формы и методы, алгоритм социального программирования.

Модульная единица 8. Социальные технологии управления. Понятие, формы, виды и этапы социальных технологий. Технологическая культура. Социальный эксперимент

Модульная единица 9. Управление в организации. Социология организаций как специфическая управленческая концепция. Структура, методы управления, внешняя среда организации. Соучастие в управлении (партиципативное управление). Социальное партнерство.

Модульная единица 10. Социальный контроль как функция социального управления. Социальный контроль: сущность, понятие и функции. Формы социального контроля (социальные нормы и санкции). Шкала социальных норм. Конформизм и девиантность. Институты и методы социального контроля.

Модуль 3 . Человеческий фактор в управлении

Модульная единица 11. Власть, руководство и лидерство в организации. Стили управления. Руководство как разновидность власти. Власть и авторитет. Лидерство в организации. Современные теории лидерства. Структура власти (компоненты и ресурсы). Основания и виды власти. Роль и функции руководителя. Стили руководства. Оценка эффективности руководства.

Модульная единица 12. Социально-психологические ресурсы управления организацией. Сущность мотивации как функции управления. Основные элементы механизма мотивации. Основные теории мотивации. Стимулирование. Современные подходы к мотивированию и стимулированию в организации. Социально-психологический климат в коллективе. Личность в системе управления. Способности к управленческой деятельности: понятие, диагностика и самодиагностика.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «СТАТИСТИКА»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 3 семестр (очная форма обучения)

4 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен– 3 семестр (очная форма обучения)

экзамен – 4 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 3 семестр (очная форма обучения)

4 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет с оценкой– 3 семестр (очная форма обучения)

зачет с оценкой – 4 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Общая теория статистики

Модульная единица 1. Статистическое наблюдение. Понятие и требования к статистическому наблюдению. Программно–методологические и важнейшие организационные вопросы статистического наблюдения. Обеспечение качества статистической информации. Сводка и группировка материалов статистического наблюдения. Понятие о статистической сводке, ее значение и задачи. Основные этапы статистической сводки. Программа и план статистической сводки.

Модульная единица 2. Статистические показатели. Абсолютные величины. Относительные величины и их значение. Виды и взаимосвязи относительных величин. Средняя величина и ее сущность. Виды средних и способы их вычисления. Структурные средние, их виды, назначение и способы расчета. Использование средних показателей в статистическом анализе.

Модульная единица 3. Статистические связи. Виды статистической связи. Методы изучения статистической связи. Абсолютные, относительные и средние показатели рядов динамики. Основная тенденция ряда динамики (тренд) и способы ее выявления.

Модуль 2. Социально-экономическая статистика

Модульная единица 1. Оценка численности населения. Показатели средней численности населения и показатели динамики численности населения. Понятие естественного движения. Абсолютные и относительные показатели естественного движения населения. Понятие миграции населения. Виды миграции населения. Абсолютные и относительные показатели миграции населения. Методы исчисления перспективной численности населения.

Модульная единица 2. Экономическая активность населения. Понятие экономически активного населения. Показатели численности и состава экономически активного населения. Понятие занятости и безработицы населения. Показатели уровня и динамики занятых и безработных. Понятие экономически неактивного населения. Состав

экономически неактивного населения. Понятие трудовых ресурсов. Методы расчетов трудовых ресурсов.

Модульная единица 3. Статистика труда. Понятие оплаты труда. Формы и системы оплаты труда. Фонд заработной платы и его состав. Выплаты социального характера и прочие выплаты. Состав затрат предприятий и организаций на рабочую силу. Показатели среднего уровня оплаты труда.

Модульная единица 4. Статистика уровня жизни населения. Уровень жизни населения и его показатели. Доходы населения. Показатели дифференциации доходов населения. Статистические показатели потребления населением материальных благ и услуг. Индекс развития человеческого потенциала как обобщающий показатель уровня жизни населения. Состав ИРЧП и методика исчисления.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «СТРАТЕГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022, 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1. Часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 7-8 семестр (очная форма обучения)

8-9 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 8 (очная форма обучения)

экзамен – 9 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Основы стратегического менеджмента в здравоохранении

Модульная единица 1. Сущность стратегического менеджмента в здравоохранении.

Концепция стратегического менеджмента. Преимущества и недостатки стратегического управления. Основные понятия стратегического менеджмента: стратегия, миссия, потенциал организации и др. Эволюция стратегического менеджмента.

Разработка стратегического видения и установление целей развития компании.

Выстраивание стратегической пирамиды. Корпоративная, деловая, функциональная, операционная стратегия. Взаимосвязь миссии, целей, стратегий в пирамиде стратегии.

Диагностика организации при помощи моделирования стратегического состояния организации (стратегический куб). Стратегические зоны хозяйствования. Основные задачи стратегического управления их решение. Виды стратегий.

Модульная единица 2. Методологические основы стратегического менеджмента в здравоохранении.

Слагаемые стратегического управления. Стратегический анализ. Стратегический выбор. Реализация стратегии. Стратегическое изменение.

Модуль 2. Формирование и реализация стратегии здравоохранения

Модульная единица 3. Ситуационный анализ в здравоохранении

Ситуационный анализ как этап стратегического менеджмента. Анализ внешней среды.

Анализ конкурентной среды и конкурентоспособности. Особенности конкуренции в новых отраслях, в отраслях, находящихся в стадии зрелости, в стагнирующих отраслях.

Ключевые факторы успеха. Анализ внутренней среды: сильных и слабых сторон, конкурентных преимуществ. Методы ситуационного анализа; матрица SWOT, матрица возможностей, матрица угроз.

Модульная единица 4. Процесс стратегического управления в здравоохранении.

Технология процесса стратегического управления. Этап стратегического анализа. Этап стратегического выбора. Этап реализации стратегического выбора.

Модульная единица 5. Реализация стратегии в здравоохранении и контроль за ее исполнением.

Принципы рациональной организации стратегии. Руководство процессом выполнения стратегии. Создание поддерживающих стратегию политики и процедур. Приведение структуры организации в соответствие выбранной стратегии. Бюджеты. Политика, процедуры, правила. Системы поддержки принятия административных решений.

Кадровый вопрос реализации стратегии. Система вознаграждений. Корпоративная культура. Лидерство в компании. Трудности в осуществлении стратегического плана. Их основные причины. Система стратегического контроля.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ТЕОРИЯ ВЕРОЯТНОСТЕЙ И МАТЕМАТИЧЕСКАЯ СТАТИСТИКА»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 2 семестр (очная форма обучения)
2 семестр (очно-заочная форма обучения)

Промежуточная аттестация: зачет – 2 семестр (очная форма обучения)
зачет – 2 семестр (очно-заочная форма обучения)

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 2 семестр (очная форма обучения)
3 семестр (очно-заочная форма обучения)

Промежуточная аттестация: зачет – 2 семестр (очная форма обучения)
зачет – 3 семестр (очно-заочная форма обучения)

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Теория вероятностей.

Модульная единица 1. Основные понятия теории вероятностей. Случайные события. Множество элементарных событий. Случайные события и их классификация. Полная группа событий. Частота событий и ее свойство статистической устойчивости. Классическое и статистическое определения вероятности случайного события. Аксиомы теории вероятностей и следствие из них. Основные теоремы теории вероятностей. Повторные независимые испытания. Случайная величина как математическая модель вероятностного явления.

Модульная единица 2. Основные понятия теории вероятностей. Случайные величины. Нормальный закон распределения. Дискретные и непрерывные случайные величины. Закон распределения дискретной случайной величины, многоугольник распределения. Функции распределения и функции плотности распределения вероятностей случайных величин и их свойства. Распределение Бернулли, распределение Пуассона. Локальная и интегральная теоремы Муавра-Лапласса. Числовые характеристики дискретной случайной величины и их свойства. Функция распределения и плотность вероятности НСВ. Числовые характеристики непрерывной случайной величины. Нормальный закон распределения. Вероятность попадания значения нормально распределенной СВ в заданный интервал. Правило «трех сигм».

Модуль 2. Математическая статистика.

Модульная единица 1. Основные задачи математической статистики. Генеральная и выборочная совокупности. Репрезентативность выборки. Статистическое распределение выборки, дискретные и интервальные вариационные ряды, полигон, гистограмма. Эмпирическая функция распределения вероятностей.

Модульная единица 2. Точечные оценки параметров распределения. Генеральная средняя и выборочная средняя. Генеральная дисперсия и выборочная дисперсия. Несмещенная и смещенная оценки генеральной дисперсии: выборочная и исправленная выборочная дисперсии.

Модульная единица 3. Интервальные оценки параметров распределения. Доверительный интервал и доверительная вероятность. Нахождение границ доверительного интервала для оценки математического ожидания нормально распределенной случайной величины по данным выборки малого объема. Распределение Стьюдента. Статистическая проверка статистических гипотез. Нулевая и конкурирующая гипотезы. Проверка гипотез относительно средних, дисперсий, вида распределения с помощью критериев Стьюдента, Z-критерия, Фишера-Снедекора, Хи-квадрат Пирсона. Непараметрические критерии.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ТЕОРИЯ МЕНЕДЖМЕНТА»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022, 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 8 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 1-2 семестр (очная форма обучения)
2-3 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 2 семестр (очная форма обучения)
экзамен – 3 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Введение. История менеджмента.

Модульная единица 1. Введение в менеджмент: понятие, сущность и содержание менеджмента. Эволюция менеджмента: возникновение и развитие

Предмет, цель и задачи курса. Управление и менеджмент. Менеджмент как наука, искусство, практика. Функции менеджмента: классификация. Методы в менеджменте. Понятие и виды управления. Субъект и объект управления. Естественное, техническое и социальное управление. Предпосылки и этапы возникновения менеджмента. Классификация школ менеджмента и исторические тенденции их развития менеджмента. Характеристика основных подходов в менеджменте. Управленческие революции.

Модульная единица 2. Основные положения школы научного управления.

Сущность и содержание школы научного управления. Ф. Тейлор – основоположник научного управления производством. Основные принципы теории Тейлора. Научный менеджмент Тейлора. Развитие идей Тейлора в трудах последователей. Г. Ганнт, Ф. и Л. Гилбреты, Г. Эмерсон, Г. Форд.

Модульная единица 3. Формирование классической (административной) школы управления

Основные положения административной школы управления. Основные положения концепции А. Файоля. Административные операции. Пять обязательных общих функций Файоля. 14 принципов управления. Развитие концепции А. Файоля – Л. Урвик. М. Вебер – концепция бюрократической организации.

Модульная единица 4. Школа психологии и человеческих отношений: возникновение и развитие

Человек и его поведение – основа школы психологии и человеческих отношений. Использование достижений бихевиоризма в менеджменте. М.П. Фоллет – основоположник школы человеческих отношений. Хотторнский эксперимент и его этапы. Основные положения доктрины человеческих отношений.

Модульная единица 5. Школа поведенческих наук в менеджменте

Школа поведенческих наук – изучение потребностей и мотивационного поведения. Иерархическая теория потребностей А. Маслоу. Теория потребностей К. Альдерфера. Потребности высшего уровня – Д. Макклелланд. Двухфакторная теория мотивации Ф. Герцберга. Основные процессуальные теории мотивации. Развитие теорий лидерства Д. Макгрегор

Модульная единица 6. Становление и развитие школы науки управления (количественной школы)

Методологические основы школы науки управления. Системный подход. Процессный подход. Ситуационный подход. Системный анализ и математические методы в управлении.

