

**Тематический план занятий семинарского типа
по дисциплине «Основы бережливого производства»
для обучающихся 2023 года поступления
по образовательной программе подготовки
специалистов среднего звена по специальности Сестринское дело,
форма обучения очная,
2024-2025 учебный год**

№	Тематические блоки	Часы (академ.)
1.	Организационные основы здравоохранения ¹ . Номенклатура учреждений здравоохранения. Структура и задачи основных медицинских организаций. Основные виды деятельности лечебно-профилактических учреждений. Формы преемственности и взаимосвязи между учреждениями лечебно-профилактической помощи ² .	2
2.	Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» №323-ФЗ ¹ . Права пациентов и основные юридические механизмы их обеспечения в современном здравоохранении ² .	2
3.	Этические кодексы в медицине ¹ . Этический кодекс медицинской сестры. ² .	2
4.	История становления концепции бережливого производства ¹ . Бережливое производство, понятие, задачи. Специфика применения методов бережливого производства в медицинской организации. Отечественный опыт реализации проектов с применением бережливых технологий ² .	2
5.	Инструменты бережливого производства ¹ . Структурирование и оценка потерь, поиск и предварительный анализ потерь и их причин работы ² .	2
6.	Применение инструментов бережливого производства ¹ . Организация работы отделений медицинского учреждения с использованием инструментов бережливого производства (регистратура, приемное отделение, отделение (кабинет) медицинской профилактики и др.) ² .	2
7.	Организация рабочего места и рабочего пространства медицинского персонала с использованием инструментов бережливого производства ² .	2
8.	Медицинские информационные системы в реализации бережливого производства в учреждениях здравоохранения ¹ .	2
9.	Понятие стандарта ¹ . Функциональное предназначение стандарта. Специфика разработки стандартов оказания медицинских услуг ² .	2
10.	Социологические исследования в здравоохранении ¹ . Организация проведения и анализ анкетирования как инструмента мониторинга качества процессов ² .	2
11.	Мотивационная основа клиентоориентированности персонала ¹ . Социальный аспект клиентоориентированности ² .	2
12.	Управление конфликтами в медицинской организации ¹ . Инструменты выявления возможных мест возникновения конфликтов ² .	2

13	Корпоративная культура: понятие, виды ¹ . Понятие «миссия медицинской организации». Формирование и развитие корпоративной культуры медицинской организации. Структура и содержание корпоративной культуры ² .	2
14	Промежуточная аттестация	2
	Итого	28

¹ - тема

² - сущностное содержание (при необходимости)

Рассмотрено на заседании кафедры общественного здоровья и здравоохранения Института общественного здоровья «17» июня 2024 г., протокол №13.

Заведующий кафедрой



В.Л. Аджиенко