Модульная единица 7. Разнообразие моделей менеджмента.

Особенности американской модели менеджмента: современный американский менеджмент и стратегическое управление; доктрина производственной демократии. Особенности японской модели менеджмента: ориентация на «социального человека»; корпоративный дух и система «пожизненного найма»; японский менеджмент качества. Особенности западноевропейской модели менеджмента.

Модульная единица 8. Развитие менеджмента в СССР и России

Развитие теории и практики управления в СССР в 1920 – 1930 годы. «Всеобщая организационная наука» А.А. Богданова. «Трудовые установки А.К. Гастева. Теоретики менеджмента О.А. Ерманский, П.М. Керженцев, Н.А. Витке. Исследование проблем теории систем и НОТ. Совершенствование системы хозяйственного руководства в 1940 – 1960 гг. Перестройка системы управления в 1960 – 1990 гг. Формирование современной российской модели менеджмента.

Модуль 2. Специфика менеджмента.

Модульная единица 9. Понятие организации в менеджменте. Внутренняя и внешняя среда организации.

Понятие организации. Внутренняя среда организации: понятие и значение. Характеристика внутренних переменных организации, как части системы внутри организации, отличные от внешнего окружения. Основные переменные в самой организации: цели, структура, задачи, технология и люди. Сущность концепции взаимозависимости переменных. Внешняя среда организации: понятие и значение. Характеристика внешних переменных организации. Факторы среды прямого воздействия. Факторы среды косвенного воздействия. Характеристика факторов среды прямого воздействия в сравнении с факторами среды косвенного воздействия.

Модульная единица 10. Проектирование организационных структур

Типы структур и их характеристика. Элементы проектирования организационной структуры. Сущность и этапы проектирования организаций. Делегирование полномочий: понятие и виды. Организационные изменения: понятие и сущность проведения.

Модульная единица 11 Типология систем управления

Линейные, линейно-функциональные, функциональные, дивизиональные, матричные системы управления. Особенности, достоинства и недостатки. Новые типы организаций: эдхократические, многомерные, партисипативные, предпринимательские организации и организации, ориентированные на рынок.

Модульная единица 12. Планирование и прогнозирование в системе менеджмента

Содержание и задачи функции планирования. Виды планов и принципы их разработки. Разработка и реализация перспективных и текущих планов. Методы планирования. Сущность текущего планирования. Прогнозирование в системе менеджмента, взаимосвязь с функцией планирования. Методы прогнозирования: неформальные, количественные, качественные. Системы целей в менеджменте. Миссия и цели предприятия. Выбор миссии. Классификация и характеристика целей. «Дерево» - целей фирмы.

Модульная единица 13. Организация как функция менеджмента.

Понятие организации как управленческой функции. Этапы функции организации. Принципы осуществления функции организации. Делегирование полномочий как важная составная часть функции организации.

Модульная единица 14. Мотивация труда персонала в системе менеджмента. Понятие и содержательные теории.

Сущность и значение мотивации труда персонала. Структура мотивационного процесса. Содержательные теории мотивации: теория иерархии потребностей А. Маслоу, теория

приобретенных потребностей Д. МакКлелланда, теория двух факторов Ф. Герцберга, теория (ERG) К. Альдерфера.

Модульная единица 15. Процессуальные теории мотивации

Теория ожидания В. Врума, теория справедливости Дж. Адамса, комплексная теория Портера-Лоулера, теория целей Э. Лока, концепция партисипативного управления. Современные подходы к мотивации труда персонала.

Модульная единица 16. Координация и контроль в системе менеджмента

Содержание контроля. Виды контроля и механизм его осуществления. Виды управленческого контроля: предварительный, текущий, стратегический, оперативный (финансовый и административный), итоговый. Административный контроль - внутренний и внешний. Самоконтроль. Пропорции применения внешнего и внутреннего контроля. Понятие контроллинга. Контроллинг как процесс. Цель и функции контроллинга в системе управления предприятием. Организация контроля за деятельностью подчиненных. Психологические аспекты контроля. Характеристики эффективного контроля. Координация как центральная функция менеджмента, обеспечивающая его бесперебойность и непрерывность.

Модульная единица 17. Стратегическое управление организацией

Общая характеристика стратегического управления. Стратегическое мышление. Установление миссии и целей организации. Особенности стратегического и оперативного управления. Анализ внутренней и внешней среды. Понятие конкурентных преимуществ и стратегии их создания.

Модульная единица 18. Система стратегического менеджмента.

Базовые стратегии развития бизнеса, их характеристика. Методы стратегического анализа. Специфика применения методик портфельного анализа.

Модульная единица 19. Коммуникации в системе менеджмента

Понятие коммуникаций в менеджменте. Коммуникационный процесс, его элементы и этапы. Основные типы коммуникационных сетей и их характеристика. Коммуникационные стили. Межличностные коммуникации. Барьеры в межличностных коммуникациях. Вербальные и невербальные коммуникации: сущность и основные характеристики. Критерии эффективности управленческих коммуникаций. Информационно-коммуникационное обеспечение менеджмента.

Модульная единица 20. Процесс принятия управленческих решений в организации.

Решение как составная часть общих управленческих функций. Классификация управленческих решений: классификационный признак и группы управленческих решений. Участники процесса принятия и реализации решения. Структура и содержание процесса принятия решений. Модели процесса принятия решения. Оценка эффективности решений. Риск и неопределенность в принятии решений. Методы обоснования (традиционные и инновационные), принятия и реализации решения. Методы индивидуального и группового принятия решений. Современные формы выработки, реализации решений.

Модульная единица 21. Управление человеческими ресурсами.

Формирование человеческих ресурсов. Обучение и развитие человеческих ресурсов. Повышение качества трудовой жизни. Стратегическая роль управления человеческими ресурсами. Планирование карьеры. Привлечение эффективной рабочей силы.

Модульная единица 22. Управление производственными операциями.

Системный подход к менеджменту операций. Операционная стратегия и фирма. Разработка продуктов и процессов в производственных и сервисных операциях. Мощности, их место расположения и проектирование. Распределение работы и нормирование труда. Управленческий контроль операций. Планирование общего объема производства.

Модульная единица 23. Управление товарно-материальными запасами. Менеджмент товарно-материальных запасов. Управление производством. Менеджмент проектов. Обеспечение качества. Управление цепочками создания ценности.

Модульная единица 24. Информационные технологии и е-бизнес. Эволюция информационных технологий. Новое поколение ИТ. Типы информационных систем. Данные и информация. Операционные информационные системы. Управленческие информационные системы. Интернет и е-бизнес. Стратегия е-бизнеса. Электронные рынки. Системы планирования ресурсов предприятия. Управление отношениями с покупателями.

Модульная единица 25. Психология менеджмента: динамика групп в организации. Особенности управления группой. Групповая динамика. Формальные и неформальные группы. Неформальные организации и их характеристики. Управление неформальной группой. Факторы, влияющие на эффективность группы. Формальные группы и их характеристика. Факторы формирования взаимоотношений в формальной группе. Этапы формирования команд и целесообразность их использования.

Модульная единица 26. Лидерство в системе менеджмента. Понятие власти. Основы власти в организации. Методы влияния. Источники власти в организации. Личностная и организационная основы власти. Руководство в организации. Проблема лидерства в современном менеджменте. Основные теории лидерства: подход с позиций личных качеств, поведенческий подход, ситуационный подход, харизматический подход. Характеристика стилей руководства и лидерства. Команды и разделенное лидерство. Заменители лидерства.

Модульная единица 27. Управление конфликтом в менеджменте. Общие понятия о конфликтах в организации. Представление о конфликте как способе выявления противоречий и источников развития организации. Природа конфликта, функции и типы конфликта. Уровни конфликта в организации. Внутриличностный конфликт. Стили разрешения межличностного конфликта. Внутриорганизационный конфликт. Структурные методы управления конфликтом. Методы разрешения и предупреждения конфликтных ситуаций. Базовые стратегии выходы из конфликта. Общие понятия о конфликтах в организации. Представление конфликта как проявления противоречий и источника развития. Цикл, типы, и уровни конфликтов. Методы разрешения и предупреждения конфликтных ситуаций.

Модульная единица 28. Организационная культура. Концепции организационной культуры. Содержание организационной культуры. Сущность и функции организационной культуры. Типология организационных культур. Сильные и слабые культуры. Влияние культуры на организационную эффективность. Соответствие культуры принятой стратегии. Национальный фактор в деловой культуре. Управление организационными изменениями.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 3-4 семестр (очная форма обучения)

4-5 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 4 семестр (очная форма обучения)

экзамен – 5 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 3-4 семестр (очная форма обучения)

5 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет с оценкой – 4 семестр (очная форма обучения)

зачет с оценкой – 5 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Введение. Основы теории организации.

Модульная единица 1. Организация как социально-экономическая система.

Понятие, общие черты и характеристики организации, её роль в жизни общества. Общие понятия систем, признаки и классификация систем. Общая характеристика технических, биологических, социальных (общественных) и социально-экономических систем. Свойства, характеризующие сущность, строение, функционирование и развитие систем. Функционирование систем. Управляющая и управляемая подсистемы. Типология организаций. Принципы организации. Характеристики организации как системы. Закрытые и открытые организации, способы их развития. Организационно-правовые формы организаций. Отношения между различными организациями и их изменение. Жизненный цикл организации. Внешняя и внутренняя эффективность организации. Временная модель эффективности организации. Внешняя и внутренняя среда организации. Внутренняя среда организации и ее переменные. Организационная культура, ее элементы и уровни. Типология корпоративных культур. Внешняя среда прямого и косвенного воздействия. Характеристики внешней среды. Реакции организации на изменения внешней среды.

Модульная единица 2. Основополагающие законы организаций.

Общие понятия о зависимостях, законах и закономерностях. Закон синергии. Основные показатели созидательного синергетического эффекта. Закон самосохранения и борьба организаций за выживание. Основные факторы внешней среды, оказывающие влияние на деятельность организации. Закон развития. Возможности реализации основной цели организации. Выбор стратегии развития организации. Закон композиции и пропорциональности. Законы организации второго уровня.

Модуль 2. Специфика теории организации.

Модульная единица 3. Направления развития организаций.

Современные тенденции развития организаций: развитие интегрированных операционных систем; развитие организационных структур; развитие систем управления качеством; развитие систем мотивации и стимулирования; стабилизация состава работников; вовлечение работников в управление.

Модульная единица 4. Организации будущего.

Основные свойства организации будущего. Спиральная динамика и жизненный цикл организации. Управление знаниями - основа развития организации. Интеллектуальные и обучающиеся организации.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ТОКСИКОЛОГИЯ»

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 5 семестр (очная форма обучения)

5 семестр (очная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 5 семестр (очная форма обучения)

зачет – 5 семестр (очная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Основы токсикологии.

Модульная единица 1. Введение в токсикологию. Основные закономерности взаимодействия организма и химических веществ. Классификация токсикантов и отравлений. Токсикометрия и токсикокинетика в клинической токсикологии. Классификация отравлений. Принципы классификации токсикантов. Классификация ядов по «избирательной токсичности». Токсикокинетика и токсикодинамика типичных токсичных химических веществ.

Модуль 2. Острые отравления аварийно-опасными химическими веществами.

Модульная единица 2. Основные токсикологические характеристики отравлений при чрезвычайных ситуациях техногенного характера. Признаки, характерные для отравлений аварийно-опасными химическими веществами. Основные принципы первой помощи при острых отравлениях аварийно-опасными химическими веществами.

Модуль 3. Организационные основы оказания медицинской помощи при поражении токсичными химическими веществами

Модульная единица 3. Структура и направления работы токсикологического центра. Организации медицинской помощи при групповых и массовых отравлениях, в том числе в очагах химического поражения в результате аварий и террористических актов.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССАМИ В МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 8 семестр (очная форма обучения)
8, 10 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 8 семестр (очная форма обучения)
экзамен – 10 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 8 семестр (очная форма обучения)
10 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 8 семестр (очная форма обучения)
экзамен – 10 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Введение. Основы управления бизнес-процессами

Модульная единица 1. Процесс и его компоненты.

Аргументация перехода к процессному управлению организацией. Основные группы процессов. Стандарты по менеджменту качества. Понятие управляемых систем. Системный подход к организации. Основные понятия и принципы управления. Цикл PDCA. Концепция BPM.

Модульная единица 2. Система управления процессами.

Принципы моделирования деятельности организации. Основные типы методологий моделирования бизнес-процессов. Методология SADT. Методологии серии IDEF. Другие методологии.

Модуль 2. Специфика управления бизнес-процессами в медицинской организации

Модульная единица 3. Анализ процессов в медицинской организации.

Регламент процесса в нотациях системы BusinessStudio. Создание должностной инструкции, положения о подразделениях.

Модульная единица 4. Совершенствование бизнес-процессов в медицинской организации.

Структура и цели ССП. Внедрение ССП. Преимущества и недостатки ССП.

РАБОЧАЯ ПРОГРА АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ММА ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 6 семестр (очная форма обучения)
7 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 6 семестр (очная форма обучения)
экзамен – 7 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 6 семестр (очная форма обучения)
8 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет с оценкой – 6 семестр (очная форма обучения)
зачет с оценкой – 8 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Введение в управление в здравоохранении.

Модульная единица 1. Научные основы управления здравоохранением. Школы научного управления здравоохранением. Понятие о функциях, методах управления и структуре медицинских организаций. Эффективность управления медицинскими учреждениями. Основные принципы отечественного здравоохранения лечебно-профилактической помощи населению, номенклатура учреждений здравоохранения. Взаимосвязь человека и медицинской организации. Руководитель в системе управления здравоохранением.

Модульная единица 2. Организационно-правовые основы медицинской и фармацевтической деятельности. Организационно-правовые предпосылки медицинской и фармацевтической деятельности. Правовые основы трудовой деятельности медицинских работников. Понятие трудового права. Основные принципы гражданско-правовой ответственности. Ответственность медицинских работников за неисполнение принятых на себя обязательств. Трудовая дисциплина. Виды дисциплинарных взысканий и порядок их применения в здравоохранении. Процедуры лицензирования, сертификации и аккредитации медицинских учреждений. Контроль профессиональных качеств медицинских работников: аттестация и сертификация. Основные понятия и этапы прохождения лицензирования медицинской деятельности. Порядок продления срока лицензии.

Модульная единица 3. Управление здравоохранением на административной территории. Система лечебно-профилактической помощи: виды медицинской помощи. Организация и структура первичного звена медицинского обслуживания городского населения. Организация амбулаторно-поликлинической помощи. Организация скорой и неотложной медицинской помощи. Организация стационарной медицинской помощи. Организация стоматологической и санаторно-курортной помощи. Организация акушерско-гинекологической помощи. Особенности организации лечебно-профилактической

помощи сельскому населению. Особенности организации медицинской помощи рабочим промышленных предприятий. Проблемы перехода к организации первичной медико-санитарной помощи по принципу врача общей практики (семейного врача).

Модульная единица 4. Обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия. Особенности работы службы Роспотребнадзора. Виды ответственности за нарушения санитарного законодательства и в сфере потребительских услуг. Организация и анализ деятельности Центров гигиены и эпидемиологии.

Модуль 2. Основы управления в здравоохранении

Модульная единица 5. Организация здравоохранения в отдельных странах и регионах: Великобритания, Франция, Германия. Организация здравоохранения в отдельных странах и регионах: Италия, Соединенные Штаты Америки, Канада. Организация здравоохранения в развивающихся странах. Всемирная Организация Здравоохранения: структура, бюджет и функции ВОЗ. Направления деятельности ВОЗ: укрепление и совершенствование служб здравоохранения.

Модульная единица 6. Частная модель здравоохранения без государственного регулирования. Частная модель здравоохранения с государственным регулированием программ обязательного медицинского страхования для отдельных категорий граждан. Монопольная государственная модель здравоохранения. Государственная модель здравоохранения на основе всеобщего государственного медицинского страхования.

Модульная единица 7. Экономические проблемы развития здравоохранения. Роль и место здравоохранения в экономике страны и проблемы, связанные со здравоохранением. Современное состояние финансирования здравоохранения России. Финансирование здравоохранения в условиях бюджетно-страховой медицины. Источники финансирования медицинских учреждений. Финансовое планирование в здравоохранении: принципы, виды и методы планирования медицинской помощи, планирование финансовой деятельности медицинского учреждения. Смета, как финансовый документ медицинских учреждений, порядок составления и утверждения. Основные разделы сметы.

Модульная единица 8. Финансы в системе здравоохранения. Сущность и задачи экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации. Использование основных фондов, коечного фонда, медицинской техники и персонала. Анализ финансовых средств медицинской организации. Проблемы эффективности распределения и использования ресурсов здравоохранения. Методики оценки эффективности медико-социальных программ и лечебно-профилактических мероприятий в здравоохранении. Виды и функции заработной платы. Формы оплаты труда медицинских работников бюджетных и частных лечебно-профилактических учреждений. Положение об оплате труда работников здравоохранения.

Модульная единица 9. Медицинское страхование. Организация обязательного медицинского страхования на современном этапе развития здравоохранения в Российской Федерации. Субъекты медицинского страхования, их взаимодействие, полномочия и обязанности по уровням организации системы ОМС. Территориальная программа в системе обязательного медицинского страхования.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ ЗНАНИЯМИ В МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022, 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ

Сроки реализации дисциплины: 7 семестр (очная форма обучения)

9 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачёт – 7 семестр (очная форма обучения)

зачёт – 9 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Основы управления знаниями

Модульная единица 1. Управление знаниями в постиндустриальной экономике.

Экономика, основанная на знаниях, ее опоры: институциональная структура, инновационная система, образование и обучение, информационная инфраструктура. Условия и факторы, обусловившие становление экономики знаний, ее характерные черты и базовые показатели оценки. Особенности знания как ресурса. Основные свойства понятия «знание». Классификация знаний. Менеджмент знаний как наука: объект и предмет исследования. Потенциал России в экономике знаний, ее инновационное состояние. Создание национальной инновационной системы. Направления инновационного развития РФ: развитие нанотехнологий, создание технико-разрабатывающих или технико-внедренческих зон (ТРЗ, ТВЗ), инновационно-технологических кластеров и институтов поддержки инноваций.

Модульная единица 2. Знания в современных организациях

Данные, информация и знание. Основные отличия знания от информации. Способы превращения информации в знания. Явное (кодифицированное) и неявное (некодифицированное) знание. Индивидуальные и организационные знания. Характерные черты и особенности знания как объекта управления. Понятие «управление знаниями». Аспекты управления знаниями. 10 шагов в управлении процессов создания знаний. Жизненный цикл управления знаниями. Модели трансформации знаний в организации: Модель SECI И. Нонака и Х. Такеучи. Материальные и нематериальные ресурсы и активы организации. Понятие «интеллектуальный капитал». Теория Т. Стюарта. Структура интеллектуального капитала. Человеческий капитал: сущность, структура, критерии оценки. Инвестиции в человеческий капитал. Организационный капитал. Клиентский капитал: сущность и внутренняя структура. Интеллектуальная собственность. Объекты интеллектуальной собственности. Основные институты права и общие принципы охраны прав интеллектуальной собственности. Отличия физического и интеллектуального капитала. Задачи измерения интеллектуального капитала. Методы оценка интеллектуального капитала. Коэффициент Тобина. Модель мониторинга нематериальных активов К. Свейби. Навигатор Skandia. Нефинансовые оценки интеллектуального капитала. Показатели оценки человеческого капитала. Методы количественных оценок.

Модуль 2. Специфика управления знаниями

Модульная единица 3. Система управления знаниями в организации

Цели и задачи системы управления знаниями в организации. Концептуальная модель системы управления знаниями С. Галахера и Ш. Хазлет. Инфраструктура управления знаниями. Культура знаний. Технология знаний. Этапы создания системы управления

знаниями. Внешние и внутренние источники получения знаний. Методы получения знаний: покупка, аренда, развитие знаний. Коммуникативные и текстологические методы получения знаний Т. Гавриловой. Система управления знаниями российских компаний. Подразделения по управлению знаниями. Директор по управлению знаниями: миссия, функции и качества. Возможности и функции IT- и HR-подразделений в системе управления знаниями. Роль специалистов в системе управления знаниями (координаторы знаний, менеджеры знаний, инспекторы знаний, брокеры знаний, аналитики знаний, фасилитатор). Центры компетенций: типы и функции. Управляющий комитет по управлению знаниями в организации.

Модульная единица 4. Стратегии и методы преобразования и распространения неявных знаний

Распространение неявных знаний. Наставничество. Коучинг. Сторителлинг: понятие, функции. Практика применения технологий распространения знаний в передовых странах. Обучающаяся организация: понятие и принципы. Основные характеристики обучающейся организации по П. Сенге. Признаки обучающейся организации по М. Педлеру. Организационная культура как один из ключевых факторов в управлении знаниями. Организационная культура, нацеленная на обмен знаниями. Культура знаний. Учет культурного разнообразия в управлении знаниями. Развитие эмоционального интеллекта. Творческая деятельность как важное условие производства знаний. Основные принципы и цели организации творческой деятельности. Мотивация инновационной деятельности. Диагностика и преодоление враждебности к распространению знаний. Управление развитием персонала как фактор увеличения конкурентоспособности организации. Обучающаяся организация. Корпоративное обучение. Корпоративные университеты. Бенчмаркинг: понятие, виды и стадии. Отличие бенчмаркинга от соцсоревнования. Современная практика бенчмаркинга в развитых странах и практика его применения в России. Понятие «аудит знаний». Значение, цели и задачи аудита знаний. Вопросы аудита знаний. Методы аудита знаний: опросники, тесты, устные интервью. Метод создания особой коммуникационной среды. Основные этапы аудита знаний. Карты знаний. Основные типы карт знаний: процессно-ориентированные, концептуальные (таксономии), карты компетенций. Аудит знаний для CRM. Практика применения аудита знаний и карт знаний в России и за рубежом.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 8 семестр (очная форма обучения)

9 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 8 семестр (очная форма обучения)

зачет – 9 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 8 семестр (очная форма обучения)

10 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 8 семестр (очная форма обучения)

зачет – 10 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Основы теории управления изменениями

Модульная единица 1. Понятие и сущность организационных изменений.

Понятие и сущность организационных изменений. Взаимосвязь и различие понятий: изменение, развитие, преобразование.

Организационное развитие. Концепция реинжиниринга бизнес- процессов. Новые концепции организационных изменений.

Внешние и внутренние причины изменений. Традиционные и новые объекты организационных изменений. Знания как новый объект организационных изменений.

Особенности организационных изменений, связанных с управлением знаниями.

Уровни осуществления изменений: индивидуальный, групповой, организационный.

Классификация организационных изменений. Методика диагностики проблем, требующих организационных изменений.

Модульная единица 2. Подходы и модели управления организационными изменениями

Управление организационными изменениями - функция менеджеров. Подходы к проведению организационных изменений: рациональный и эмоциональный. Основные различия «эволюционной» и «революционной» моделей управления организационными изменениями.

Модульная единица 3. Этапы процесса управления изменениями

Модель изменений К. Левина. Три этапа процесса организационных изменений. Пять этапов процесса изменений модели Б. Хайнингса. Эмоциональный подход Дж. Коттера.,

восемь этапов процесса изменений. Содержание этапов и стадий процесса управления изменениями. Основные принципы управления процессом изменений и их характеристика. Необходимость соблюдения основных правил при принятии решения о

запуске процесса изменений в организации. Роль руководства в управлении изменениями.

Структура системы управления изменениями. Необходимость создания специальных структур для проведения изменений. Выбор оптимального решения о том, кто реализует и

берет на себя ответственность за определенные мероприятия по осуществлению перемен. Основные формы систем для проведения изменений в организации. Их сущность и условия, в которых необходимо их применять.

Модуль 2. Основные методы и инструменты управления изменениями

Модульная единица 4. Стратегии управления изменениями

Стратегия изменений как общий подход к проведению изменений в организации. Общие стратегии управления изменениями: директивная, переговоры, нормативная, аналитическая, стратегия, ориентированная на действия. Выбор стратегии изменений.

Альтернативные подходы к изменениям в области менеджмента. Характеристика альтернативных подходов: применение власти, переподготовка специалистов, применение разумных расчетов. Особенности применения этих подходов руководством организации

Модульная единица 5. Сопротивление изменениям

Принятие решений в организациях в условиях изменений. Особенности процесса принятия решений в условиях реализации изменений в организации. Четыре подхода к процессу принятия решений: подход на основе теории управления, модель Карнеги, модель инкрементального процесса принятия решения, модель «мусорного ящика».

Возможные последствия применения отдельных подходов на практике.

Особенности понятия «сопротивление переменам». Причины сопротивления. Характеристика личных и структурных барьеров. Типы негативного отношения к изменениям и способы их преодоления С. Хеллера. Шесть способов преодоления сопротивления, их достоинства и недостатки, особенности использования данных способов на практике.

Методика анализа поля сил. Методы преодоления и снижения сопротивления изменениям.

Модульная единица 6. Формирование команды по управлению проектом организационных изменений

Планирование и реализация стратегий управления изменениями Основные рекомендации по планированию и реализации стратегий управления изменениями. Особенности процесса планирования изменений в организации. Требования к стратегиям изменений. Учет особенностей процесса реализации стратегий управления изменениями.

Принципы формирования команды по управлению организационными изменениями. Инициаторы и участники организационных изменений. Новые роли и должности в организации, связанные с управлением изменениями. Характеристики менеджеров по управлению изменениями.

Особенности мониторинга и контроля процесса изменений. Предметные области оценок и их характеристика. Основные методики мониторинга и контроля процесса изменений. Сущность методов помощи в процессе осуществления изменений. Правильность выбора способов мониторинга и контроля процесса изменений, возможные проблемы и ошибки. Мероприятия, которые можно осуществлять в целях мониторинга изменений. Использование конфронтации для достижения положительных результатов в процессе изменения организации.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавр Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 3 семестр (очная форма обучения)
3 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 3 семестр (очная форма обучения)
зачет – 3 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавр Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 3 семестр (очная форма обучения)
5 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 3 семестр (очная форма обучения)
зачет – 5 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Введение. Основы управления качеством в здравоохранении

Модульная единица 1. Качество и эффективность медицинской помощи. Основные определения и характеристики качества медицинской помощи. Результативность, эффективность, оптимальность, приемлемость, законность, справедливость и беспристрастность в медицинской помощи. Потребительские свойства медицинских услуг. Основы методологии оценки качества и эффективности медицинской помощи. Триада Донабедиана. Критерии и показатели качества и эффективности медицинской помощи. Вопросы экспертизы временной и стойкой утраты трудоспособности. Проблема врачебных ошибок.

Модульная единица 2. Медицинские технологии и их оценка. Медицинская технология и ее развитие. Оценка медицинских технологий: диагностических, лечебных, профилактических, организационных. Затратная эффективность медицинских вмешательств.

Модульная единица 3. Технологии обеспечения и управления качеством в медицине. Развитие представлений о должной медицинской практике в западной медицине. Профессиональные стандарты (клинические рекомендации). Технологический контроль как средство обеспечения качества помощи. Ограниченность ресурсов и обеспечение качества помощи.

Модульная единица 4. Стандартизация в здравоохранении. Основные принципы стандартизации в здравоохранении. Объекты стандартизации в здравоохранении. Правовые основы применения медицинских стандартов. Принципы разработки стандартов медицинской помощи. Медико-экономические стандарты. Экономические основы стандартизации в здравоохранении. Роль и место стандартов медицинской помощи.

Модуль 2. Специфика управления качеством в здравоохранении

Модульная единица 5. Формы экономической мотивации в здравоохранении. Роль экономического стимулирования: неоклассический и неинституциональный подходы. Системы оплаты медицинской помощи: главные принципы и характеристики. Требования к построению систем оплаты медицинской помощи. Оплата труда в бюджетных учреждениях здравоохранения. Методы экономического стимулирования в системе оказания амбулаторной помощи. Методы экономического стимулирования в системе оказания стационарной помощи. Международный опыт реформирования систем оплаты медицинской помощи. Методы оплаты медицинской помощи в российском здравоохранении. Направления и механизмы реформирования методов оплаты в российском здравоохранении.

Модульная единица 6. Экономическая оценка программ управления качеством в здравоохранении. Цели применения методов экономической оценки в здравоохранении. Главные требования к проведению экономической оценки программ в здравоохранении. Метод минимизации затрат, метод «затраты-результативность», метод «затраты-выгоды», метод «затраты-полезность» - содержание, возможности и ограничители использования. Виды затрат по программе. Подходы к оценке результативности медицинской помощи. Критический анализ методов экономических оценок в здравоохранении.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТАМИ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022, 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1. Часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 7 семестр (очная форма обучения)

9 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 7 семестр (очная форма обучения)

зачет – 9 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Общие основы конфликтологии

Модульная единица 1. Введение в конфликтологию. Возникновение и развитие конфликтологической мысли в России и в зарубежной науке. Основные теории конфликта. Социальная детерминация конфликтов. Современная конфликтология как наука, ее объект, предмет, задачи, межпредметные связи с другими науками.

Модульная единица 2. Классификация конфликтов и их роль в обществе. Определение конфликта, основные типологии. Различение конфликтов на личностные (внутриличностные и межличностные) и общественные (внутриколлективные, социально-групповые и мировые). Социальная роль и функции конфликта. Влияние конфликта на поведение человека и его социальное окружение. Позитивное и негативное влияние конфликтов на развитие общества и человека.

Модульная единица 3. Структура конфликта и основные стадии его протекания. Понятие структуры конфликта. Основные элементы конфликта: участники (объект и предмет конфликта), ресурсы сторон, окружающая среда. Психологические составляющие конфликта. Особенности восприятия конфликтной ситуации. Динамика (стадии) протекания конфликта. Проблема эскалации конфликта. Методы изучения конфликта.

Модуль 2. Конфликты в системе здравоохранения

Модульная единица 4. Причины и условия возникновения конфликтов в медицине. Уровни и специфика конфликтов в медицине. Типологизация конфликтов в отечественной медицине. Уровни конфликтов в здравоохранении. Стороны и предмет конфликта. Конфликты в системе отношений врачей, среднего медицинского персонала, руководителей и пациентов. Межгрупповые (трудовые) конфликты в медицинских организациях. Особенности пациентоориентированного подхода в здравоохранении.

Модульная единица 5. Внутриличностные конфликты: их причины, разновидности и социальная роль в медицине. Понятие и характерные особенности внутриличностных конфликтов, их классификация. Основные формы критических ситуаций внутреннего мира личности: стресс, фрустрация, кризис, драма, трагедия.

Типы конфликтных личностей. Взаимодействие с разными типами личностей. Условия предупреждения, механизмы разрешения и проблемы управления внутриличностным конфликтом.

Модульная единица 6. Социальная природа и характер межличностных конфликтов в медицинских организациях. Понятие, содержание и специфика межличностных конфликтов. Предпосылки, причины и факторы, формы протекания межличностных конфликтов. Конфликты «руководитель – подчиненный», их предпосылки, содержание, особенности и последствия. Основные способы профилактики и разрешения

межличностных конфликтов. Методы и методики диагностики и проблемы управления конфликтными ситуациями в сфере межличностных отношений.

Модульная единица 7. Поведение медицинских работников в конфликте. Базовые коммуникативные навыки и тактика врача в лечебном процессе, его взаимоотношения с больным. Отношения среднего медицинского персонала с врачами и пациентами: особенности и конфликтный потенциал. Некоторые особенности переживаний больных. Общение в ситуации конфликта. Коммуникативная компетентность и коммуникативный потенциал медицинских работников. Барьеры взаимодействия и коммуникации медицинского персонала. Этика профессиональной коммуникации.

Модуль 3 . Управление конфликтами

Модульная единица 8. Общие принципы управления конфликтами. Особенности управления конфликтами. Основные элементы процесса управления конфликтом: симптоматика, диагностика, прогнозирование, профилактика, разрешение, урегулирование, ослабление, предупреждение. Основные направления предупреждения конфликтов: учет объективных условий и устранение негативных организационно-управленческих факторов.

Модульная единица 9. Предпосылки и технологии предупреждения конфликтов. Основные направления предупреждения конфликтов. Сбалансированность в предупреждении конфликтов, виды балансов. Способы и приемы корректировки поведения в конфликтной ситуации. Способы влияния на оппонентов, толерантность в конфликтной ситуации. Стресс и предупреждение конфликта. Управление эмоциями. Эмоциональное и профессиональное выгорание медицинских работников

Модульная единица 10. Компетентное управление как фактор предупреждения конфликтов. Подготовка неконфликтного управленческого решения. Принятие такого управленческого решения: содержание, технология, контроль, оптимизация, корректировка результатов исполнения. Выполнение неконфликтного управленческого решения. Агрессивные действия и методы их профилактики.

Модульная единица 11. Завершение конфликтов. Основные критерии, формы и факторы завершения конфликтов. Объективные условия и субъективные условия разрешения конфликтов. Основные этапы разрешения конфликтов. Технология воздействия на оппонента. Стратегические модели поведения человека в конфликте. Типология конфликтных личностей. Основные средства, способы и приемы тактики поведения человека в процессе протекания, регулирования и разрешения конфликтов.

Модульная единица 12. Посредническая деятельность в завершении конфликтов (медиация). Принципы психологического посредничества. Тактика взаимодействия третьей стороны с оппонентами. Факторы эффективности участия и роли третьей стороны в конфликте. Модели деятельности руководителя по урегулированию конфликтов. Основные механизмы и особенности ведения переговоров.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1. Часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 6 семестр (очная форма обучения)
8 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 6 семестр (очная форма обучения)
экзамен – 8 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1. Часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 6 семестр (очная форма обучения)
8-9 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 6 семестр (очная форма обучения)
экзамен – 9 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Теоретические основы управления проектами в здравоохранении

Модульная единица 1. Основы управления проектами в здравоохранении

Виды деятельности организации. Характеристики проекта. Параметры и виды проектов в здравоохранении. Жизненный цикл проекта. Характеристика управления проектами. Построение инновационных бизнес-моделей организаций здравоохранения. Анализ пространства процесса управления инновационными проектами. Построение бизнес-плана инновационного проекта в здравоохранении. Управление рисками инновационного проекта в здравоохранении.

Документальное оформление решений в управлении операционной деятельностью организаций здравоохранения.

Модульная единица 2. Функциональная модель управления проектами

Функциональная структура реализации проекта. Инициирование проекта. Определение проекта. Критерии выбора институциональной формы реализации проекта. Определение структуры проекта. Методы структуризации проекта (дерево целей, дерево решений, дерево работ).

Модульная единица 3. Методы управления проектами

Систематизация методов управления проектами. Методики управления проектами. Сетевой анализ в планировании проекта. Календарное планирование проекта.

Модульная единица 4. Планирование и организация выполнения проекта

Технологии сроков начала и окончания проектных работ. Контроль и координация подготовки и выполнения проекта. Завершение проекта

Модульная единица 5. Институциональная составляющая управления проектами в здравоохранении.

Организационная дилемма реализации проектов. Линейная структура реализации проектов. Линейно-штабная структура реализации проектов. Матричная структура.

«Чистая» проектная организация. Дочерняя проектная фирма. Внешняя организация проекта.

Модульная единица 6. Понятие проектной команды

Особенности персонала, участвующего в проектах и программах в области здравоохранения. Проектная команда: понятие, структуры, особенности. Виды проектных команд: традиционные, виртуальные, смешанные. Факторы, влияющие на успешную работу команды проекта.

Модуль 2. Инструменты управления проектами в здравоохранении

Модульная единица 7. Подбор и отбор персонала: комплектация проектных команд

Ключевые участники проектных команд. Этапы развития команды. Методы определения потребности в персонале для комплектации проектных команд.

Модульная единица 8. Оценка участников проектных команд

Современные методы и инструменты оценки персонала, участвующего в проектной деятельности. Построение системы оценки персонала проектных команд на основе процессных и проектных критериев. Ролевые инструкции. Метод 360 градусов как эффективный инструмент оценки персонала, участвующего в проектной деятельности.

Модульная единица 9. Мотивация персонала проектных команд

Материальное стимулирование: постоянная и переменная части вознаграждения. Выработка ключевых показателей эффективности (KPIs) ориентированных на достижение целей проекта. Нематериальное стимулирование.

Модульная единица 10. Методы и инструменты поддержания работоспособности команды на этапе исполнения проекта

Управление коммуникациями в команде. Искажения информации в процессе коммуникаций и способы их минимизации. Постановка задач. Руководство и делегирование. Мероприятия для поддержания работоспособности команды проекта: методы сплочения, тренинги, шеринги, обратная связь, совещания, деловые игры, управляемые дискуссии и другие методы групповой работы.

Модульная единица 11. Лидерство менеджера проекта: подходы и практика реализации

Понятие лидерства. Лидерство и руководство: основные отличия. Современные подходы к изучению лидерства.

Модульная единица 12. Международные и отечественные стандарты по управлению проектами

Стандарт PMI PMCDF. Стандарт IPMA PM ICB 3.0. Стандарт Green Project Management. Стандарты GAAPS, ISO, PRINCE 2, P2M, ГОСТ-Р для развития компетентности в области управления проектами.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 4 семестр (очная форма обучения)
5 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 4 семестр (очная форма обучения)

экзамен – 5 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 4 семестр (очная форма обучения)
5 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет с оценкой – 4 семестр (очная форма обучения)

зачет с оценкой – 5 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Введение в управление человеческими ресурсами.

Модульная единица 1. Место и роль управления человеческими ресурсами в системе управления предприятием.

Понятие человеческих ресурсов предприятия. Персонал и человеческие ресурсы. Актуальность проблемы управления персоналом предприятия. Стратегия управления человеческими ресурсами. Функции управления персоналом. Факторы среды управления персоналом.

Модульная единица 2. Принципы управления человеческими ресурсами.

Понятие и сущность принципов управления персоналом. Принципы построения системы управления персоналом.

Модульная единица 3. Функциональное разделение труда и организационная структура службы управления человеческими ресурсами.

Виды и границы разделения труда. Понятие, сущность и функции службы управления персоналом на предприятии. Виды организационных структур службы управления персоналом.

Модульная единица 4. Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления человеческими ресурсами.

Анализ работы. Планирование потребности в персонале. Высвобождение персонала. Понятие, содержание и структура информационного обеспечения управления персоналом. Задачи технического обеспечения системы управления персоналом. Понятие и участники трудовых отношений. Переговорный процесс между работодателем и профсоюзом. Дисциплинарные взыскания. Трудовые споры.

Модульная единица 5. Анализ кадрового потенциала.

Понятие кадрового потенциала. Содержание оценки кадрового потенциала. Методы оценки деятельности сотрудников. Оценочное интервью.

Модуль 2. Основы управления человеческими ресурсами.

Модульная единица 6. Перемещения, работа с кадровым резервом, планирование деловой карьеры.

Управление перемещением персонала. Планирование и организация работы с кадровым резервом. Индивидуальное планирование деловой карьеры. Организационное планирование карьеры. Трудоустройство и работа в коллективе.

Модульная единица 7. Подбор персонала и профориентация.

Понятие и источники подбора персонала. Технология подбора персонала. Отбор и наем персонала. Задачи и виды профориентации персонала.

Модульная единица 8. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала.

Виды и формы подготовки кадров. Методы обучения персонала. Требования к переподготовке сотрудников. Повышение квалификации и его отличие от других видов обучения.

Модульная единица 9. Мотивация поведения в процессе трудовой деятельности.

Понятие и виды мотивации. Признание и похвала. Мотивация и стимулы. Система вознаграждения персонала организации. Концепция «куда, почему, что, кому, когда». Как поддерживать мотивацию в хорошие времена. Как поддерживать мотивацию в трудные времена.

Модульная единица 10. Профессиональная и организационная адаптация персонала.

Сущность и виды адаптации персонала. Организация работы по адаптации персонала.

Модульная единица 11. Конфликты в коллективе.

Сущность и понятие конфликта. Несчастные случаи на рабочем месте. Насилие на рабочем месте. Методы управления конфликтами в коллективе. Стили поведения в конфликтных ситуациях. Программы обеспечения безопасности труда и поддержания здоровья сотрудников.

Модульная единица 12. Оценка эффективности управления человеческими ресурсами.

Сущность и структура затрат предприятия на персонал. Оценка затрат, связанных с совершенствованием системы и технологии управления персоналом. Основные подходы к оценке эффективности управления персоналом.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ УЧЕТ»

Реализуется в учебном плане 2021 года поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 6 семестр (очная форма обучения)
7 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 6 семестр (очная форма обучения)
экзамен – 7 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2022, 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 6 семестр (очная форма обучения)
7 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет с оценкой – 6 семестр (очная форма обучения)
зачет с оценкой – 7 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Основы управленческого учета

Модульная единица 1. Введение в управленческий учет

Сравнительная характеристика управленческого и финансового учета. Цель, субъекты, объекты управленческого учета. Нормативное регулирование управленческого учета. Требования к информации управленческого учета. Временная соотнесенность информации. Требования к внутренней отчетности предприятия.

Модульная единица 2. Классификация затрат для целей принятия управленческих решений.

Понятие затрат и расходов в управленческом учете. Классификация затрат для расчета себестоимости и формирования финансовых результатов. Методы расчета полной себестоимости и сокращенной себестоимости (по переменным затратам). Классификация затрат для планирования и принятия управленческих решений.

Модуль 2. Методы учета и планирования затрат.

Модульная единица 3. Методы анализа затрат и калькулирования себестоимости продукции на предприятиях разных отраслей

Методы учета затрат и калькулирования себестоимости Классификация методов учета затрат по объектам учета и объектам калькулирования. Классификация методов учета затрат по оперативности контроля за затратами. Методы расчета себестоимости продукции.

Модульная единица 4. Нормативный метод калькулирования себестоимости продукции и управления по отклонениям.

Калькулирование нормативной себестоимости. Учет изменений норм. Учет отклонений от норм. Калькулирование фактической себестоимости готовой продукции.

Модульная единица 5. Планирование и контроль затрат. Общий бюджет и его составляющие. Составление бюджета денежных средств. Составление прогнозного отчета о прибылях и убытках. Составление прогнозного бухгалтерского баланса.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ФИЗИОЛОГИЯ ТРУДА МЕНЕДЖЕРА»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 2 семестр (очная форма обучения)

1 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 2 семестр (очная форма обучения)

зачет – 1 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 2 семестр (очная форма обучения)

3 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 2 семестр (очная форма обучения)

зачет – 3 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Основы физиологии труда. Условия труда менеджера.

Модульная единица 1. Основы физиологии труда. Основные понятия, цели и задачи.

Виды трудовой деятельности человека. Физиологические сдвиги в организме человека при работе (сердечно-сосудистой, нервной системах, опорно-двигательном аппарате и др.)

Особенности физиологических реакций организма при умственном труде.

Функциональное состояние основных систем организма менеджера. Основные методы диагностики функциональных состояний (физиологические и психофизиологические).

Гигиеническая оценка факторов рабочей среды и трудового процесса.

Модульная единица 2. Условия труда менеджера. Классификация условий труда

(оптимальные, допустимые, вредные и опасные), критерии оценки. Специальная оценка рабочих мест (основные понятия, проблемы, документация). Гигиеническая оценка

условий труда менеджера, факторы риска. Профессиональные и профессионально-обусловленные заболевания. Воздухообмен, микроклимат, освещение рабочих мест

менеджеров.

Модульная единица 3. Состояние здоровья менеджера. Медицинские осмотры

(предварительные, периодические), документация. Гигиенические требования к условиям и организации труда менеджера при использовании компьютера. Гиподинамия: понятие,

влияние на организм; профилактика неблагоприятных последствий для здоровья и работоспособности. Рациональное питание как фактор сохранения здоровья и

поддержания высокой работоспособности менеджера.

Модуль 2. Нервно-психическая напряженность труда менеджера. Динамика работоспособности. Режимы труда и отдыха. Психофизиологические основы профессионального отбора

Модульная единица 4. Тяжесть и напряженность трудового процесса, гигиенические критерии оценки. Заболевания, вызванные напряжением органов, систем организма,

неправильным положением тела при работе, меры профилактики. Профилактика «офисного синдрома». Нервно-психическое напряжение труда менеджера, влияние на здоровья, профилактика. Эргономика: понятие, эргономические требования к рабочему месту руководителя. Режимы труда и отдыха. Динамика работоспособности и изменений психофизиологических функций в течение рабочего дня, недели, года. Утомление и переутомление, субъективные и объективные признаки. Методы поддержания уровня работоспособности.

Модульная единица 5. Профессиональная мотивация. Понятие профессиональной мотивации, значение в производственной деятельности. Психофизиологические основы профессионального отбора и оценки профессиональной пригодности. Задачи и методы профессионального отбора. Профессиональная адаптация. Роль здорового образа жизни в сохранении здоровья и высокого уровня работоспособности менеджера.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ФИЗИОЛОГО-ГИГИЕНИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ТРУДА МЕНЕДЖЕРА»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 2 семестр (очная форма обучения)

1 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 2 семестр (очная форма обучения)

зачет – 1 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Основы физиологии труда. Условия труда менеджера.

Модульная единица 1. Основы физиологии труда.

Основные понятия, цели и задачи. Виды трудовой деятельности человека. Физиологические сдвиги в организме человека при работе (сердечно-сосудистой, нервной системах, опорно-двигательном аппарате и др.) Особенности физиологических реакций организма при умственном труде. Функциональное состояние основных систем организма менеджера. Основные методы диагностики функциональных состояний (физиологические и психофизиологические). Гигиеническая оценка факторов рабочей среды и трудового процесса.

Модульная единица 2. Условия труда менеджера.

Классификация условий труда (оптимальные, допустимые, вредные и опасные), критерии оценки. Специальная оценка рабочих мест (основные понятия, проблемы, документация). Гигиеническая оценка условий труда менеджера, факторы риска. Профессиональные и профессионально-обусловленные заболевания. Воздухообмен, микроклимат, освещение рабочих мест менеджеров.

Модульная единица 3. Состояние здоровья менеджера.

Медицинские осмотры (предварительные, периодические), документация. Гигиенические требования к условиям и организации труда менеджера при использовании компьютера. Гиподинамия: понятие, влияние на организм; профилактика неблагоприятных последствий для здоровья и работоспособности. Рациональное питание как фактор сохранения здоровья и поддержания высокой работоспособности менеджера.

Модуль 2. Нервно-психическая напряженность труда менеджера. Динамика работоспособности. Режимы труда и отдыха. Психофизиологические основы профессионального отбора.

Модульная единица 4. Тяжесть и напряженность трудового процесса, гигиенические критерии оценки.

Заболевания, вызванные напряжением органов, систем организма, неправильным положением тела при работе, меры профилактики. Профилактика «офисного синдрома». Нервно-психическое напряжение труда менеджера, влияние на здоровья, профилактика. Эргономика: понятие, эргономические требования к рабочему месту руководителя. Режимы труда и отдыха. Динамика работоспособности и изменений психофизиологических функций в течение рабочего дня, недели, года. Утомление и переутомление, субъективные и объективные признаки. Методы поддержания уровня работоспособности.

Модульная единица 5. Профессиональная мотивация.

Понятие профессиональной мотивации, значение в производственной деятельности. Психофизиологические основы профессионального отбора и оценки профессиональной пригодности. Задачи и методы профессионального отбора. Профессиональная адаптация. Роль здорового образа жизни в сохранении здоровья и высокого уровня работоспособности менеджера.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 1-6 семестры (очная форма обучения)
4-7 семестры (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 6 семестр (очная форма обучения)
зачет – 7 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 1-6 семестры (очная форма обучения)
4-6 (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 6 семестр (очная форма обучения)
зачет – 6 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Теоретический раздел.

Модульная единица 1. Физическая культура и спорт России.

Модульная единица 2. Физическое воспитание в медицинских и фармацевтических вузах России.

Модульная единица 3. Психофизиологические основы учебного труда и интеллектуальной деятельности.

Модульная единица 4. Средства физической культуры в регулировании работоспособности.

Модульная единица 5. Естественно – научные основы физического воспитания.

Модульная единица 6. Медико-биологические и методические основы современной спортивной тренировки.

Модульная единица 7. Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс ГТО как программно-нормативная основа физического воспитания населения Российской Федерации.

Модульная единица 8. Вспомогательные гигиенические средства повышения и восстановления работоспособности.

Модульная единица 9. Технические средства и тренажёры на службе здоровья.

Модульная единица 10. Физическое воспитание студентов с отклонениями в состоянии здоровья.

Модульная единица 11. Основы массажа. Самомассаж.

Модульная единица 12. Специфика травматизма и заболеваемости занимающихся физической культурой и спортом.

Модульная единица 13. Профессионально-прикладная физическая подготовка врача. Физическая культура в системе научной организации труда.

Модульная единица 14. Цифровые технологии в сфере физической культуры и спорта.

Модуль 2. Практический раздел.

Модуль представлен методико-практическими занятиями и связан с основами применения основных практик двигательной активности, достижением и поддержанием оптимального уровня физической и функциональной подготовленности в период обучения студента; приобретением опыта совершенствования и коррекции индивидуального физического развития, функциональных и двигательных возможностей; с освоением жизненно необходимых навыков, формированием устойчивого мотивационно – ценностного отношения к физкультурно-спортивной деятельности.

Модульная единица 1. Гибкость. Методы развития и контроля.

Модульная единица 1. Методика составления и проведения комплекса утренней гигиенической гимнастики. Часть 1.

Модульная единица 2. Методика составления и проведения комплекса утренней гигиенической гимнастики. Часть 2.

Модульная единица 3. Выносливость. Методы развития и контроля. Часть 1.

Модульная единица 4. Выносливость. Методы развития и контроля. Часть 2.

Модульная единица 5. Сила. Методы развития и контроля. Часть 1.

Модульная единица 6. Сила. Методы развития и контроля. Часть 2.

Модульная единица 7. Гибкость. Методы развития и контроля. Часть 1

Модульная единица 8. Гибкость. Методы развития и контроля. Часть 2

Модульная единица 9. Быстрота. Методы развития и контроля. Часть 1.

Модульная единица 10. Быстрота. Методы развития и контроля. Часть 2.

Модульная единица 11. Ловкость. Методы развития и контроля. Часть 1.

Модульная единица 12. Ловкость. Методы развития и контроля. Часть 2.

Модульная единица 13. Методика экспресс-анализа переносимости нагрузки на занятиях по физической культуре. Часть 1.

Модульная единица 14. Методика экспресс-анализа переносимости нагрузки на занятиях по физической культуре. Часть 2.

Модульная единица 15. Методы определение физической работоспособности человека. Часть 1.

Модульная единица 16. Методы определение физической работоспособности человека. Часть 2.

Модульная единица 17. Основы методики психологической саморегуляции. Часть 1.

Модульная единица 18. Основы методики психологической саморегуляции. Часть 2.

Модульная единица 19. Обзор основных методик двигательных и оздоровительных систем. Часть 1.

Модульная единица 20. Обзор основных методик двигательных и оздоровительных систем. Часть 2.

Модульная единица 21. Стретчинг и его элементы на занятиях физической культурой.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕНИЯМИ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022, 2023, 2024 годах поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 328 академических часов,

Сроки реализации дисциплины: 1-6 семестры (очная форма обучения)

1-6 семестры (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 6 семестр (очная форма обучения)

зачет – 6 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Общая физическая подготовка. Развитие основных физических качеств. Обеспечение необходимого уровня базовой физической подготовки для приобретения необходимого запаса двигательных умений и навыков с учетом нозологической структуры занимающегося. Специальная подготовка, обеспечивающая студенту возможность успешно действовать в условиях соревнований. Повышение общего уровня функциональных возможностей организма. Воспитание силовых способностей, силовой выносливости. Воспитание координационных способностей. Воспитание быстроты простой и сложной двигательной реакции. Воспитание быстроты движений. Воспитание гибкости. Воспитание выносливости.

Модульная единица 1. Легкая атлетика.

Обучение и совершенствование технике ходьбы, бега и других видов передвижений. Обучение и совершенствование в технике кроссового бега, тренировка выносливости, тактика бега по дистанции. Обучение технике оздоровительной ходьбы. Основные правила согласованной работы рук, ног и корпуса при ходьбе. Развитие координационных возможностей. Развитие аэробной выносливости. Скандинавская ходьба. Обучение технике ходьбы с палками. Правила соревнований. Обучение и совершенствование в технике прыжков, метаний, упражнений силового характера и развития гибкости.

Модульная единица 2. Плавание.

Основы техники плавания: вольный стиль, кроль на спине, брасс, баттерфляй. Тактика преодоления коротких и длинных дистанций различными способами. Техника поворота. Старт с тумбы. Комплексное плавание.

Модульная единица 3. Атлетическая гимнастика.

Работа с отягощениями. Особенности силовой тренировки. Виды силовой нагрузки. Правила работы на тренажёрах. Техника выполнения силовых упражнений. Техника подъёма штанги рывком и толчком.

Модуль 2. Спортивные игры и двигательные оздоровительные системы.

Модульная единица 1. Волейбол.

Основы техники и тактики игры в волейбол: передачи мяча сверху и снизу, нападающий удар, блокирование, верхняя и нижняя подача. Перемещения, взаимодействие игроков на площадке. Тактика действий в защите и нападении. Учебные игры.

Модульная единица 2. Баскетбол.

Основы техники и тактики игры в баскетбол: передачи, перемещения, броски мяча по кольцу, штрафные броски. Взаимодействие игроков на площадке. Тактика действий в защите и нападении. Учебные игры.

Модульная единица 3. Бадминтон.

Основы техники и тактики игры в бадминтон: удары сверху и снизу, короткие и длинные. Подача волана. Тактика действий в защите и нападении. Перемещения, взаимодействие игроков на площадке в парной игре. Учебные игры.

Модульная единица 4. Дартс.

Обучение технике позиции для броска. Отработка точности метания по секторам. Правила игр «Раунд», «Большой Раунд», «501», «Сектор 20». Учебные игры.

Модульная единица 5. Аэробика.

Основы техники в оздоровительной аэробике. Аэробные упражнения. Обучение технике выполнения базовых движений в аэробике. Использование различных плоскостей движений разными частями тела. Обучение разнонаправленным движениям в суставах различных частей тела. Обучение использованию различного ритма движений рук и ног, изменению направления выполнения движения и перемещений в пространстве. Обучение связкам в аэробике.

Модульная единица 6. Пилатес.

Обучение технике выполнения базовых упражнений в пилатесе. Обучение основным принципам пилатес и использование их в системе упражнений. Развитие силы и контроля над мышцами при максимальном удлинении тела. Обучение связкам в пилатесе. Развитие баланса и координации. Обучение дыханию и контролю над движением.

Модульная единица 7. Калланетик.

Обучение технике выполнения базовых упражнений в системе калланетик. Обучение контролю над мышцами при статическом напряжении тела.

Модульная единица 8. Миофасциальный релиз (МФР).

Обучение технике выполнения упражнений с роллом на спине. Обучение технике выполнения МФР верхних и нижних конечностей. Обучение технике выполнения упражнений на мобилизацию грудной клетки, грудного отдела позвоночника, тазобедренных суставов, таза. Обучение диафрагмальному дыханию при выполнении МФР.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ФИЗИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА (ЭЛЕКТИВНЫЕ МОДУЛИ)»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022, 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 328 академических часов.

Сроки реализации дисциплины: 1-6 семестры (очная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 6 семестр (очная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Общая физическая подготовка.

Развитие основных физических качеств. Обеспечение необходимого уровня базовой физической подготовки с целью формирования двигательных умений, навыков и технических приемов в избранных видах спорта. Специализированная подготовка, обеспечивающая студенту возможность успешно действовать в условиях соревнований. Повышение общего уровня функциональных возможностей организма обучающихся. Создание предпосылок для формирования новых форм движений и совершенствования, освоенных ранее. Развитие координационных способностей. Подготовка к сдаче нормативов ВФСК ГТО.

Модульная единица 1. Легкая атлетика.

Обучение и совершенствование в технике спринтерского бега: низкий и высокий старт, стартовое ускорение, тактика преодоления дистанции. Обучение и совершенствование в технике кроссового бега, тренировка выносливости, тактика бега по дистанции, финиширование. Обучение и совершенствование в технике прыжков, метаний, упражнений силового характера и развития гибкости.

Модульная единица 2. Плавание.

Основы техники плавания: вольный стиль, кроль на спине, брасс, баттерфляй. Тактика преодоления коротких и длинных дистанций различными способами. Техника поворота. Старт с тумбы. Комплексное плавание.

Модульная единица 3. Атлетическая гимнастика.

Работа с отягощениями. Особенности силовой тренировки. Виды силовой нагрузки. Правила работы на тренажерах. Техника выполнения силовых упражнений. Техника подъема штанги рывком и толчком.

Модуль 2. Специальная спортивно-техническая подготовка.

Модульная единица 1. Волейбол

Основы техники и тактики игры в волейбол: передачи мяча сверху и снизу, нападающий удар, блокирование, верхняя и нижняя подача. Перемещения, взаимодействие игроков на площадке. Тактика действий в защите и нападении. Учебные игры.

Модульная единица 2. Баскетбол

Основы техники и тактики игры в баскетбол: передачи, перемещения, броски мяча по кольцу, штрафные броски. Взаимодействие игроков на площадке. Тактика действий в защите и нападении. Учебные игры.

Модульная единица 3. Бадминтон

Основы техники и тактики игры в бадминтон: удары сверху и снизу, короткие и длинные. Подача волана. Тактика действий в защите и нападении. Перемещения, взаимодействие игроков на площадке в парной игре. Учебные игры.

Модульная единица 4. Настольный теннис

Основы техники и тактики игры в настольный теннис: удары, подсечки. Техника подачи. Тактика действий в защите и нападении. Перемещения, взаимодействие игроков в парной игре. Учебные игры.

Модульная единица 5. Футбол

Основы техники и тактики игры в футбол: передачи, перемещения, взаимодействие игроков на поле. Тактика действий в защите и нападении. Обманные действия. Учебные игры.

Модульная единица 6. Аэробика

Аэробные упражнения. Обучение технике выполнения базовых движений в аэробике. Использование различных плоскостей движений разными частями тела. Обучение разнонаправленным движениям в суставах различных частей тела. Обучение использованию различного ритма движений рук и ног, изменению направления выполнения движения и перемещений в пространстве. Обучение связкам в аэробике.

Модульная единица 7. Дартс

Обучение технике позиции для броска. Отработка точности метания по секторам. Правила игр «Раунд», «Большой Раунд», «501», «Сектор 20». Учебные игры.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ФИЛОСОФИЯ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 4 семестр (очная форма обучения)
5 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 4 семестр (очная форма обучения)
экзамен – 5 семестр (очная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 1-2 семестры (очная форма обучения)
2-3 семестры (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет с оценкой – 2 семестр (очная форма обучения)
зачет с оценкой – 3 семестр (очная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. История философии.

Возникновение философии. Философия как мировоззрение и наука. Типы мировоззрения и их связь с философией. Структура философии. Теоретическая, практическая и прикладная философия. Что такое философия медицины.

Специфика восточного мировоззрения и способа мышления. Особенности возникновения древневосточной философии. Специфика философии Древней Индии. Основные школы Древней Индии: ортодоксальные и неортодоксальные. Философские основания буддизма.

Специфика философии Древнего Китая. Основные древнекитайские школы философии: конфуцианство и даосизм, легизм (фа-цзя), даосизм, школа имен, школа инь-ян.

Специфика западного мировоззрения и способа мышления античного периода. Особенности возникновения античной философии. Периодизация античной философии.

Космоцентризм древнегреческой философии и натурфилософская проблематика.

Раннегреческие школы философии: поиск первоначала. Антропологический поворот в античной философии: софисты и Сократ. Классический период античной философии:

Платон и Аристотель. Закат античной философии: основные школы эллино-римского периода.

Специфика возникновения средневековой теологической философии. Периодизация средневековой философии. Патристика и схоластика. Основные идеи и представители периода патристики. Основные идеи и представители периода схоластики. Проблема универсалий: реализм и номинализм.

Специфика философии Нового времени. Основные предпосылки возникновения философии Нового времени. Эмпиризм как направление нововременной философии.

Ф. Бэкон и его учение об идолах.

Рационализм как направление философии Нового времени. Р. Декарт и его учение о методе. Дуализм в философии Р. Декарта: проблема соотношения духовной и материальной субстанций.

Монизм в философии Б. Спинозы. Этика Б. Спинозы. Монадология Г.В. Лейбница.

Сенсуализм как направление философии Нового времени: Т. Гоббс, Дж. Локк, Д. Юм. Договорная теория возникновения государства Т. Гоббса. *Tabula rasa* в философии Дж. Локка. Агностицизм Д. Юма.

Основные особенности немецкой классической философии. Критическая философия И. Канта. Практическая философия И. Канта: проблема категорического императива. Философия «Я» И.Г. Фихте. Философия природы и философии откровения Ф. Шеллинга. Абсолютный идеализм Г.В.Ф. Гегеля. Антропологический материализм Л. Фейербаха.

Синтез материализма и диалектики в философии марксизма. Диалектика природы. Исторический материализм: основные этапы развития общества. Формационный подход к историческому процессу. Проблема отчуждения в философии марксизма.

Позитивизм. Основные этапы развития позитивизма: классический позитивизм (О. Конт, Дж. С. Милль, Г. Спенсер), махизм и эмпириокритицизм (Э. Мах и Р. Авенариус), логический позитивизм или неопозитивизм (Р. Карнап, М. Шлик, Л. Витгенштейн), постпозитивизм (К. Поппер, И. Лакатос, Т. Кун). Специфика американского прагматизма (Ч. Пирс, У. Джеймс, Дж. Дьюи).

Специфика философии иррационализма. Рационализм и иррационализм. «Философия жизни» Артура Шопенгауэра и Фридриха Ницше. Основные идеи и представители философии экзистенциализма. Философские основания фрейдизма и неопрейдизма (З. Фрейд, К.Г. Юнг, Э. Фромм).

Модерн и постмодерн. Основные положения и представители постмодернистской философии. Структурализм и постструктурализм (К. Леви-Стросс, Р. Барт, М. Фуко и др.). Теория нарративов Ж.-Ф. Лиотара. Теория симулякров Ж. Бодрийяра. Метод деконструкции Ж. Деррида.

Периодизация и основные особенности русской философии. Основные направления русской философии. Спор «западников» и «славянофилов». Основные идеи русского космизма (Н. Федоров, К.Э. Циолковский, В.И. Вернадский, А.Л. Чижевский). Основные идеи и представители русской религиозной философии.

Модуль 2. Систематическая философия.

Понятие бытия в философии. Онтология как учение о бытии. Основные проблемы онтологии. Бытие и небытие. Материя как субстанция. Материя и принципы ее структурирования. Формы движения материи. Пространство. Время. Пространственно-временные формы бытия человека.

Жизнь как предмет изучения естественных наук и философии. Конечность и бесконечность жизни, проблема уникальности и множественности во Вселенной. Идея эволюции в философии.

Бисубстанциональная природа человека. Происхождение человека. Происхождение сознания. Структура сознания. Язык и мышление. Свойства сознания. Сознание как субстанция: проблема идеального. Творческая активность сознания.

Гносеология. Генезис философии познания. Знание как результат познания. Основные подходы к процессу познания. Основные ступени чувственного и рационального познания. Субъект и объект познания. Что такое истина и достижима ли она? Основные концепции истины.

Наука как специфическая область познавательной деятельности человека и социальный институт. Специфика научного познания. Структура научного познания. Теоретический и эмпирический уровни научного познания. Основные методы научного познания. Структура научного познания в медицине. Философские основы доказательной медицины.

Аксиология как раздел философии. Основные проблемы аксиологии. Ценности в философии и медицине. Философия и медицина о ценности жизни. Ценности и оценки.

Модели соотношения направленности знаний и оценок. Познавательное и оценочное отношение человека к миру.

Специфика человеческой деятельности. Структура деятельности. Субъект и объект деятельности. Коллективный характер деятельности. Единство познания, оценок, деятельности в медицине. Роль оценок в доказательной медицине.

Антропогенез. Основные этапы антропогенеза. Понятие «раса». Основные концепции происхождения человека. Этногенез. Этнос и его признаки. Этапы жизни этносов. Взаимосвязь социальной и этнической эволюции человека. Судьба этносов в будущем. Этнотипы и медицина.

Общество как предмет социальной философии. Развитие взглядов на общество (историко-философский аспект). Структура социума: основные сферы жизни общества. Экономическая жизнь общества. Производительные силы и производственные отношения. Социальная структура общества: классовый и стратификационный подходы. Социальные роли и статусы. Социальная мобильность. Политическая система общества. Духовная сфера жизни общества.

Специфика философского понимания истории. Историческое и неисторическое сознание. Формации и цивилизации.

Человек как предмет философии. Философская антропология о человеке. Человек как предмет изучения конкретных наук. Отличие философского подхода к человеку от естественнонаучного. Сущность человека. Биологическое и социальное в человеке.

Человек-индивид-личность. Личность и ее становление. Становление личности в истории. Этапы становления личности в онтогенезе. Личность в медицине. Понимание-диалогизм-любовь. «Я-Ты» в жизни личности. Проблема диалогизма в медицине. Антропоцентризм как мировоззренческий и методологический принцип. Проблема смысла жизни.

Философия и медицина: возможность диалога. Личность в медицине. Диалог в философии и медицине.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ФИНАНСОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 5 семестр (очная форма обучения)
7 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 5 семестр (очная форма обучения)
экзамен – 7 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 5 семестр (очная форма обучения)
6 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 5 семестр (очная форма обучения)
экзамен – 6 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Введение в финансовый менеджмент.

Модульная единица 1. Сущность финансового менеджмента. Основные принципы финансового управления. Цели финансового менеджмента. Функции финансового управления. Базовые концепции финансового менеджмента. Методы финансового управления. Взаимосвязь финансового, производственного, инвестиционного менеджмента. Организационная схема управления финансами.

Модульная единица 2. Составление аналитической финансовой отчетности и её анализ. Составление аналитического финансового баланса. Составление аналитического отчета о прибыли. Два подхода к составлению отчета о прибыли. Цели составления отчетов. Понятие функционального баланса. Цели анализа финансовой отчетности и его основные пользователи. Характеристика методов финансового анализа. Расчет и анализ собственного (чистого) оборотного капитала, рабочего капитала, потребности в денежных средствах. Оптимальные значения этих показателей. Факторы, влияющие на величину рабочего капитала. Скидки, расчет показателя ЦООС (цена отказа от скидки).

Модуль 2. Управление капиталом.

Модульная единица 3. Показатели риска предприятия: производственный и финансовый левверидж. Понятие операционного (производственного) рычага (леввериджа). Расчет точки безубыточности, запаса финансовой прочности. Операционный анализ по системе «издержки – объем продаж – прибыль». Финансовый рычаг, две концепции финансового рычага. Эффект финансового рычага. Взаимодействие операционного и финансового рычагов.

Модульная единица 4. Структура и цена капитала. Управление источниками долгосрочного финансирования. Цена капитала: понятие, экономический смысл, противоречия. Расчет цены капитала различных финансовых ресурсов: собственного и заемного капитала, амортизационного фонда. Модель капитальных активов (САРМ). Средневзвешенная стоимость капитала: экономический смысл. Критерии выбора долгосрочных источников финансирования. Преимущества и недостатки долгового и бездолгового финансирования.

Модульная единица 5. Финансовое планирование и прогнозирование. Этапы составления прогнозов, необходимая информация. Методы составления прогнозов (метод вертикальных соотношений, метод «пробки»). Составление прогнозных финансовых документов: прогнозного отчета о прибылях, прогнозного бухгалтерского баланса.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИКА И ФИНАНСИРОВАНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1. Часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 7 семестр (очная форма обучения)

8 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 7 семестр (очная форма обучения)

экзамен – 8 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1. Часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 7 семестр (очная форма обучения)

9 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 7 семестр (очная форма обучения)

экзамен – 9 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Экономика здравоохранения

Модульная единица 1. Экономические основы здравоохранения

Общее понятие рынка. Формирование рыночных отношений в здравоохранении. Роль государства в регулировании рынка медицинских товаров и услуг.

Модульная единица 2. Трудовые ресурсы в здравоохранении

Штатные единицы здравоохранения. Оплата труда в здравоохранении.

Модульная единица 3. Издержки в здравоохранении

Совокупность издержек здравоохранения. Оптимизация издержек.

Модуль 2. Финансы здравоохранения

Модульная единица 4. Фонды предприятий здравоохранения.

Основные средства предприятия.оборотный капитал и его использование.

Модульная единица 5. Эффективность в здравоохранении.

Прибыль и ее экономическая природа. Виды и функции прибыли. Роль здравоохранения в предотвращении экономического ущерба.

Модульная единица 6. Финансирование здравоохранения.

Основы финансирования здравоохранения. Источники финансирования здравоохранения.

Финансовый контроль в здравоохранении. Экономический анализ деятельности.

Правовые основы финансирования здравоохранения. Бюджетные отношения в системе здравоохранения.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИКА ФИРМЫ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 7 семестр (очная форма обучения)

9 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 7 семестр (очная форма обучения)

экзамен – 9 семестр (очно-заочная форма обучения).

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 1 семестр (очная форма обучения)

1 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: экзамен – 1 семестр (очная форма обучения)

экзамен – 1 семестр (очно-заочная форма обучения).

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Особенности функционирования фирмы в рыночной экономике.

Модульная единица 1. Общая характеристика фирмы. Цели, задачи, функции и структура фирмы. Понятия и виды фирм. Факторы, влияющие на производственно-хозяйственную деятельность. Внешнее окружение (поставщики, потребители, конкуренты) и внутренняя среда фирмы. Основные и поддерживающие виды деятельности. Рост стоимости бизнеса и финансовая постановка целей деятельности. Порядок образования и ликвидации предприятия. Государственное регулирование предпринимательской деятельности.

Модульная единица 2. Хозяйственные объединения. Классификация фирм (по отраслевой принадлежности, размерам, формам собственности, принадлежности капитала, организационно-правовым формам, способам объединения). Организационно - правовые формы объединений. Производственные кооперативы. Товарищества. АО. ООО. Объединение крупного капитала: Холдинги, ФПГ, Ассоциации, Консорциумы и пр.

Модульная единица 3. Фирма как субъект предпринимательской деятельности. Цели и задачи предпринимательства. Среда функционирования фирмы. Сферы и формы предпринимательства. Коллективное предпринимательство. Малое предпринимательство. Крупномасштабное предпринимательство.

Модуль 2. Ресурсное обеспечение фирмы.

Модульная единица 4. Основные средства фирмы. Понятие, состав и структура основных средств. Оценка основных средств. Износ и амортизация основных средств. Восстановление и выбытие основных средств. Учет основных средств. Показатели и анализ использования основных средств.

Модульная единица 5. Оборотные средства фирмы. Понятие, классификация оборотных средств. Состав и структура оборотных средств. Нормирование оборотных средств. Стоимостная оценка учета и списания материальных запасов. Показатели использования оборотных средств. Управление оборотными средствами.

Модульная единица 6. Персонал фирмы. Состав и структура персонала фирмы. Определение потребности в персонале. Кадровая политика предприятия. Мотивация персонала. Системы оплаты труда персонала.

Модульная единица 7. Финансовые ресурсы фирмы. Доходы и расходы предприятия. Формирование и распределение прибыли. Финансовая отчетность. Система расчетов на предприятии. Финансовое планирование. Налогообложение предприятия.

Модуль 3. Экономический механизм функционирования фирмы.

Модульная единица 8. Анализ затрат фирмы. Понятие и классификация затрат. Релевантные и нерелевантные затраты. Виды затрат в управленческом учёте: производственные и коммерческие, прямые и косвенные, основные и накладные, текущие, будущие и предстоящие затраты. Себестоимость продукции: её состав и виды. Цеховая, производственная и полная себестоимость. Калькуляция себестоимости. Факторы, влияющие на формирование себестоимости продукции в управленческом учёте: выбор объекта учёта затрат и определение полноты учёта затрат. Методы расчёта себестоимости на основе полных и переменных затрат. Их преимущества и недостатки. Современный подход к учёту затрат.

Модульная единица 9. Анализ прибыли фирмы. Вопросы измерения прибыли: бухгалтерские и финансовые концепции прибыли и проблемы, связанные с её измерением. Виды прибыли. Алгоритм формирования прибыли в российском и международном учете. Прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации (ЕБИТДА). Прибыль до вычета процентов и налогов (ЕБИТ). Налогооблагаемая прибыль (ЕВТ). Чистая прибыль (NI). Концепции планирования прибыли: бюджет прибыли и анализ безубыточности. Бюджетирование и его влияние на повышение прибыли фирмы. Планирование прибыли на основе составления системы бюджетов. Влияние различных факторов на точку безубыточности фирмы. Способы повышения прибыли путем изменения состава затрат. Расчет «запаса прочности» фирмы. Его влияние на финансовое положение компании. Вопросы организации, оценки и управления центрами создания прибыли на фирмах. Формирование цен на товары и услуги. Факторы, влияющие на ценообразование. Стратегии ценообразования и их влияние на прибыль фирмы.

Модульная единица 10. Инвестиционная деятельность фирмы. Понятие инвестиций, нововведения, НТП. Управление проектами нововведений. Планирование и контроль исполнения инвестиционного проекта. Оценка эффективности инвестиционного проекта.

Модульная единица 11. Риски фирмы. Понятие и виды рисков, их особенности. Управление рисками и их предупреждение. Страховая защита рисков. Основы управления риском. Понятие и виды рисков. Факторы риска. Оценка и способы снижения рисков. Система и процессы риск-менеджмента. Контроллинг. Диагностика банкротства. Антикризисное управление предприятием.

Модуль 4. Стратегическое развитие и управление фирмой.

Модульная единица 12. Управление фирмой. Процесс управления фирмой: планирование, организация, координация, контроль.

Модульная единица 13. Стратегическое планирование и стратегическое управление фирмой. Конкурентные преимущества фирмы и их влияние на выбор стратегии конкуренции. Факторы, влияющие на формирование конкурентных преимуществ. Поиск конкурентных преимуществ. Основные базовые стратегии конкуренции: стратегия снижения себестоимости продукции, стратегия дифференциации, стратегия сегментирования рынка, стратегия внедрения новшеств и стратегия быстрого реагирования на потребности рынка. Основные преимущества и трудности реализации.

Сравнительная характеристика стратегий. Обоснование выбора фирмой стратегии конкуренции.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

Реализуется в учебном плане 2021, 2022 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 5 семестр (очная форма обучения)
7 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 5 семестр (очная форма обучения)
зачет – 7 семестр (очно-заочная форма обучения)

Реализуется в учебном плане 2023, 2024 годов поступления.

Наименование ОП: бакалавриат Менеджмент.

Место дисциплины в структуре ОП: Блок 1, обязательная часть.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕ.

Сроки реализации дисциплины: 5 семестр (очная форма обучения)
6 семестр (очно-заочная форма обучения).

Промежуточная аттестация: зачет – 5 семестр (очная форма обучения)
зачет – 6 семестр (очно-заочная форма обучения)

Содержание дисциплины:

Модуль 1. Введение. Основы принятия управленческих решений.

Модульная единица 1. Информационная база для проведения экономического анализа. Содержание экономического анализа. Виды анализа. Виды экономической информации. Источники информации. Классификация информации. Требования, предъявляемые к экономической информации.

Модульная единица 2. Метод и методика экономического анализа.

Сравнение как элемент методики анализа хозяйственной деятельности. Абсолютные, относительные и средние величины в экономическом анализе. Способ сравнения в экономическом анализе. Сущность группировки, методика факторного анализа, другие методы экономического анализа.

Модуль 2. Анализ хозяйственной деятельности предприятия

Модульная единица 3. Анализ и управление объемом производства и продаж.

Маркетинговый анализ: объекты и методы. Анализ объема производства. Анализ ассортимента и структуры продукции. Анализ качества продукции. Анализ ритмичности выпуска продукции и выполнения договорных обязательств.

Модульная единица 4. Анализ состояния и использования производственных ресурсов предприятия.

Анализ эффективности использования основных фондов. Оценка эффективности использования материальных ресурсов. Анализ обеспеченности трудовыми ресурсами. Анализ использования рабочего времени. Анализ производительности труда. Анализ фонда заработной платы.

Модульная единица 5 Анализ себестоимости продукции, прибыли и рентабельности.

Анализ динамики обобщающих показателей и факторов себестоимости. Анализ прямых материальных и трудовых затрат. Анализ косвенных затрат. Анализ состава и динамики балансовой прибыли. Анализ финансовых результатов от обычных видов деятельности.

Анализ рентабельности продукции.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "ВОЛГОГРАДСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ" МИНИСТЕРСТВА
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**, Михальченко Дмитрий
Валерьевич, Проректор по образовательной деятельности

29.08.24 17:38 (MSK)

Сертификат 7EBBA0A86315699C4EA3CD5F53F62893